

智慧生活領導者 數位經濟賦能者



✧ 編輯原則

歡迎閱讀中華電信股份有限公司（以下簡稱中華電信或CHT）第13本企業社會責任（Corporate Social Responsibility，以下簡稱CSR）報告書。本報告書同時發行中文、英文版本，可至我們「企業社會責任」專屬網站下載。本報告書呈現我們2019年實踐企業社會責任的努力與成果，讓關心我們的各界利害關係人，能對我們投入於企業社會責任的績效成果更加了解與信任。

<https://www.cht.com.tw/zh-tw/home/cht/sustainability/csr-report-download> 🔍

報告期間

本報告書資訊揭露期間為2019年度（1月1日至12月31日），內容涵蓋中華電信各項企業社會責任重大主題、管理方針、關鍵議題及專案績效等資訊；人力相關數據涵蓋宏華子公司，為求完整性，部份內容回溯2018年或擴及2020年的績效。

撰寫依據

發布單位	項目
全球永續性報告協會 (The Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 準則核心選項
	G3.1 版電信業補充指引
國際整合性報導委員會 (The International Integrated Reporting Council, IIRC)	國際整合性報告<IR>架構

如何閱讀本報告

S	M	A	R	T	I
策略	管理	行動	回應	目標	指標
Strategy	Management	Action	Response	Target	indicator
發展策略 與承諾	管理思維 與機制	重要專案 與行動	利害關係人要求 與意見回應	未來展望目標 與規劃	該章節涵蓋之 GRI或CHT主題

外部保證

本報告書經台灣檢驗科技股份有限公司(SGS Taiwan Ltd.)，按GRI準則核心(Core)選項，針對內容與數據進行重大性審查及保證作業，確保本報告書符合GRI準則核心選項與AA 1000 AS(2008)第二類型高度保證等級，及國際整合性報告<IR>架構對內容要素之需求。

意見回饋

如果您對《中華電信企業社會責任報告書》有任何建議及意見，歡迎聯繫：

中華電信股份有限公司/公共事務處/曾志明科長
地址：台北市信義路一段21-3號（總公司）
電話：02-23444000
電子郵件：chtcsr@cht.com.tw

GRI GRI 準則主題 **CHT** 中華電信自有主題

如無特別說明，本報告書內所有財務數據貨幣單位預設為新台幣元。

目錄

編輯原則	01
經營者聲明	04
企業社會責任獲獎事蹟	06

1 Chapter



公司綜覽 08

公司治理	14
CSR管理	19

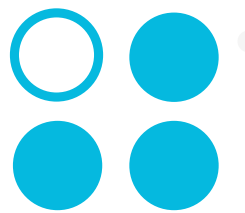
2 Chapter



永續價值策略 22

六大資本 創造永續價值	24
五大支柱 驅動永續循環	24
永續價值	26

3 Chapter



重大議題與衝擊 28

2019年重大議題與衝擊	30
利害關係人共融	34

4 Chapter



永續風險與機會 38

新興機會	42
新興風險	42
氣候變遷風險與機會	44
資訊安全風險	50

5 Chapter



我們創造的永續價值 52

數位經濟發動機	56
創新產業領航員	58
幸福價值守護者	66
綠色企業開拓者	92
社會價值引導員	108

6 Chapter



公共政策參與 126

重大性議題策略與目標	129
查證聲明書	130
GRI 內容索引	132

經營者聲明

歡迎各位閱讀中華電信出版的第13本CSR報告書。中華電信深耕企業社會責任，發揮我們在資通訊產業及技術上的優勢，期望能幫助台灣相關產業生態系共同實現永續發展目標，創造更多正面社會影響力。2019年，中華電信不畏電信市場競爭激烈，積極回應各項挑戰，成功站穩行動、寬頻、MOD 影視平台市場的領導地位。2020年初，亦順利取得5G的最佳頻譜組合，為未來的長遠發展建立競爭優勢，邁出穩健的第一步。

面臨氣候變遷引發的重大經濟風險，中華電信持續推動「低碳經濟·永續供應鏈」倡議行動，依循ISO 20400 永續採購指南，落實綠色採購，加入CDP 供應鏈專案，帶動上百家供應商進行碳管理，並積極推動供應商永續分級管理制度，實踐「綠色企業」之理想。2019年我們領先業界，完成板橋IDC機房、三創服務中心「ISO 14046水足跡」及「ISO 14067碳足跡」兩大國際環境標準的導入及驗證，成為業界第一家同時取得雙項國際環境標準的電信業者。其中，三創服務中心更通過SGS-Taiwan碳中和(PAS 2060)認證，除了勵行節能減碳措施，並購買來自彰濱風力發電之碳權，抵銷門市因日常營運所產生的碳排放，成為台灣首家「無碳電信門市」，以創新思維及務實行動，為台灣環境永續發展作出實質貢獻。

在社會共融面上，身為國際級永續企業，我們首創「我愛SDGs」(5I SDGs)倡議，具體接軌聯合國永續發展目標(UN SDGs)。秉持「數位經濟發動機、創新產業領航員、幸福價值守護者、綠色企業開拓者、社會價值引導員」五大永續策略，長期落實「企業經營永續發展」、「符合國際環保趨勢」、「實質幫助弱勢族群」理念，善盡企業社會責任。透過360度的數位包容行動，發揮ICT產業核心能力，並鼓勵偏佈全台的企業志工，深入台灣各個社區服務，期能達成「永續數位共融5I-SDGs」目標。由台灣出發，向全球展現中華電信連結永續發展目標的具體貢獻。

2020年初，新冠肺炎(COVID-19)疫情蔓延，為確保營運不中斷及人員健康，中華電信在第一時間即訂定「嚴重特殊傳染性肺炎」防疫應變計畫，並積極投入自有的科技能量，協助政府進行防疫工作，確保疾管及醫療單位通信保障，更包裝多種防疫產品，協助企業及校園透過視訊維持日常、避免群聚，同時提供免費行動加值服務，陪伴民眾居家隔離，讓社會運行更順暢。

回顧2019年 中華電信表現卓越備受外界肯定

- 連續8年入選道瓊永續指數成分股(Dow Jones Sustainability Index, DJSI)
- 榮獲Frost & Sullivan「亞太新興市場最佳電信業者獎」及「年度台灣最佳行動服務與最佳IDC服務業者」
- 公司治理評鑑結果列為前5%
- 入選「臺灣永續指數成分股」(Taiwan Sustainability Index, TWSI)
- 入選「富時社會責任新興市場指數成分股」(FTSE4Good Emerging Index)
- 《遠見雜誌企業社會責任獎》年度大調查電信服務業「楷模獎」
- 《台灣企業永續獎》「企業永續報告獎TOP50白金獎」等6大獎
- 台灣客服中心發展協會 2019 CSEA卓越客服大獎「最佳智能客服系統應用」及「最佳服務創新企業」獎
- 《遠見雜誌》2019年遠見五星服務獎「電信類首獎」

其他主要關鍵永續成果尚包括

- 綠能發電量業界第1，裝置容量累計達600.745kWp
- 連續9年召開CSR供應商夥伴交流會，累積1,200位供應商參與
- 連續2年加入CDP供應鏈專案，帶動100家供應商力行碳管理，供應鏈減碳量達412萬噸CO₂e
- 推動「蹲點·台灣」計畫超過10年，引領60校100系所學生深入全台鄉鎮，影像記錄超過330支
- 推動「伴你好讀」社區網路課輔服務超過11年，累計4,460人次大學伴透過網路提供2,875人次小學伴課後輔導
- 建置「EYE 社會創新客服中心」近10年，幫助視障朋友學習與就業

秉持不斷創新的品牌精神，中華電信將以客戶為中心的「5G+轉型」雙軸並進的策略，帶動公司進入5G時代。在「鞏固核心業務、開拓新興業務、成本優化及提升基礎能力」的基礎上持續精進，建構最大頻寬、最廣涵蓋率的4G/5G行動寬頻網路，帶動數位經濟發展及智慧生活多元應用；以滿足多元消費時代的需求，奠定企業中長期發展基礎，成為最有價值與最值得信賴的資通訊公司。

「中華電信，不只是中華電信」，我們期望透過科技串起善的循環，用心傾聽及回應社會需求，隨著物聯網與數位創新服務發展，中華電信將成為「智慧生活的領導者」及「數位經濟的賦能者」，持續發揮資通訊產業的技術核心優勢，戮力協助台灣產業發展，並促進知識、技術資源分享，創造更多正面的社會能量，也期望各位能持續給予中華電信支持及鼓勵。

中華電信股份有限公司
董事長

謝繼茂



企業社會責任獲獎事蹟

1月

國際測速網站Speedtest_蟬聯2018下半年「台灣行動網速第一名」

10月

- 台灣客服中心發展協會_2019 CSEA卓越客服大獎之「最佳智能客服系統應用」及「最佳服務創新企業」獎
- 台灣企業永續學院_台灣永續獎Top50台灣永續企業獎、企業永續報告獎(白金獎)、社會共融獎、氣候領袖獎、創新成長獎
- 壹週刊_第16屆服務第壹大獎「電信4G業者」第一名

3月

Open signal_台灣4G及整體下載網速第一名

4月

- 遠見企業社會責任獎_年度大調查電信服務組楷模獎
- 台灣證交所第五屆公司治理評鑑Top 6%-20%

11月

- Frost&Sullivan_「亞太新興市場最佳電信業者獎」及「年度台灣最佳行動服務與最佳IDC服務業者」
- 社團法人國際專案管理學會台灣分會_2019年國際專案管理標竿企業獎

5月

讀者文摘_信譽品牌最高白金獎

6月

台灣指數股份有限公司_入選台灣高薪100指數成分股

8月

- 天下雜誌_天下企業公民獎
- 康健雜誌_康健企業公民首獎

9月

- 道瓊永續指數(DJSI)_入選新興市場指數成分股
- 北京大中華區客服中心聯盟大會_2019 GCCA最佳全通路客戶服務企業卓越大獎
- 教育部體育署_第十一屆體育推手獎「贊助類金質獎」及「推展類金質獎」



MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

12月

- 遠見雜誌_2019年遠見五星服務獎電信類首獎
- 標準普爾(S&P)_國外長期信用評等“AA”
- 中華信評_國內長/短期信用評等“twAAA / twA-1+”
- 經濟部_2019年Buying Power社會創新產品及服務採購獎勵機制貳獎及特別獎
- 財資雜誌_The Asset ESG Corporate Awards白金獎
- 台灣指數股份有限公司&富時國際有限公司_入選台灣永續指數成分股



1月
國際測速網站Speedtest
蟬聯2018下半年「台灣行動網速第一名」

3月
Open signal
台灣4G及整體下載網速第一名

4月
遠見企業社會責任獎
年度大調查電信服務組楷模獎

9月
教育部體育署
第十一屆體育推手獎
「贊助類金質獎」及「推展類金質獎」

10月
台灣企業永續學院
台灣永續獎Top50台灣永續企業獎、
企業永續報告獎(白金獎)、社會共融獎、
氣候領袖獎、創新成長獎

11月
Frost&Sullivan
「亞太新興市場最佳電信業者獎」
及「年度台灣最佳行動服務與最佳IDC服務業者」

Chapter 1

公司綜覽

中華電信(2412)是國內最大之綜合電信業者，總公司位於台北市信義路一段21-3號。服務據點遍及全台22縣市，多達714家。主要業務涵蓋固網通信、行動通信及寬頻接取與網際網路，並以大數據、資安、雲端及網路資料中心等技術資源，提供企業客戶資通訊服務，並發展物聯網、人工智慧等新興科技服務，為客戶創造優質的通訊環境與精彩便利的數位生活，亦是國際間電信業者重要的合作夥伴。

自2006年起，中華電信積極投入「企業社會責任」的各項作為，屢獲國內外專業機構肯定，並通過《企業社會責任實務守則》制定、治理架構法制化程序，展現宏偉的企圖心，履行全方位企業社會責任。

電信三法 [↗](#)

分公司與轉投資公司主要業務：請參閱 2019 年公司年報 p.17,109-111

本章回應之SDGs



就業與經濟發展



責任消費與生產



2019年，中華電信合併總營收為2,075億元、每股盈餘(EPS)4.23元



唯一設置勞工董事的電信業者



將永續經營策略目標彈性納入董事薪酬核予之指標考量項目，落實永續績效與薪酬連動



設置「CSR委員會」及六大工作小組訂定各項永續政策



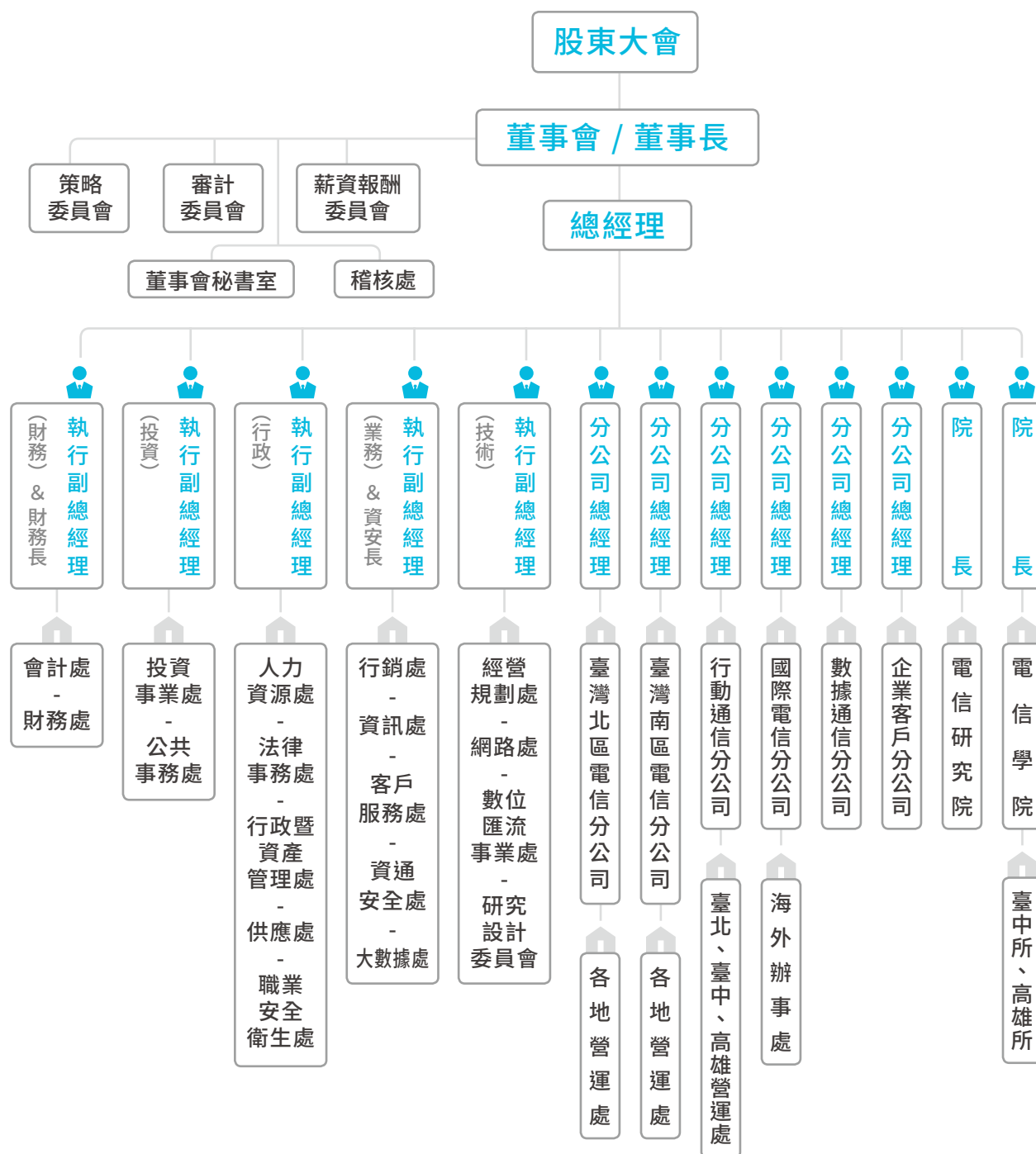
每年審視公司碳管理策略規劃預算、執行行動方案並設定相關績效目標



我們的永續議題「創造社會共融、數位包容、綠色資通訊產品與服務、綠色品牌管理、節能減碳」

公司治理 14

CSR管理 19



商業模式



家庭市場

- 國內固定通信服務
- 國內電路出租業務
- 網際網路與增值服務
- MOD(IPTV)服務
- 國際固定通信服務



個人市場

- 行動通信服務
- Wi-Fi服務
- 國際固定通信服務



企客市場

- 企業客戶整合服務
- 企業客戶資安服務
- 行動企業客戶服務
- 數據企業客戶服務
- 國際企業客戶服務
- 多元整合支付服務

產品與服務



行動電話

客戶數 **1,064.9萬**
年成長率 **+0.5 %**



100Mbps

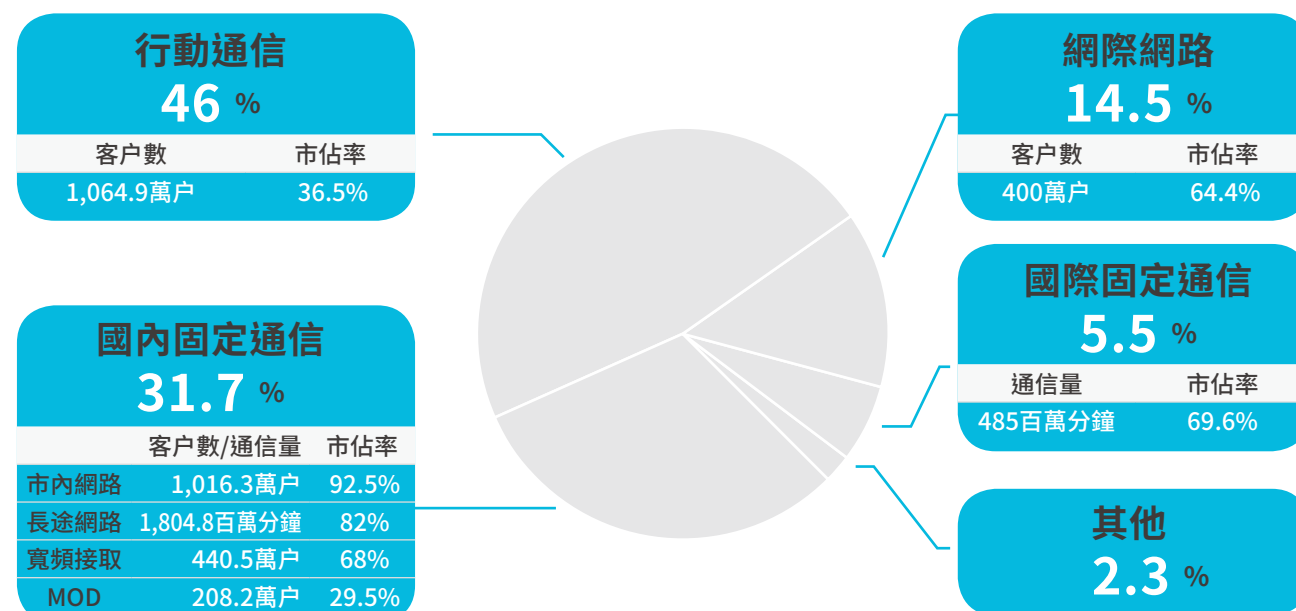
客戶數 **158.2萬**
年成長率 **+11.3 %**



客戶數 **361.9萬**
佔寬頻客戶數 **82.2 %**

客戶數 **362.4萬**
市佔率 **第一**

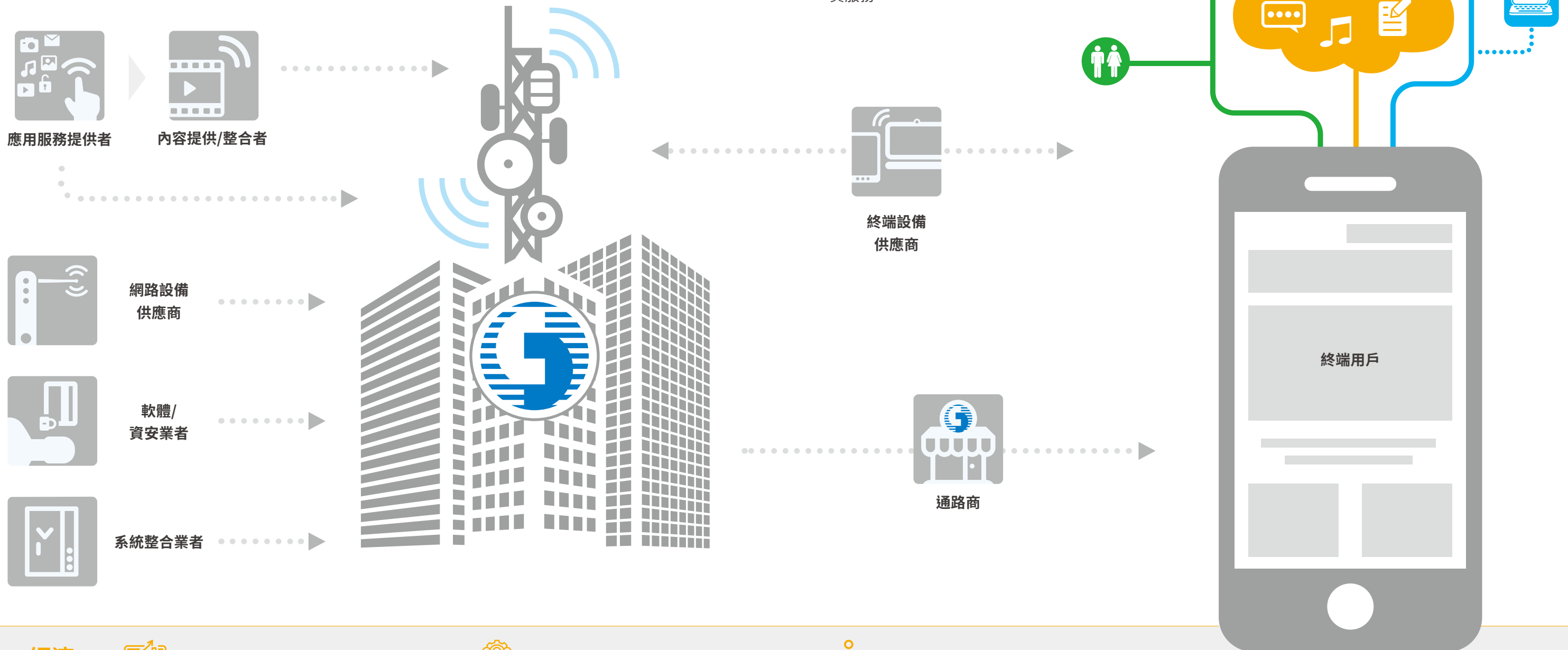
主要產品營收比重



產業價值鏈與關鍵永續績效

由於高科技功能的發揮，原有市場界線逐漸推移，市場發生混合現象，使得產業界線愈趨模糊，國際數據資訊公司(International Data Corporation, IDC)將資通訊、e-Commerce、Electronics及Entertainment合併成新的eICT領域，意味跨界經營與異業合作已逐漸普遍。

在數位匯流衝擊下，電信產業價值鏈因而更為擴大，業者無不以創新的eICT服務提供更貼近用戶需求的产品、服務以爭取市場，同時，內容提供者/整合者、應用服務提供者、網路設備供應商及終端設備供應



商等，更是電信服務業者推展數位匯流服務重要的價值夥伴。

未來中華電信將於固網、行動、數據及eICT等業務上持續精進，加強與上、中、下游供應商合作，形成更緊密的產業生態鏈，共同推出更多優質服務。

經濟



合併營業收入 **2,075** 億元



業界 **唯一** 設置勞工董事



獨立董事比例達 **38.5** %

環境



在地採購比例 **95** %



太陽光電裝置容量 **600.745**kWp



第一家同時取得雙項國際環境標準
「ISO 14046 水足跡、ISO 14067 碳足跡」之電業信者



業界 **唯一** 簽署 TCFD 倡議

社會



弱勢團體通信補助 **172,682** 仟元



社會投資金額 **761** 佰萬元



《團體協約》涵蓋員工 **99** %



「51 SDGs」台灣 **第一個** 可以連結 UN SDGs 及 DIGI+ 的倡議行動

✧ 公司治理

中華電信董事會為公司最高治理機構，具選任與提名高階管理者的職責，並負責制定及審核企業社會責任及永續發展策略。董事任期為3年，第9屆自2019年6月21日起至2022年6月20日止。第9屆董事選任13人，男性12名、女性1名（獨立董事男性4名、女性1名。）為確保治理的獨立性並兼具利害關係人觀點，由全體獨立董事組成審計委員會。

為應公司業務發展需求，中華電信董事會應由具產業、財會、管理等（領域）專家及學者組成；董事會成員需涵蓋新創能力、商務經驗、法務專業、會計專業及資通訊等各專業領域至少1人。此外，我們注重董事會成員組成之性別平等，已擬定5年內達成女性董事佔20%之目標。

中華電信外部董事（含獨立董事）可就其不同專才及領域，提供專業客觀的意見，有助於董事會做出對公司及股東最有利的決策。為了保障董事免於因執行職務，而遭受第三人訴訟所引發的個人責任及財務損失，我們亦為董事購買責任險。

為確保永續管理之有效運行，除公司績效、轄屬單位績效及個人績效等關鍵績效指標外，我們亦將企業社會責任發展趨勢之相關項目，包含創新發展、風險管理、行為準則、資訊網路安全、氣候變遷、利害關係人議合盤點及社會參與，列入《中華電信高階經理人績效管理辦法》中。

董事會相關資訊

董監事進修情形：請參閱2019年公司年報p.66-67

中華電信董事會



單位：人

董事會多元化政策

中華電信為實踐董事會多元化，以用人唯才為原則。董事遴選基本條件不限性別、年齡、國籍、文化及族群，且應具備良好素養、產業經驗及知識等專業背景，以達健全董事會結構。

董事薪酬與永續績效連結性

中華電信董事均由董事會及持股達法定比例的股東提名，並經股東會選任；為促使董事績效與公司永續願景及短、中、長期策略目標相連結，評量其應有之核心能力、強化當責，並落實績效與薪酬連動、留任與吸引關鍵人才加入董事會，薪資報酬委員會依公司章程等相關規定，將永續經營策略目標彈性納入董事薪酬核予之指標考量項目，與其變動薪酬發揮實質的連動效應，達到雙贏。董事酬金：請參閱 2019 年公司年報 p.30-31,37



策略委員會

由8位董事組成，主責審查董事會交付案件，以及公司重要經營課題，如中長期發展目標及策略、重大投資與併購、組織機構重大調整、經營執照取得或繳回、年度營運計畫及預算之編製或修訂、資本額增減及其他重要策略議題等，審議結論依必要性提報董事會議決。



審計委員會

由全體獨立董事組成，主要職責為委（解）任中華電信的簽證會計師、決定簽證會計師的報酬、審核並討論有關第一至三季及年度財務報告、訂定、修正內控制度，及考核內控制度的有效性。



薪資報酬委員會

由3位獨立董事組成，負責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構。另定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。



避免利益衝突

中華電信董事長身兼執行長，董事的選任係依相關法令及中華電信章程規定，採候選人提名制度，由董事會及符合法定持股比例要求的股東提名，依法定程序辦理董事提名公告及提名作業。另為避免最高治理機構的利益衝突，我們按下列程序進行嚴謹的控管，包括：

- 新任董事均須簽署願任同意書，遵守公司法第23條的規定，忠實執行業務及盡善良管理人的注意義務。
- 所有董事均須簽署聲明書，聲明已確知公司法第206條有關表決權行使的迴避內容及違反時的法律效果。

在董事的高道德自律標準及完整機制的運作下，中華電信董事會成立迄今並未有任何利益衝突事件發生。此外，董事會通過《中華電信股份有限公司治理守則》共五十條，除內部公告並函請各單位確實執行外，並由董事會秘書室定期追蹤評估。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，我們於2019年第9屆董事會第2次會議通過訂定《董事會績效評估辦法》，嚴謹且詳細規範董事會績效評估之評估週期、評估範圍、執行之程序、評估指標與應參照之標準。

董事會成員自我考核自評、功能性委員會績效考核自評，為每年一次；由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估，則應至少每三年一次。2019年我們委託公正第三方「中華公司治理協會」進行外部評鑑，詳細執行狀況，可參閱下列連結。

[《中華電信董事會績效評估辦法》](#)

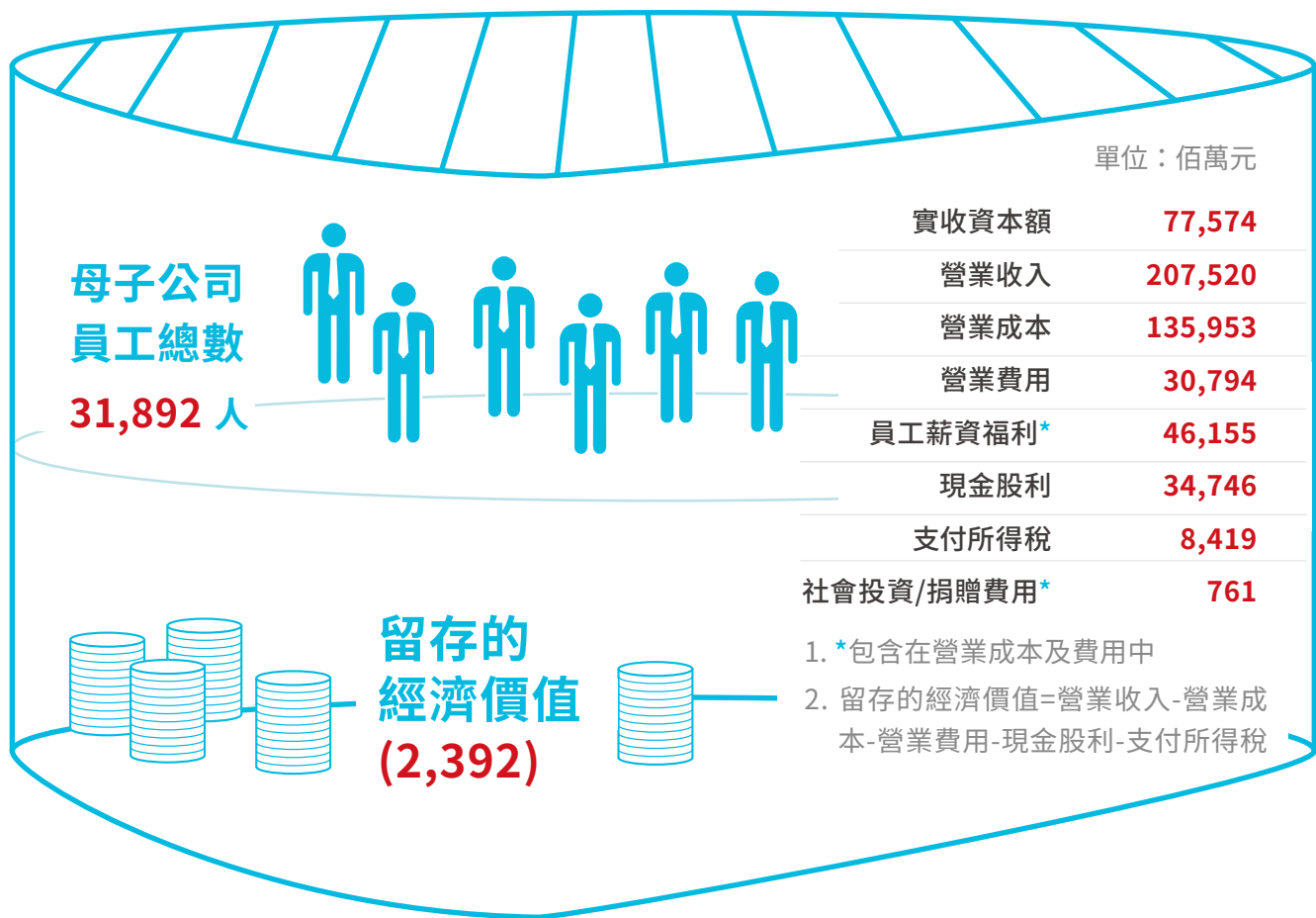
[2019 年績效評估執行結果](#)

創造股東價值

中華電信財務健全，多年來穩定經營、持續獲利。我們也年年依法誠實納稅，為國家做出實質且重大的貢獻。儘管我國電信經營環境充滿挑戰，我們仍持續專注本業、開創新猷，為股東創造最大價值。2019年，中華電信合併總營收為2,075億元。

因語音業務持續受免費通訊軟體、VoIP技術取代及市場競爭影響，導致營收下滑，資通訊專案如期、如質完工，增益專標案營收；2019年，歸屬於母公司的淨利為328億元、每股盈餘(EPS)4.23元。

2019年，中華電信合併所得稅有效稅率約19.13%，與法定稅率20%及全球產業平均的差異主要為依據我國所得稅法第42條，營利事業投資國內其他營利事業，獲配的股利淨額或盈餘淨額免徵所得稅；另依產業創新條例第10條申請投資抵減的租稅優惠。



鼓勵股東參與公司治理

中華電信遵循公司治理的精神進行制度與措施變革及修正，包括：實施電子投票制度、股東會議案採逐案表決及在官方網站揭露全部議案的表決結果等，提供股東多元的議事參與管道，充分讓股東行使其權利，具體提升公司治理成效。

中華電信股東結構（持股比例）

政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人
40.32%	17.18%	8.03%	17.9%	16.48%

資料日期：2020年3月31日。

重視誠信道德

為確保所有員工均能以最高倫理標準從事營運活動，我們訂有《誠信經營守則》、《行為準則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，規範員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，並廣泛宣導及深化道德廉潔之企業文化。除了納入新進員工的訓練課程，全體員工每年都須定期上網重新瀏覽並進行測驗，2019年除了施測期間有正當理由的員工外，皆完成測驗。

防範貪腐

中華電信訂有《從業人員考核要點》及《從業人員獎懲標準》做為員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲。同時設有安全嚴謹的員工保密舉報機制，員工資訊入口網站之「員工園地」中，設有受理員工申訴檢舉專線等資訊。2019年受理申訴檢舉案計25件、結案23件，查處中2件。2019年違反行為準則的紀律案計18件，均依據作業規定及處理原則辦理調查與議處，以導正從業人員依章行事、維護公司紀律及股東權益。

[中華電信反貪腐政策](#)

內部稽核制度

內部稽核旨在協助董事會及經理人，檢查及覆核內部控制制度與衡量營運效率。中華電信內部稽核單位隸屬董事會，依循規章制度執行稽核業務。每年底依據風險評估結果擬訂次年稽核計畫，提報董事會通過後，經由網路資訊系統向主管機關申報備查。

[內部稽核組織及運作](#)

資訊揭露

中華電信秉持誠信、負責及值得信賴的公司治理精神，透過官網、公開資訊觀測站、公司年報、企業社會責任報告書，以及各式記者會、法說會等多元透明的資訊管道，加強與利害關係人溝通，提升資訊揭露的速度、品質、平衡度及可信度。證交所2019年公布之第五屆公司治理評鑑，中華電信為前6%~20%；經過全體同仁的努力，我們於第六屆評鑑，五度獲得前5%之最優等佳績。

強化業務管理品質

為提升業務行銷的品質，建立消費者對中華電信品牌的信任，並維護良好的商譽及企業形象，我們訂有《業務行銷規範》，以確保業務行銷的執行符合法令及主管機關的規範與要求，並將規範的符合狀況列入高階主管的考評項目之中。在2018年時，我們因499案遭到國家通訊傳播委員會(NCC)裁罰200萬，經提起行政訴訟，高等行政法院判決後，將原罰鍰降為120萬元。中華電信嚴謹遵循相關規範，2019年無新增因業務行銷遭主管機關裁罰的重大案件。

支持全球性CSR倡議與規範

我們自願性遵循聯合國《全球盟約》原則規範。在人權方面，尊重和維護國際公認的各項人權，絕不參與任何漠視與踐踏人權的行為；在勞工標準方面，維護員工結社自由、承認及維護勞資集體談判的權利，致力消除任何形式的不當勞動行為，並杜絕僱用方面的歧視行為。

中華電信公開揭示人權政策、力挺人權議題的重要性並建立相關之申訴及處理機制，持續將守護人權的理念納入公司政策，並公開表明尊重人權的決心。對於相關人權政策，中華電信學院每年皆開授專班，遇有勞動相關法規修訂或政策性議題的轉變，亦會規劃課程及調訓，2019年共開班11堂，計31小時，1,681人參與。

[中華電信人權政策](#)

氣候風險管理

中華電信建構系統性和組織化的公司治理架構，確保與氣候變遷相關的各項挑戰，能即時納入公司年度策略之規劃中，並落實相關專案之執行。

董事會監督責任

中華電信CSR委員會主任及副主任委員，分別由董事長及總經理擔任，2人亦同時為董事會成員，總經理身任中華電信「風險管理委員會」召集人，基於掌管職務的交疊與熟稔，更加確保氣候變遷相關風險與機會，能在CSR委員會會議上，獲得充分的討論與審查，同時透過既有的內控及風險管理流程，督導控管日常營運的進行，執行成果並向董事會進行匯報。

中華電信意識到氣候變遷議題的重要性，2018年起實施《高階經理人績效管理辦法》，將「企業社會責任」與「氣候變遷」彈性納入董事及高階經理人績效評估指標，連動影響薪酬核予的多寡。

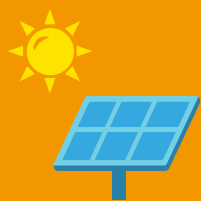
管理的角色

中華電信CSR委員會每年檢視公司碳管理策略，規劃妥適預算支應行動方案的執行，並設定相關績效目標，確保氣候策略融入年度營運活動中，相關管理機制如下：

目標設定



擬定中華電信溫室氣體
管理及碳減量目標



策略規劃



規劃能源效率提升專案、
降低產品及服務碳密集
度之策略及行動方案



解決方案



監管及提出創新解決方
案，包括資通訊技術與
創新服務，減少自身及
產業鏈的 CO2 排放



中華電信CSR委員會下設有「環境永續發展小組」，依循董事會及CSR委員會制定之中、長期策略、目標，配合國際投資人、評比機構及利害關係之需求，透過公司風險管理流程，分析、評估氣候變遷議題所帶來的風險與機會，並具體落實各項解決方案的執行。

CSR管理

中華電信自2006年導入CSR管理機制，同年成立「CSR委員會」及訂定各項永續政策，致力於由上而下落實各項永續行動。我們的企業永續發展策略，聚焦於利用企業獨特的資源和專長，透過六大工作小組的努力，投入「創造社會共融、數位包容、綠色資通訊產品與服務、綠色品牌管理、節能減碳」等永續議題。

[中華電信 CSR 實務守則](#)

中華電信企業社會責任願景

企業使命

創新、優質
感動、信賴

社會貢獻

縮短數位落差
落實環境保護
關懷弱勢族群

團隊文化

互信、負責
分享、成長

客戶關係

主動關懷
無所不在

1. 以行動、寬頻、加值、eICT整合服務促進業務良性演進。
2. 開發雲端、智慧聯網等新興服務商機，結合夥伴先登策略高點。
3. 持續強化網路設施與資訊技術運用，支持業務轉型與成長。

4. 加強資源運用與管理機制，提高資源使用效率。
5. 拓展eICT業務海外市場，探索新發展空間。
6. 精進子公司獨特優勢，提升集團營運競爭力。
7. 以電信專業投入企業社會責任課題，實踐企業公民承諾。



CSR內化與溝通

中華電信員工遍及全台灣，為確保所有員工都理解企業社會責任的精神，確實執行並適時提供回饋建議，我們於公司內部建置多元溝通管道，宣導相關議題，並結合績效考核機制，將CSR觀念化為行動，具體落實於日常作業之中。

CSR委員會

「中華電信CSR委員會」以擴大核心職能效益、落實企業社會責任願景為出發點，推動各項發展計畫，為產業及社會之永續做出卓越貢獻。

項目	說明
董事會代表	謝繼茂 董事長
機制	CSR委員會依董事會核定之政策，進行各項行動內容分工協調與進度監督，定期向董事會報告重要議題及利害關係人溝通結果，並由董事會負責每年最終的績效評核。
執行	• CSR委員會秘書處由公共事務處專責。 • 秘書處綜理相關政策、行動規劃，訂定執行方案及編列預算，並辦理相關教育訓練、成果展示、管考追蹤及獎勵。 • 六大工作小組、分公司及所屬機構，配合推動及落實相關執行方案。
開會頻率	每季一次
報告簽核	總公司副總級主管審核後，簽請董事長覆核。



管道	名稱	行動
高層溝通	高階主管會議	針對CSR重大議題，定期提報予高階主管會議討論，依決議改善發展方向及目標。
員工論壇	中華電信異言堂	設有內部員工意見交流網站供匿名方式抒發、交換意見，適時針對多數人討論的議題，進行溝通及改善。
員工訓練	環境教育訓練	每年進行至少4小時的環境教育訓練，並藉由各種生態旅遊寓教於樂，傳遞環境永續的理念。
	企業社會責任教育訓練	每年執行企業社會責任相關教育課程，並依循國際趨勢，聘請外部顧問上課與交流。
	新進人員訓練	辦理新進人員數位訓練課程，安排人事制度介紹、工作規則及勞資關係等課程，以了解《勞動基準法》、勞資協調及爭議處理等相關事宜。
	e-Learning	將課程、即時資訊及宣導事項，透過e-Learning系統，供員工隨時瀏覽。

管道	名稱	行動
年度考核	行政管理永續績效	將各類能源使用的減量目標列入年度管理績效考評，並做為個人或單位節能獎勵的依據。
	道德規範線上測驗	每年進行《行為準則》、《誠信經營守則》及《防範內線交易》規範的宣導及測驗。
	檢舉與申訴	員工違反《行為準則》及《誠信經營守則》查證屬實者，將依公司規定辦理。
其他	CSR報告書研討會	不定期針對最新的報告書撰寫趨勢，進行內部訓練。
	官網及社群媒體	配合現代利害關係人閱聽習慣，在官網及中華電信YouTube頻道上設置「CSR影片專區」並建立FB粉絲團。

Chapter 2

永續價值策略

中華電信投入於CSR的成果，不僅創造企業營運利潤及股東價值極大化，我們的股東結構，也讓我們承擔了更廣泛的企業公民責任。中華電信所處的資通訊產業位置，讓我們充滿動能得以運用技術與創新，通盤掌握風險與機會。利用服務與產品創新，為價值鏈帶來正面經濟影響，大幅減少對環境負面衝擊的同時，也為產業鏈及社會大眾創造永續價值。

本章回應之SDGs



就業與經濟發展



產業、創新和基礎建設



六大資本：「財務資本、人力資本、智慧資本、製造資本、社會資本、自然資本」



五大支柱：「數位經濟發動機、創新產業領航員、幸福價值守護者、綠色企業開拓者、社會價值引導員」



永續願景：「數位經濟轉型、產業創新與人才創業、幸福企業與貼心服務、全面轉型綠色企業、科技連結希望」

六大資本 創造永續價值 24

五大支柱 驅動永續循環 24

永續價值 26

※ 六大資本 創造永續價值



財務資本

- 資本額 **77,574,465** 仟元
- 資本支出 **24,165,857** 仟元



人力資本

- 薪資福利費用 **46,155,421** 仟元
- 教育訓練費用 **497,901** 仟元



智慧資本

- 研發費用 **3,941,446** 仟元
- 行銷費用 **22,219,688** 仟元



社會資本

- 社會投資 **760,701** 仟元
- 普及服務 **425,633** 仟元



製造資本

- 設備建置 **20,221,618** 仟元
- 基地臺建置支出 **4,438,241** 仟元



自然資本

- 綠色採購 **1,023,939** 仟元
- 環境管理支出 **328,558** 仟元

※ 五大支柱驅動永續循環

中華電信發揮資訊企業核心能力，結合企業社會責任，確立「數位經濟發動機、創新產業領航員、幸福價值守護者、綠色企業開拓者、社會價值引導員」等五大支柱，我們認為，投入於這五大重點領域，有助實現數位包容的社會及永續發展的未來。

數位經濟發動機

願景 數位經濟轉型

- 策略**
- 成為5G電信領導品牌
 - 激發創新應用、創建新商業模式

創新產業領航員

願景 產業創新、人才創業

- 策略**
- 投資及扶植新創企業
 - 對內鼓勵創新及創業

幸福價值守護者

願景 幸福企業、貼心服務

- 策略**
- 建置健康幸福職場
 - 保障資訊勞動人權
 - 提供優質創新服務

綠色企業開拓者

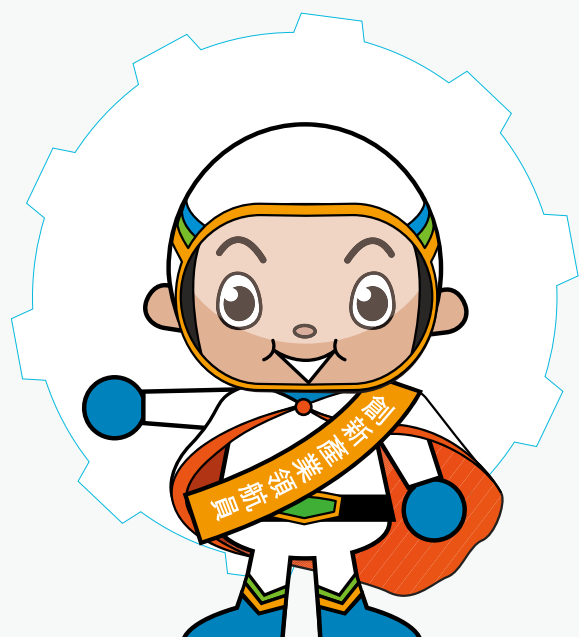
願景 全面轉型綠色企業

- 策略**
- 5G(Green)綠色行動
 - 創建綠色低碳供應鏈

社會價值引導員

願景 科技連結希望

- 策略**
- 5I SDGs數位包容倡議
 - 企業志工服務遍地開花



※ 永續價值

中華電信自2006年投入於CSR議題及行動以來，已有效且具體創造了經濟、環境及社會價值，雖然我們在設定和管理CSR方案目標及績效時，儘量採用量化數據設定，然而我們也明白真實及量化環境、社會價值的難度，目前我們所使用的CSR績效量測指標，尚有許多項目無法用貨幣金額來呈現真正的價值。

股東 / 投資人

- 每股盈餘**4.23**元
- 合併營收**2,075**億元
- **8**度入選道瓊永續指數(DJSI)新興市場指數成分股

員工

- 員工薪資福利**46,155**佰萬元
- 人均訓練**44**小時
- 總訓練支出**497,901**仟元
- 企業志工服務時數**21,375**小時
- 職業災害千人率
男性**0.69**/女性**0.18**
- **751**名身心障礙員工
(法定201名)
- **49**名原住民員工
- 員工滿意度**83.63**分 (100分)

客戶

- Wi-Fi無線熱點 > **5.3**萬個
- 消費者滿意度**8.98**分/10分
- 客服專線服務滿意度**4.74**分/5分

社區 / NPO

- 弱勢團體通信優惠**62,387**戶
- 通信補助金額**172,682**仟元
- 電信普及服務12Mbps寬頻服務涵蓋率 > **97.6**%
- 語音隨身助理App，自2013年起累計下載量達**54,270**次
- 數位好厝邊據點**89**處

供應鏈

- 金級永續夥伴認證**10**家
- 在地採購比例**95**%
- 綠色採購金額**1,024**佰萬元



我們參考「真實價值(True Value)」計算方式，以貨幣價值指標，透過正數(+)或負數(-)，衡量及管理我們營運活動，對社會及環境永續的影響，2019年中華電信創造的真實價值為2,273億元。



企業志工服務真實價值計算來源 [↗](#)

「普及服務真實價值數據」資料來源：Journal of China Institute of Technology Vol.40-2009.06

Chapter 3

重大議題 與衝擊

我們期望讓所有關注電信業、關注中華電信邁向永續發展的利害關係人，更能聚焦在中華電信積極投入且具產業影響力的CSR議題上，這也有助於中華電信更專注深化行動內容，及提升資訊揭露的品質。



當年度重大議題判別流程執行，始自意見回饋、外部調查問卷，由CSR秘書處進行各面向議題識別、六大工作小組進行議題分析，並依議題重大及影響程度進行排序，以確認年度議題識別結果



按AA 1000SES:2015利害關係人議合標準，建立利害關係人辨識及議合流程，並透過多元管道，與利害關係人互動及溝通

2019年重大議題與衝擊 30

利害關係人共融 34

✧ 2019年重大議題與衝擊

中華電信為綜合電信服務業者，除了營運據點及機房、數據中心因業務需要使用電力外，相關服務流程及日常營運，並不會對環境及社會造成重大負面衝擊。但我們明白，中華電信遍布全台的營運據點、超過2萬名的員工、價值鏈採購與供應能力，及各項資通訊產品及服務，對台灣產業、經濟發展及社會大眾生活，可帶來正面的轉型契機及商機，因此，我們更積極掌握機會，致力降低重大CSR議題可能帶來的風險。

衝擊範圍	組織內			組織外	
	中華電信	宏華子公司	資安子公司	工程類供應商	設備類供應商
經濟績效	●	▲	▲		
市場地位	●	▲	▲		
反貪腐	●			□	□
能源	●				□
勞雇關係	●	▲	▲		
勞/資關係	●	▲	▲		
職業安全衛生	●	▲	▲	□	□
行銷與標示	●	▲	▲		
客戶隱私	●	▲	▲		
社會經濟法規遵循	●		▲	□	□

1. ●：表示直接造成衝擊；▲：表示間接造成衝擊；□：表示因商業關係而產生的衝擊。
2. 除中華電信組織內（包含2家子公司）衝擊外，外部衝擊係以「供應商類型」辨識其所造成之衝擊。
3. 中華電信業已推動相對應管理方針及行動，詳細議題資訊，請參考其所對應之章節頁碼。

重大議題判別流程

STEP 1

確認重大議題 辨識流程



CSR秘書處召集CSR六大工作小組，確認當年度重大議題判別流程，透過意見回饋、外部調查問卷執行。

STEP 2

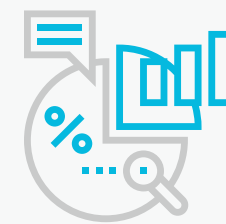
資訊蒐集 / 識別各項議題



由CSR秘書處按國際規範（如GRI準則）、永續評比問卷、國際標竿企業資訊，及中華電信2019年相關新聞，考量短、中、長期CSR目標達成狀況，進行各面向CSR議題之識別。

STEP 3

議題分析 / 排序



CSR六大工作小組按內部考量、產業狀況、產業鏈實務及利害關係人建議，進行議題分析及相關討論，依議題重大及影響程度進行排序。

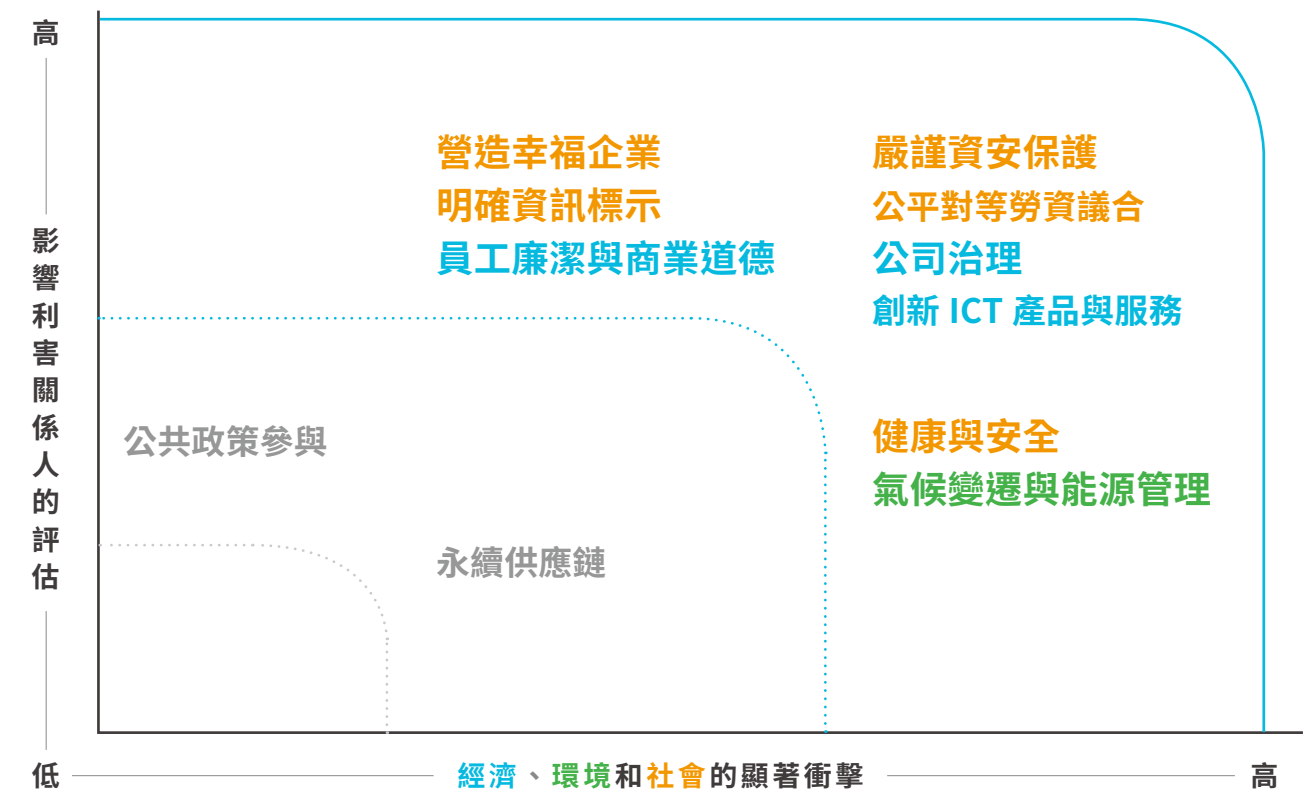
STEP 4

結果確認 / 重大議題矩陣



邀集CSR六大工作小組成員，按內、外資訊，綜合考量議題與營運的關聯性，確認2019年度議題識別結果，並繪製重大議題矩陣，簽請CSR委員會覆核。

重大議題矩陣



1. 重大議題門檻值設定：X軸與Y軸排序皆達2.6分以上（滿分3分）。
2. 中華電信自願揭露非2019年鑑別之重大主題，請詳GRI內容索引(p.136-137)標示「✱」之主題。



重大議題說明

永續面向	重大議題	對中華電信的意義	對應之GRI準則主題	管理方針 (頁碼)	2019年績效成果 (頁碼)	對應之UN SDGs
經濟	創新ICT產品與服務	受到全球產業鏈的影響，中華電信更積極強化既有的核心業務，透過創新 ICT 產品與服務，帶來營收動能，更能提高股東長期持有股票的意願。	經濟績效	p.16	p.16	
	員工廉潔與商業道德	誠信治理是營運的根基，我們以最高倫理標準從事營運活動，也要求所有員工從事商業行為時，必須以最高道德標準反求諸己。	反貪腐	p.17	p.17	
環境	氣候變遷與能源管理	氣候變遷議題與企業營運息息相關，透過我們的核心能力與基礎，辨識相關風險與機會，力求降低價值鏈中與氣候變遷相關的成本與風險。	能源	p.96	p.97	
社會	營造幸福企業	制定優於法規的完善福利，增進員工福祉，以行動讓員工安心致力於工作，共享經營成果。	市場地位 勞雇關係	p.66,67	p.66,67	
	公平對等勞資議合	透過正式議合會議，與員工確認權利與義務之協議，以保障勞資雙方權益。	勞/資關係	p.70	p.70	
	健康與安全	導入國際職業安全與衛生管理系統，確保各項作業流程符合程序規範，以避免職業傷害之情事。	職業安全衛生	p.76	p.78	
	明確資訊標示	正確傳達產品與服務資訊，並主動提供說明、使用規範，確保消費者清楚產品與服務過度使用之影響。	行銷與標示	p.17	p.17	
	嚴謹資安保護	身為國內最大的綜合電信服務提供者，隨著外部資安環境威脅與法遵調整，我們持續強化流程與制度規範，為了消費者資料保護，不斷精進資訊安全系統及管理策略。	客戶隱私	p.85	p.85	
	公司治理	正派經營是中華電信堅持的核心價值，以各項政策與宣導，促使所有員工恪遵法律規範。	社會經濟法規遵循	p.17	p.17	

利害關係人共融

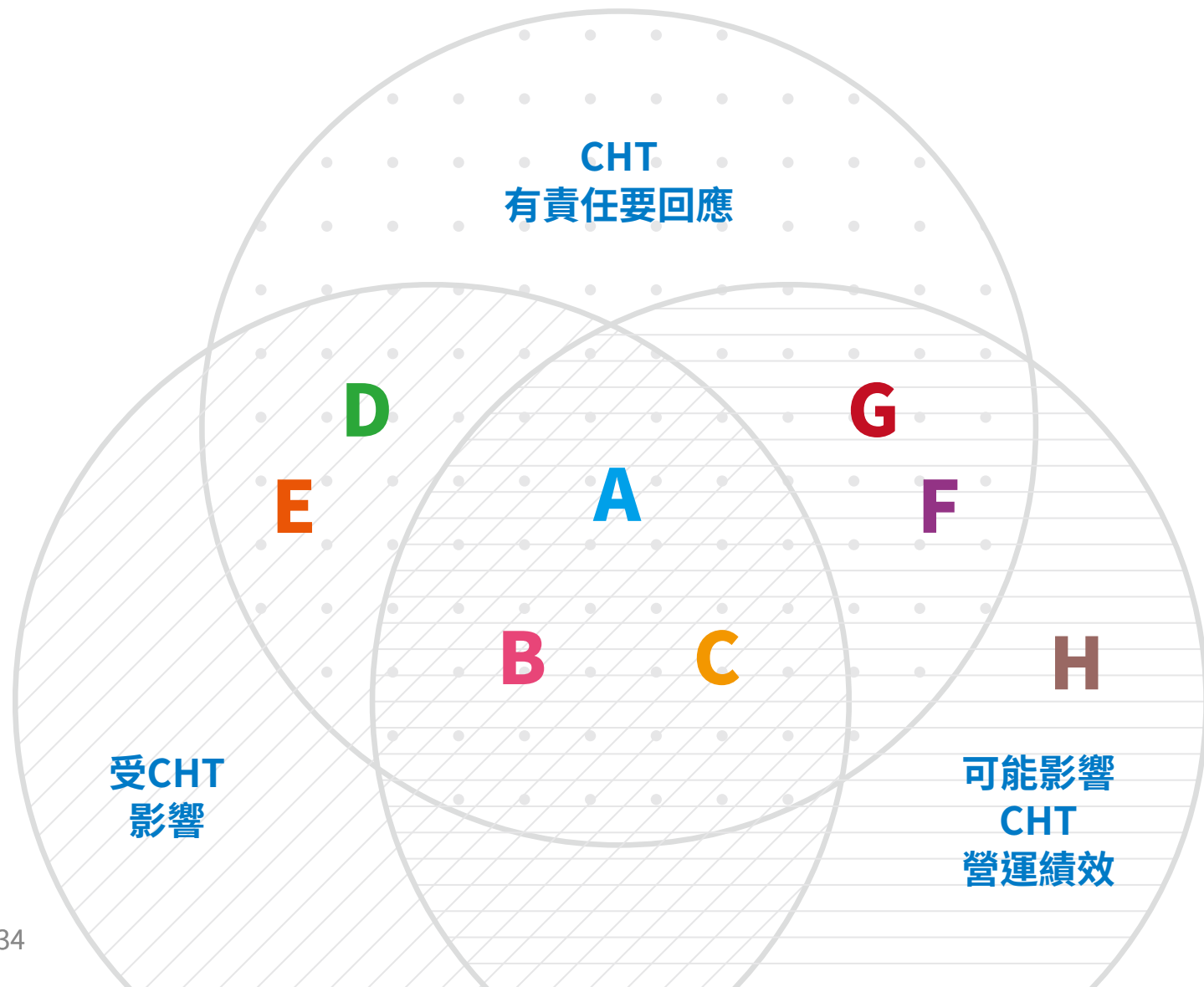
「中華電信，不只是中華電信」，除了產業發展及競爭，身為台灣電信業領導品牌，除了好的產品、服務及獲利，我們更注重如何扮演好企業公民的角色，發揮社會影響力。因此，中華電信重視內、外部利害關係人聲音，用心傾聽、回應並滿足其需求。

關鍵利害關係人及相關議題的辨識，是落實企業社會責任的核心工作，我們每年初編製CSR報告書的起始會議，皆會邀請各部門人員參與，針對當前關鍵利害關係人及其重視的議題進行討論與交流，並取得共識，以做為報告書揭露內容的重要參考依據。在推動企業社會責任活動或資訊揭露時，全面徵詢內、外部利害關係人之意見及建議，相關機制包括：

- 針對企業社會責任報告書，舉行「外部專家諮詢會議」
- 不定期邀請外部專家，進行「企業社會責任議題研討會」及相關論壇
- 每年定期舉辦「中華電信CSR供應商夥伴交流會」
- 設置企業社會責任、基金會專責人員
- 首創「企業社會責任影片專區」及中華電信官方YouTube頻道CSR播放清單，不定期記錄各項企業社會責任行動成果，並蒐集內、外部回饋資訊。

[企業社會責任影片專區](#)

中華電信利害關係人相關連結：[溝通管道](#) [議合成果](#) [《參與守則》](#)



利害關係人	對中華電信的意義	關注主題	溝通管道	溝通頻率
A 股東 投資人	股東 / 投資人是中華電信股票持有者，我們必須對其負責	- 經濟績效 - 反貪腐	- 股東大會 - 股東專線 - 法人說明會	- 每年一次 - 即時 - 每季一次
B 員工	員工是中華電信永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力	- 市場地位 - 能源 - 勞雇關係 - 勞/資關係 - 職業安全衛生	- e-mail - 電話專線 - 異言堂網站 - 勞資會議 - 協商會議	- 即時 - 兩個月一次
C 客戶	客戶喜歡我們的產品與服務，是業務發展的關鍵	- 行銷與標示 - 客戶隱私	- 客服專線 - 服務中心	即時
D 供應商	我們龐大的產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持	職業安全衛生	- e-mail - 電話專線 - CSR供應商夥伴交流會 - 教育訓練 - 問卷填覆	- 即時 - 每年一次
E 社區 NPO	身為在地社區的大鄰居，我們期望透過電信本業回饋社會，打造更美好的未來	- 能源 - 社會經濟法規遵循	- e-mail - 電話專線 - 利害關係人座談會	即時
F 媒體 評比機構	媒體與評比機構對中華電信的指教，是砥礪我們持續進步的良師益友	社會經濟法規遵循	- e-mail - 電話專線 - 新聞稿 - 記者會 - 問卷填覆	即時
G 主管機關	我們所推出的產品與服務及相關營銷行為，皆受主關機關的檢核與監督	- 反貪腐 - 社會經濟法規遵循	- e-mail - 公文 - 會議 - 電話 - 拜訪	即時
H 同業	中華電信身為台灣電信業領導品牌，期望能與同業良性競爭，共創整體產業發展	經濟績效	- 公文 - 會議 - 電話	每年1~2次

2019年關鍵利害關係人議合成果



員工

勞資會議 **6** 次
(含 1 次臨時會)

協商會議 **7** 次



股東 / 投資人

股東大會 **1** 場

法人說明會 **4** 場



客戶

客服全專線服務

逾 **3,510** 萬件



主管機關

記者會、公聽會 **7** 場

完成 **510** 場
陳情案及協調會議



媒體

總計發布 **243** 篇新聞稿

舉辦 **35** 場記者會



供應商

近 **100** 位供應商夥伴參與
「2019 年 CSR 供應商夥伴交流會」

近 **50** 位供應商夥伴
參與環境教育參訪活動

「策略轉型・永續升級」2019供應商夥伴交流會

2019年，我們正式啟動「供應商永續分級」制度，以接軌國際標準。供應商永續分級有「金、銀、銅及參與」四個評級，由SGS-Taiwan稽核認證。2019年，特於「CSR供應商夥伴交流會」，由總經理郭水義頒發《金級證書》，予10家通過永續供應鏈「二者稽核」績優供應商。

第一屆獲得《金級證書》的供應商，分別為台灣諾基亞、台灣愛立信、華榮電線電纜、大亞電線電纜、中興電工、友訊科技、合勤（勤紘）科技、聯陞電信網路科技、敦陽科技與億泰電線電纜等共10家績優供應商；大會同時頒發「CSR資訊揭露獎」及「CDP碳揭露獎」，以行動肯定供應商在CSR相關議題上的傑出表現。

本屆供應商大會，鮑柏宇總監代表SGS-Taiwan出席，頒發2019年導入之兩大國際環境標準的查證聲明書「ISO 14046水足跡標準」及「ISO 14067碳足跡標準」，宣告中華電信為業界第一家同時取得「雙項國際環境標準」的電信業者，戮力實踐環境永續理念。

大會中，我們同時宣布，自2020年起將加強實施供應商管理的力道，除將永續認證機制納入供應商評核作業，也將評選「永續供應鏈」優質供應商，共同締造產業永續未來，期以「客戶為中心的價值創造」，攜手達成「智慧生活的領導者・數位經濟的賦能者」願景！



Chapter 4 永續風險 與機會

中華電信重視企業營運及永續風險之管控，2016年正式成立「風險管理委員會」，由總經理擔任召集人，高階主管為委員，主責風險控管與督導，辨識及覆核風險之優先順序，研商重大風險管理議題之因應對策，並適時向董事會報告，透過各層面把關，將企業營運可能面臨之風險及損失降至最低。

本章回應之SDGs



可負擔能源



產業、創新和基礎建設



永續城市



氣候行動



設有「風險管理委員會」，透過企業風險管理系統(ERM)及《風險管理規則》做為全體員工各項業務執行依據



新型態的服務AIoT將成主軸，邊緣運算、物聯網門號、無人機、AR、VR、智慧家庭等新興產業崛起，促進平台、硬體機會發展



全台第一家簽署支持「氣候相關財務揭露小組(TCFD)」倡議的電信業者



承諾2年內提送科學基礎減碳目標(Science Based Targets, SBT)交付審查



積極發展再生能源，自建及代建的太陽光電裝置容量，皆為業界第一



以風險管理為導向，參考NIST Cybersecurity Framework(CSF)安全框架，並依循國內外標準及法規，建立「資安與個資風險管理架構」，階段包含：辨識、保護、偵測、回應及改善

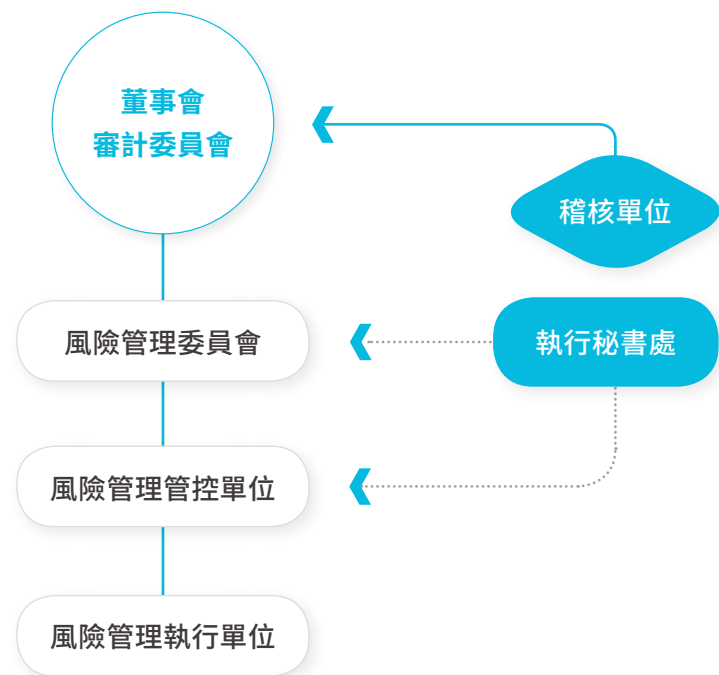
新興機會 42

新興風險 42

氣候變遷風險與機會 44

資訊安全風險 50

中華電信風險管理組織架構



辨識和分析與氣候變遷相關的風險

中華電信「風險管理委員會」是公司內部風險管理之最高治理單位，由總經理擔任召集人，高階主管為委員。與氣候變遷相關風險之彙整、辨識與分析，及風險類型及優先順序的覆核，亦是「風險管理委員會」重要職責之一。氣候變遷相關風險由CSR環境永續發展小組/行政管理處擬定因應對策，並陳報委員會，委員會適時向董事會報告。

管理和評估與氣候變遷相關的風險

中華電信CSR「環境永續發展小組」是日常氣候變遷相關風險的管理核心，以中華電信《環境永續發展策略與目標五年計畫》為藍圖、善用企業風險管理系統(ERM)及工具，系統化評估、分析氣候變遷議題涵蓋之範疇及對於業務或營運的影響，進而規劃因應之改善措施。

上述分析流程，包括按風險類型（如轉型或實體風險）進行重大營運流程的檢視及情境分析，並針對相關節能方案進行效果評估，及提升相關設施的調適能力，以確保這些設施在分別承受正常和極端條件的情況下，對氣候危害的脆弱性，不會影響設施的完整性或相關人員的安全。亦即在工業設施的建造中納入自然災害：包含與氣候有關的風險及地震、海嘯、土壤強度和其他風險等評估。

將與氣候相關的風險融入公司整體風險管理制度

中華電信CSR環境永續發展小組，每年定期追蹤氣候變遷相關風險狀況，定期將評估分析結果，經由行政管理處匯報予風險管理委員會，並視風險程度，採取必要的緩解措施。

風險管理委員會根據環境永續發展小組之評估分析及回饋意見，改善既有的風險管理機制，確保管理流程更符合營運面之需求，並陳請稽核長覆核風險評估結果，適時向董事會報告，力求將氣候變遷相關風險融入中華電信的企業風險管理流程中。

面向	說明
組織面	成立「風險管理委員會」
政策面	- 由董事會訂定風險管理政策及架構 - 訂有《風險管理規則》做為全體員工執行各項業務的依據
管理系統	設有企業風險管理系統(ERM)，定期管控各單位、各項業務之風險
評估工具	- 以「風險分析矩陣」為評估工具，進行法規風險、網路維運風險、市場競爭風險、氣候變遷風險，以及財務操作等風險的評估 - 針對重點營運項目、關鍵CSR議題（含氣候變遷相關風險），加強執行敏感度分析與壓力測試
考核面	- 由執行秘書處協助推動公司全體風險管理行動 - 由稽核處覆核風險，向董事會報告
回饋與改善	- 每月追蹤風險狀況，並統一匯報予風險管理委員會 - 委員會根據各單位回饋意見，改善既有風險管理機制，確保流程更符合營運面之需求
2019年執行成果	- 召開1次會議 - 將風險管控執行列入主管核分參考；辨識網路、行銷及匯流等重大風險事件，加強管控





✧ 新興機會

5G將驅動智慧應用科技，未來生活中即將充滿人工智慧。新型態的服務AIoT（人工智慧AI+物聯網IoT）將成為快速匯流的主軸，邊緣運算、物聯網門號、無人機、AR、VR與智慧家庭等新興產業崛起，促進台灣企業從「雲端、軟體」走向「平台、硬體」的發展。預計全球AI硬體產值將超過5兆台幣，勢必成為帶動全球經濟成長的重要動能。在網路新興應用科技及工業4.0轉型帶動下，資訊安全威脅已演變成多面向且複合式攻擊，使得整合式資安服務成為未來發展趨勢及新興機會。我國政府目前已將資安議題提升到國安層次，除提出「資安即國安」的政策目標外，也將資安納入「5+2產業創新計畫」中「國防產業」的一環。

機會因子

潛在商業衝擊（商機）



5G 發展

- 根據預測，5G將在2035年為台灣廠商帶來1,340億美元產值。



物聯網／大數據

- 國際研究暨顧問機構Gartner預估2020年IoT產品與服務供應商，將創造出3,000億美元的邊際收益。
- 2025年全球IoT產值將高達6兆美元。



資訊安全管理

- 新興科技應用普及（如IoT、AI、雲端服務）及駭客攻擊型態趨於多元，導致既有安全邊界逐漸模糊，防護資安威脅的難度遽增，將創造資安領域的新興機會。
- 因應政府對資安產業發展的重視，2018年行政院公布資安產業發展行動計畫，預期在2025年資安產值達780億元以上。
- Gartner預估全球企業在資安的投資金額，至2021年將提升至1,460億美元，年複合成長率達8.4%。



氣候變遷 （低碳產品與服務）

- WEF世界經濟論壇報告，連續3年將「極端天氣事件」列為風險發生可能性第1位。
- 全球資金開始投入低碳基礎建設，包括投資於再生能源、發展電動車及建置智慧低碳城市（降低能源需求）等。
- 氣候債券倡議組織(CBI)資料顯示，2019年全球綠債銷售突破2,500億美元，為2013年的逾60倍。

行動措施（避險及掌握商機）

- 結合經濟部技術處5G辦公室、工研院及資策會，組成「台灣5G產業發展聯盟－中華電信領航隊」。
- 領航隊把實驗室測試擴展到實際操作「5G試驗與培訓場域」，國內各行各業可善用此環境，發展創新應用，掌握先機。

- 籌組物聯網領航隊，為台灣物聯網產業創造國際競爭力，目前已有40家台灣一線廠商加入。
- 成立IoT智慧聯網大平台，結合資安、大數據、區塊鏈、AI與AR五大服務功能。

- 自主研发多元身分識別產品，與新興應用平台如：智慧能源、智慧城市、智慧照護及智慧家庭等結合，提供物聯網更安全可靠的「人與物的識別」應用。
- 發展跨領域金融安全解決方案，成為數位金融之資安服務提供者。
- 發展ICS/OT資安服務與產品，並結合既有之IT資安服務，提供複雜度更高的混合型網路整體解決方案。
- 規劃並發展各類型MSSP資安服務解決方案，除擴展國內上網資安新市場，並尋求與國外網路服務提供者合作。
- 整合國內外優質產品，運用ISP網路、通路及研發優勢，提供大企業整體解決方案，成為資安產業鏈整合的領頭羊。

- 落實開發「綠色產品及服務」，提供企業專業的節能技術及服務。
- 透過綠色創新服務，例如視訊會議、電子帳單及雲端產品等技術革新來降低碳足跡，並善用本業技術優勢、運用科技打造智慧城市。
- 採用雲端平台提供客戶節能績效運算、設備運行狀態以及即時通報，達到預知與預防機制。
- 2017年開始跨足太陽光電領域，成立智慧能源辦公室與智慧建築辦公室，發展Green ICT技術，截至2019年，中華電信無論是自建或代建的太陽光電裝置容量，都是業界第一。

✧ 新興風險

為掌握數位匯流時代的商機，降低營運風險，中華電信持續投入各項技術之研究發展，吸納、培養並善用優秀人才，整合各項網路與行銷

風險因子

潛在商業衝擊（困境）



語音營收下降

- 受市場競爭及VoIP網路電話替代影響，語音營收日漸衰退。
- 寬頻上網方面，儘管面臨有線電視(Cable)低價競爭，但目前中華電信在寬頻市場仍能維持競爭優勢。



5G 商業模式未明

- 投入於4G之成本尚未完全回收，未來5G屬於高頻譜，預估針對建置需求，需投入更多成本。



能源供應穩定性

- 電力供應不穩定。
- 再生能源配置不足。

行動措施（避險及掌握商機）

- 除了強化既有核心業務，亦積極投入研發創新產品、服務及加值應用，包括影視服務、資安、物聯網、雲端及行動支付等新興業務。
- 加速發展大數據、資安、雲端、物聯網、5G、智慧城市相關應用，轉型為資通訊及數位匯流領導品牌。

- 自行研發IoT智慧聯網大平台，結合資安、大數據、區塊鏈、人工智慧(AI)與擴增實境(AR)五大服務功能。
- 以物聯網為5G應用發展方向，已獲NCC核發300萬個門號，將物聯網應用在產業及生活層面。

- 強化自建再生能源裝置比例，配置緊急發電設備，確保營運不中斷。

[中華電信 IoT 智慧聯網大平台](#)

氣候變遷風險與機會

因應全球氣候變遷，在《巴黎協定》生效及聯合國「全球永續發展目標(SDGs)」發布後，減緩溫室氣體排放已成為全球經濟發展之關鍵。

為了促使氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化，中華電信為全台第一家簽署支持「氣候相關財務揭露」(The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)倡議的電信業者。《2019年企業社會責任報告書》亦按TCFD所建議之框架，揭露氣候變遷相關資訊。

承諾及訂定「科學基礎減碳目標」

1

為了明確中、長期減碳目標，我們規劃在2020年正式承諾：於2年內，提送科學基礎減碳目標(Science Based Targets, SBT)交付審查。

2

節能減碳的實質效益，預期會反應在綠色產品的營收上，為企業帶來實質之助益，同時我們也會每年定期於CSR報告書中，公開揭露碳管理成果之相關資訊。

中華電信TCFD揭露對照表

架構	揭露項目	對應頁碼
治理	董事會對氣候相關風險和機會的監督情況	p.40
	管理層級評估和管理氣候相關風險和機會的責任	p.40
策略	辨識出短期、中期及長期氣候相關風險和機會	p.45
	氣候相關風險和機會對業務、策略和財務規劃的影響	p.45
	不同情境對業務、策略和財務規劃的潛在影響	p.46
風險管理	辨識和評估氣候相關風險的流程	p.41
	管理氣候相關風險的流程	p.40
	辨識、評估和管理氣候相關風險的流程，如何與企業風險管理機制融合	p.40
指標和目標	評估氣候相關風險和機會時使用的指標	p.48
	範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放	p.49
	氣候相關風險和機會之管理目標及實現情況	p.105

氣候議題對中華電信的風險、機會及財務衝擊

中華電信身為電信界領導企業，以「永遠走在最前面」之品牌精神，發揮產業核心價值與影響力，對社會及產業做出貢獻。我們認為氣候變遷所帶來機會，將會反應在未來的產品及服務上。中華電信將持續關注及尋求合適發展的綠色技術或標的，期望累積更多創新產品服務及創新技術的動能，在低碳及智慧經濟中搶得先機。

我們根據不同的時間範疇，包括短期（2020年）、中期（至2030年）和長期（2030年後），分別評估及分析氣候變遷相關的風險和機會。

風險因子

轉型風險

- ①. 政策與法規：排放量揭露責任
- ②. 政策與法規：溫室氣體排放成本增加
- ③. 技術：更低碳的選擇取代現有產品和服務
- ④. 技術：未能投資於創新低碳技術
- ⑤. 技術：低碳技術轉型之投入成本
- ⑥. 市場：能源成本（電力）突然間變化
- ⑦. 聲譽：國內、外投資人、評比獎項要求
- ⑧. 聲譽：消費者偏好轉變
- ⑨. 聲譽：產業污名化

實體（自然）風險

- ①. 急性：極端天氣事件（強降雨及地區性淹水）嚴重程度增加
- ②. 慢性：地區降雨型態改變
- ③. 慢性：平均氣溫上升

對中華電信的財務影響

轉型風險

- ①. 政策與法規：運營成本提高（例如較高的法規成本或保險費用增加）
- ②. 政策與法規：氣候相關影響造成的保險理賠責任增加
- ③. 技術：新技術及替代技術的研發支出
- ④. 技術：技術開發的資本投入
- ⑤. 市場：氣候相關影響造成的保險理賠責任增加
- ⑥. 市場：能源成本（電力）突然間變化

實體（自然）風險

- ①. 因生產能力下降導致的收益降低（旅運困難、供應鏈中斷）
- ②. 因對員工負面影響導致的收益降低和成本增加（健康安全、疾病引發之缺勤及照護成本支出）

短期
2020年

1 5 7 1

1 5 2

中期
2030年

1 2 4 6 1 2

1 2 4 6 2

長期
2030年~

1 2 3 8 9 1 2 3

1 3 5 6 1 2

氣候相關風險對中華電信的影響

中華電信深切了解氣候變遷議題的重要性，若無法即時回應氣候變遷議題與環境相關法規及制度的遵守，可能有遭受法律裁罰之風險，同時喪失產業領先優勢、面臨利害關係人之關切，並影響公司整體形象及聲譽。

氣候變遷可能會對中華電信營運造成的風險

- 隨著溫室效應影響、全球溫度上升且極端氣候加劇，台灣近年來面對較以往更加嚴峻之颱風、水患威脅，部分地區亦因缺水危機嚴重影響工業及民生用水，估計未來需投入更多成本於天災防患、災後設施維護、營運能源獲取等。
- 依循我國《溫室氣體減量及管理法》的推行，未來將進行溫室氣體排放管制、開放碳權與碳交易，由於中華電信日常網路、機房營運皆需仰賴大量能源支撐，隨之而來的營運成本增加，必定會對中華電信財政帶來衝擊。

機會與策略

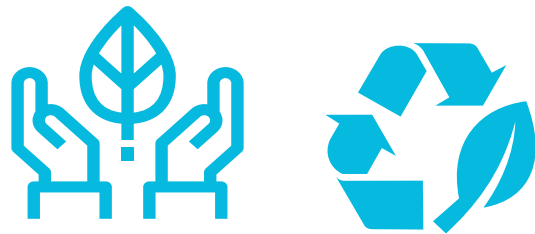
中華電信運用內、外兩面向策略，致力於實踐低碳轉型，掌握未來商機。

對內



以組織化、資訊系統化方式，訂定企業「環境永續發展策略及目標」，利用自行研發的環境資訊管理系統，有效提升碳排放等環境資訊的管理效能。

對外



落實開發「綠色產品及服務」，除了發展再生能源，更提供企業專業的節能技術及服務。

中華電信運用多年來在「電力環境監控與資通訊系統」的開發經驗，可為企業客戶整合及監控建築物各個角落之耗能設備，並採用雲端平台提供客戶節能績效運算、設備運行狀態監控及即時通報功能，協助客戶降低節能減碳門檻，進而達到節能減碳目標。

在再生能源部份，中華電信投入上千人力，建置全國最大、總裝置容量達100 MW（10萬瓩）的彰濱太陽光電場，一年總發電量高達1.3億度綠電，相當一年可以減少7萬噸的二氧化碳排放，並為公司挹注營收，達到環境及營運雙贏之局面。

低碳實務作為

為及早因應未來潛在的環境與氣候變遷相關法規、國際協議的更新，我們採取以下策略：



密切關注國內外法規變化

積極與主管機關、相關組織等利害關係人議合，內部訂有《環境永續發展策略與目標五年計畫》，以「綠色企業」、「綠色永續」及「綠色創新」三面向為目標，積極拓展環保行動；同時推動機房減災及氣候調適方案，強化災害應變措施，減少氣候風險。



發展再生能源

2017年開始跨足太陽光電，成立智慧能源辦公室與智慧建築辦公室，發展Green ICT技術，截至2019年底止，中華電信無論是自建或代建的太陽光電裝置容量，都是業界第一。部分偏遠山區基地臺，我們透過架設太陽能模組光電板，降低能源消耗及排碳量，若遇到天災導致台電公司供電中斷，亦可供給基地臺緊急聯絡通信。



建構永續低碳供應鏈

2017年加入碳揭露CDP供應鏈專案，為國內電信業者首家加入國際CDP平台之企業，正式啟動100家供應商碳管理行動，促使供應商正向積極揭露完整的溫室氣體資訊及著手規劃碳管理行動與策略。

2018年導入《ISO 20400永續採購指南標準》，將我們的永續理念落實至採購實務中；2019年以永續的觀點考量、評估供應商，分級管理建構「綠色供應鏈」，共10家通過外部第三方稽核認證，取得《金級證書》。



發展低碳產品與服務

除了降低營運和產品服務對環境的影響外，我們透過綠色創新服務，例如視訊會議、無紙化單據服務、雲端產品等技術革新來降低碳足跡，並善用本業技術優勢、運用資通訊科技打造智慧城市，如智慧計程車派遣可減少空繞、降低油耗等低碳解決方案。



服務中心碳足跡

我們於2019年執行服務中心碳足跡，除已通過ISO 14067及PAS 2060查證外，並於2020年第二季，取得環保署碳標籤審查，成為全台首家取得「服務型碳標籤」的電信業者，更有利於我們與消費者間的「綠色溝通」。

內部碳定價

中華電信於2018年首次導入碳定價管理思維，以風險管理角度進行壓力測試，2019年確立採「自主碳減量目標」為壓力測試情境，儘管目前溫室氣體減量及管理法尚未針對資通訊產業訂定溫室氣體排放總量，但我們仍以自願性中、長期減碳目標，做為內部碳定價分攤計算之基礎，並據此進行內部節能減碳專案之評量。

中華電信內部碳定價分析

碳管理情境	使用之碳定價 (影子價格)	GHG 排放範疇	涉及之營運 據點數量
自主碳減量目標	200 元 /t-CO ₂ e	範疇一 + 範疇二	總公司、分公司 及轄下營運處

碳管理情境，係按中、長期碳管理自願性減排目標為依據，即針對自有建築物，以2017年為基準年，須於2023年累計減少10%碳排放量。亦即到2023年，中華電信自有建築物之溫室氣體排放減量，累計須達83,295.75 t-CO₂e。

分公司 / 營運處	2019 年 排放量差異	須分擔支付 之碳價 (萬元)	分公司 / 營運處	2019 年 排放量差異	須分擔支付 之碳價 (萬元)
總公司	(2.58)	-	雲林營運處	(694.17)	-
北區分公司	(21,247.68)	-	彰化營運處	(4,289.25)	-
臺北營運處	(5,858.09)	-	屏東營運處	(808.90)	-
新北營運處	(9,033.29)	-	高雄營運處	(3,576.24)	-
宜蘭營運處	(505.63)	-	數據分公司	9,150.97	183.02
花蓮營運處	(644.89)	-	企客分公司	95.22	1.90
苗栗營運處	(936.66)	-	行通分公司	(740.53)	-
桃園營運處	(2,493.20)	-	行通-台北營運處	(1,232.21)	-
基隆營運處	(1,306.90)	-	行通-台中營運處	(4,480.86)	-
新竹營運處	(1,711.07)	-	行通-高雄營運處	3,387.99	67.76
南區分公司	105.15	2.10	國際分公司	(1,381.08)	-
臺中營運處	(3,552.52)	-	電信研究院	(752.81)	-
臺東營運處	338.94	6.78	電信學院本部	(39.01)	-
臺南營運處	(3,212.33)	-	電信學院台中分所	(68.41)	-
南投營運處	991.94	19.84	電信學院高雄分所	(250.78)	-
數據分公司	(898.01)	-	總計	(55,646.89)	281.4

括號內數值表示相較2018年碳排放量降低，故不須分擔碳價。

溫室氣體排放管理

2019年溫室氣體總排放量共計為823,751.09 t-CO₂e，包含六種溫室氣體：CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs與SF₆等。

中華電信營運主要使用能源為電力，故溫室氣體主要來自範疇二（外購電力）之排放，占比為96.55%；範疇一部份，則多以辦公場所為主要排放源所產生，占比僅3.45%，藉由落實各項節能減碳措施，2019年總排放量有微幅的減少。

為了促進溫室氣體排放減量，中華電信近年積極建置太陽光電，2019年取得96張再生能源憑證(T-REC)，相當減少51,168 kg-CO₂e的碳排放量。



單位：t-CO₂e

	2017 年	2018 年	2019 年
直接排放量 (範疇一)	30,873.98	30,469.89	28,455.59
間接排放量 (範疇二)	802,113.48	804,043.42	795,295.50
總排放量 (範疇一 + 範疇二)	832,987.46	834,513.30	823,751.09
排放密集度 (t-CO ₂ e/ 佰萬元)	3.7	3.9	4.0
涵蓋範圍佔營收比例	100%	100%	100%

盤查及查證依據ISO 14064-1:2006標準，全球暖化潛勢值GWP來源為IPCC第四次評估報告(2007)，所有數據均通過SGS-Taiwan查驗。

範疇三排放盤查及認證

中華電信除了每年定期完整盤查組織溫室氣體排放量，也依循國際主流的「範疇三(Scope 3)」指引，分別往上游及下游調查相關營運活動之溫室氣體排放量，計算範疇三碳排放。其中員工差旅之盤查數據，取得SGS-Taiwan的查驗聲明書。中華電信員工差旅主要使用的交通工具：陸運（高鐵）及空運（飛機），2019年員工差旅溫室氣體總排放量為265,159.549kg-CO₂e。

中華電信範疇三排放一覽表

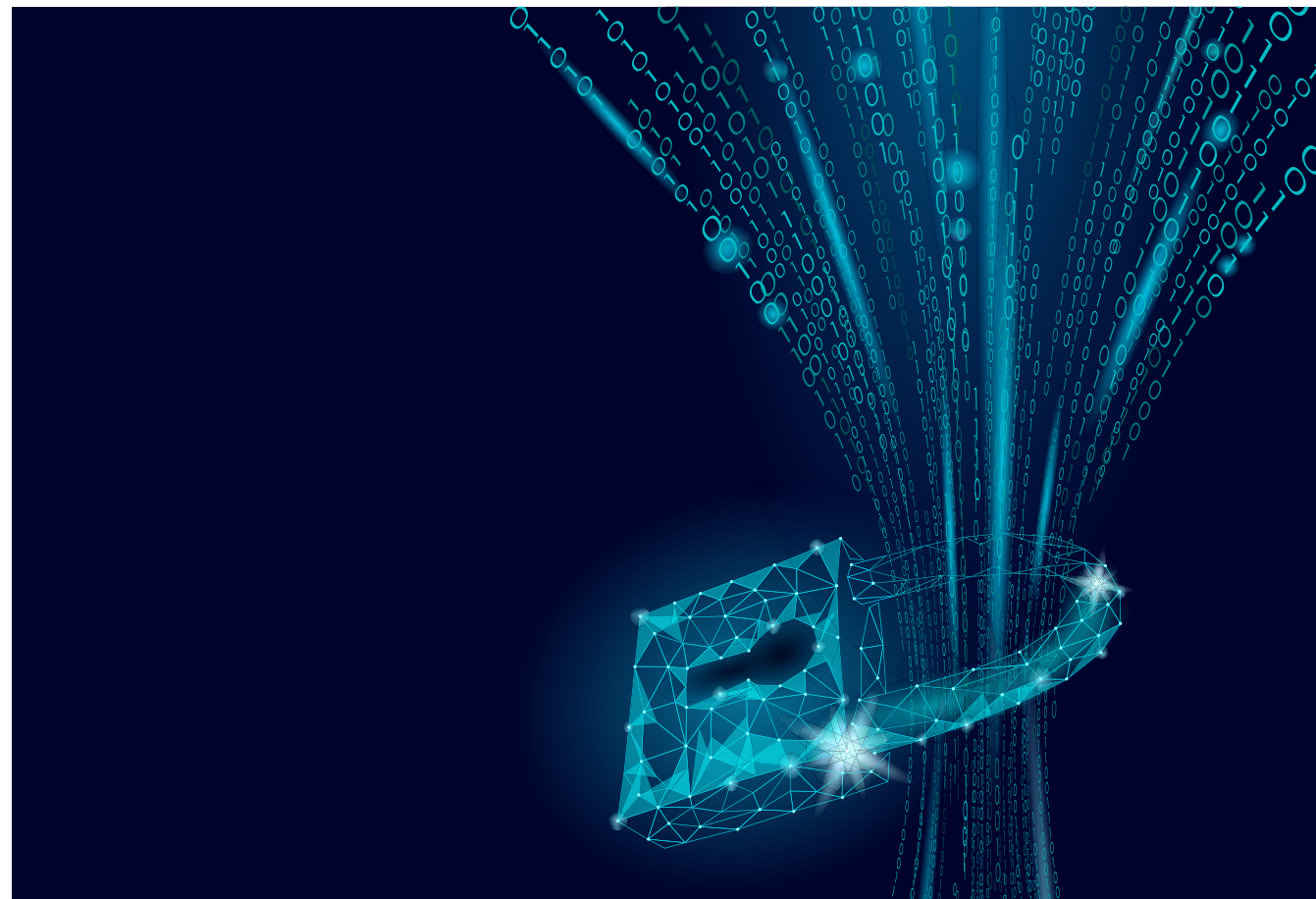
	單位：kg-CO ₂ e
上游	
購買產品及服務	1,000,094,859
廢棄物處理	43.67
員工通勤	98,250
員工差旅	265,159.549
燃料及能源相關的活動	217,456,260
下游	
產品運輸	1,129,230
租賃資產	2,734,650



資訊安全風險

隨著工業4.0發展及網路新興應用科技（如5G應用、軟體化、雲化、物聯網及人工智慧）帶動下，資訊安全威脅已演變成多面向且複合式攻擊，增加企業資通安全管理之挑戰，中華電信持續研析風險防護對策，鏈結國際資安標準，並與政府、國際資安組織建立聯防機制，戮力提升整體資安防禦與應變能力，更積極發展資安關鍵技術，除可促進新興業務發展，並提供客戶安全可信賴的數位環境。

基於5G未來架構的開放及多元垂直應用整合的發展，中華電信已將安全需求預先納入5G建設規劃，符合國際電信聯盟ITU或國際標準組織3GPP發布的資通安全規定，以確保5G行動通信系統之安全性、強韌性及可信賴性。



因應策略

我們以「打造符合國際標準之最有價值、安全、可靠與可信賴的電信服務商」之資通安全願景為出發點，透過自主研發的智慧資安監控中心(CHT SOC)，能於駭客攻擊前期，採取更積極態度，及時發掘隱藏惡意行為並獵殺可能之威脅，從源頭即落實《資通安全政策》及《隱私權保護政策》，依PDCA循環持續檢討修正並融入在日常營運活動中。

為確保中華電信「資通訊系統」及「關鍵基礎設施」之安全，我們參考NIST Cybersecurity Framework (CSF)安全框架，並依循國內外標準及法規，建立「資安與個資風險管理架構」，預防可能之風險，實施具體有效的安全防護及個資隱私保護措施。

中華電信已設置「資通安全與個資保護策略委員會」，由董事長指派總公司執行副總擔任「資通安全長(CISO)」，定期召開「資通安全工作會議」及「個資隱私保護工作會議」，並設置資通安全管理專責單位，對齊法規及新業務之技術發展，統籌整體資通安全政策、規範訂定與編修，資通訊設備安全集中資安監控與聯防，監督與管理資安與個資及隱私權保護運作情形，定期向董事會報告，確保達成「零容忍」重大資安與個資事故之目標。

針對資安與個資風險控管情形，風險管理委員會每月追蹤管理，若有重大風險議題提報至董事會審計委員會，或直接向董事會報告。綜觀歷年國內發生之重大資安事故，中華電信除已提前部署如禁用網路芳鄰、AD網域封控及APT郵件阻擋等防禦機制外，同時利用智慧型資安監控平台，平時可偵測違規風險事件，並依據情資，快速回溯清查外部威脅事件對我們的影響，截至2019年，並無因資安或個資外洩影響公司業務或遭裁罰之情事。



機會與行動

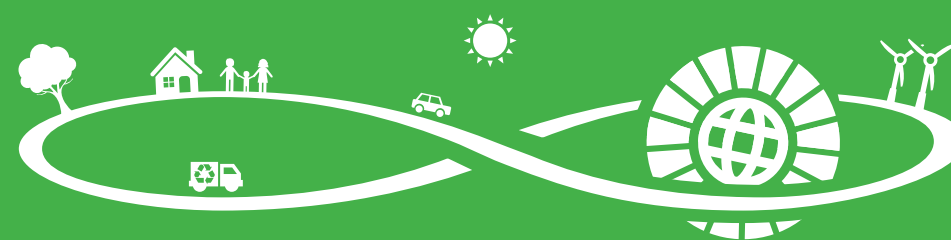
中華電信以風險管理為導向，衡量資安治理成熟度，每年依據外部環境及內部風險評估結果，修訂資通安全政策與規範，持續滾動及精進資安與個資保護管理作為，進行全員認知宣導，並納入所有員工的績效評核項目，通過主管機關訪查及第三方認證（ISO 27001、ISO 27011、BS 10012、CSASTAR Certification等），以提供客戶更完善的資安與個資隱私保護。

[更多中華電信資安與個資隱私保護相關資訊，請參閱官網](#)

Chapter 5

我們創造的 永續價值

中華電信在追求營運及獲利成長的同時，亦持續投入資源及尋求最適當之配置，為廣大利害關係人創造永續價值。我們確立了永續五大支柱，透過資本投入、策略訂定、行動方案，及定期追蹤及檢視績效成果，確保各項資本投入，可以獲得最妥適之永續成果。



自行研發IoT應用平台，結合資安、大數據、雲端、AI與AR五大服務功能。將於2020年第三季正式實踐5G商用網路



第一家獲得ISO 45001驗證的行動通信業者



國內唯一設有工會之電信業者



第一家推動供應鏈永續管理電信業者：

- 與永續低碳聯盟(SALE)合作，推動「永續夥伴認證」制度
- 加入「碳揭露CDP供應鏈專案」會員



第一家同時取得「ISO 14067及ISO 14046」雙環境管理認證的電信業者



推動「5I SDGs」倡議：「I幫盲、I分享、I學習、I科技、I環保」，為台灣第一個可具體連結聯合國永續發展目標(SDGs)的倡議

數位經濟發動機 56

創新產業領航員 58

幸福價值守護者 66

綠色企業開拓者 92

社會價值引導員 108

資本

資本對價值創造的影響

確保持續創造價值之資源配置



財務

- 確保維持營運資格（如取得5G頻譜）
- 確保足夠財務資源，維持創造價值能力
- 有效執行商業活動
- 產生、配置其他形式資本，包括發放股東權益、投資及資本支出

- 貢獻稅金予政府
- 支持網路基礎建設發展
- 提升電信服務品質



人力

- 員工所具備的電信專業知識及能力
- 人力資本是我們營運主要成本之一

- 建置報酬及獎勵機制，吸引和留任人才
- 鼓勵高價值的服務精神及創新作為
- 培訓和人才發展計畫



智慧

- 執照取得支出、研究院及其他研發支出、產業技術取得
- 投資及維護品牌經營

- 持續投入研發、建設及服務，維持服務品質與客戶滿意度
- 持續投資新技術研發及參與新技術規範之制定



製造

- 配置財務資本，建置及維護基礎設施
- 雲端資料中心(IDC)維運，無線設施建置和應用軟體開發

- 持續建設及維運各種網路設備
- 透過採購控管機制，使用更具成本及能源效益之網路設備
- 空間整併、廢棄設備之回收及處理



社會

- 與主管機關密切溝通，有助確保營運及產業競爭合規性
- 消費者及社會大眾回饋及肯定，賦予較高之品牌信任度，降低財務資本支出

- 主動與利害關係人互動溝通
- 投入社會參與及共融領域，發揮核心能力，縮短數位落差



自然

- 我們需要自然資本，如基礎建設、原物料和能源，以推動營運及配置人力資本
- 透過推動具能源效率之節能行動及整併機制，有效降低自然資本耗用

- 購買具環境效益產品，減少自然資源損耗，推動能源效率行動
- 確實執行碳管理行動，管理能源耗用及提升再生能源應用
- 自建及代建太陽光電，聚焦再生能源





本節回應之SDGs



就業與經濟發展



產業、創新和基礎建設



永續城市

S
M
A
R
T
I

策略
Strategy

強化既有核心業務，積極投入研發創新，以創新資通訊產品服務為公司帶來新的營收，致力成為「智慧生活領導者・數位經濟賦能者」

管理
Management

成立核心事業單位「數位匯流事業處」（含UI團隊），導入ISO研發品質制度、能力成熟度整合模式及專案管理與系統研發作業流程

行動
Action

- 以創新技術，自行研發IoT應用平台
- 中華電信5G加速器「創新團隊成果展示」
- 促成5G標準會議(3GPP)在台舉辦
- 與多家策略夥伴簽訂MOU，實現5G預商用目標
- 跨界合作五大領域：物聯網(IoT)、人工智慧(AI)、大數據、AR/VR及自駕車

回應
Response

創新個案p.61-65

目標
Target

短期：累積研發能量、推出創新產品及服務

- 中、長期：
- 2020年第三季推出5G商用網路
 - 啟動「躍升2021」轉型計畫
 - MOD客戶數突破 **250** 萬戶
 - 物聯網(IoT)相關營收超過 **96** 億元
 - 人工智慧(AI)相關營收超過 **30** 億元

指標
Indicator

- GRI** 累計專利 **2,224** 件
- CHT** 研發投入成本 **39** 億元
- CHT** 研發人才近 **1,500** 位

迎接5G世代的到來，中華電信結合經濟部技術處5G辦公室、工研院、資策會共同發起成立「台灣5G產業發展聯盟-中華電信領航隊」，並與國內外產、官、學、研界逾60個機構及企業結盟，以2020年領航台灣5G預商用為目標，共同建構端到端的5G產業鏈，致力推動台灣5G發展，創造台灣競爭優勢。

預計於2020年第三季，推出5G商用網路，藉由跨界合作，我們將扮演帶動AI、物聯網等多項創新應用的領頭羊，領航隊將把實驗室測試擴展到實際場域的驗證，國內各行各業可善用此環境，發展創新應用，掌握先機。期盼國內產業硬體優勢及電信業者軟體能量能更緊密結合，提供具競爭力的解決方案，迎向轉型。

中華電信5G試驗培育場域

為迎向2020年5G商用時代，中華電信「永遠走在最前面」！在專屬的中華電信學院綠能智慧園區，創新打造「5G試驗與培訓場域」，建置「5G通訊實驗網路」及自主研發的「5G智慧化邊緣資料中心」，建構大頻寬與低延遲無線傳輸環境，提供以「體驗、創新合作與培訓」為目的之開放性5G試驗與培訓場域。

中華電信竭誠歡迎產官學研各界參訪與合作，一起體驗未來智慧科技情境，共同「發展5G創新應用、加速5G專業人才養成」，期能帶動國內生態系夥伴的研發能量，成為「智慧生活領導者・數位經濟賦能者」，領航5G未來發展。





本節回應之SDGs



就業與經濟發展



產業、創新和基礎建設



永續城市

2019年創新研發成果

經濟部工業局

通訊大賽—「產品工具機AR協作」獲選為優秀團隊

台灣資通標準產業協會

院測試中心取得「物聯網資安認可實驗室」標章

台灣客服中心發展協會

TCCDA CSEA—「產品花寶文字客服機器人」
榮獲卓越客服最佳智能客服系統應用獎

工業技術研究院

太陽光電創新應用產品設計競賽—
「智慧型太陽能發電監測系統」榮獲佳作

中華民國對外貿易發展協會

參獎專利榮獲四金三銀三銅牌

中華電信研究院

AI大擂台競賽

第一名：產品AI影像標註幫手
佳作獎：音樂神燈、產品智慧音箱之個人AI DJ

中華電信創新管理策略，除強化既有核心業務，亦積極投入技術創新研發，利用創新資通訊產品服務，為公司帶來新的營收動能。我們設有專職的創新研發機構「中華電信研究院」，聚焦基礎核心技術、創新服務及前瞻研發，持續從消費者需求的角度，積極研發便利及實用的技術、服務，處理龐雜的跨界整合工作，期望達成「把簡單的交給消費者，複雜的留在中華電信」的服務宗旨。

2019年中華電信研究院速覽

- 超過1,495名員工（佔公司總人數近6.88%），約97.46%為研發人員。
- 研發經費總計39億元，佔合併營收1.9%。
- 獲得專利176件（國內156件、國外20件），累計專利達2,224件（國內2,018件、國外206件），其中有效專利1,162件（國內1,063件、國外99件）。

人力結構

♂ 93 6.22%	博士 人數 比例	♀ 9 0.6%	♂ 26 1.74%	大學 人數 比例	♀ 15 1%
♂ 1,004 67.16%	碩士 人數 比例	♀ 308 20.6%	♂ 15 1%	其他 人數 比例	♀ 25 1.68%

研究院獲TAF核准
「全國第一家單模光纜檢驗實驗室」

2019年，中華電信研究院測試中心取得財團法人全國認證基金會(TAF)單模光纜檢測技術認證，成為台灣第一家具備單模光纜光損失（含損失均勻性、彎曲損失性等）檢測能量的合格測試實驗室。

光纜檢測是未來5G產業鏈中不可或缺的角色，我們將持續朝先進之光通訊領域發展，建立完整的測試技術，提供國內光通訊產業全方位之測試服務。

✧ 創新資通訊產品與服務

中華電信預期在未來數年內，5G將會催生生物聯網應用科技，新型態的服務例如AI、大數據、無人機、AR、VR、智慧家庭、智慧長照等新興產業崛起，將帶動全球經濟成長。因此，我們以技術創新領先群雄，自行研發IoT應用平台，結合資安、大數據、雲端、AI與AR五大服務功能，截至2019年已有超過400個中、小企業創新使用者。

在AI發展上，我們網羅241名菁英組成研發團隊，共200多位資料科學家，及41位AI專門研究人員。2019年除持續精進五項業務領域「智慧安防、智慧資安、智慧交通、智慧家庭及新興應用」外，另有15項AI自主研發API已達商用水準。

在數位影視匯流部分，MOD秉持提供多元優質影音之服務宗旨，2019年與賽微科技合作，創建台灣AI語音技術嶄新里程，打造全台唯一國台語兼具的智慧語音聲控服務。

MOD推動落實分組付費機制及合理的營運商分潤制度，並尊重消費者自由選擇的收視權益，成功改變民眾收視習慣，在競爭激烈的影視產業中，配合行銷與產品策略，規劃運用全媒體通路。2019年透過中華職棒明星賽、亞洲盃棒球錦標賽、BWF台北羽球公開賽、金曲獎等重要藝文與體育活動，帶動客戶數突破200萬用戶。

2019MWC

中華電信林國豐執行副總率中華電信5G領航隊參加2019年「世界行動通訊大會(MWC)」，並於台灣館展示中華電信研究院自主研發之「5G智慧化邊緣資料中心」解決方案。解決方案內容包含「多視角視訊直播」、「智慧運籌管理中心」及「智慧農業」等應用，與國內網通廠商共同對外展現台灣在5G邊緣運算、網路切片、人工智慧(AI)、物聯網(IoT)及大數據資料分析等新興技術的研發能量與成果。



研究院與PIDA共同主辦 No Fiber, No 5G

中華電信研究院和光電協進會(PIDA)共同主辦「響應臺灣5G行動計畫—建構臺灣5G創新應用發展環境研討會」，探討5Gx光通訊x網通x雲端x電信跨場域創新應用發展。

中華電信執行副總林國豐強調，5G在垂直領域的應用尚待開發，跨領域的合作是成功的要素，可預見未來4G結合5G協同運作，綿密的光纖網路是5G成功的重要基礎，"No Fiber, No 5G"，5G技術及商業模式都在發展中，及早投入試煉可掌握市場先機。

✧ 社會創新

智慧醫療—社區健康照護

中華電信有感於台灣進入高齡化社會的需求，與各縣市政府合作推動智慧健康照護站服務，提升社區衛生所的診間服務品質。其中，花蓮縣在工業局智慧城鄉計畫的支持下，啟動社區基層衛生所及長照健康照護智慧化計畫。開發網路化、行動化的科技工具，提升13間衛生所的日常看診、健康檢查、預防注射等作業效率，將花蓮衛生所全面打造為智慧診間。

AR智慧導覽—文化、科技相遇在故宮

中華電信期待能開拓更多5G創新應用，以豐富民眾生活，創造嶄新生活體驗。2019年與故宮攜手合作，共同打造我國博物館之首例，發展全新智慧博物館，創造5G時代全新的數位高畫質臨場體驗。於故宮正館210展間佈建5G通訊環境，建立5G實驗場域，提供互動AR智慧導覽服務，讓觀眾可探索虛實整合的時空，洞見院藏珍貴文物背後的故事。



智慧醫療—健康雲

響應政府長照2.0政策，我們透過資通訊科技建構遠距健康照護服務，提升醫療品質與效率，並和國內多家醫院合作，推出健康雲。使用者可透過宅端機以市話傳輸或藍牙連線等方式，將量測結果上傳到雲端，與遠地的親友分享自身健康狀態，形成互相照護的社群模式。子女可透過MOD或手機，即時得知父母的量測結果，也可以經過授權將資料分享給醫療院所，提供更全面的診斷依據。



中華電信領航隊

環境創新

智慧能源應用，儲能雲物聯網服務

中華電信近年來持續運用資通訊及網路技術優勢，拓展物聯網市場，與智慧能源合作，透過搭載NB-IoT行動通信技術，並導入中華電信IoT智慧聯網大平台的新創服務，提供儲能雲物聯網服務，企業客戶可進行遠端即時電力品質監控、自我診斷、自動警示及節電帳務處理等功能，確保備援電力的可用度及可靠度，降低企業經營風險衝擊，並獲致節能減碳與節費等多重效益。

智慧養殖監測

我們與台灣肥料股份有限公司共同合作，推出「智慧養殖溫度監測專案」，透過導入NB-IoT創新技術，在台肥花蓮深層海水園區，提供自動化監測解決方案，以自動化方式監測海水品質與溫度，讓園區中海藻類的繁殖在穩定的環境下成長茁壯。行動物聯網可24小時自動監測養殖環境，幫助節省人工與用水成本，亦能使產值更加穩定。



金融創新

將來網路銀行，打造數位生活

2019年，中華電信領軍的國家隊「將來網路銀行」獲准申設純網銀，預計於2020年開始提供服務。投資純網銀是布局數位金融商機重要的一環，「將來網路銀行」的組成多元，來自各行各業的金融創新賦能者，打造全新的金融創新應用平台，為企業客戶提供金融科技相關的專業資通訊服務，也希望透過參與純網銀的建置，為消費者創造更便利的數位生活。

從創意、創新到創業

我們持續鼓勵創意、創新，為了具體把創意轉換為產值，帶動產業發展及挹注公司未來營收，以內、外並進之策略，因應數位匯流與文創風潮，以數位生活為主題，打造數位創新賽系列，透過競賽發掘頂尖創新人才，讓創意獲得實踐，提升台灣創新軟實力！

黑客松AloT大賽

中華電信首次以「智慧城鄉·創意生活」為主題，針對人工智慧領域的創作舉辦兩天一夜的AloT黑客松賽事，吸引來自21所大學共160位參賽選手跨領域、跨校組成40個隊伍，充分展現出年輕學子團隊合作精神。

本次應用賽事著重團隊合作、創意發想外，更強調作品的實用性與完成度，也提供充沛資源讓每一位參賽選手在賽事中盡情發揮所長，讓作品不僅是理想藍圖，更可以做為未來實際應用的案例，共同實踐台灣「智慧城鄉·創意生活」的願景。



中華電信5G加速器「新創團隊成果展示」

「中華電信5G加速器—新創團隊成果展示日」，除了遴選出年度最佳新創團隊外，更是提供企業與新創團隊媒合的舞台，以達推動台灣5G產業生態圈之目標。

2019年的最佳團隊由「稜研科技」、「南瓜虛擬科技」及「偉薩科技」三組新創脫穎而出。前三名隊伍獲得和我們一起出席2020世界行動通信大會4YFN新創大會、與中華電信和5G領航隊企業會員之業務合作及轉投資媒合機會，總計等值壹佰萬元以上的獎項。

對於未能獲推薦參與2020世界行動通信大會的新創團隊，我們也彙整各團隊優秀創意，提供予5G領航隊成員企業參考，充分發揮平台橋接的角色，協助台灣新創團隊能快速成長。



IoT大平台創意應用大賽

由於產業環境對行動服務需求大增，2019年「IoT大平台創意應用大賽」首度新增「M-IoT創新組」，且為鼓勵創新人才，祭出高達180萬元總獎金，本屆賽事共吸引151組隊伍參賽，透過競賽激發頂尖創新人才，開發具備商轉潛力的物聯網應用服務。

2020年5G來臨，更加速物聯網快速發展，評審標準以「創意、作品完整度高、並具有商業價值」為得獎關鍵。此外，中華電信提供獲獎隊伍相關輔導，導入產學合作與應用，讓角逐出線的優秀作品有更多機會與產業接軌，未來也將持續舉辦相關賽事，啟發更多創意人才投入物聯網的應用研發，透過科技智慧提升管理效率、創造產業新契機，帶領台灣進軍全球物聯網市場。



MOD微電影大賽

2019「MOD微電影暨金片子創作大賽」總獎金高達490萬元，是國內獎金最豐厚且最具規模的微電影比賽，吸睛引來海內外的影視創作高手報名參加，超過300件優秀創作投件。

本賽事舉辦五年來，已累積近2,000件作品，奠基良好聲譽和雄厚實力。我們在MOD特別開闢「微電影」專區，上架所有入圍作品，讓MOD客戶都能免費欣賞這些獨家的精采內容，本次更特別在華山光點電影館舉辦入圍影展，以高規格電影大螢幕，馬拉松接力放映49部優秀入圍作品，藉以展現國人的創作能量，讓台灣的影視原創力被更多人看見。



六都電競

身為資通訊領航者，我們積極參與各項電競活動，深耕電競產業不遺餘力，連續三年冠名贊助全國最大業餘電競賽事「六都電競爭霸戰」，為玩家們打造最優質的網路環境，提供觀眾最好的收視體驗。

2019年六都電競賽事期間，我們提供快速通關與專屬觀戰座位等好康，成功吸引4.3萬人參與；並在MOD、Hami Video提供全程高畫質轉播，突破60萬人次點閱，比2018年成長20%。





本節回應之SDGs



健康福祉



就業與經濟發展



產業、創新和基礎建設



減少不平等

S

M

A

R

T

I

策略
Strategy

- 以「員工安心」為承諾，確保所有員工之工作權益及結社自由，強化勞資溝通與對話機制
- 提供虛實多元、全方位且高品質的服務管道

管理
Management

- 所有員工均簽訂《勞動契約》，嚴格遵守勞動基準法等法令規範，並定期召開勞資會議
- 服務中心導入SGS Qualicert國際服務驗證
- 完善且嚴謹的人員控管機制

行動
Action

- 設有專責訓練單位與職業安全衛生管理單位
- 透明且多元的員工溝通申訴管道
- 執行服務中心客服品質三級檢定、查核與輔導機制
- 推動個資管理與查核人員認證制度

回應
Response

- 國內唯一設有工會之電信業者
- 電磁波檢疑服務
- 國內第一家取得ISO 45001驗證的行動通信業者

目標
Target

- 短期：扶植人才，與員工共享企業經營成果，2020年「延攬專才·積極留才」調薪 3 %
- 讓所有客戶在中華電信都能找到最適合的高品質產品與服務
 - 《企業行為準則(CoC)》取得外部第三方符合性聲明書
- 中期：2021年前全區 100 %取得ISO 45001管理系統驗證

指標
Indicator

- GRI CHT基本薪資為台灣基本起薪的 1.3 倍
- GRI 無違反個資、健康安全、產品標示等相關法規事件
- GRI 人均受訓時數 44 小時
- GRI 《團體協約》涵蓋員工比例達 99 %

員工幸福守護

保障員工權益

我們視員工為最重要的合作夥伴，以「員工安心」為承諾，為確實保障員工工作權益，中華電信員工皆正式簽有《勞動契約》，並遵守勞動基準法等相關法令進行員工異動之通知。此外，我們也透過說明會、勞資會議、協商等溝通機制，致力締造和諧共融營運效益。

具競爭力薪酬制度

我們設有「薪資報酬委員會」，提供潛力人才具競爭力的薪酬，藉由透明化的薪酬政策，將企業營運績效回饋給員工。針對高階管理者薪酬，我們訂有核發辦法，確實履行薪酬制度化，並依法於年報公開揭露。對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

2019 年
台灣基本起薪
23,100 元

基本起薪
31,730 元

資訊及通訊傳播業
平均薪資
68,974 元

平均薪資
72,000 元

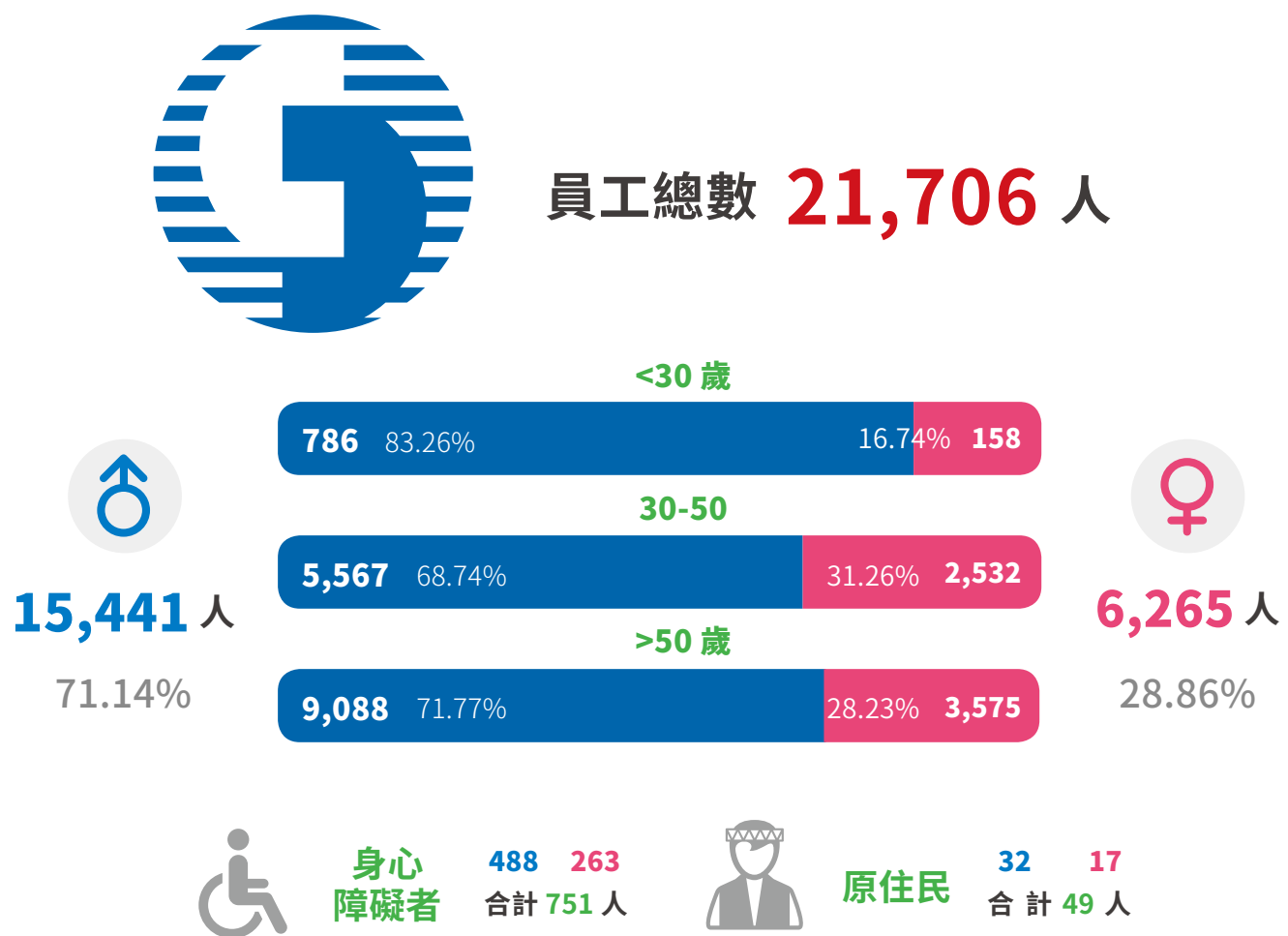
- 資訊及通訊傳播業平均薪資：主計處資料薪資與生產力統計12月月報。
- CHT平均薪資：2019年12月月薪平均值。

非擔任主管職務之全時員工福利費用

項目	單位	2018年	2019年	與前一年度相比
全時員工	人	21,981	21,473	-2.31%
薪資平均數	仟元	1,493	1,483	-0.67%
薪資中位數	仟元	1,479	1,466	-0.88%

中華電信人力結構

2019年中華電信員工共有2萬餘人，平均年齡超過50.8歲，未來5年屆齡退休員工數將超過5千人，未來10年有近50%員工屆齡退休，包含現階段的高階主管，皆在此波退休潮之中，因此，中華電信積極展開人才培育及職能傳承，鞏固新世代的人力缺口。



2019 年員工新進狀況

總共 **890 人**
新進員工
離職人數 **32 人**
佔總員工數 4.1 %
佔總新進員工數 3.59 %



新進率=新進員工人數/[(期初人數+期末人數)/2]

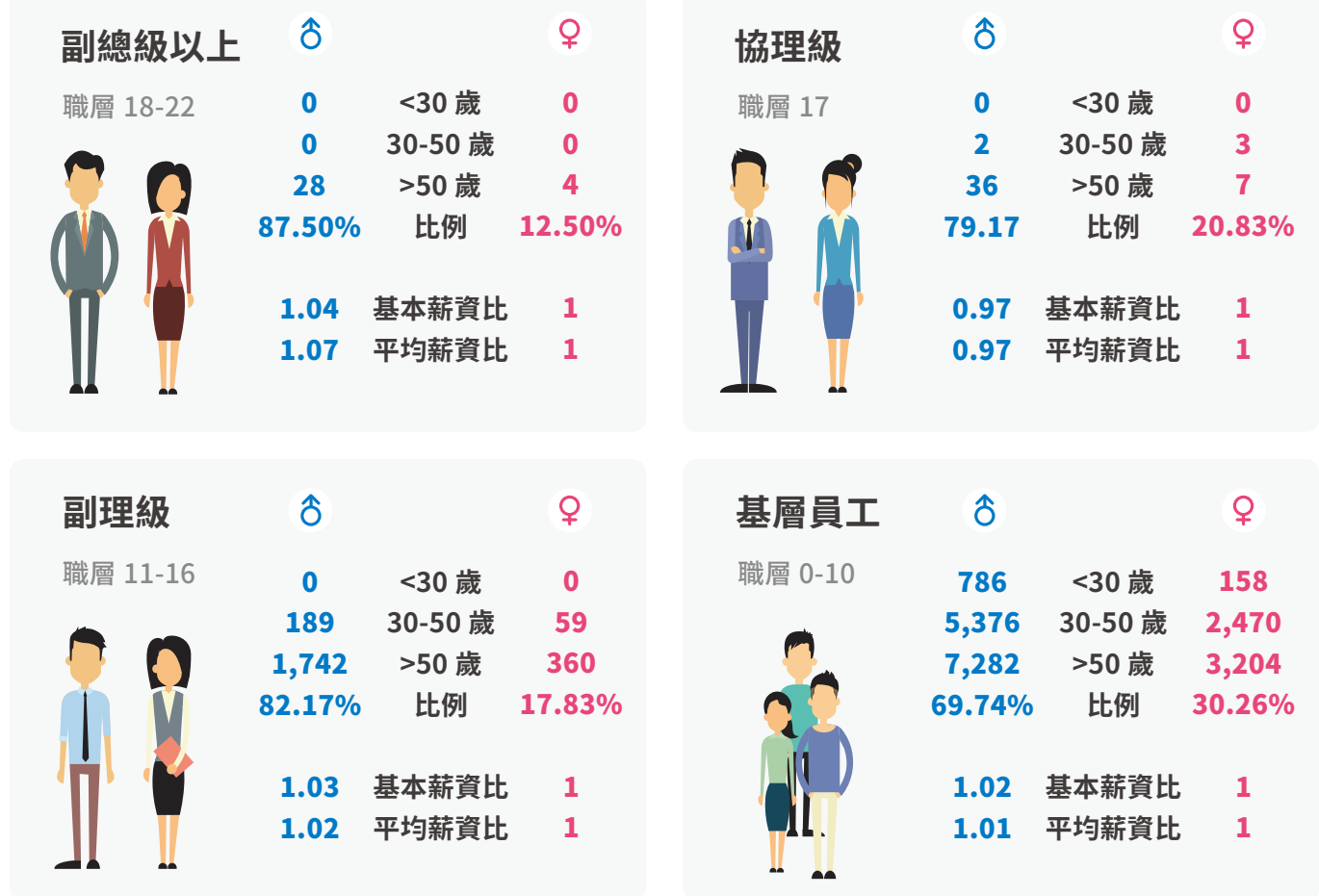
2019 年員工離退狀況

總共 **1,251 人**
佔總員工數 5.76 %



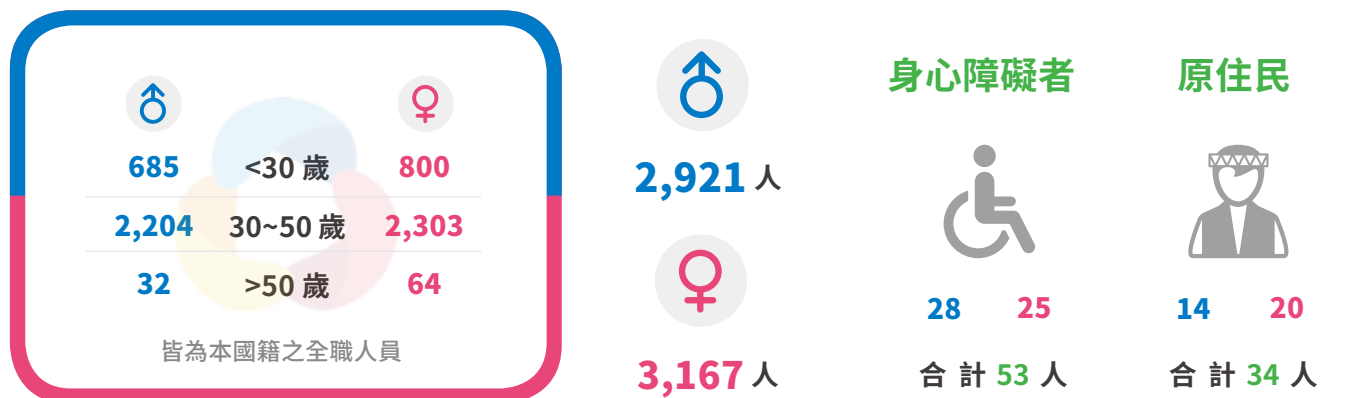
- 離退率=離退(離職及退休)員工人數/[(期初人數+期末人數)/2]
- 前兩年(2017~2018)離退率：4.2%、3.97%

中華電信明白，目前我們所面臨的競爭壓力，不僅是源自電信同業，更多來自瞬息多變的資通訊產業鏈，未來人才招聘，基層人員仍以大規模公開招考方式為主軸，針對各種專業人才，我們兼採外部網羅方式發掘，集結各方菁英人力，轉換為提升至新階段的重要動能。



- 中華電信員工以本國籍全職之不定期契約人員為主，另因產業管理之需，聘請1名女性定期人員。
- 各職級性別基本薪資比以固定薪資做統計（月薪）。
- 各職級性別平均薪資比以固定加變動做統計（包含月薪、各項獎金等）。
- 職級職等：基層員工0-10、副理級11-16、協理級17、副總級以上18-22。

宏華國際 2019 年人力結構



性別平等及多元化

中華電信重視工作人權及男女平權，2019年女性員工占總員工28.86%，女性主管比例為27.16%。為落實性別工作平等法男女平等精神，訂有中華電信《性騷擾防治措施及申訴處理要點》，並設置「申訴調查評議委員會」，專責處理員工受歧視等不當行為之投訴。評議委員會共有 5位委員，女性委員佔比達二分之一以上（3名）。在有效控管機制下，2019年無歧視相關情事。

在人力多元化部份，我們大幅超越《身心障礙者權益保障法》第38條之規定，2019年超額進用身心障礙人數為法定之3.74倍（法定應僱用201名，實際僱用751名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計）。另對2019年在職之49名原住民員工，我們亦尊重其文化習俗，無違反其工作權及人權之相關情事。

國內唯一設有工會之電信業者

中華電信是國內唯一設有工會，並與工會簽訂團體協約的電信業者。協約內容涵蓋資遣、獎懲、升遷、健康與安全等議題，不只符合國內法規與國際人權公約的要求，也展現我們維護員工權益的決心。中華電信員工組織的工會，除原有的中華電信企業工會外，另獲准成立的企業工會計有14家，2019年團體協約涵蓋的員工比例達99%，同時在董事會中，亦設置勞工董事1席，讓員工的心聲更能充分表達。

針對職務變動，中華電信遵守團體協約第16條，若因組織變動（包括成立、變更、合併、裁撤等）而須調動會員時，應視業務需要並尊重會員之意願辦理；同時符合勞基法《調動五原則》規定辦理。



順暢溝通與申訴管道

我們建置多元員工溝通管道，確保員工需求及建議能夠傳達給公司，若發現單位有違規、不法情事者，均可透過相關管道，提出申訴及檢舉。2019年，中華電信受理內部申訴案件，包括有關公司現行制度、規章或行政管理措施有未盡事宜者，及違反員工行為準則或不當行為等案件計25件，並無與人權有關的案件。

為確保勞資溝通管道暢通，我們定期召開勞資會議，勞、資雙方代表各9人，會議主席輪流擔任，中華電信董事長、總經理不定期與工會理事長、理監事等工會代表座談或電話溝通。此外，中華電信工會理事長可受邀出席人評會，列席考核會、業務會報等，確保勞方了解各項營運訊息。2019年共計召開6次全區勞資會議，並加開1次臨時會，針對相關議題達成多項共識，如涉及到勞動條件變更，則另行召開會議協商。



溝通申訴管道

- 員工資訊入口網站：<http://eip.cht.com.tw>
- 舉報受理單位：總公司人力資源處
（台北市信義路一段21-3號總公司大樓503室）
- 專線：0800-080998
- 傳真：(02)2357-0007
- 電子郵件：chthr@cht.com.tw

重視員工訓練與發展

我們以「專注本業、注重專業、提高效率、感動服務」的企業理念為基礎，持續推動「內部+外部創新人才培育行動」。

為協助員工全方位的發展，我們建置完整的訓練機制，透過訓練前之「需求分析」與「詳細規劃」，及訓練後之績效評估與檢討，讓員工在系統化的機制引導下，強化專業技能並提升工作效率與人力資源的運用。



人力發展策略規劃

中華電信學院依據2017~2019年業務拓展方向及人力發展需求，研訂人力資源發展策略。



培訓課程
與業務發展結合



培訓對象
與培訓課程契合



數位(微)學習
行動化



產官學研
平台化



創新與效益

數位學堂

線上專業學習社群翻轉傳統的課堂及單向式的e-Learning模式，促進知識分享及經驗傳承，降低培訓成本，提升學習成效。以寬頻裝修技術學堂為例，提供客網相關員工跨領域資訊交流平台，包括技術文件、查修案例、影音教學及技術討論等，皆可透過學堂進行資訊交流與學習。

直播課程

直播課程可針對與工作相關的特定主題規劃課程，在網路上利用企業內部整合通訊(UC)平台學習，提供學習新知及掌握新趨勢的快捷便利管道。將達人專家經驗，無遠弗屆傳達給全體員工，促進業務成長。2019年課程主題包括核心業務、資通訊延伸業務、新興領域業務以及管理新知、健康關照，共辦理115場次，11,021人次參與。

具體成果

1. 辦理國際公雲證照培訓

- 因應公司雲策略，2019年辦理AWS、Azure、GCP培訓與認證考照輔導，協助各機構取得194張國際公雲證照。

2. 提升經營管理能力

- 辦理「經理人經營研討會」，有效解決經營議題，促進業務發展與獲利及營收成長，藉由研討強化溝通品質，敏捷回應客戶痛點、精準推動公司重點業務。2019年共計有171人次高階經理人參與。

3. 拓展新業務能量

- 辦理人工智慧學程認證及智慧物聯網(AIoT)學程，強化AIoT核心競爭力，2018-2019年共辦理三梯次，培育92人次。
- 辦理46場重要專業研討會，計有3,444人次參與，如5G無線技術研討會、物聯網IoT發展趨勢暨服務應用研討會、大數據應用研討會等。太陽光電技術系列培訓、業務推廣、規劃設計、建置維護人力，共30班、833人次。

專責訓練單位

為持續累積及創造企業核心競爭優勢，我們成立「中華電信學院」，專責培育電信技術及經營管理人才，為使訓練成果能與營運政策緊密結合，達成「訓用合一」的目標，另設有「人才發展小組」，由總經理擔任召集人，一年召開一次會議，定期進行訓練規劃審議及訓練成果檢討。

多元訓練學習管道

中華電信學院提供充實的多元學習管道，協助員工深耕專業領域或精進管理職能，帶動員工成長並發展職涯。除了平日可至學院進修外，假日或夜間亦可到電信學院充電。配合事業單位的需求，電信學院老師亦可受邀到工作場所開班授課。電信學院提供8種類型的學習管道：「課堂教學、遠距教學、數位學習、行動微學習、直播課程、公司外訓練、到府教學及數位圖書館」。

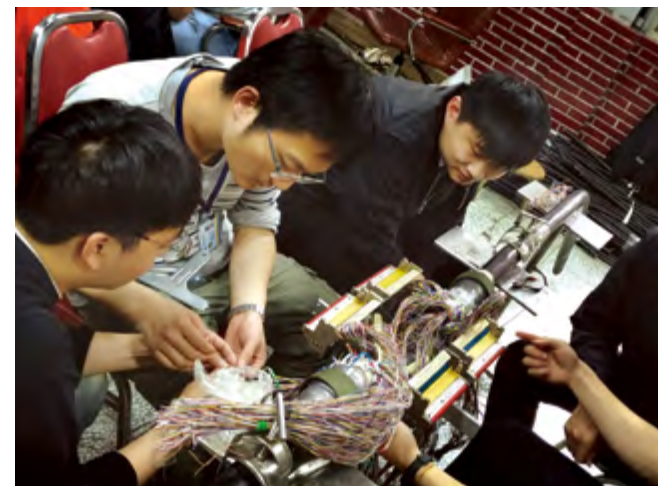
新進員工訓練

為使新進員工了解企業願景、理念價值、文化特色，並快速適應職場規範與環境，2014年我們訂定《中華電信暨所屬機構新進人員輔導培育作業說明》，建立「新進人員輔導培育制度」，並順應數位時代閱聽習慣，通過e-Learning影音課程學習，加速新進員工融入工作軌道。

新世代人才的招募與培育

為因應業務擴增與新興科技發展迅速，兼顧退休潮、人力結構改變，中華電信集團近年內陸續招募新血，規劃於2019年徵1,600人，實際招募1,025人，達成率約64%，2020年預計目標招募1,800人，同時進行下列機制，以因應可能產生之人力斷層危機：

- 招募專業人才：**如資通訊、AIoT、5G應用、研發等新技術、新業務人力，經由對外招募補充人力。
- 新世代人才培育：**每年研訂年度人才培訓計畫，提供員工專業且多元的職能培訓課程，辦理專業認證訓練，提升專業能力水準。
- 新興業務：**因應資通訊創新技術與跨領域知識整合，培育具前瞻性的技術服務整合專業人才，快速了解雲端、大數據之技術及應用、產品包裝及功能實務。



公平考核 長期激勵

為有效考核員工績效，創造員工、客戶及股東、公司共贏之企業文化，訂定中華電信《從業人員考核要點》，針對工作績效不佳員工，按規定程序輔導、改善與追蹤。

我們的員工依工作屬性，分為一般從業人員及高階主管分別考核。員工於期初設立個人目標，主管透過面談機制，適時指導並協助員工精進工作技能，期末根據員工年度貢獻度，辦理年終考核，以提升公司經營績效。

除員工薪酬獎金與個人年度績效考核相連結外，中華電信訂有久任獎金，只要員工連續服務年資及近期績效考核成績達到一定標準，便給予現金獎勵，獎金遞延1年發放，適用對象為全體員工。

培育專業人才

我們致力於提供員工開放多元的學習環境，並透過工作輪調、專案指派及海外派任，連結公司營運效益，促進菁英的專業養成，使員工職涯發展與學習歷練相互結合。2019年，員工訓練總時數達96萬小時，訓練經費總支出超過4.97億元。同時我們也鼓勵員工終身學習，提供每學期最高3萬元的進修補助，2019年申請公餘進修補助者有381人次，共投入517.3萬元。

	2017 年	2018 年	2019 年
總訓練經費（仟元）	514,082	502,370	497,901
人均訓練經費（元）	22,889	22,707	22,938
總訓練時數（小時）	974,712	908,316	961,234
人均訓練時數（小時）	43	41	44



工作幸福感調查

自2011年以來，我們每年以線上匿名問卷方式，委託外部第三方公正單位辦理「中華電信工作幸福感調查」，旨在了解員工對工作現況的想法，做為我們精進管理的參考依據。調查議題包含對於工作環境、福利、員工敬業度及公司轉型的認同度，藉此傾聽員工的心聲，了解員工的感受與期望。

2019年工作幸福感調查為百分制，共回收4,641份問卷，回收率21.9%，有效問卷4,533份，有效回收率97.67%，工作幸福感平均83.63分，及員工敬業度平均91.25分。未來我們會持續針對員工反應的問題，提供具體回應並持續溝通。

✧ 健康安全管理

中華電信是國內第一家導入職業安全衛生管理系統(OHSAS 18000)的電信服務業者，透過「制度化」與「系統化」機制，落實員工安全衛生的管理。

配合OHSAS 18000於2018年轉版並更名為ISO 45001，截至2019年底，共有15個分支機構完成ISO 45001驗證，預計2021年完成全區應建置職業安全衛生管理系統的27個分支機構之ISO 45001轉版驗證。

除執行電信作業危害辨識與風險評估外，針對高風險作業，採取作業許可等管制措施，強化作業風險管控，有效防範任何職業災害的發生。遵守安全衛生法規及相關規範要求外，亦持續改善工作環境的安全衛生設施與措施。

我們積極參與政府單位健康職場相關活動，共有21個機構榮獲衛生福利部國民健康署推動之「健康職場認證—健康促進標章」相關獎項。



遵守安衛法規，推動自主管理
實施危害辨識，落實風險管控
強化健康服務，促進身心健康
推動全員參與，提升安衛績效
持續改善設施，營造優質職場
辦理職安訓練，提升安全意識

設置專責職業安全衛生管理單位

中華電信全區各級機構皆設有「職業安全衛生委員會」，勞工代表佔比平均為35.64%，每季開會一次，負責審議、協調及建議勞工安全衛生相關議題；並設置「職業安全衛生管理單位」負責規劃、督導與推動勞工安全衛生相關業務。

總公司職業安全衛生委員會共有29名委員，勞工代表有10名（佔34%）。2019年召開4次會議，勞工代表提案計8件，議題分別為安全衛生設施改善1件、安全衛生管理精進3件、職工福利事項4件，皆已有效解決。

第一家獲得ISO 45001驗證的行動通信業者

中華電信自始即積極推動職業安全，落實自護制度，經由教育訓練、管理程序檢視修訂、內部稽核管理及現場勘測，完整落實企業職安衛管理。2018年，中華電信行動通信分公司繼通過OHSAS 18001及TOSHMS兩大職安衛管理系統雙驗證後，再度取得「ISO 45001職業安全衛生管理」驗證證書，成為國內第一家獲得國際驗證的行動通信業者！



僱用專職護理人員 促進員工健康管理

為確保員工健康及發生緊急狀況時，能得到即時的醫療協助，2019年我們正式僱用23名專職護理師、特約22位醫師執行勞工健康服務，並分別於信義、愛國、大安園區及新北、桃竹苗、中部、嘉南、高屏等地區提供臨廠健康相關服務。

另外針對高架作業人員，建置6套健康讚(i-med)系統，分別設於轄屬機構客網中心，提供作業員工於出工前血壓量測，進行監測管理，降低職業災害風險。

重大議題—新冠肺炎(COVID-19)事件

因應2020年初，嚴重特殊傳染性肺炎疫情，設立防疫應變指揮中心，由董事長擔任指揮官，下設支援外部應變小組及內部抗疫應變小組。依疫情變化設定不同級別，採取相對應防疫措施。為維持服務不中斷，各體系擬定客戶服務維持服務不中斷營運計畫、網路系統維持營運計畫、資訊系統維持營運計畫等防疫應變計劃。

防疫措施

- 職安處依疫情變化製作最新資訊、旅遊警示及防疫宣導，以E-mail、多媒體簡訊、員工入口網站公告等多管道方式發布全區防疫宣導。

防疫補助

- 因防疫需要自國外回國者（出國至已公告為國際旅遊疫情建議等級第三級警告地區者除外），居家檢疫期間核給防疫公假，至4月底為止，居家檢疫核給公假人數52人，核給總時數4,160小時。
- 配合政府機關因應嚴重特殊傳染性肺炎必要措施，高中以下學校延後開學。從業人員如有照顧12歲以下學童需求者，同仁與配偶其中一人得於2/11~2/24期間，請「防疫照顧假」。請假期間不給薪，不影響全勤及獎金，不計入事病假請假天數。總請假人數123人，總請假時數3,510小時。

降低職業災害

中華電信《意外事故處理要點》訂有職業病評估流程，從業人員如有罹患職業疾病之疑慮，可協助其依職業災害勞工保護法規定，向直轄市、縣（市）主管機關申請檢驗。另為落實源頭管理，確實管控施工風險，我們在線路工程管理系统中，加註高風險作業危害辨識與風險評估資訊，供作業人員能有效辨識的參考依據。

針對高風險作業，我們採取作業許可制並利用資通訊專業，使用手持裝置拍攝作業前檢點照片，上傳至遠端監控系統，強化墜落及缺氧等危害預防。為提升員工安全衛生知識與技能，2019年辦理多項職業安全衛生教育訓練，計132班次、共7,597人次參加。其中急救人員教育訓練，共615人次、計5,745小時；另參加台北市AED教育訓練共838人次，計1,676小時。



2019年職災計19件（不含上、下班事故），災害類型分別有交通事故10件、跌倒3件、墜落2件、衝撞2件、被夾1件、物體飛落1件。為提升同仁交通安全意識，降低交通意外等事故發生，請電信學院製作交通安全e-learning教材，供員工上網學習及測驗，並於職業安全衛生委員會、工安晨會及教育訓練時，強化宣導安全駕駛應注意之事項。2019年全區承攬商共發生4件重大職業災害，其中3件為墜落事故、1件為感電事故，共計4人受傷。

年長員工健康促進行動

- 健康檢查：**包含頸動脈超音波及心臟超音波檢查，以評估缺血性腦中風危險性、診斷心臟冠狀動脈是否狹窄及心臟瓣膜是否閉鎖不全，及眼底攝影（觀察黃斑部病變、眼底血管及青光眼）。
- 健康講座：**由健康管理師主講「骨質疏鬆症」，以維繫身體健康；邀請啟新健檢營養師主講「慎選好心食物—遠離心血管病變」及「存骨本；養肌肉—中年人的優雅體態」，強調健康規劃對身體機能維護的重要性。
- 其他：**推動流感預防，辦理職場公費流感疫苗施打，全區計有1,821人接種。

科技體適能活動

2019年教育部體育署與遠見雜誌合作辦理科技體適能活動，信義園區共177人參與。活動內容包含：身體組成分析（身高、體重、腰臀圍、四肢軀幹肌肉、脂肪、蛋白質、礦物質、肥胖程度）、肌力適能（握力）、柔軟度（坐姿體前彎）及心肺適能（漸進式原地抬膝踏步），促進同仁了解自身狀況及吸收運動新知。

安全e點靈App

由我們自行研發的職安衛M化管理工具「安全e點靈App」，讓員工及合作承攬商於作業現場直接透過手機App，進行危害告知、作業申請、遠端不預警抽查及職安衛知識佈達，即時的安全檢核，不受空間限制，讓安全衛生管理邁向雲端化、無紙化、即時化與提升有效性。目前正推廣予全區機構使用，並技術資源分享予國內企業，展現善盡企業社會責任的美意。

2019年，我們藉由「安全e點靈App」，結合雲端技術的M化管理，包含動火、吊掛、高架、電力及消防防護中斷等作業，應執行之許可申請及危害告知率100%，績效卓著。

	2017 年			2018 年			2019 年		
傷害率 (IR)	0.12	0.16	0.13	0.13	0.25	0.16	0.13	0.05	0.18
職業病率 (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
損工率 (LDR)	40.41	3.31	29.86	80.27	7.9	59.64	31.45	2.32	33.77
缺勤率 (AR)	0.30	0.70	0.41	0.37	0.79	0.49	0.31	0.75	0.44

1. 傷害率(IR)=（失能傷害人次數/工作總時數）× 200,000。

2. 職業病率(ODR) =（職業病總數/工作總時數）× 200,000。

3. 損工率(LDR) =（失能傷害的總損失日數/工作總時數）× 200,000。

4. 缺勤率(AR) =（總缺勤日數/總工作人天數）× 100%。

5. 總缺勤日數：事假、病假、無給事假、無給病假、延長病假及曠職日數，不含公傷假。

6. 工作總時數：各機構人數×工作日數*8小時-請假時數+加班時數

7. 統計數據包含上、下班交通事故。
- ♂

♀

●

合計

健康安全的工作環境

員工的健康是公司的財富，提供安全健康的工作環境是中華電信對員工的基本承諾。除了提供多元福利措施，包括健康檢查、專題講座及促進活動等，我們亦致力推動職場運動風氣及支持運動產業，2019年我們榮獲第四屆「運動企業認證」及康健雜誌首屆「CHR健康企業公民」首獎。2019年相關員工健康照顧的支出為80,313仟元。



項目	2019年成果及說明	項目	2019年成果及說明
員工及眷屬健康檢查	- 提供優於法令的健檢照護，可依員工年齡、健康高危險因子等因素，選擇適當受檢套餐，共20,962人接受檢查，受檢率達99.02%。 - 員眷可享員工健康檢查項目及金額參與健檢活動，共4,150人參加。	勞工健康服務	- 採網路或電話預約方式提供員工健康諮詢，醫師每月臨場服務35次，每次3小時，每人每次約30分鐘。 - 使用自行開發之「員工健康管理系統」分析、評估員工健康檢查紀錄，依風險屬性主動給予關懷，必要時提供臨場服務，安排醫師與員工面談，提供健康指導與照護。 醫師諮詢服務人次（30 分鐘 / 次） 2,792 醫師臨廠服務次數 420 護理人員諮詢服務人次 6,305
免費施打流感疫苗	免費流感疫苗施打，符合公費施打條件者於健康管理系統完成網路預約便可接種，共1,711人參與。	健康職場	- 針對室內噪音、照明光線、溫度、濕度及空氣品質進行定期檢測及維運與清理。 - 提供符合人體工學坐椅、對外通風門窗以及室內綠植。
員工協助方案 (EAP)	- 自2007年起推動EAP，為國內早期推動的大型企業之一。 - 提供員工每人一年5次免費外部專業諮詢服務，協助解決法律、醫療、家庭親子、職場關係及壓力等困擾。 - 年度服務375人次、個案管理師入廠服務25次。	員工餐廳	- 員工餐廳提供營養均衡與多元化的餐點選擇。 - 食品供應商皆通過嚴謹的食安審查，以確保員工吃的安心健康。
員工健康促進活動	- 舉辦健康專題講座149場次，9,583人次參與；體能競賽2場次，79人次參與；知性之旅79場次，8,607人次參與；健康篩檢16場次，1,510人次參與；其他大型及社團活動258場次，18,437人次參與。 - 每月發布健康衛教資訊2則，宣導正確疾病預防概念。	防疫假	2020年初COVID-19防疫期間，核給從業人員「防疫公假」共計52人，公假總時數4,160小時。 - 照顧12歲以下子女、不給薪、不影響全勤之「防疫照顧假」，請假人數123人，總請假時數3,510小時。
彈性工時	每日8:00~9:00及17:00~18:00為彈性上、下班時間。	平衡職場生活	全台設置會館達30處，鼓勵員工休假，提供休閒住宿，每人每年提供旅遊補助8,000元。

✧ 營造幸福企業

中華電信將員工視為公司重要的資產，員工家庭生活美滿，是成就公司永續經營發展最主要的動能。我們採取「不裁員不減薪」原則，提供多元福利措施及優惠，配合國家生育政策、留用年輕人才，實施0-6歲托兒補助措施。我們致力透過軟、硬體資源建置，讓員工能夠安心、展現最佳能力，為個人及企業創造更高價值，營造健康安心之幸福企業。

項目	活動內容 / 場次說明	參與 / 受惠人數	投入 / 補助金額
 育嬰津貼 (公司)	依《就業保險法》給付六個月津貼後，中華電信政策另外給付勞保投保薪資一半的育嬰留職停薪津貼	129 人	17,069 仟元
 托兒補助 (公司)	員工子女符合 0-6 歲補助資格者，由系統自動補助 5,000 元 / 每年	3,475 人	14,432 仟元
 體育活動	全區辦理路跑 98 次、健行 164 次、球類 116 次及其他 (爬樓梯、健康操、散步、趣味競賽等) 活動 1,648 次	67 千人次	11,691 仟元
 持股信託	增進員工福祉、提高員工對公司的向心力、共享企業經營成果，使員工退休或離職後之生活獲得保障	約 1.8 萬人	每人約 2.3 仟元 / 月
 子女教育補助	每年 2 次 (上、下學期)	25,224 人	145,400 仟元
 結婚補助	員工本人結婚符合法律規定者，得申請結婚補助	224 人	560 仟元
 生育補助	員工本人或配偶生育時，得申請生育補助	381 人	953 仟元
 喪葬補助	員工之父母、養父母、繼父母、配偶、子女死亡時，得申請眷屬喪葬補助	832 人	4,160 仟元
 休閒體育空間	綜合體育館、游泳池、網球、羽球、籃球、桌球場、綜合型活動空間、卡拉 OK、員工會館		共計 13,103 坪

相關福利以提供中華電信不定期契約員工為主，未包含子公司。

退休保障

依據《中華電信股份有限公司從業人員退休撫卹及資遣要點》以及《勞動基準法》、《勞工退休金條例》等規定辦理員工退休事宜。

- 《勞動基準法》：按月提撥每月薪資總額上限15%的勞工退休準備金，由勞工退休準備金監督委員會監督。目前退休金準備專戶餘額為396億元。
- 《勞工退休金條例》：按月提撥不低於其月提繳工資6%的勞工退休金，儲存於員工在勞動部所設立之勞工退休金個人專戶。
月提繳工資為員工每月工資對照「勞工退休金月提繳工資分級表」適用級距工資，且每年依法調整兩次。

優於法令規定的育嬰津貼

為協助員工兼顧事業與家庭，自2006年起，率先實施育嬰留職停薪制度，員工於育嬰留停期間，前六個月依《就業保險法》領取主管機關給付之育嬰津貼，期滿後依公司政策發給勞保投保薪資一半的育嬰留職停薪津貼。中華電信依規提供家庭照顧假、男性陪產假、女性生理假、產檢假、娩假及哺乳室等，配合政府防疫政策亦提供防疫照顧假。2019年，實際申請育嬰留職停薪者有88人；請領育嬰津貼者共計129人，發放育嬰津貼共17,069仟元，比2018年增加2,085仟元。

年度	項目	男	女	合計
2019	符合育嬰留停申請資格人數 (A)	887	414	1,301
	實際申請育嬰留停人數 (B)	14	74	88
	育嬰留停申請率 (B/A)	2%	18%	7%
	應復職之育嬰留停人數 (C)	17	56	73
	申請復職人數 (D)	17	65	82
	復職率 (D/C)	100%	116%	112%
2018	育嬰留停復職總人數 (E)	22	52	74
	申請復職後服務滿一年人數 (F)	20	50	70
	育嬰留停復職留任率 (F/E)	91%	96%	95%

- 2019年符合育嬰留停申請資格人數(A)：2017-2019年請過產假及陪產假的員工人數。
- 2019年應復職之人數(C)：2017-2019年申請，並應於2019年復職的人數。
- 2019年申請復職之人數(D)：2017-2019年申請，並於2019年復職的人數。
- 復職率：（當年度申請復職人數/當年度應復職人數）×100%。
- 留任率：（前一年度復職後持續工作一年的人數/前一年度復職人數）×100%。

為協助員工適應並創造退休後優質生活，特委託中華電信學院辦理「回甘樂活員工退休關懷班」，2019年計辦理13場次、共636人次參與；亦持續捐助「中華電信退休同人協進會」450萬元辦理相關活動；捐助150萬元辦理旅遊活動，及全區志願服務人員春節餐費30萬元。

為使經驗傳承、促進事業發展，我們為資深電信退休人員訂定《顧問聘任要點》，顧問分為有給職與名譽職二類。執行副總經理以上主管及一級機構首長，於退休時得由中華電信聘任為有給職顧問，任期以一年為限，自期滿之次日起改聘為名譽職顧問。



人權價值守護

我們重視人權議題，積極守護人權價值，響應聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》的核心精神，禁止任何形式的歧視、禁止強迫勞動與使用童工，並呼應聯合國《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約》的國內法制化；加強人權意識提升，讓利害關係人都能受到尊重與公平的對待。

在資訊平權議題上，中華電信加入國際電信世界大會，遵守該會訂定之《國際電信規則》相關規範，保障全球資訊自由流通、國際移動漫遊資費和競爭的資訊透明度、支援發展中國家電信發展、為殘疾人獲取電信服務提供便利，及保護公眾在電信網路中的言論自由等權利。

此外，我們支持聯合國《商業與人權框架》及其《指導原則》，定期進行人權盡職調查，以確保營運價值鏈之各項人權議題都得以被評估，並將各項風險控制至最低之程度。

人權議題包括反歧視、性別平等、結社自由、集體談判、童工、強迫與強制勞動、原住民權利等。

2019年價值鏈人權評估結果

價值鏈標的	據點數 / 家數	評估機制	評估比例	具風險比例	提升機制 / 說明
 中華電信轄下 一、二級機構	28	- 勞資會議 - 團體協約 - 工會會議 - 年度人權事件調查	100%	2.1%	- 部分機構有違反社會法規與職業安全與衛生之情事，將持續追蹤、管理。 - 透過工會與《團體協約》簽訂，保障勞工人權。
 子公司	19	年度 CSR 執行狀況調查	100%		
 轉投資公司	7	年度 CSR 執行狀況調查	100%	7.6%	部分轉投資公司有違反社會法規之情事，已提供相關改善建議，未來將持續追蹤、管理。
 上下游供應商	Tier 1 1,573	CSR 問卷調查 CSR 二者稽核 職業安全衛生稽核	100%	0%	- 部分供應商有違反勞動法規之事件。 - 將持續透過供應商交流大會或相關管道，追蹤已鑑別出風險之供應商是否有改善措施及落實狀況。
	關鍵 Tier 1 133				
	關鍵 Tier 2 28				
 社會大眾	所有消費者	- 多元化申訴管道（含歧視及騷擾） - 服務滿意度調查 - 個資與隱私權保護調查 - 少數群體服務機制	100%	0%	2019年無歧視或騷擾、侵害顧客隱私、個資之事件發生。 - 將持續推動5I SDGs倡議，確保各群體間的資訊平權。

關鍵人權風險議題



當地人權

為落實反強迫勞動與不當工作環境之理念，中華電信於採購階段即要求投標廠商須簽署《無使用衝突礦產聲明書》，確保供應商無使用剛果民主共和國等人權高風險地區所產出之原物料，避免在提供資通訊服務與產品的過程中，助長戕害當地居民之基本人權。我們視狀況於必要時會要求供應商提供礦產來源證明、第三方認證或接受稽核，以確認無相關情事。

我們亦要求供應商遵循《有害物質禁限用指令》，從源頭防治有害物質對當地從業人員、環境，甚至是顧客之危害。



資訊平權

中華電信期望透過通信技術，營造一個沒有科技及資訊障礙的環境，讓文化的傳承、教育的延伸、產業的推動，及藝術人文的提升，都可以透過網路進行連結，讓所有人不分年齡、社會地位、地理因素、教育程度，都能因數位科技而受益，創造無限可能。

基於資通訊本業的特質，本著「價值之所在即責任之所在」的精神，我們深入台灣社區，以「縮短數位落差，創造數位機會」為宗旨，觀察數位落差發生趨勢，提出各種解決方案，以積極行動促進社會創新與數位包容，同時投注許多心力推動「企業志工」參與在地化的社區服務，積極協助在地社區創造數位機會。



從業人權

為防範潛在職業安全風險，中華電信透過導入職業安全衛生管理系統(OHSAS 18000/ISO 45001)，有系統地落實員工安全衛生管理，針對高風險作業，除了遵守安全衛生與相關法規，亦強化風險管控，持續改善工作環境的安全衛生設施與措施，以積極行動落實對員工的保障。

其中，針對客服人員在服務過程中可能遭受客戶不合理要求與人身攻擊，我們已建立SOP處理流程，供同仁妥善應對，並視事件情節之影響程度個案處理，情節嚴重者，將委任專業律師協助制止不法侵犯行為。自2011年起，中華電信即獲得ISO 10002系統認證，建立完善客服作業流程與處理機制，並定期開設相關教育訓練課程，如客戶溝通、情緒管理與職業身心健康危害預防等。在建構專業能力之餘，也積極防制壓力對客服人員身心健康之危害，2019年為客服人員共開辦9堂教育課程、合計訓練時數達2,176小時。



顧客人權

由於產業性質，中華電信除了建立企業適用之資訊安全管理系統外，也針對顧客個人資訊實施應有之保障措施。聚焦營運管理，我們建置符合ISO 27001與BS 10012等國際標準的資訊安全管理系統，並定期透過專業人員或第三方單位執行供應商稽核與監督，針對設備或軟體供應商，更嚴格實施相關測試與弱點掃描，確保無後門或惡意軟體。

針對顧客隱私保護，除了須事先取得顧客同意方能蒐集個人資料外，內部也建立《顧客資料再利用之保密安全原則》，相關人員須正式提出申請、經主管核可後，方能取得符合職位之權限，進入資安特級系統後，系統不僅會監控、記錄人員操作過程，也僅會顯示權限條件下的客戶總量，而無法觸及個別客戶之詳細資料，相關資訊亦遵循「名單不落地」原則，禁止人員擷取或下載，以避免任何個資外傳或洩漏之風險。

消費者權益守護

數位轉型 通路虛實多元

中華電信重視消費者聲音，除了產品服務之創新技術與特色外，更從消費者角度出發，透過多元化的服務管道，提供消費者全方位、高品質且具效率的服務。截至2019年底，全台灣實體通路服務直營門市459家，特約門市255家，共計714家，不分都市及偏遠地區，提供消費者更便捷、貼心的服務。

誠信行銷 資訊透明友善

我們的產品與服務皆有提供使用規範說明，並主動告知消費者產品特性和應用資訊，於設計時考量對消費者過度使用的影響，並於行銷時提供友善的提醒。此外，為了讓各服務據點的輔銷物陳列及作業管理保有一致性，我們訂有《通路輔銷物管理作業要點》與《通路輔銷物管理作業細則》，提供消費者更良好的服務環境，維持企業專業優質形象及服務品質。2019年並無違反健康安全、產品標示等相關法規情事。

綠色服務 環保複合創新

2018年起，我們陸續於中壢、苗栗、新竹設置電信複合門市，結合咖啡廳、3C及展示體驗等，發揮綠色商店功能，展售電動機車、電視機、電冰箱及空氣清淨機等綠色節能家電，推動綠色商機發展，提供客戶一站式購足及全新門市服務體驗。



類別	說明
產品資訊平台 客服資訊站	「客服資訊站」為業務及工務訊息之「收納專區」，專責人員接獲業務及工務資訊新增或異動通知後，依 SOP 流程完成資訊驗證，並編輯相關 FAQ 上傳至本平台，供中華電信客服人員（含服務中心及客服中心）與線上客服查詢使用。
消費者進線	完整告知消費者產品特性與相關優惠活動資訊。

嚴謹的個資與隱私保護管理機制

中華電信依據相關法規及國際標準，建立個人及隱私資料保護管理制度及《隱私權保護政策》，並參考歐盟GDPR "Privacy by design" 概念，具備標準作業程序(SOP)與專責單位把關，貫穿應用產品/服務之生命週期，構建嚴密的保護措施與安全環境，避免客戶資料遭竊取、竄改及非法利用，符合相關主管機關嚴格要求，並對內部人員施予完善個資隱私保護訓練。

我們持續強化作業程序確保各作業環節落實個資隱私保護安控措施，定期追蹤各項績效指標執行成效，每年接受內外部稽核並通過主管機關之行政查訪，提供消費者更完善的資安與個資隱私保護。2019年受理客戶透過客服專線投訴「疑似洩密申訴案件」共計3件，較2018年減少9件，佔全年客服專線服務量0.0000085%，經調查後皆無洩漏個資之事實。

中華電信個資管理機制

類別	說明
 蒐集・處理・利用	- 業務推展前進行個資盤點及隱私衝擊分析，我們透過各業務受理網站、App、門市、客服專線等方式，藉由《個人資料蒐集告知聲明》明確告知當事人，並依所告知之特定目的範圍內利用，使用者可透過多元管道，取得及了解中華電信蒐集、處理、利用及第三方揭露類別與方法，以及客戶得行使之權利。 - 有關隱私及個人資料之蒐集、儲存、處理及利用，依所告知之特定目的範圍內利用，由中華電信自行管理，不會交換、出租或以其他變相之方式，揭露予第三方。 - 若與第三方服務供應商合作時，則使用去識別化和假名化等技術，或以統計數據、趨勢或其他無法識別個人身分之形式產出結果，進行資料交換。 - 惟法令另有規定時（如：為增進公共利益所必要或防止他人權益之重大危害），我們將依法僅提供必要資訊。配合政府及執法機構辦理如下： - 因應新冠肺炎(COVID-19)疫情，我們於2020/1/26起配合政府防疫需求，依《傳染病防治法》及《嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例》，以增進全民公共利益為前提，全台電信業者皆依法提供政府必要之資訊，協助政府推動居家隔離政策，遏止疫情擴散，嚴格管控資料安全，並於結案後銷毀不留存資料，以維護客戶隱私。 - 政府及執法機構為維護公共安全及打擊犯罪，向中華電信行文調閱或查詢客戶資訊，依《電信事業處理有關機關（構）查詢電信使用者資料實施辦法》及《電信事業處理有關機關查詢電信通信紀錄實施辦法》規定，經嚴格審查申請流程後，據此向政府及執法機構提供客戶資訊。
 當事人權利行使	配合個資法，提供消費者查詢、閱覽其個人資料及製作複本、暫停行銷訊息之利用、退租及刪除其個人資料等各項服務。
 客服控管	- 中華電信會員服務及全數客服專線皆取得BS 10012國際驗證。 - 依照《客服處資安與個資管理手冊》及《客服處個人資料保護管理作業程序書》執行客服作業管制區管理作業，定期進行宣導，並留存紀錄備查。 - 建立個資事件標準處理流程，若有個資洩漏事件發生，客服中心須依照所訂之流程妥善處理。

更多中華電信資安與個資隱私保護相關資訊，請參閱官網 [↗](#)

精緻貼心服務

中華電信以精緻、體貼、專業的服務機制，為客戶打造最有溫度的服務體驗，積極累積客戶對我們品牌的好感與忠誠，近年來更導入大數據分析，讓我們更深入了解客戶真正的需求，提供體貼且客製化的服務及產品。2019年我們榮獲遠見雜誌第一線服務人員服務品質大調查「遠見五星服務獎」電信類首獎、臺灣客服中心發展協會「卓越客服獎(CSEA)」公司類「最佳智能客服系統應用」及「最佳服務創新企業」二項大獎；另子公司宏華國際亦獲得「最佳客戶服務企業」及「最佳訓練團隊」獎項；同年我們也獲得第16屆壹週刊服務第壹大獎「電信4G業者」第一名的殊榮。

中華電信客服專線為維持優質與穩定之服務品質，歷年來已通過ISO 9001、ISO 10002、BS 10012及ISO/IEC 27001等多項國際認證。近年更精益求精，致力發展以客戶為中心之客戶體驗優化工程；運用大數據分析，發掘客戶在意的關鍵環節，用心傾聽客戶的聲音，持續優化流程與精進系統功能，創造最佳之體驗與價值。

中華電信客服機制速覽

項目	說明																
客服規模	● 全台設有15個客服中心，客服人員全年平均約2,700人																
多元服務管道	● 文字線上客服 ● 網路社群－「中華電信Q博士粉絲團」 ● 網路客服中心 ● 手機版網路客服中心 ● 客服App ● 簡訊客服																
訓練及成果	為強化「以客為尊」之服務理念，並提供客戶最溫暖的服務，2019 年於北、中、南三區辦理「客戶體驗旅程與服務精進培訓班」及「客戶服務理念研習班」，共 10 場次訓練課程、培訓約 315 種子人員，有效激發客服人員服務熱忱。中華電信對客服人員的素質要求嚴謹，除了服務語態和應對禮儀，更重視專業知能的養成教育，共訓練 5,885 人次，總時數 12.8 萬小時。 <table><tr><th>年度</th><th>受訓總人次</th><th>受訓總時數</th><th>人均受訓時數</th></tr><tr><td>2019</td><td>5,885</td><td>127,511</td><td>21.7</td></tr><tr><td>2018</td><td>5,684</td><td>141,207</td><td>24.8</td></tr><tr><td>2017</td><td>6,832</td><td>161,911</td><td>23.7</td></tr></table>	年度	受訓總人次	受訓總時數	人均受訓時數	2019	5,885	127,511	21.7	2018	5,684	141,207	24.8	2017	6,832	161,911	23.7
年度	受訓總人次	受訓總時數	人均受訓時數														
2019	5,885	127,511	21.7														
2018	5,684	141,207	24.8														
2017	6,832	161,911	23.7														



客服之星表揚

為鼓勵客服人員發揮熱忱的服務精神與良好的專業能力，中華電信針對客服人員獲得客戶讚許之案例，依內容情節給予不同等級之獎勵，並列入績效評核成績，表揚優秀同仁服務品質。並於內部網站成立「感動服務區」，記錄優良服務案例，供服務人員分享、學習及下載，達成見賢思齊的學習網絡。



客服專線關鍵績效指標

中華電信空中櫃檯各專線於2011年通過「ISO 10002:2004客訴管理系統」認證，為國內首家取得相關認證之電信業者。我們將顧客投訴視為企業持續改善的契機，以顧客的反應為基礎，對於客戶的申訴意見，設定於3個工作日內必須處理完妥，持續提升服務品質。除了客服專線外，消費者也可經由公司官網，或經董事長授權的中華電信總機(02-23446789)直接向首長室助理人員申訴。

KPI	2017年	2018年	2019年
20秒內人員應答率	72.26%	73.42%	73.37%
服務滿意度（滿分5分）	4.68	4.71	4.74

消費者服務滿意度調查

我們透過不同類型的滿意度調查，就各項業務內容，找出消費者最關心的問題與期待，做為未來改善之參考目標。並透過消費者意見處理系統，將調查分析結果彙集的意見及建議即時傳達給產品及業務單位，亦包括風險管理部門及公關部門，同時每月由產品部門與客服單位定期召開檢討會議，務求滿足消費者的期待。

針對委託外部機構執行之滿意度調查，我們每年都會依據各項調查結果，將「重要度－表現度分析(Importance-Performance Analysis, IPA)」落於「需加強改善區（第IV象限：高重要度與低滿意度）」之項目，交由相關單位進一步分析原因、研提具體改善措施，並於次一季追蹤各項改善措施辦理情形。



委託 外部機構 執行

調查結果（滿分10分）

大企業客戶 8.98分

中小企業客戶 8.68分

一般消費者 7.79分

創新智慧客服

2017年，中華電信研究院自主研發「文字客服機器人」，由客服教編小組擔任機器人訓練師，將零散且龐大資料轉換成有用資訊，完備AI知識庫核心智慧，並設計互動情境及調校機器人學習，以24小時全年無休、快速回應客戶業務諮詢及提供產品與服務資訊為第一階段目標。

2018年，行動業務文字客服機器人上線，2019年，固網及數據寬頻業務文字客服機器人接續上線，提供圖文並茂之回覆內容、OTP認證模組、個資查詢功能、商機轉接提示、語句批次導入、中華App同步認證界面等多項創新功能，2019年客戶進線總量41萬通，機器人完成服務29萬通，完成率70%，AI辨識率97%，成效顯著。

鄉鄉有1G，村村有100M

我們積極建設行動網路，全台4G基地臺數與各縣市布建數均為業界第一，依國內官方公布4G行動上網速率量測結果，中華電信行動網速稱冠22縣市，並蟬聯OpenSignal「4G下載速度」及「整體下載速度」雙料冠軍、Speedtest「全台行動網速第一名」大獎，網路品質備受國內、外肯定。

我們將持續建設，重視客戶使用感受，致力提供全台第一的行動網路，同時為確保資訊平權，除了積極強化人口稠密都會區的行動上網品質，我們更重視偏鄉訊號涵蓋。目前4G鄉鎮數涵蓋率已達100%，並持續深入山區、離島建設，其中偏遠地區村里人口涵蓋率已達98.06 %。

為提升數位人權的落實，我們積極響應行政院「數位國家・創新經濟發展方案」(DIGI+方案)，目標訂定「2020年1Gbps涵蓋率達90%，2025年2Gbps涵蓋率達90%」，使國民有公平的發展機會，以激發數位經濟的創新應用，創造產業價值，倍增經濟成長動能，完成偏鄉超寬頻網路建設。2019年已達1Gbps等級到鄉、100Mbps等級到村（里）、擴展Wi-Fi熱點寬頻，及強化偏鄉4G行動寬頻基地臺計畫等102項前瞻計畫，投入建設費用達1.6億。

「行動通訊，登峰無慮」-玉山北峰基地臺啟用

為強化玉山國家公園山域與登山路線行動通訊涵蓋品質，發揮急難救援效能，提升登山遊客及保育巡查人員安全，中華電信自2012年起，積極配合國家通訊傳播委員會(NCC)政策，於玉山北峰建設行動通信共構基地臺。

玉山北峰基地臺啟用後可提升玉山登頂沿線，包括登山口、主峰、北峰等重要據點的信號涵蓋，並改善玉山群峰、八通關古道及排雲山莊等5處避難所的通訊品質，不僅提供急難救助時迫切需要的手機定位與緊急聯絡，更可在第一時間收到防災告警細胞廣播訊息(CBS)及提供「112」緊急電話服務。

此外，中華電信和玉山國家公園管理處針對玉山登頂路線及重要據點，預計設置行動通訊服務告示牌共250處。滿足山友手機通訊與急難救助的需求，展現中華電信積極投入網路建設不遺餘力，致力提升山區行動通訊品質。

[影音紀錄](#)



擴建無線熱點

我們積極配合政府政策，推動全民免費無線上網服務，以合理租用Wi-Fi收費方案及強固的用戶認證平台，配合全年無休的維運監控系統，讓政府經營之免費無線上網服務，熱點遍布全國。截至2019年底，已建置超過5.3萬個公眾Wi-Fi無線上網熱點，提供民眾品質穩定、頻寬綿密的無障礙Wi-Fi通信環境。

在社會參與方面，我們配合國際大型運動賽事、各縣市政府活動及特定節慶，擴建熱點提供民眾順暢上網。2019台中新社花海建置約15個熱點、元旦跨年晚會建置約58個熱點、元宵燈會建置約116個熱點，及其他活動配合建置約48個熱點，全年投入節慶活動計19件、合計建置約237個熱點、投入成本超過2佰萬元。

通訊無孤島

中華電信積極投入網路建設不遺餘力，更致力於提升偏鄉的行動通訊品質，不斷強化建置偏遠地區中繼傳輸備援路由、無線備援路由，並將備用電力增加容量，高抗災平台之備援效能提升至72小時以上，讓偏遠地區不會因天災停電，失去與外界的聯繫。

項目	說明
應變機制	每年執行網路及設備的調度及搶修演練，針對行動電話基地臺制定妥善備援計畫，即基地臺採分散收容，當任一系統基地臺的電路、電力中斷或設備故障時，鄰近的基地臺仍能維持運作。
災害發生	若不幸發生天災導致通信中斷，將視受災區環境狀況，提供小型微波、衛星或移動型基地臺，讓災區能夠持續保持與外界的通信。
特殊案例	基礎通訊是山區意外事故救援的關鍵指標，我們為保障山友的緊急通訊需求，自2017年攜手林務局啟動「天網計劃」，於全台15個縣市、共149條熱門登山步道，建設近3,500座基地臺，強化偏鄉地區的通訊品質，做為山區救援最強而有力的後盾。

災害通報 安全升級

由中華電信自行研發的「災害緊急應變訊息通報系統」，2019年總共發布42萬餘則災害示警簡訊，應用於公路總局道路預警通報、原能會定期核安演練、消防署災防演習等，成功扮演災害預防資訊通報的角色。

另配合國家政策建設「PWS細胞廣播系統」，協助政府單位與民眾提升防災意識及應變能力，第一時間將災害示警訊息（如颱風、地震、大雷雨、土石流、公路封閉、水庫洩洪、疫情通知及各類演習等）快速且正確針對特定區域民眾即時廣播，凡中華電信用戶，只要手機具備且開啟PWS功能者均能接收訊息，有利民眾避災準備。

2019年PWS細胞廣播系統發布災害警示8千餘次，發送區域涵蓋全國各縣市鄉鎮，其中南方澳大橋斷裂災害發生時，即時利用PWS細胞廣播系統進行疏散避難警報，有效協助政府單位完成緊急通報執行救災之重大工作。

2019年網路中斷事件與因應措施說明

- 障礙概況：**台南麻豆5ESS交換機設備障礙，影響18,000戶市話通信。
- 原因分析：**交換機硬碟障礙造成系統運作異常。
- 強化機制：**
 - 確實執行交換機每月系統備份磁帶，以備緊急需求使用。
 - 強化交換機設備維護機制，縮短障礙搶修時間。
 - 以汰停機房提供在職訓練，提升同仁緊急應變能力。
- 實際行動：**
 - 完成台南麻豆交換機設備汰換。
 - 持續精進維運措施，推展預防性集中監控作業。
- 年度成果：**每位客戶年均經歷網路障礙次數從2018年0.0016次/年，降為2019年0.0007次/年。平均網路障礙持續時間從2018年0.63分鐘/年，降為2019年0.138分鐘/年。

電磁波檢疑服務

根據世界衛生組織(World Health Organization, WHO)報告及相關科學研究表示，基地臺和無線網路的訊號暴露值，不致於對人體健康造成影響。對此議題，中華電信嚴格遵循主管機關訂定之安全標準進行行動通信系統建置。我們所採購的行動通訊產品，電磁波能量比吸收率(Specific Absorption Rate, SAR)均符合國家通訊傳播委員會(NCC)所訂定之限制。

為求保障消費者通訊權益，另在基地臺設置點難尋之情況下，我們針對基地臺不同設置階段，完善相關對應措施，力求符合法規之規範。中華電信2019年與基地臺相關之裁罰或行政處分共計6件，罰款達262萬元。原因亦源自於消費者要求「收訊品質良好」，又對「基地臺可能影響健康」有疑慮。

依規定環境電磁波之量測值，應符合國際非游離輻射防護委員會(ICNIRP)最新公布之「非職業場所之一般民眾於環境中暴露各頻段非游離輻射之建議值」，即900MHz頻段須小於0.45毫瓦/平方公分，1800MHz頻段須小於0.9毫瓦/平方公分。民眾若對住家附近的基地臺有疑慮，可撥打0800-580-010，申請免費基地臺電磁波量測服務。

中華電信基地臺架設類型



均在既有建物上建置使用

電信服務與推廣

詐騙防制措施

2007年成立165反詐騙諮詢專線，配合警政機關進行詐騙防制行動。

項目	說明
投入資源	- 每月投入約7名客服人力，協同刑事警察局承接週一至週五第一線業務。 「防制詐騙停斷話作業處理系統」提供疑似詐騙電話資料與協助即時偵辦作業，每月投入約2名客服人力。
網路 / 行動裝置 詐騙防制	- 小額付款雙向簡訊認證機制。 - 雙向簡訊內容增加防騙警語。
2019 年成效	- 總進線電話量達13.4萬通，受理轉介民眾詐欺被害案件1.4萬件。 - 協助刑事警察局執行停斷話2,138門，成功攔截1,631件詐騙案件。



宣導正確電磁波觀念

我們與台灣電信產業發展協會合作，透過座談會及宣導品，強化民眾對電磁波的正確觀念。

- 配合國家通訊傳播委員會(NCC)與全台15個縣市政府辦理電磁波宣導座談會15場、9場地方基礎建設宣導座談會，完成122件免費電磁波量測案件。
- 透過地方政府辦理活動時，發放電磁波宣導品及宣導手冊，引導民眾認識電磁波議題。

降低網路負面影響

我們持續以多元行動方案，降低網路負面影響，打造健康的網路環境。

項目	說明
防毒防駭管理	使用HiNet信箱的消費者可免費使用webmail服務，透過一次性選擇設定，決定往後是否將疑似垃圾郵件予以直接刪除。我們也持續關注《濫發商業電子郵件管理條例》草案中，責付網際網路服務提供者(ISP)之管理義務。
色情資訊隔離	提供K12信箱強制隔離、HiNet色情守門員、行動上網色情警衛，讓兒童及青少年遠離有害身心健康的網站。
使用時間控制	「HiNet上網時間管理服務」及手機「3G放心講」方案，讓父母親能有效掌握孩童使用手機及上網情形。
MOD 親子鎖	親子鎖分為「保護級」、「輔導級」，選擇級別後輸入分級密碼，設定後立即生效，有效建立兒少防護機制的管理。



本節回應之SDGs



水及環境衛生



可負擔能源



責任消費與生產



氣候行動

S

策略
Strategy

- 加速資通訊產業綠化(Green of ICT)，透過資通訊協助社會整體綠化(Green by ICT)

M

管理
Management

- 訂定《中華電信供應商社會責任準則》
- 訂定《中華電信股份有限公司採購申訴作業處理程序》
- 訂定「環境永續發展策略與目標五年計畫」

A

行動
Action

- 透過環境永續發展管理系統(EARTH)管理各項能源、資源
- 展開5G行動，追求經濟利潤、環境永續與社會責任三重效益
- 台灣第一家：
 - 與永續低碳聯盟(SALE)合作，推動永續夥伴認證之電信業者
 - 簽署響應「氣候相關財務揭露」(TCFD)倡議之電信業者
 - 導入《ISO 20400永續採購指南標準》之電信業者
 - 加入「碳揭露CDP供應鏈專案」會員之電信業者

R

回應
Response

- 「中華電信CSR供應商夥伴交流會」、「永續環境參訪交流」
- 鎖定低碳產業，推動太陽光電

T

目標
Target

- 於2020年達成：
 - 台中料庫太陽能電廠掛錶，發電量達**1,200kW**
 - 100%**「第一階供應商」CSR 現況評估
 - 100%**「關鍵第一階供應商」碳管理知識教育訓練、ESG現場稽核
- 於2021年完成台灣首座智慧綠能員工宿舍
- 於2023年達成：
 - 再生能源自建容量達**750kWp**
 - 以2017年為基準年，自有建築物減少**10%**碳排量
 - 以2017年為基準年，機房節能計畫節電率累積達**10%**
 - 每年度至少蒐集一次供應商氣候變遷和碳排放資訊

I

指標
Indicator

- GRI** 碳排放量**823,751.09t-CO₂e**
- CHT** 20家關鍵供應商完成CSR二者稽核
- CHT** 太陽光電系統總容量**600.745kWp**
- CHT** 取得**96**張T-REC

台灣首座智慧綠能員工宿舍

為吸引高科技人才，我們斥資近三億元在桃園市楊梅區電信研究院，打造地上六樓、地下一樓全新員工宿舍。兼具CT及IT的整合服務，以先進的資通訊科技應用與建築物融合，強化建築物管理效能，提升居住品質。以實際行動建構一座符合綠建築及智慧建築雙標章之國家級認證、融入節能概念與ICT資通訊科技的前瞻智慧型大樓。

主建物完成後將陸續導入AI智慧家庭、智慧住宿、人臉辨識、IoT感測、MOD影視多媒體、IOC智慧管理中心、BIM直覺式建物管理、居家健康、循環經濟等亮點服務，打造具備綠色、智慧、健康、創新、循環等五大元素之新世代優質生活環境。

✧ 5G 綠色企業

電信業雖屬於低污染的產業，但中華電信了解，在營運過程中所使用到的能源及資源、廢棄物、維運以及採購業務等，都會對環境造成一定程度的衝擊。

我們制定「環境永續發展策略與目標計畫」，內容涵蓋環境永續發展政策、策略及策略地圖，每年編列預算，積極推動各項永續行動。



碳標字號第2014832001號
每服務人次
http://www.epa.gov.tw

1G 綠色營運

- 自行開發EARTH系統，**100%**管理環境資訊
- **業界唯一**通過ISO 14046認證的電業信者
- **100%**營運據點取得ISO 14001、ISO 50001認證及ISO 14064-1驗證

2G 綠色能源

- 自建太陽光電裝置容量達 **600.745**kWp
- 自建再生能源總發電量 **760,000**kWh
- 取得 **96** 張T-REC證書

3G 綠色商店

- **458**間服務中心轉型綠色商店
- 台北三創門市為**業界唯一**「零碳門市」，已取得「碳足跡(ISO 14067)、環保署服務型碳標籤及碳中和(PAS 2060)認證」
- 推動單據無紙化服務，累積節紙量每年達**5.8**億張

4G 綠色供應鏈

- **第一家**推動供應鏈永續管理電信業者
- 正式導入《ISO 20400永續採購指南》的資通訊企業
- 加入國際CDP供應鏈平台，擴大碳管理效能

5G 綠色採購

- 綠色採購金額達**1,024**佰萬元
- 每年綠色採購金額達總採購量**5%**

為實踐綠色承諾、面對全球綠色挑戰，中華電信透過「綠色企業、綠色永續及綠色創新」策略，積極展開5G(Green)行動：「綠色營運、綠色能源、綠色商店、綠色供應鏈及綠色採購」，追求經濟利潤、環境永續與社會責任的三重效益。



綠色企業



綠色永續



綠色創新



短期

新 IDC 機房能源效率
PUE 值達 **1.5** 以下

年度電力
絕對減量 **1%**

電信機房與 IDC 資料中心
節能達 **1%**



中期

綠色採購比率
至少 **5%**

建置太陽光電系統
超過 **1,000** kWp

綠色產品及服務
營收年成長 **1%**



長期

綠色供應鏈採購金額占
整體採購比例超過 **50%**

太陽光電系統建置容量
超過 **5,000** kWp

綠色產品及服務
佔總營收 **20%**

1G 綠色營運

中華電信以成為「綠色企業」為目標，將環境議題融入企業營運及管理中，期望在能源與氣候變遷議題上，扮演更積極的角色。我們除了提升能源效率、積極研發對環境友善的產品與服務外，更強化核心職能，引領下一代低碳產業的發展。

環境永續發展管理系統 (EARTH)

為更有效率地掌握所有環境資源及環保節能成效，2008年我們成功研發「環境永續發展管理系統」，簡稱「EARTH系統」，有效降低能源費用支出、提升環境管理效率，功能包括：

節能創新



供單位上傳節能創新作為，以利標竿學習。

績效評核



以系統量化方式進行績效評比，激勵全體員工為環境永續貢獻心力。

用電管理



電力帳單集中繳納作業，已納管超過 63,791 個電號、2,581,268 筆電費資料。

用水管理



申請電子帳單集中繳納作業，系統納管超過 1,295 個水號、118,843 筆水費資料。

碳盤查作業



提供相關碳查證資訊化表單，全區節省約 300 人天作業人力。

用油管理



分析油電混合車及普通車的用油數據，達到節能減碳的效果。

企業造林



針對樹木的種類、數量、保管單位及位置建檔，系統資料庫內超過 251 種樹種、67,357 棵樹木資料。

資源回收管理



資源回收管理：回收種類、數量及負責單位建檔。系統已記錄 22 種回收項目，18,026,950 筆資源回收資料。

業界唯一通過水足跡認證的電信業者

我們為確實掌握水資源風險，同時響應聯合國永續發展目標六「乾淨飲用水」，2019年選擇中華電信最具代表之「大中華區Rated 4等級一板橋IDC暨雲端資料中心」，率先進行ISO 14046水足跡盤查與認證，通過SGS-Taiwan查證，取得查證聲明書，成為業界唯一通過水足跡認證的電信業者。可達成之效益如下：

- **建立水資源管理策略**：建立組織水足跡標準作業流程，有助於落實水資源管理目標。
- **強化企業用水管理**：透過水足跡盤查，可有效掌握企業內部虛擬用水之分佈，建制完整水資源管理系統，並擬定適度的管理與節約措施，達到節約用水之目標。



環保會館

中華電信會館提供中華電信及子公司，員工出差住宿及員眷休閒旅遊住宿用。為響應地球環保及個人衛生，會館不提供一次性消耗用品及毛巾，並執行各項節能措施，如太陽能熱水器、冷氣熱泵系統及更換LED照明等。2019年，全區共計19處會館通過環保旅店認證。

生態旅遊

中華電信期盼透過環境生態旅遊，讓員工在寓教於樂之中，了解極端氣候與個人環保、責任旅遊及尊重大自然與維護在地居民權利。我們定期舉辦員工生態旅遊，將環境教育融入旅程中、實踐於日常生活。2019年共舉辦105場，投入87,186仟元，共計18,935人次參與。



[活動影音紀錄](#)

環境管理支出

年度	2017 年	2018 年	2019 年
環境管理費用 (仟元)	300,722	319,637	328,558
佔營收比 (%)	0.15	0.15	0.16

2G 綠色能源

中華電信積極響應政府政策，累積資通訊技術創新研發能量，投入太陽能產業多年，積極布建太陽能發電站。截至2019年底，全台已有62處建置太陽能光電，總容量達600.745kWp。

單位：萬度

年度	總用電量 (A)	一般用電量 (B)	業務用電量－表燈 (C)	業務用電量－包燈 (D)	業務增加用電量 (E)	業務增加用電比例 (F)
2007 年	135,180	9,420	125,151	609	NA	NA
2017 年	136,269	108,525	22,289	5,455	-3,103	-11.18%
2018 年	137,191	106,264	24,107	6,819	3,182	2.32%
2019 年	135,066	103,338	25,497	6,231	802	0.59%

- 2016年起，為更有效率展現實際用電狀況，變更系統計算方式。
- B：辦公區域及員工宿舍；C：基地臺、機房、公用電話等非自有建築物。
- A=B+C+D，一般用電量來自自有辦公大樓，業務成長用電量含包燈及表燈。
- E=今年業務用電量-去年業務用電量；F=E/A。
- 此表呈現有電號之用電計算，浮動之無電號設備用電，已納入溫室氣體盤查數據中。

機房節電

中華電信重視機房節能省電效能，目前有資通信機房（含IDC中心）節能計畫之施行，同時有效使用自行研發的智慧節能系統(iEN)及機房電力空調集中監控管理系統(POSS)，透過網路進行動態之能源管理，發揮科技節能減碳、環境保護之效益。

IDC 機房電力使用

年度	2017 年	2018 年	2019 年
萬度	16,065	16,440	16,600

板橋 IDC 機房再生能源使用量

單位：度

年度	2018 年	2019 年
太陽能發電量 (A)	95,624	100,896
總用電量 (B)	21,411,200	24,470,132
節電比例 (A/[A+B])	0.44%	0.41%

水資源管理

中華電信的用水主要為民生用水，除一般盥洗用水外，以冷卻空調用水為主要用量，隨業務成長與人員增加，用水量減少幅度有限，以仰賴雨水與冷卻水回收，有效進行用水量之管控。

我們以2012年用水量為基準，每年因業務成長所增加的用水量不得超過2%，除了在產品中把漏水納入偵測功能外，也將用水量納入EARTH系統，透過「水費管理」功能，輕鬆完成申辦省水費集中代繳作業，減少水費帳單的印製。系統可查詢、產出趨勢圖及統計報表，提供異常訊息、避免計費或抄錶錯誤，根據趨勢圖或統計分析報表檢討用水情形，減少用水支出，有效增加管理效率。

透過資訊化介面管理及分析，擬定具體管理目標。並據此目標來推動水資源節約措施，提升其使用效率，包括：

- 洗手檯裝設噴霧式水龍頭。
- 廁所改裝兩段式沖水設備。
- 使用雨水及回收水進行公司綠化澆灌。
- 推動新建築物中水設置，將生活污水匯集經過處理並達規定的水質標準後，在範圍內重複使用於非飲用及身體接觸用水。



為強化水資源回收再利用成效，我們設置地下筏基雨水回收系統，收集機房屋頂及地面乾淨雨水，並在辦公空調系統上加裝冷凝水回收設備，同時將雨水、沐浴水、空調冷凝水等回收再利用於樹木澆灌、園區清洗，充分利用回收水資源。

單位：噸

年度	2017 年	2018 年	2019 年
民生用水	776,377	753,023	691,954
空調用水	1,742,680	1,624,419	1,590,716
回收水	7,614	7,398	3,776

2018 年起，原宏華國際租賃之場域，資、能源排除計算。

廢棄物管理

我們了解資源減量、回收與再利用的重要性，除訂定相關減量計畫外，搭配EARTH系統，妥善管理與掌握各項資、能源的使用效率，也針對回收與廢棄物處理進行系統化管理。一般生活廢棄物委託專業清運公司，運交垃圾掩埋場掩埋或焚燒處理；可回收資源廢棄物，則由承包的清潔公司協助回收分類或處理。

單位：噸

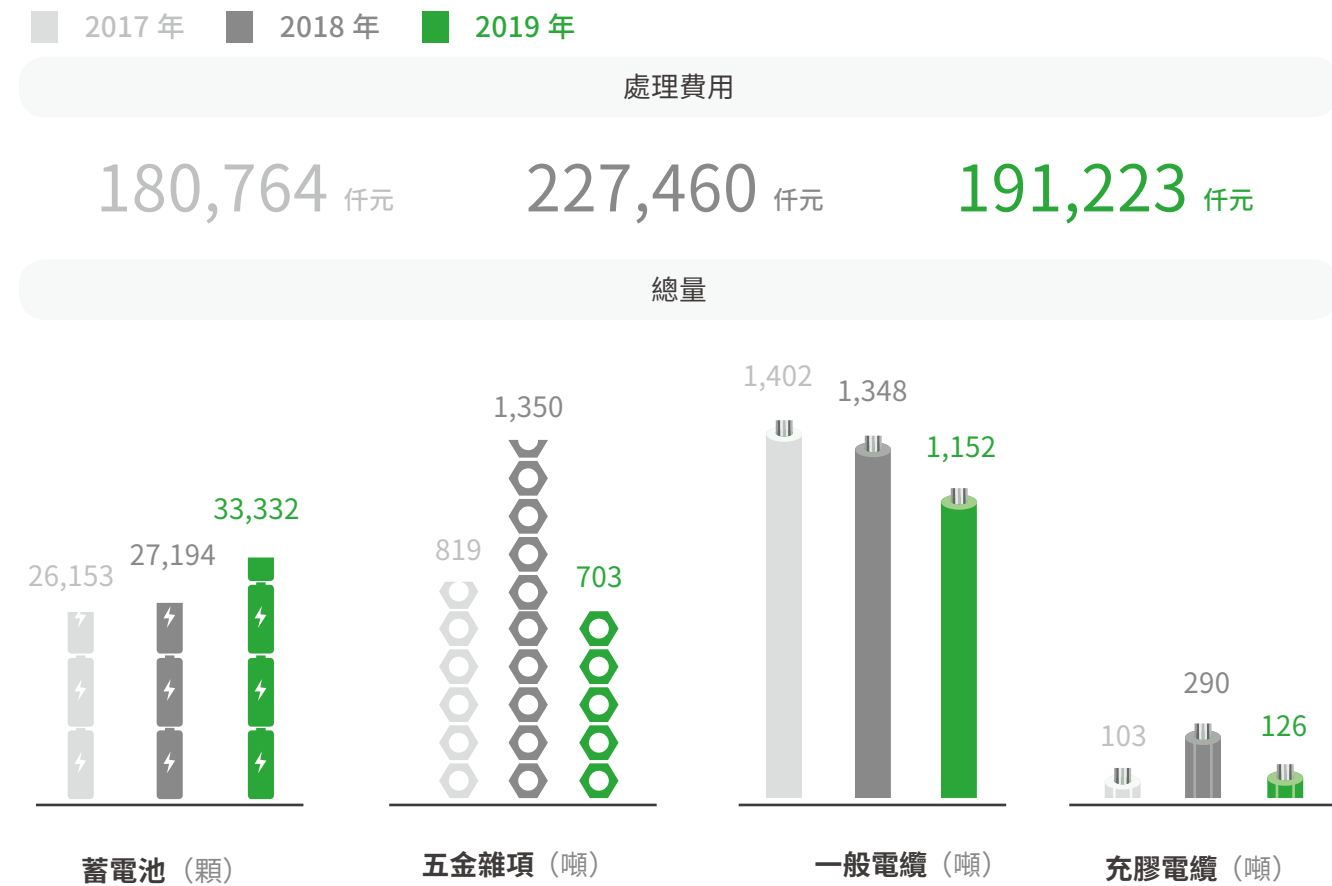
年度	2017 年	2018 年	2019 年
生活廢棄物	4,389	3,505	2,881

2018 年起，原宏華國際租賃之場域，資、能源排除計算。

事業廢棄物

電信機房的廢鉛蓄電池屬環保署公告應回收事業廢棄物，基於減少污染物、有毒物及廢棄物的排放為事業機構共同的社會責任，爰規定回收處理採共同契約模式公告標售，且處理廠商須為環保署資源回收基管會網站公告的合法處理廠商，有效管理處理程序的合規性，以減少對環境的負面影響。

我們所屬機構所產生的廢鉛蓄電池，均經由供應單位就地標售，並取得「公告應回收清除、處理的廢鉛蓄電池遞送聯單」留存備查。2019年共回收處理54,398顆，總重量3,592,131公斤，標售金額為61,867,496元，除善盡環保責任，亦附帶增裕公司營收。其他事業廢棄物，如電纜及五金雜項，則委託經環保機關認許的公民營廢棄物處理機構處理。



3G 綠色商店

中華電信身為高度在地化的電信業者，是社區發展的好鄰居，也是國際間電信業者最重要的合作夥伴。隨著科技的進展，我們已突破傳統電信的框架藩籬，逐步將企業社會責任的理念融入產品服務的研發與應用，整合於管理經營策略中。

綠色營收

除了開發環境友善產品，我們積極推動綠色商店，為全台第一家服務中心全面轉型為綠色商店之電信企業，透過「中華電信綠色門市」鼓勵消費者優先採購綠色商品。2019年，中華電信綠色商品營收106.61佰萬，佔市售商品營收5.4%。

無紙化單據服務

基於節能減碳、環保愛護地球的理念，同時降低客戶整理及保存紙本單據的時間與空間。繼2001年起推行帳單合併服務及電子帳單後，於2017年起全面推升「無紙化單據服務」。截至2019年底，無紙化單據比例逾70%，減少消耗5.8億張用紙，約相當於減少砍伐52,722棵原木，等同減少10,439噸碳排放，不僅滿足客戶需求，也為減緩全球暖化盡一份心力。

年度	2017 年	2018 年	2019 年
無紙化帳單數 (萬份)	1,609	1,869	1,933
無紙化帳單比例	59%	68%	70%
節省紙張量 (千張)	482,630	560,700	579,946
樹木換算 (棵)	43,876	50,973	52,722
減少碳排放量 (噸)	8,678	10,093	10,439

1. 計算基礎：電子帳單（含簡訊帳單）、合併帳單共同節省的紙張量與碳排放量。
2. 每一無紙化帳單減少使用之信封及帳單用紙為 2.5 張 A4 紙，節省紙張量 = 無紙化帳單數 × 2.5 × 12（月）。
3. 一張 A4 紙排放量為 18 公克 CO₂，減少碳排放量 (t-CO₂) = 節省紙張量（千張）× 18 克。
4. 1 噸紙漿 = 20 棵樹、1 噸紙漿可生產 22 萬張 A4 紙，樹木換算 = 節省紙張量 ÷ 22 萬 × 20。

業界唯一零碳排門市

我們已將環保綠能與網路服務緊扣在一起，在帶給民眾優質服務的同時，我們更希望能夠與消費者達到「綠色溝通」，以協助消費者精確掌握產品與服務的環保及低碳性。

2019年，中華電信三創門市，依據國際標準ISO 14067完成服務中心碳足跡計算，並取得SGS-Taiwan「ISO 14067查證聲明書」。為更符合「永遠走在最前面」的企業理念，我們進一步申請環保署服務型碳標籤，同時購買50噸的碳權，取得碳中和PAS 2060認證，達成零碳排標準。

透過國內、外標準認證與審查（ISO 14067、PAS 2060、環保署碳標籤），我們於2020年第二季，成為全台第1家取得服務中心碳標籤的電信業者，及業界唯一的零碳排門市！

[中華電信碳標籤資訊](#)



4G 綠色供應鏈

「加速資通訊產業的綠化(Green of ICT)，透過資通訊科技協助社會整體的綠化(Green by ICT)」是中華電信身為產業領袖的責任與使命。自2008年起，為強化整體供應鏈的「綠化」，中華電信逐年推展各項措施，率業界之先，取得兩個「第一」：



第一家提出

「永續供應鏈倡議」的資通訊企業

有效連結全球權威永續組織及夥伴，串連供應商夥伴，具體回應聯合國永續發展目標(SDGs)。



第一家加入

「國際碳揭露CDP供應鏈專案」的電信業者

邀請100家供應商於國際平台，填覆碳管理資訊，用科學、量化機制，提升供應商碳管理能力。

未來，綠色供應鏈不僅是供應商進行綠化環保、展延綠色產品生命週期，中華電信也將持續關注資通訊的加值應用，完善各項制度並推伸至供應鏈，進行協同管理與完整監控。



5G 綠色採購

中華電信配合政府政策，每年編列預算，全力推動全區優先採購具環保標章（低污染、可回收、省資源或綠建材）、自行宣告或生命週期（原料取得至廢棄）對環境衝擊較小的綠色產品；並積極參與綠色採購計畫及活動，希望帶動產業與民眾的綠色消費風氣。

針對綠色採購的相關目標與規範，我們中期目標以維持每年至少5%之綠色比率；長期規劃未來綠色採購金額佔整體採購比例超過50%，為落實此目標，我們自2018年底導入《ISO 20400永續採購指南標準》，藉由ISO管理系統，強化與落實綠色採購思維。

年度	2017 年	2018 年	2019 年
綠色採購金額（佰萬元）	1,223	1,487	1,024
佔總採購金額比例	4.45%	3.36 %	2.47%

更多關於綠色供應鏈及綠色採購的內容，請參閱 p.102-107。

2019 年環境績效

項目	說明
環境資訊揭露	- 每年出版CSR報告書及回應道瓊永續指數(DJSI)揭露環境數據。 - 每年執行全區溫室氣體盤查，取得ISO 14064-1查驗聲明書。 - 回應英國碳揭露(CDP)問卷。 - 回應國內相關評比問卷（如天下雜誌、遠見雜誌）。 - 簽署氣候變遷相關財務揭露(TCFD)倡議。
提升能源使用效率	- 機房空間整併有效利用。 - 空調設備節能：迄2019年底，完成節能變頻模組130HP、高顯熱空調機1720RT、高效率空調機900部、全外氣空調機140RT及自然通風為主空調為輔90部。 - 配合新建機房或會館採用綠色環保建材。 - 建置雨水、地下水及空調冷凝水回收系統，達到水資源再利用。 - 內部辦公大樓公共區域換裝LED燈泡。
導入綠色能源	- 太陽光電系統迄2019年底累計已建置完成600.745kWp。 - 風力發電計畫建置完成12.6kW。 - 取得96張國家再生能源憑證(T-REC)。
推動自主環保	- 業界唯一：板橋IDC機房通過ISO 14046認證。 - 汰換舊車採購新式環保節能車，引進電動車輛。 - 協助建置信義、杭州南路口公共自行車站(YouBike)。 - 清淨家園、辦公室節能、無車日、公文系統(ODAS)無紙化。 - 節能服務隊：協助中小企業或弱勢機構進行能源效率改善。 - 訂定事業廢棄物回收再利用目標。
產品加值與服務	- 業界唯一：三創零排放門市，取得國內環保署服務型碳標籤、國際ISO 14067及PAS 2060雙認證。 - 電子帳單：配合業務行銷推動，具有環保及節能減碳的效能。 - 電子發票：將發票雲端化永久儲存，節省耗材、人力及享有政府節稅與免罰優惠。 - iEN智慧節能服務及行銷 8 大節能產品。 - 手機回收：配合宣導廢棄物回收再利用，服務中心設置回收箱。 - 綠色商店：全台458家直營門市轉型為「綠色商店」。 - 與永續低碳聯盟(SALE)合作，推動永續夥伴（產品、服務及組織）認證。

✧ 永續供應鏈

中華電信每年向國內、外供應商採購營運所需軟硬體，如網路設備、資訊設備、纜線、行銷設計與廢棄物處理等，採購金額、數量及供應商數量甚為龐大，而這也意味著我們對供應鏈的影響力不容小覷，有責任帶領供應鏈夥伴一同履行社會責任，透過履行符合國際供應鏈ESG管理規範之作為，引領資通訊產業邁向永續。

2017年率先成為台灣首家電信企業加入「碳揭露CDP供應鏈專案」會員，接軌世界一起邁向永續發展的道路，2018年成為第一家導入《ISO 20400永續採購指南標準》的資通訊企業，將我們的永續理念落實至採購實務中，2019年我們正式啟動「永續夥伴認證」機制。

初期我們透過輔導方式，鼓勵供應商揭露碳資訊及逐年降低排碳量，未來規劃將減碳納入招標條件，唯有符合一定排碳量、減碳量，才能參與各項招標工程，透過永續面考量、評估供應商，以分級管理建構「綠色供應鏈」，達到環境保護、經營治理、勞動權益及安全衛生等永續經營之目標。



中華電信永續供應鏈倡議-永續夥伴認證

我們秉持成為「數位經濟的發動機、創新產業的領航員」之使命及品牌精神，除導入《ISO 20400 永續採購指南標準》外，2019年，也正式啟動「中華電信永續夥伴認證」。

我們依廠商類別及重要性，按SGS二者稽核之結果，進行供應商分級，共分為「金、銀、銅、參與」4級。若有不合格者，另配合相關之限期改善機制，引領供應商向上提升。分級後的供應商，可按級別取得對應之標章，做為招標資格的加分項目。

期望透過「評估、訓練、稽核及認證」方式，建構「中華電信永續供應鏈」合格名單，帶領供應商夥伴邁向更低碳永續未來，提升資通訊產業、整體供應鏈與社會的永續性，正式接軌國際低碳經濟時代。

供應鏈ESG管理策略

策略	管理目標	2019 年成果
將 ESG 原則融合至中華電信供應商的評估流程	• 維持100%完成「第一階供應商」CSR現況評估	• 100%供應商完成《供應商CSR現況自評調查表》
確保供應商 ESG 作為符合中華電信供應商社會責任準則要求	• 2023年100%完成「關鍵第一階供應商」CSR現場訪視與稽核	• CSR現場訪視與稽核比例達77.02%
持續進行溝通活動提升供應商因應氣候變遷之機制及碳排放數據管理	• 2020年100%完成「關鍵第一階供應商」碳管理知識教育訓練 • 每年度至少蒐集一次供應商氣候變遷和碳排放資訊 • 供應商回覆提交中華電信碳揭露CDP供應鏈專案問卷之家數累計至200家	• 台灣第一家加入CDP供應鏈會員的電信業者 • 供應商回覆提交問卷比例67%

中華電信供應商按類型可分為：財物、勞務及工程，除了相關專業網通設備以國外採購為主外，我們儘量以國內在地採購方式，促進在地經濟發展，2019年國內採購比例為95%，目標於2023年達到96%。

供應商分析

項目	家數	佔總採購金額比例
第一階供應商	1,573	98.11%
關鍵第一階供應商	133	77.97%
關鍵非第一階供應商	28	-

1. 第一階供應商：直接向中華電信提供產品或服務，年度採購金額≥10萬元之企業。
2. 關鍵第一階供應商：直接向中華電信提供產品或服務，年度累計採購金額≥5000萬元之企業。
3. 關鍵非第一階供應商：提供中華電信第一階供應商產品與服務之關鍵供應商，但非中華電信第一階供應商。

CSR現場稽核與能力提升

為提升供應鏈夥伴對CSR及ESG管理認知，我們自2010年起委託SGS-Taiwan，按中華電信供應鏈ESG準則，進行關鍵第一階供應商現場稽核；2019年，我們擴大二者稽核供應商家數至20家，並新增複查作業。我們致力在2023年前，完成100 %「關鍵第一階供應商」ESG二者稽核作業，另為確保供應鏈夥伴都能理解及提升ESG管理成果，更設定於2025年完成140家供應商永續分級，及頒發認證標章之目標。

管理指標	行動	比例
每年供應商 ESG 稽核比例	• 職安衛現場稽核/土木線路 • SGS-Taiwan二者稽核	77.02%
每三年供應商接受 ESG 評估比例	• 關鍵非第一階供應商稽核	22.98%

永續供應鏈成果速覽

項目	說明	2019 年 目標	2019 年 成果	2020 年 目標
供應商線上CSR問卷調查比例	採購金額500萬元以上的供應商，每年需填覆「供應商企業社會責任現況調查問卷」，評估項目涵蓋：企業倫理、勞動人權、環境管理、職業安全衛生	90%	100%	95%
接受CSR相關訓練之採購人員比例	確保所有中華電信採購相關人員，理解與嚴謹執行《中華電信供應商社會責任準則》	100%	100%	100%
供應商合約列有CSR相關條款比例	採購合約明確要求供應商需遵守《中華電信供應商社會責任準則》	100%	100%	100%
CSR現況自評調查表納入投標必要文件	採購文件要求所有投標廠商填寫《供應商CSR現況自評調查表》，經查若有違法狀況者，另要求廠商提供改善說明	100%	100%	100%
供應商無違反環境保護法之比例	透過線上問卷，了解供應商環境管理現況	100%	100 %	100%
供應商CSR二者稽核	透過二者稽核，確保關鍵供應商無環境及強迫勞動人權等風險	100%	100%	100%
土木線路廠商稽核	共執行74家，稽核次數191次。至2019年底，計有34家違規，累計罰款共計新台幣712仟元。			
安全衛生現場巡視	北、南分公司及行通分公司轄下各營運處職安衛人員，平均每週至少實施安全衛生現場巡視三次，發現缺失事項並通知相關單位追蹤改善，2019年共巡視承攬商1,044家，計22,734次。			

首家加入 CDP 供應鏈專案 串連低碳供應鏈

在《巴黎協定》通過後，未來已確立將邁入低碳經濟時代，對於位處資通訊產業界的中華電信而言，了解及回應氣候變遷議題可能帶來的衝擊，並擬定妥適之回應策略及行動，已是刻不容緩的重要議題。

2017年中華電信率先加入「碳揭露CDP供應鏈專案」會員，讓供應商從了解氣候變遷開始，逐漸邁向有效的碳管理，未來我們也會推動相關鼓勵機制，引領供應商研發減緩氣候衝擊的產品和服務。中華電信供應鏈碳管理三大目標：

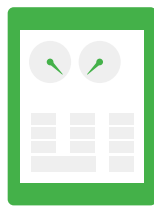
目標 1

提升供應商
氣候變遷知能



目標 2

溫室氣體排放
資訊蒐集



目標 3

溝通和激勵
(改變供應商行為)



2019年「碳揭露CDP供應鏈專案」成果速覽

67 %

供應商回覆中華電信 CDP 問卷
(全球回覆率 70%)

約 233 萬 t-CO₂e

中華電信供應鏈
總減碳量

57 %

供應商已推動
節能減碳行動

63 %

供應商將氣候變遷納入
長期商業策略規劃
(全球平均 81 %)

63 %

供應商已設有
減碳目標

69 %

供應商已具備氣候變遷相關
風險評估的流程

中華電信供應鏈 2019 年節能方案成果

節能專案類型	減碳量 (t-CO ₂ e)	估計每年節省費用 (美金)
能源效率：建築材料	23	2,198
能源效率：建築服務	35,571	8,644,100
能源效率：製程	61,307	15,649,137
建置 / 安裝低碳能源	15,269	266,370
採購低碳能源	2,171,799	1,133,764
製程排放減量	30,561	163,207
其他	16,071	1,631,342
總計	2,330,601	27,490,118

與合作夥伴互利共生

2011年公布的《中華電信供應商社會責任準則》，公開宣誓我們對於「企業、道德、勞工、環境以及安全與衛生」等面向的期望，適用於所有向中華電信、子公司暨合資公司提供產品與服務的供應商，並擴及與供應商直接或間接關聯的供應鏈廠商。期望帶領供應商夥伴與我們共同承諾，透過更永續的作為，攜手邁向更永續的經營生態圈。

中華電信將自身的資源與供應商分享，藉此提升研發能力，除了掌握未來技術，也致力友善環境創新。包含共同研發並提供獎勵；平等移轉取得的技術專利權。硬體部分，持續支援電信設施與測試環境的發展；軟體方面，則透過擴充、開放式合作平台，達到利益共享的目標。



類型	說明
獎勵績優供應商	於南部地區持續推辦「投標免繳納押標金；得標簽約時，繳納履約保證金之額度調降為契約金額5%」之優惠措施，藉此發揮大企業影響力，讓更多企業落實企業社會責任。
專業技能培訓	針對業務需求，提供供應商進修、認證等課程，如纜線作業承商技能檢定、電信線路工程品管員認證或光纜接續承商訓練等。2019年共開課35班、636人次參訓，計360人取得相關認證。

供應鏈永續低碳管理

2008

公布《供應商環境及人權倫理原則》，於採購需求中要求供應商應符合國內勞工及環保法規。

2009

召集網路、供應及行管等單位，完成「供應商企業社會責任現況調查問卷」，在企業社會責任委員會核准下，正式啟動「中華電信道德供應鏈管理」行動。

2010

針對採購量大及對社會環境影響性高的供應商，寄發問卷並召開會議，藉以瞭解供應商因應企業社會責任的狀況。

2011

- 公布《中華電信供應商社會責任準則》
- 定期於年底召開「企業社會責任供應商夥伴交流會」，公布供應商CSR調查分析結果。

2012

採購金額500萬元以上的供應商，需填覆「供應商企業社會責任現況調查問卷」。

2016

舉辦首屆「供應商環境永續參訪交流」活動。

2015

訂頒《中華電信股份有限公司採購申訴作業處理程序》，提供採購申訴管道，建置公開透明採購環境。

2014

委託第三方公正機構SGS-Taiwan，展開首次關鍵供應商「CSR二者稽核」行動。

2013

- 率先推動電信業「供應商CSR二者稽核」行動。
- 修訂《中華電信公司電信器材合格供應商供料管理要點》，將供應商執行企業社會責任、誠信經營的狀況，納入管理規範。

2017

正式宣告加入「碳揭露CDP供應鏈專案」會員，成為國內首家加入國際平台的電信業者。

2018

- 正式導入《ISO 20400永續採購指南標準》。
- 與永續低碳聯盟(SALE)合作，將永續產品與服務分級制度，納入永續夥伴評核機制，分為「金級、銀級、銅級及參與」四級認證，為台灣第1家推動永續夥伴認證之電信業者。

2019

- 持續辦理「供應商環境永續參訪交流」及參與「碳揭露計畫CDP供應鏈專案」
- 持續實施20家關鍵供應商「CSR二者稽核暨複查作業」
- 正式啟動「永續夥伴認證—永續產品與服務分級」制度，於年度「供應商夥伴交流會」，表揚與頒發《金級證書》予10家優質供應商



本節回應之SDGs



高品質教育



就業與經濟發展



減少不平等



永續城市

S

M

A

R

T

I

策略
Strategy

- 縮短數位落差，創造數位機會

管理
Management

- LBG社區投資評估機制
- SROI社會投資報酬率計算工具

行動
Action

- 5I SDGs數位包容倡議
- 電信普及服務
- 數位好厝邊
- 伴你好讀《社區網路課輔》

回應
Response

- 「I幫盲」志工培訓
- 企業志工行動
- 「5I SDGs」策略及目標

目標
Target

短期：

持續投入電信普及服務，並依評估狀況調整「數位好厝邊」據點

中、長期：

- 社會投資金額於2025年達營收 **1%**
- 支援大型國家節慶、運動等活動之熱點建設，每年提供 **1,000** 萬名遊客高品質網路服務
- 基金會每年投入 **3,600** 萬元協助社區創造

指標
Indicator

GRI 社會投資金額 **760,701** 仟元

CHT 累計 **89** 處數位好厝邊

GRI 弱勢團體通信補助 **172,682** 仟元

✧ 中華電信「5I SDGs」倡議

中華電信自許為CSR領航員，我們發揮核心能力，積極縮短數位落差，致力創造數位機會，自2015年起，全力接軌聯合國2030年永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，透過具體行動展現實踐全球永續發展的決心。

我們以完整的數位包容策略為基礎，架接多年社會共融領域之經驗，於2018年倡議並推動「5I SDG」倡議。倡議中的「5I」，除了「我愛」的中文諧音之外，其中「I」尚有「以『ICT』達成SDGs」之意涵，有效連結SDGs及我國DIGI+目標，藉由拓展夥伴關係（與NPO/NGO合作），知識、技術資源分享，支持弱勢及多元化族群，實現數位人權與創新經濟雙贏，讓科技串起善的循環。

[5I SDGs 精彩影音回顧](#)

中華電信「5I SDGs」數位包容倡議，為台灣首個具體連結聯合國永續發展目標(SDGs)，及行政院DIGI+目標的倡議行動，「5I SDGs」倡議目標：



1

從台灣面向國際，正式回應及履行聯合國永續發展目標



2

響應行政院DIGI+方案目標，完備數位包容範圍，保障網路數位時代之資訊平權



3

發揮核心職能，串連各地營運處專業技能及企業志工資源，與專業社群合作，擴大社會共融行動效益

I 科技

企業志工 科技教學服務隊
核心職能 運用數位科技，推動數位平權
行動計畫 服務中心手機達人課程

2030目標

1. 培育**2,000**名科技教學志工
2. 科技教學服務達**500萬**人次

對應SDGs



I 環保

企業志工 節能環保服務隊
核心職能 節能減碳、綠色環保愛地球
行動計畫

- 減少海洋塑膠
- 節能志工服務隊

2030目標

1. 供應鏈減碳量達**1,000萬**t-CO₂e
2. 協助社區節能減碳量**100萬**t-CO₂e
3. 清理海洋垃圾達**100t**

對應SDGs



I 幫盲

企業志工 視障無礙服務隊
核心職能 協助視障者接軌數位科技及服務
行動計畫

- beacon個案
- 助盲課程

2030目標

1. 嘉惠台灣**60,000**名視障者
2. 視障者生活娛樂受助達**20萬**人次

對應SDGs



I 學習

企業志工 有愛學習服務隊
核心職能 縮短城鄉落差，翻轉偏鄉教育
行動計畫

- 伴你好讀
- 基金會專案

2030目標

1. 大學伴伴讀人次累積超過**4,000**人次
2. 小學伴受助時數累積超過**80,000**小時

對應SDGs



I 分享

企業志工 在地分享服務隊
核心職能 發揮大鄰居特色，推動在地服務
行動計畫 台灣電信數位典藏導覽

2030目標

1. 企業志工服務人次達**50,000**人次
2. 受惠社區利害關係人達**300萬**人次

對應SDGs



I 科技-企業志工活動

2019年，我們發揮專業技術能力，招募多位專業的企業志工擔任講師，指導北投硫磺谷社區約60位阿公阿嬤們如何使用智慧型手機，包括line的使用、App下載應用、聽音樂、拍照與建立相簿等，讓長輩也能享受數位生活帶來的便利與樂趣。



I 幫盲 + I 分享-幫助視障朋友看見博物館

我們與淡江大學視障資源中心，於2019年發表國內第一個「博物館視障深度導覽整合解決方案」，邀請30位視障者，以觸摸輔以語音說明的方式「參觀」基隆國立海洋科技博物館，落實身心障礙者權利公約(CRPD)的精神，積極實現文化平權。

透過創新的視障無障礙語音隨身助理App，視障朋友出發前可先擷取博物館相關資訊，在參訪現場，可藉由推播訊息瀏覽展品的詳細介紹，並透過語音導覽、融合聽覺、觸覺、嗅覺等感官探索海洋的神祕。

本次活動，我們亦號召企業志工共同協助視障朋友，於行前舉辦助盲專業課程確保服務品質，落實「I幫盲」與「I分享」的倡議行動！

[活動影音紀錄](#)



I 環保-愛地球、護環境淨灘活動

為具體回應聯合國永續發展目標(SDGs)第14項「減少海洋垃圾」之永續目標，避免海洋動物因誤食塑膠死亡，及降低因塑膠廢棄物所造成的環境浩劫。2019年，我們於新北、台中、台東及彰化，共舉辦4場淨灘活動，合計297人次參與，共清出7,350公斤的垃圾。

淨灘活動充分發揮中華電信善於「連結」的核心能力，除了由最高主管帶領，中華電信也串連了全國各營運據點的企業志工，響應並遵循《ICC國際淨灘行動守則》規範，來從事淨灘活動及進行成效統計。

此外，為了寓教於樂，活動結合生態旅遊形式，透過「基礎訓練、環境教育及實際行動」等3階段作為，在訓練有素的志工及生態導覽員的帶領下，企業志工及眷屬們自備環保筷、杯、碗、壺及手帕，以不留下廢棄物的環保作為，讓環境永續知識及理念，深植於每位參與人員的DNA之中。此外，為確保每位參與人員的安全，我們也邀請健康管理師企業志工全程隨行，具體落實對員工安全衛生之保障。

[活動影音紀錄](#)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

CHT 對接 UN SDGs 行動及目標



消除貧窮

- 為弭平城鄉通訊品質的落差，確保資訊平權，我們持續深入山區、離島建設4G基地臺，目前全台747個偏鄉村里中，4G涵蓋率達99%
- 響應「數位國家・創新經濟發展方案」及「前瞻基礎建設－數位建設」目標，用行動展現中華電信社會共融力
- 年投入逾4.4億元建設、維運電信普及服務，實現「鄉鄉有4G」、「鄉鎮數涵蓋100%」，努力達成「促進社會創新與資訊平權」、「實現數位人權與創新經濟雙贏」兩大願景
- 上述行動，具體回應SDGs目標1，確保所有男女，特別是窮人和弱勢群體，享有平等經濟資源，及獲得基本服務的權利



消除飢餓

- 自主開發 AI 農業分析模型，依農田場域的需求，布建適合的農業感測器，收集生長環境數據與氣象資料，進行整理與分析，預測數日內的農地狀態，並將數據透過NB-IoT通訊技術傳送至智慧農業雲平台，農民可參考此數據決定耕作排程
- 透過行動物聯網技術，將科技帶入農產，分析作物的關鍵環境監控參數，透過預測未來數值變化趨勢，打造作物生長的最佳環境，降低農災風險，更有助於作物產量及品質的提升，達到智慧精緻農業目標



健康福祉

- 為國內第一家導入OHSAS 18001及TOSHMS，率先取得「ISO 45001職業安全衛生管理」驗證的電信服務業者，以「制度化」與「系統化」落實員工安全衛生的管理
- 每年定期員工健康檢查、含EAP員工協助方案、健康講座、員工健行、旅遊及體育比賽等活動，聘請專業醫師及健康管理師，提供員工健康諮詢，建構全方位的員工照顧措施
- 開發職安衛M化管理工具「安全e點靈」App，在作業現場直接透過手機管理，讓安全衛生管理邁向雲端化、無紙化、即時化與有效性



教育品質

- 2009年與輔仁大學推動《伴你好讀》網路課輔計畫，透過網路資訊設備，協助偏鄉弱勢中小學生學習課業，同時陪伴學童及滿足其心有所依之精神需求，實質幫助偏鄉學童克服城鄉落差、翻轉人生
- 「中華電信數位好厝邊」計畫執行逾十年，於全國89個鄉鎮建置數位中心，結合中華電信、中華電信基金會及在地組織團隊，共同推展數位應用
- 充份連結資通訊的專業，協助偏遠或有需求的地方組織建立穩定的網路環境，保障在地使用數位的權益



性別平等

- 我們重視工作權及男女平權，女性員工薪酬，不論管理職或非管理職，與男性員工薪酬相當
- 落實性別工作平等法精神，訂有《中華電信性騷擾防治措施及申訴處理要點》
- 設置「申訴調查評議委員會」，專責處理歧視員工等不當行為之投訴，評議委員會有5位委員，女性委員有3名，超過二分之一

CHT 對接 UN SDGs 行動及目標



淨水及衛生

- 我們的用水主要為民生用水，除一般盥洗用水外，以冷卻空調用水為主要用量
- 將全國水資源管理，納入自行開發的EARTH環境永續管理系統，系統中創新的「水費管理」功能，可輕鬆完成全台據點水費及水量集中管理，減少水費帳單印製浪費外，亦可透過大數據，分析及控管水資源的耗用
- 2019年，推動大中華區最環保的資料中心-板橋IDC機房的水足跡盤查作業，導入ISO 14046水足跡標準，並通過SGS的驗證，取得查證聲明書
- 透過資料中心的水足跡盤查，將資料中心生命週期階段的用水與水污染納入考量，作為辨識水資源環境風險，及未來水管理政策及措施制定之重要參考



可負擔能源

- 我們積極發展再生能源，接軌綠能，截至2019年底，中華電信全台已有62處建置太陽能光電，總容量達600.745kWp
- 進軍綠能產業，協助建造太陽能發電站，總計發電量已超過150MW。2017年承攬興建台電影演工業區的太陽能發電廠，2019年底已全面供電100MW
- 另有台泥子公司及台電兩個建案，台泥子公司委託興建太陽能發電站，可發電量達12MW，為目前承攬民間企業太陽能發電廠的最大承造案



就業與經濟成長

- 我們是國內唯一設有工會，並與工會簽訂《團體協約》的電信業者。協約內容涵蓋資遣、獎懲、升遷、健康與安全等議題，2019年團體協約涵蓋的員工比例達99%，同時在董事會中，亦設置勞工董事一席，讓員工的心聲更能充分向上表達
- 完善的教育訓練、合理的待遇與尊嚴的環境，使員工安心致力於工作，降低人員頻繁流動造成的浮動心理
- 2011年成立EYE社會創新客服中心，發表國內第一套「整體性解決方案」，透過方案輔導培育視障朋友擔任電話客服人員並提供其工作機會



工業、創新和基礎設施

- 持續佈建高速寬頻網路，提升客戶上網速率，配合行政院DiGi+計畫，佈建1Gbps超高速寬頻網路，預估2020年覆蓋率可達到90%，因應數位匯流時代影音串流服務的需求
- 秉持數位平權的精神，積極於偏鄉建設行動網路，除全台基地臺數，與各縣市佈建數均為業界第一外，也積極優化偏遠地區網路建設及通訊涵蓋，偏鄉的行動寬頻覆蓋率已達90%以上



CHT 對接 UN SDGs 行動及目標

CHT 對接 UN SDGs 行動及目標



- 我們重視人權議題（包括反歧視、性別平等、結社自由、集體談判、童工、強迫與強制勞動、原住民權利等），積極守護人權價值，響應聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》核心精神，禁止任何形式的歧視
- 禁止強迫勞動與使用童工，並呼應聯合國《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約》的國內法制化；加強人權意識提升，讓利害關係人都能受到尊重與公平對待
- 在資訊平權議題上，我們加入國際電信世界大會，遵守該會訂定之《國際電信規則》相關規範，保障全球資訊自由流通、國際移動漫遊資費和競爭的資訊透明化、支援發展中國家電信發展、為殘疾人獲取電信服務提供便利，及保護公眾在電信網路中的言論自由等權利



- 隨著物聯網、5G、大數據分析與AI人工智慧的發展，我們自許成為「智慧生活領導者・數位經濟賦能者」，以各式智慧化解決方案，協助台灣建構智慧永續城市
- 運用物聯網等技術建構的「IOC智慧運籌管理中心」，是智慧城市的重點核心
- 各縣市政府所在城市，可利用IOC平台，跨部會整合不同部門各自獨立的系統，收集與分析市政資訊，以智慧化、系統化及可視性呈現，掌握民眾陳情、空氣品質、消防災害、交通安全、醫療資源等資訊，建構永續安全健康城市



- 於2007年出版第一本的CSR報告書，揭露公司的非財務資訊，目前已持續13年
- 力行綠色採購策略，2019年綠色採購金額逾10.2億元，每年綠色採購金額達總採購量5%
- 2008年我們率先執行「供應商CSR管理行動」，是全國最早推動供應鏈CSR管理的電信業者
- 從CSR準則、調查問卷、供應商大會、永續教育，到與SGS合作超過100家供應商現場稽核，逐步提升供應商夥伴的永續力
- 歷經10年累積，除導入《ISO 20400永續採購指南標準》外，2019年更實施「永續分級標章」，將永續理念具體落實至產品服務中，把採購力量發揮至最大，創造綠色新商機



- CSR委員會下設有專責的「環境永續發展小組」，主責訂定環境永續發展目標，並將碳管理議題納入營運計畫
- 2008年我們即導入ISO 14064-1溫室氣體管理系統，盤點全區1,800多棟建物與基地臺的碳排放狀況，每年均通過SGS驗證
- 對外更串連供應鏈，推展永續低碳供應鏈實務，開發綠色產品及服務。2016年開始，每年帶領約100位供應商夥伴，到各環境教育場域，進行碳管理環境教育，提升其環保意識
- 2018年加入「CDP供應鏈專案」，推動全供應鏈碳管理行動，為全台第1家簽署響應「氣候相關財務揭露小組 (TCFD)」倡議的電信業者



- 基隆望海巷海域曾經被廢棄漁網和垃圾掩蓋生機，對此，基隆市政府將之設立為「望海巷潮境海灣資源保育區」
- 上述區域禁止採捕的節制，進行物種復育，並清除廢棄物，鼓勵民眾親近海洋、善待海洋，發展生態觀光，將產業轉型契機帶給地方，永續海洋生態發展
- 中華電信基金會，以基隆為「我是環保小導演」課程據點，響應世界地球日，透過環保課程，結合影像紀錄課程，讓活動參與人深度了解家鄉豐富海洋與生態資源



- 2006 年與珍古德博士合作，攜手結盟共同參與關心環境教育及保育議題，贊助珍古德協會規劃製作發行「根與芽環境教育兒童電子報」
- 2016年首創供應商「永續環境教育」行動，每年帶領100位供應商夥伴，到環教場域進行「永續環境教育」訓練
- 累積至2019年，已有300餘位供應商夥伴參與



- 為確保所有員工均能以最高倫理標準從事營運活動，我們訂有《誠信經營守則》、《行為準則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，規範員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，並廣泛宣導及深化道德廉潔之企業文化
- 訂有《從業人員考核要點》及《從業人員獎懲標準》做為員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲
- 設有安全嚴謹的員工保密舉報機制，員工資訊入口網站之「員工園地」中，設有受理員工申訴檢舉專線等資訊



- 善盡「大鄰居」企業社會責任，以公司資源及核心能力，串連全球及在地組織，服務特定、偏遠及弱勢利害關係人，創造數位包容社會
- 1988年起，與淡江盲生資源中心合作，致力於運用電信技術協助視障朋友，並開發語音助理App便利其生活
- 2009年起，與輔仁大學共同推動《伴你好讀》遠距課輔計畫逾10年，以網路代替馬路，提供偏鄉學童課業上的協助
- 2015年起，與台大黑客松合作，建置會場通訊環境，使參賽者得以透過網路擷取資料，創新解決方案
- 長期與社會企業合作，於企業內部設置喜憨兒烘焙坊、採購鄰鄉良食商品，並將康福得寶、芙彤園等社會企業商品上架內部員購網，擴大其通路，協助宣揚其永續理念

✧ 360度數位包容行動

中華電信秉持資通訊本業的特質與核心專業技能，致力於「縮短數位落差」及「創造數位機會」兩大社會投資主軸，同時投注心力推動「企業志工」參與在地化的社區服務，積極協助在地社區藉助數位科技、創新更多機會，以360度視角，推動全方位數位包容行動。

中華電信數位包容策略及成果



縮短數位落差



中華電信基金會 「數位好厝邊」

- 全國 **89** 個數位好厝邊據點



電信普及服務 年投入約 **4.4** 億元

- 全國 **86** 個偏遠鄉鎮；約 **23** 萬戶電話服務
- 約 **12** 萬多戶數據通信服務
- **六百多** 所中小學校及公立圖書館接取服務
- 全國 **22** 個縣市近 **四萬一千** 多具公用電話服務



弱勢優惠補助

- 照顧共計 **62,387** 戶弱勢團體，補助金額達 **172,682** 仟元



大型活動設備支援

- 寬頻電路、MOD平台廣宣、行動基地臺車、簡訊推播、Wi-Fi AP、臨時數據電路
- 電信普及服務12Mbps寬頻服務涵蓋率 > **97.6** %



創造數位機會



中華電信基金會 「蹲點·台灣」計畫

- 第11屆「蹲點·台灣」，**60** 位大學生深入 **27** 個鄉鎮



電腦教育 / 網路課輔

- 伴你好讀《社區網路課輔》**11** 年來輔導學生近 **2,875** 人，課輔時數達到 **91,187** 小時
- 定期辦理iPhone助盲訓練課程，協助盲友學習使用智慧型手機，接軌數位生活



創新應用大賽

- 持續 **12** 年舉辦創新應用系列賽，推動台灣數位創新發展



應用輔助開發 / 就業

- 發展無障礙輔助一盲用App，自2013年起，累計下載達 **54,270** 次
- 成立EYE社會創新客服中心，讓視障朋友可從事客服工作，進入職場、自主自立

社會投資管理

參考倫敦標竿管理集團(London Benchmark Group, LBG)社區投資評估機制，在從事社會公益投資前，針對可能產生的社區價值(community benefits)及商業價值(business benefits)，預做評估及設定，將社會投資的價值貢獻予以量化，協助我們進行合理的資源配置，避免資源重複投入，有助於未來決策規劃、公益推動或投注贊助之判斷參考。

社會投資統計

現金捐助	216,189 仟元
管理費用	10,834 仟元
產品或服務捐贈	527,543 仟元
企業志工成本	6,135 仟元
總計	760,701 仟元



企業志工服務時數

21,375 小時



佔營業收入百分比

0.37 %

電信之旅 學童圓夢

中華電信關懷偏鄉弱勢兒童，欲善用社會資源，彌補其教育資源之缺乏，增進學校教學之成效，自2011年起與高雄國立科學工藝博物館及財團法人台灣電信協會合作，每年針對南部地區偏鄉學校及公私立兒童及少年社會福利團體與相關單位，舉辦兩梯次偏鄉弱勢學童參訪科學工藝博物館的知性之旅，提供科普教育的機會，落實「學習即時樂」的概念。截至2019年，已累計5,214位偏鄉學童到訪，贊助總金額達420萬元。

[活動影音紀錄](#)





縮短數位落差

中華電信基金會成立於2006年，從實踐企業社會責任出發，透過長期耕耘將核心理念落實到社區及部落、延伸到城市邊陲及資源相對缺乏的地區，以基金會做為資源連結的平台，將所有「善」的事物加以重整編排，分享至有需求的據點，成為支持在地勇往直前的力量。



「中華電信基金會」耕耘社區、同創共好

中華電信、中華電信基金會攜手深耕社區13年，於全台建置「數位好厝邊」，以縮短城鄉資源落差為目標，扮演資源連結平台的角色，提供社區數位學習、青年志工、體育藝文活動、地方產業推廣等資源，並在過程中挖掘出屬於在地的動人故事及別具特色的地方產業。

目前合作據點已遍布全國北中南東及離島，涵括閩南、客家、原民、新住民姐妹等，2019年持續於嘉義縣及基隆市新增8個「數位好厝邊」據點，期待透過好厝邊的集結和串連，讓不同族群、不同年齡的住民都能在其中獲得機會和能量，翻轉都市及城鄉間的資源落差。

「數位好厝邊」親近數位，善用數位

✓ 系列課程：我是環保小導演，用數位影像做環保

👤 課程對象：國小~國中

💡 課程亮點：結合數位影像及環保教育，在田野調查及實作的過程中鼓勵學員打開自己的感官，重新認識自己的家鄉。



以「善用電腦，電腦為善」的概念出發，2019年持續辦理「我是環保小導演」影像培力課程，著眼於北台灣基隆豐富的海洋文化及老鷹生態，遂與基隆市政府、基隆市海洋教育輔導團及在地師生，於八斗國小舉辦「我是環保小導演：珍愛基隆海岸」課程，邀請知名紀錄片導演帶領國小、國中的小導演，用數位記錄環保議題，從孩子的視角道出家鄉事。

本次課程共培育了30位平均年齡12歲的小導演，產出10支環保短片，拍攝手法充份展現出孩子的創意和細膩的觀察力，短短兩週影片觸及人數即突破2萬人，此外，也透過國立海洋科技博物館常態性的播映，讓更多造訪基隆的旅客也能透過輕鬆有趣的影片，近距離認識當地的生態環境、再次喚起對環境保育的重視。



[觀看更多相關影片](#)

✓ 系列課程：銀髮長輩玩手機，樂齡學習不NG

👤 課程對象：樂齡長輩

💡 課程亮點：以生活化、趣味化做為課程亮點，鼓勵長輩分享自己的生命經驗，接受新知識之餘，也鼓勵他們走出家門、增加人際互動，讓生活多加樂趣。

數位好厝邊據點多座落在以小孩和長輩為主的村落，為了讓不同年齡層的受眾都能被關照到，2019年特別針對樂齡長輩開辦「數位好厝邊，樂齡學習不NG」的App課程。根據媒體數位落差大調查的資料顯示，50-69歲的長輩對於醫療、社交及資訊類型的課程相對有興趣，因此課程的設計一方面顧及學員興趣，同時也結合地方政府推行的便民軟體，鼓勵學員擅用數位科技，讓生活更便利。

系列課程共前往五個「數位好厝邊」據點進行，包括三峽復興堂、嘉義東後寮教會、桃園永揚社區、屏東黎明社區發展協會、屏東赤山社區發展協會，或位於都市邊陲、或位於鄉村聚落，透過講師和助教的引導，這群超齡學生終於有機會好好認識手中的數位載具，也終於聽得懂孫子們的語言話術，每週一次的課程互動也讓鄰里間更有話題、感情更密切，讓數位不只是工具，還能成為長輩們的另類陪伴。



「蹲點・台灣」揮灑青春行動力

「蹲點・台灣」：一手服務，一手紀錄

參與對象：全國大專青年

實踐場域：中華電信數位好厝邊

2009年起，基金會每年招募全國大專青年以2人一組報名（不限性別、科系、年齡），錄取25組（共50位）大學生於暑假期間前往全台「數位好厝邊」進行蹲點計劃。學生需事先瞭解社區需求、結合自身專長，設計並實踐符合在地需求之服務方案，同時進行文字與影像記錄。2019年，共有來自18校、37科系的大學生、身懷不同專長與才藝，在社區進行多元服務，包含口腔衛教、藝術彩繪、英文教學、電腦與手機課程、數位行銷、芳療復健、在地創生設計、影像創作、下田農作、閱讀寫作、社區事務協助等，從多元面向參與社區，縮短城鄉落差。

2019年再次與第三方團隊「5% Design Action」合作，前往蹲點社區「彰化溪州荖仔埤圳產業文化協會」、「屏東黎明社區」、「屏東高士部落」。一方面輔導蹲點同學運用設計思考產出社區設計提案，同時也在互動討論中，與社區夥伴交換新思維、新作法，為地方注入活水。

「蹲點・台灣・心南向」：新二代的尋根之旅

參與對象：數位好厝邊新住民姐妹及其二代、台灣大學生

實踐場域：新二代的家鄉—越南

基金會耕耘在地十餘年，觀察到新住民為台灣土地帶來的充沛能量，我們希望把蹲點的精神延伸到這群新住民姐妹，透過蹲點歷程，一方面讓新二代更深入了解媽媽的文化，同時能體察到擁有兩種文化背景的優勢，進一步讓新住民姐妹更加融入台灣社會。所以繼2018年辦理第一屆心南向計劃之後，持續辦理第二屆。

以數位好厝邊為招募對象，篩選出來自新北市、台南和高雄共三組團隊執行計劃，除了文字和影像紀錄之外，也融入「一手服務」的精神，由學員教導家鄉長輩使用數位工具，期待即使分離，也能透過無遠弗屆的網路，傳遞對家鄉的思念。



[2019 年成果](#)

[2019 年 28 支社區紀錄片](#)

蹲點同學心得

當自己成為頂著豔陽、彎著腰在田裡繁忙的農夫，才真正體會「粒粒皆辛苦」的道理。第一次跨出舒適圈，深入未知的地方，發揮所長，將部落的美好帶給大家認識。這對我來說真的是人生的新里程碑。



臺東縣南迴健康促進關懷服務協會

我明白了自己擁有很多，不僅是對於我所擁有的資源感到知足，而是發現，自己擁有的能力，比原本以為的，來得更更有能量、勇氣甚至是潛能。



雲林麥仔寮文化協會

記得要離去的前晚，坐在方舟教室前的空地，我內心響起每位護理系的我們都曾經發過的誓言。我會帶著在土坂充滿的電，進到醫院成為更好的護士。



雲林縣口湖鄉老人協進會

希望這趟旅程結束後，我可以更去感受孕育我成長的土地，並能回饋自己的家鄉，我想這也是蹲點活動很重要的核心價值，唯有當你真的蹲下來，才更能懷抱土地，傾聽這些在地聲音。



2019年 中華電信 基金會社會投入



青年培力	4,746,671 元
數位培力	7,642,808 元
在地培力	3,473,614 元
形象推廣	5,484,038 元
中華電信女籃隊	21,976,834 元

弱勢族群優惠補助

中華電信長期針對弱勢族群，提供電信服務優惠，讓他們能享有基本的通訊權利，下表為2019年主要優惠項目與數據。

優惠方案	優惠內容	優惠金額 (仟元)	受惠人數 (人)
行動電話 關愛系列 優惠方案	- 視障、聽障及聲語障之身心障礙人士：加送一倍與月租費相同之抵用金額。 - 聽障及聲語障之身心障礙人士：免費網內簡訊300則及網外簡訊100則、3G客戶另提供「網內影像電話」，費率比照語音費率優惠計收。	653	218
寬頻上網 低收入戶優惠	電路月租費按訂價5折計收：含光世代16M/3M、35M/6M、60M/20M、100M/40M及ADSL 2M/64K、5M/384K。	42,349	8,928
4G行動上網 身心障礙用戶 關懷方案	身心障礙人士（不限障礙類別）：提供限定4G 399/436/499型資費，月租費減收100元；599型（含）以上資費，月租費減收200元及合約期間內加贈CHT Wi-Fi無線上網免費優惠。	114,438	44,827
寬頻上網 身心障礙者優惠	- 光世代16M/3M、35M/6M、60M/20M及100M/40M電路月租費按訂價9.5折計收。 - ADSL 5M/384K電路月租費按訂價8.5折計收，其它速率電路月租費按訂價9.5折計收。	10,468	5,607
MOD愛心專案 低收入戶專案	- 平台服務費：自竣工日起，以五折優惠（45元/月）計收。 - 訂閱家庭豪華餐、家庭精選餐、家庭精選B餐、家庭優質餐、家庭特選餐、家庭人氣餐，皆為有效期間內以9折優惠計收。 - 以上優惠方案皆適用於愛心及低收入戶，其中愛心專案無期限，低收入戶專案提供竣工起24個月優惠。	4,761 以二年優惠 減免估算	平均 2,794
健康上網 公益優惠專案	提供低收入戶首年免費優惠，透過HiNet色情守門員的保護，讓孩子上網可遠離色情、暴力、自殺、武器、賭博、毒品等有害網站。	13	13
福祉公用電話	- 於公共場所裝設距地面高度110公分之公用電話，方便身障者使用。 - 所有公用電話機按鈕盤「5」字均有凸點設計，方便視障者使用；電話機均有3db~6db音量放大按鈕設計，方便戴有助聽器聽障者使用。 - IC公用電話卡邊緣均有導盲凹槽設計，方便視障者使用。		
聽語障者 電訊轉接業務	聽語障者，可將欲傳遞給受信者之訊息內容，傳真至聽語障服務台 0800-080885（諧音幫幫我），由服務台代為電話口述給受信者，並可將受信者之回話回傳給聽語障者（代傳字數限於80個字以內，回傳內容以30字為限）；非聽語障者亦可撥打聽語障服務專線（0800-080880），代為書面傳真訊息給聽語障者，服務時間每日08:00~21:00。		



創造數位機會

中華電信希望能夠透過電信科技的本業長才，讓民眾無論貧富、身分或地域等差異，都能共享科技帶來的進步與便利，進而達到縮短數位落差、創造數位機會的服務宗旨。為此，除了前述的行動方案及提供補貼，有別於其他企業，我們亦長期投入眾多資源在研發身心障礙族群之相關產品與服務，儘可能輔助他們也能享有基本的數位學習與生活便捷的權利。

中華電信女子籃球隊 貢獻所長服務鄉里

每年暑假期間，基金會與電信女籃的球員邀請社區學童參加籃球夏令營活動，由電信女籃球員擔任隊輔和教練，提供學童充實豐富的營隊經驗，同時也透過競賽遊戲，培養良好的運動家精神及團隊合作的精神與態度，並讓籃球的種子向下扎根。

有鑑於5G時代來臨，2019年特別結合科技、藝術和籃球三元素，規劃三天兩夜的「5G無束～科技x藝術x籃球E起小旅行」，邀請來自花蓮、台東和屏東的兒童前往中華電信明日智慧生活館，感受5G生活帶來的便利之外，更安排參加藝文創作工作坊，讓這趟旅程增添科技感和藝文風。



好厝邊生活節 — 促進城鄉交流，推動在地產業發展

有越來越多「數位好厝邊」，逐步發展出社區產業及在地小旅行，為進一步協助推廣社區產業，2019年我們辦理了第一屆「好厝邊生活節」，邀請來自全台各縣市23個「數位好厝邊」及6組表演團隊共襄盛舉，帶著他們引以自豪的地方產業、別具特色的表演與北部的朋友相見，分享他們的故事。

這場活動除了是協助「數位好厝邊」拓展北部銷售機會之外，亦是提供產業工作者與消費者面對面、直接溝通的機會，包括了解消費者對產品的喜好、如何進行近距離的銷售，它同時也提供產業工作者互相學習的機會，而這些都會成為地方發展最扎實的養分。

基金會近年來持續透過網路及實體展售的方式，為社區產業創造更多的行銷平台，結合母公司的能量，共同響應在地經濟，期待最終能帶動青年回流，創造更多就業機會及地方穩健發展。



伴你好讀—《社區網路課輔》

自2009年莫拉克風災過後迄今，中華電信持續支持偏鄉教育與數位學習，藉由服務觸角的延伸及網路視訊科技的運用，將家教式的教育資源，安全送達偏鄉、弱勢族群的手中，許新世代孩子一個「有安全、有尊嚴、有希望」的學習環境。



項目	說明
目標	於 2022 年達成累計： - 幫助2,900人次偏鄉學童接受網路課輔服務。 - 參與網路課輔教學志工人數累計逾4,500人次。 - 志工參與網路課輔教學之「受訓時數」，累計投入總時數逾100,000小時。
特色	鼓勵大學生參與，運用網路視訊科技、一對一教學，輔導偏鄉地區的國中、國小學生，提升學習成效，縮短數位落差，促成教育機會平等。
作法	- 落實利害關係人議合精神，與輔仁大學台灣偏鄉教育關懷中心共同合作，並賦予學習端更多當責與參與。 - 線上一對一遠距教學，大學生為偏鄉學童進行課業輔導及生活陪伴。 - 量身訂制專屬課輔內容，透過陪伴、互動與溝通，關照學童的心靈成長。
參與單位	屏東楓林教會、屏東潮州少年城、台東泰源書屋、台東荊桐書屋、台東復基部落、高雄圓富社區、台南黃絲帶愛網關懷協會、嘉義輔仁中學、蘭嶼中學、馬祖高中、台東鹿野堂、花蓮玉里天主堂、桃園大園天主堂及桃園觀音天主堂。
主要成果	- 提升學童課業學習成效、建立自信，並透過大學生及帶班老師之言行身教與日常陪伴，養成學童正向的生活態度並給予學童心靈溫暖關懷。 - 經過逾十年努力，已累計數十位學童考上國、私立大學，包含陽明大學、臺北醫學大學等頂尖學校，實質幫助偏鄉學童克服城鄉落差、翻轉人生。

小學伴人次

2,875 人

大學伴人次

4,460 人

課輔時數

91,187 小時

夏冬日學堂與
相見歡活動人次

2,812 人

數據統計自2009年12月起至2020年2月止。

[活動影音紀錄](#)

應用輔助開發



秉持「科技創新、以人為本」的精神，2013年首創專為全盲及弱視者設計的「語音隨身助理App」，結合影像、語音、閱讀、生活等四大雲端功能，協助視障者與銀髮族解決弱視的困擾。截至2019年底止，下載或更新本App的次數達54,270次，2019年每月平均登入7,078人次，每月平均點閱次數為347,987次，為視障朋友方便好用的隨身助理。

EYE 社會創新客服中心 創造視障朋友就業機會

中華電信與淡江盲生資源中心長期合作，三十餘年來提升視障朋友的服務不遺餘力，並於2011年成立EYE社會創新客服中心，發表國內第一套「整體性的解決方案」，包括無障礙的值機系統研發、改良及人才培訓與輔導等，培育視障人員擔任電話客服人員的值機能力。

2015年，完成研發臺北市1999視障客服系統功能升級，包含即時訊息通知系統、整合三方通話功能及錄音系統、英日語群組及遭人身攻擊語音宣告轉接功能、通話時間音效提醒功能、衛生局知識庫與法規查詢功能及聯絡小結分類功能，可擴充視障客服人員服務內容及提升其工作效率。

2019年，以「整體性的解決方案」提供中華電信滿意度調查值機人員8名（1名視障者主管）工作機會；另有臺北市1999客服人員15名（視障者12名、督導3名）。

開創脊髓損傷者的新就業機會：提供1位重度脊隨損傷者擔任4G視訊協助服務員，即透過4G雲端服務，協助視障者日常生活的影像辨識，提高視障者日常的生活品質與獨立性。



行動語音公益捐款

中華電信研究院研發之手機語音捐款服務，持續為社福、文教、環保等機構，提供一條捐助善款的方便管道，捐款人只需拿起手機撥打公益簡碼，並依循語音指示操作系統，即可輕鬆地將愛心與善款，迅速送達需要的人手中。2019年，共計8,256筆捐款，善款共計4,389,350元。

Chapter 6

公共政策參與

本章回應之SDGs



就業與經濟發展



產業、創新和基礎建設



減少不平等



中華電信於2019年度投入約5億元參與公共政策，項目涵蓋參與國內、外公協會、支持政府推動普及服務與基礎建設，及發展前瞻產業。

我們參與將近一百個公協會組織，希望能藉由與同業、異業間的交流與合作，提升中華電信的技術能力，並發揮我們的社會影響力，帶動整體產業鏈的發展，下表為中華電信主要參與之前十大公協會組織。

協會名稱	說明	年投入金額 (元)
台灣電信產業發展協會	透過協會相關會務的參與，共同促進台灣電信產業整體發展。	8,000,000
GSMA	配合協會的年度盛事及活動，與世界行動通信軟、硬體業者交流，據以掌握全球行動通信生態系的脈動，共同促進整體行動通信產業鏈的蓬勃發展。	4,222,234
TM Forum	透過TM Forum國際組織的加入，掌握全球5G營維運管理、發展策略與前瞻技術，藉以符合國際標準，建立5G整合生態圈，提供優質ICT服務，創新產業數位轉型。	1,955,778
Next Generation Mobile Networks Alliance (NGMN)	經由參與NGMN組織活動，凝聚全球電信業者對下一代行動網路發展的共識，引領產業趨勢並促進產業的合作與健全。	1,032,900
BROADBAND FORUM	透過參與國際重要寬頻接取網路標準組織，以電信商觀點，關注國際寬頻網路技術發展，促進國內相關產業合作交流，引領國內廠商，利用產業優勢發揮國際影響力。	532,350
財團法人台灣網路資訊中心	透過資訊中心的活動，促進、協調全國與國際網際網路組織間交流與整合，協助推展網際網路之普及應用，爭取國際網路資源及合作契機。	441,000
中華民國企業永續發展協會	身為理監事會員，透過會務的參與，結合企業會員的力量，共同提倡及推動環境保護及資源管理，以達成企業永續發展之目的，並提高國人的生活品質。	120,000
亞太地區網路資訊中心 (APNIC)	透過此組織參與亞太地區網際網路位址資源之配發機制，並經常出席相關技術交流活動，善盡維繫網際網路基礎設施正常運作之責任。	40,050
社團法人台灣資通產業標準協會	透過協會的交流平台，凝聚業界對資通標準技術發展的共識，促進國內產業標準之落實，擴展區域之影響力，強化與國際及區域標準組織之連結，建立合作對接管道。	30,000
中華民國無店面零售商業同業公會	為因應虛擬通路消費型態，藉由公會之影響力促進消費者保護法及公平交易法等相關法規的落實，並擷取關鍵產業資訊，助益法遵要求，健全數位發展。	20,000

✦ 重大性議題策略與目標

重大性議題	短期目標 (2020)	中、長期策略 (2021-2025)
創新ICT產品與服務	2020年第三季推出5G商用網路 - 啟動「躍升2021」轉型計畫	「以客戶為中心的價值創造」為指導原則，透過「核心業務」、「新興業務」、「成本優化」、「基礎能力提升」等四大領域轉型工作，提升經營績效
氣候變遷與能源管理	申請及通過科學碳目標(SBT)之審核	2030年再生能源自建容量達750 kW - 以2017年為基準年，至2023年建築物碳排放量累計減少 10 %
員工廉潔與商業道德		
營造幸福企業	- 員工滿意度達 83 分 - 新進員工 3 年內離職率為 5 %以下 - 誠信道德年度測驗率達 100 % - 教育訓練費用維持 5 億元	- 確保員工平均薪資保持業界前 5 % 水準 - 新進人員起薪優於台灣最低薪資 《團體協約》員工涵蓋比例維持 99 % - 通識課程執行績效 100 %
公平對等勞資議合		
健康與安全	員工參與健康檢查受檢率達 99 %	全國營運據點 100 %，取得ISO 45001 管理系統驗證
明確資訊標示	重大資訊標示不明或欺騙事件 0 件	產品與服務宣傳資訊 100 %符合法規及內部規範
嚴謹資安保護	- 重大資安事故 0 件 - 重大個資洩漏事故 0 件	- 每年定期審視調整資安與個資保護政策規範及策略 - 執行內外部稽核，通過主管機關訪查及第三方認證
公司治理	- 重大違法事件 0 件 - 獨立董事席次維持在 35 % 以上 - 董事會女性董事比例維持至少 2 位	確保無重大違反我國經濟、社會及環境法規



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE CHUNGHWA TELECOM CO., LTD.'S CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2019

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Chunghwa Telecom CO., LTD. (hereinafter referred to as CHT) to conduct an independent assurance of the Corporate Social Responsibility Report for 2019 (hereinafter referred to as CSR Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during on-site verification(2020/04/24~2020/05/25). SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

The information in the CHT's CSR Report of 2019 and its presentation are the responsibility of the management of CHT. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in CHT's CSR Report of 2019.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of verification with the intention to inform all CHT's stakeholders.

The SGS protocols are based upon internationally recognized guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for accuracy and reliability and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

This report has been assured using our protocols for:

- evaluation of content veracity of the sustainability performance information based on the materiality determination at a high level of scrutiny for CHT and moderate level of scrutiny for subsidiaries, joint ventures, and applicable aspect boundaries outside of the organization covered by this report;
- AA1000 Assurance Standard (2008) Type 2 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2008); and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.
- evaluation of the report against the IIRC International <IR> Framework (Chinese version 2015) requirements for content elements.

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Total Impact Measurement and Management, and Task Force on Climate-related Financial Disclosures have not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance.

SGS affirm our independence from CHT, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the information and data contained within CHT's CSR Report of 2019 verified is accurate, reliable and provides a fair and balanced representation of CHT sustainability activities in 01/01/2019 to 12/31/2019.

The assurance team is of the opinion that the Report can be used by the Reporting Organisation's Stakeholders. We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting. In our opinion, the contents of the report meet the requirements of GRI Standards in accordance with Core Option and AA1000 Assurance Standard (2008) Type 2, High level assurance.

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2008) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

Inclusivity

CHT has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, CHT may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

Materiality

CHT has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, CHT's CSR Report of 2019, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future reporting, it is recommended to be enhanced the CHT's management approach components as per described in GRI 103-2, as well as to be enhanced in GRI 103-3 for evaluating the effectiveness of the management approach for each material topic.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

David Huang
Senior Director
Taipei, Taiwan
12 June, 2020
WWW.SGS.COM



✧ GRI 內容索引

管理方針及其要素

重大主題	我們如何管理	管理方針設置目的	相關政策	績效成果	申訴機制
經濟績效 (創新ICT 產品與服務)	我們有完善的公司治理架構，含獨立董事及監察人，並設有審計及策略委員會與內部稽核單位，有效管控營運成本與發展方向。	確保公司經營符合我國政府及相關監管單位之要求，保障股東及相關利害關係人權利。	《誠信經營守則》、《行為準則》、《公司治理守則》	p.16	• 股東： 2394-1845 • 投資人： 23445488
市場地位	我們設有薪資報酬委員會，提供潛力人才具競爭力的薪酬，藉由透明化的薪酬政策，將我們的營運績效適當的回饋給員工。	確保公司薪資報酬的政策、制度標準與結構，符合政府法規，與員工權利。	《勞動契約》	p.67	• 申訴檢舉專線： 0800-080998
反貪腐	為確保所有員工均能以最高倫理標準從事營運活動，我們訂有相關政策，規範員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，並廣泛宣導及深化道德廉潔之企業文化。	有效管理及確保相關營運行為符合商業、行銷與誠信經營原則，杜絕任何貪腐情事發生。	《誠信經營守則》、《行為準則》、《公司治理守則》	p.17	• 申訴檢舉專線： 0800-080998
能源 (氣候變遷)	我們每年進行溫室氣體盤查、驗證，並公開相關環境資訊，藉由我們自行研發的EARTH系統，有效掌握環境資源及環保節能成效。	透過國際驗證，提升環境管理效率。	《環境政策》	p.97	-
勞雇關係	我們視員工為最重要的合作夥伴，以「員工安心」為承諾，為確實保障員工工作權益，中華電信員工皆正式簽有《勞動契約》，並遵守勞動基準法相關法令規定進行員工異動之通知。此外，我們也透過說明會、勞資會議協商合作等溝通機制，致力締造和諧共融營運效益。	確保所有員工之雇用及勞動權利受到保障。	《勞動契約》、《誠信經營守則》、《行為準則》、《公司治理守則》、《團體協約》	p.66,67	• 申訴調查評議委員會 • 申訴檢舉專線： 0800-080998
勞/資關係					
職業安全衛生	中華電信是國內第一家導入職業安全衛生管理系統(OHSAS 18000)的電信服務業者，我們透過「制度化」與「系統化」機制，落實員工安全衛生的管理。除遵守安全衛生法規及相關規範要求外，亦持續改善工作環境安全衛生設施與措施。	提供安全健康的工作環境是中華電信對員工的基本承諾，保障員工避免所有職業災害情事。	《勞動契約》、《團體協約》	p.76	• 申訴檢舉專線： 0800-080998
行銷與標示	除針對產品與服務主動提供相關說明與使用規範外，我們另訂有《業務行銷規範》以確保業務的執行，都能符合主管機關的規範與要求，並將規範的符合狀況列入高階主管人員的考評項目中。	保障消費者知的權益，確保行銷資訊清楚透明。	《通路輔銷物管理作業要點》、《業務行銷規範》	p.17,86	• 服務專線： 0800-080-123
客戶隱私	我們設有「資通安全與個資保護策略委員會」，由董事長指派執行副總擔任「資通安全長」，透過定期會議及第三方認證，達成零容忍之目標。	確保客戶個資受到嚴謹保障。	《資通安全政策》、《隱私權保護政策》、《個人資料蒐集告知聲明》	p.50,85	• 服務專線： 0800-080-123
社會經濟法規遵循 (公司治理)	正派經營、依法守法是我們營運的根基，為確保所有營運執行皆遵循社會及經濟面的法律或規定，中華電信所轄單位及一、二級機構，皆遵循業務相關的法規營運。	確保公司經營無違反社會經濟相關法令之規範。	《誠信經營守則》、《行為準則》、《公司治理守則》、《通路輔銷物管理作業要點》、《業務行銷規範》、NCC《行動通信網路業務基地臺設置使用管理辦法》	p.17	• 申訴調查評議委員會 • 申訴檢舉專線： 0800-080998

✧ 2019年重大主題管理方針評估

重大主題	管理方針評估機制	評估結果	相關調整
經濟績效	獨立董事、監察人制度、內部稽核、董事會評鑑（自評：董事成員、功能性委員會；第三方評估：委任外部專業機構評估）、相關監管機關評鑑	p.16	無
市場地位	薪資報酬委員會、內部稽核、相關監管機關評鑑	p.67	無
反貪腐	內部稽核、溝通申訴機制（含專線、email 及專職單位）、年度線上測驗、證交所公司治理評鑑、CoC 取得外部第三方符合度保證	p.17	無
能源	ISO 14001、ISO 50001、ISO 14064-1 管理系統認證、證交所公司治理評鑑	p.97	無
勞雇關係	證交所公司治理評鑑、勞動契約、團體協約	p.67	無
勞/資關係	證交所公司治理評鑑、勞動契約、團體協約	p.70	無
職業安全衛生	勞動契約、團體協約	p.78	無
行銷與標示	NCC 的通信業務服務品質調查、通訊消費申訴監理報告	p.17	無
客戶隱私	申訴機制、系統認證 (ISO 27001、BS 10012)、內部查核人員認證、證交所公司治理評鑑	p.50,85	無
社會經濟法規遵循	NCC 的通信業務服務品質調查、通訊消費申訴監理報告、外部第三方董事會績效評估、證交所公司治理評鑑、CoC 取得外部第三方符合性保證聲明書	p.17	無

GRI 103 管理方針	揭露項目	頁碼
	103-1 解釋重大主題及其邊界	p.30-31
	103-2 管理方針與其組成部分	p.132-133
	103-3 管理方針的評估	p.134

✧ 一般揭露

一般揭露 (2016)	揭露項目	頁碼 /URL 及說明	未揭露的原因說明	外部保證
組織概況				
102-1	組織名稱	中華電信		V
102-2	活動、品牌、產品與服務	p.11		V
102-3	總部位置	p.8		V
102-4	營運活動地點	p.8		V
102-5	所有權與法律形式	p.8		V
102-6	提供服務的市場	p.11		V
102-7	組織規模	p.8,14,68		V
102-8	員工與其他工作者的資訊	p.67-68		V
102-9	供應鏈	p.12-13		V
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	無相關情事		V
102-11	預警原則或方針	p.40-51		V
102-12	外部倡議	p.17,109		V
102-13	公協會的會員資格	p.128		V
策略				
102-14	決策者的聲明	p.4-5		V
倫理與誠信				
102-16	價值、原則、標準及行為規範	p.17		V
治理				
102-18	治理結構	p.14		V
利害關係人溝通				
102-40	利害關係人團體	p.35		V
102-41	團體協約	p.70		V
102-42	鑑別與選擇利害關係人	p.34		V
102-43	與利害關係人溝通的方針	p.32-33		V
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	p.32-33		V
報導實務				
102-45	合併財務報表中所包含的實體	2019公司年報 p.109		V
102-46	界定報告書內容與主題邊界	p.30-31		V
102-47	重大主題表列	p.31		V
102-48	資訊重編	無相關情事		V
102-49	報導改變	無相關情事		V
102-50	報導期間	2019/1/1 - 2019/12/31		V
102-51	上一次報告書的日期	2019/8/15		V
102-52	報導週期	每年一次		V
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	p.1		V
102-54	依循GRI準則報導的宣告	核心		V
102-55	GRI內容索引	p.132-138		V
102-56	外部保證/確信	p.130-131 (SGS-Taiwan)		V

✧ 特定主題揭露

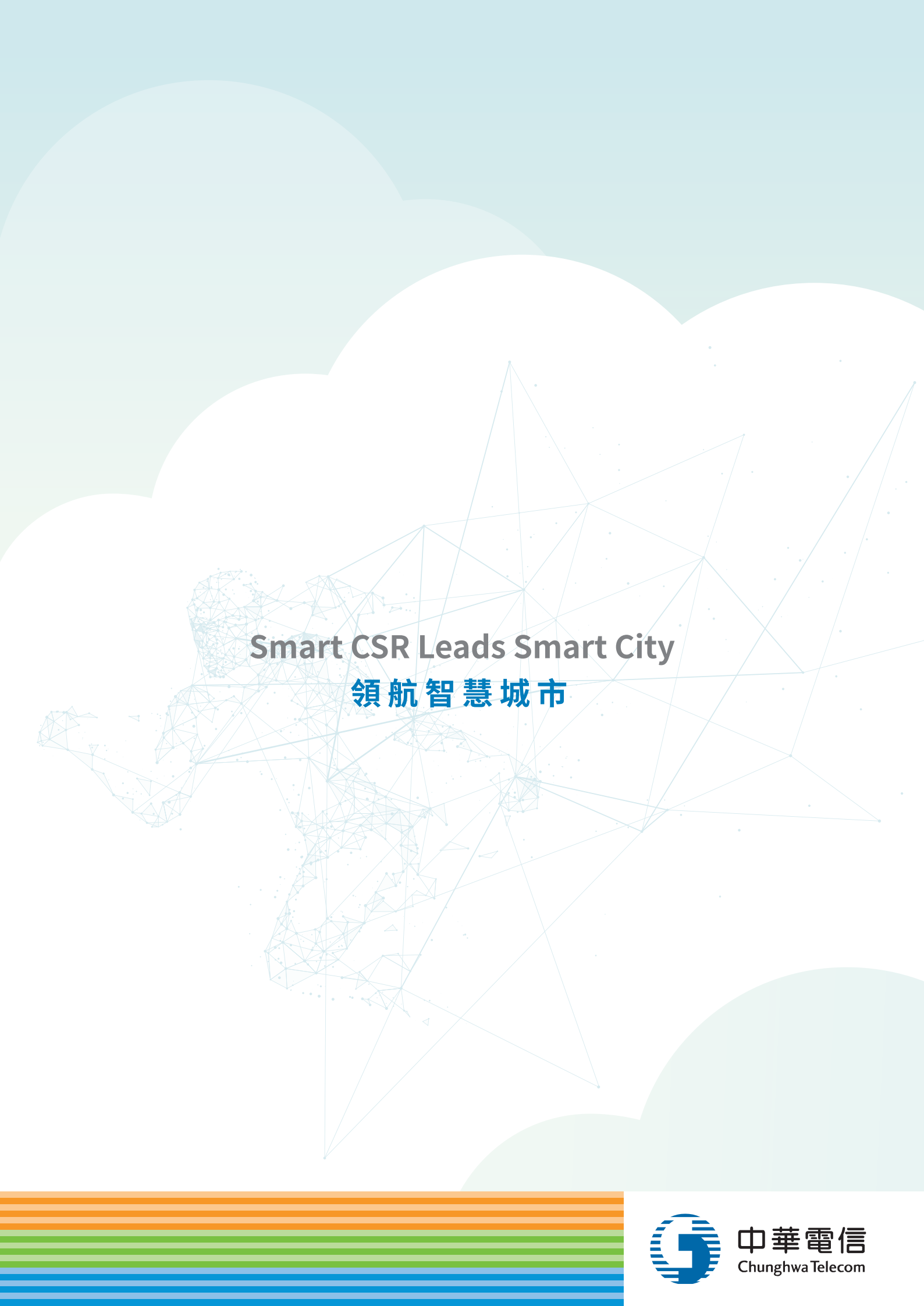
特定主題揭露	揭露項目 (未標註年度之主題，皆為 GRI 準則 2016 年版)	頁碼 /URL 及說明	未揭露的 原因說明	外部 保證
201 經濟績效				
201-1	組織所產出及分配的直接經濟價值	p.16		V
201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	p.80-81		V
202 市場地位				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	p.67		V
205 反貪腐				
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	p.17		V
205-3	已確認的貪腐事件和採取的行動	無相關情事		V
206 反競爭行為 *				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無相關情事		V
302 能源				
302-1	組織內部的能源消耗量	p.96,97		V
302-4	減少能源的消耗	p.96-99		V
302-5	降低產品和服務的能源需求	p.96-99		V
305 排放 *				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	p.49		V
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	p.49		V
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	p.49		V
305-5	溫室氣體排放減量	p.47-48		V
307 有關環境保護的法規遵循 *				
307-1	違反環保法規	無相關情事		V
308 供應商環境評估 *				
308-1	採用環境標準篩選新供應商	p.104		V
401 勞雇關係				
401-1	新進員工和離職員工	p.68		V
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	p.77-81		V
401-3	育嬰假	p.81		V

特定主題揭露	揭露項目	頁碼 /URL 及說明	未揭露的 原因說明	外部 保證
402 勞 / 資關係				
402-1	關於營運變化的最短期預告	p.70		V
403 職業安全衛生				
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	p.76		V
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	p.78		V
403-4	工會正式協定涵蓋的健康與安全相關議題	https://goo.gl/gMRBN1 健康與安全議題條款佔團體協約之6.5%		V
405 員工多元化與平等機會 *				
405-1	治理單位與員工的多元化	p.14,68,70		V
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	p.69		V
414 供應商社會評估 *				
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	p.104		V
415 公共政策 *				
415-1	政治捐獻	無相關情事		V
416 顧客健康與安全 *				
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無相關情事		V
417 行銷與標示				
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	無相關情事		V
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	無相關情事		V
418 客戶隱私				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無相關情事		V
419 社會經濟法規遵循				
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	無相關情事		V

標示 * 為中華電信自願揭露主題，非2019年鑑別之重大主題。

✧ 電信業附加指標

指標	描述	頁碼 /URL 及說明	未揭露資訊 與原因說明	外部 保證
子類別:內部管理				
基礎建設投資				
DMA 116	IO1	在電信網路基礎設施方面的投資	p.88	V
	IO2	因「電信普及服務」之義務，提供非營利服務的淨成本	p.112,128	V
健康與安全防護措施				
DMA 90	IO3	建造和維護通信設施時，確保人員健康與安全的措施	p.75-76	V
	IO4	遵守國際非離子輻射委員會頒布之手機電磁輻射的規定	p.90	V
	IO5	遵守國際非離子輻射委員會頒布之基地臺電磁輻射的規定	p.90	V
	IO6	與手機電磁波能量特定吸收比率(SAR)有關的政策和措施	p.90-91	V
基礎建設				
DMA 90	IO7	選擇天線和傳輸站建置地點的政策和措施	p.90	V
	IO8	獨立基地臺、共享基地臺、既有建物上的基地臺數量及比例	p.90	V
子類別:提供近用權				
縮短數位落差				
DMA 109	PA1	在偏遠地區建設通信基礎設施，以及提供通信產品和服務	p.88,112	V
	PA2	克服取得與使用通信產品和通信之障礙政策與措施	p.112	V
	PA3	確保通信產品和服務之可取得性與可信賴度的政策及措施	p.116	V
	PA4	在有營運的地區，量化通信產品與服務的普及程度	p.116	V
	PA5	提供低/無收入族群使用的通信產品與服務之數量與種類	p.116,122	V
	PA6	在緊急狀況與救援時，提供通信產品及服務的方案	p.88	V
產品及服務內容管理				
DMA 84	PA7	管理取得和使用電信產品與服務有關之人權議題	p.83,85	V
客戶關係				
DMA 84	PA8	推動電磁波相關議題公開溝通的政策與措施	p.91	V
	PA9	在電磁波研究計畫與活動的資金總投入	無相關投入	V
	PA10	確保收費與費率明確的活動	http://www.emome.net/cell_phone_plans/monthly_rate_plan	V
	PA11	告知顧客產品特性和應用資訊之活動	p.84	V
子類別:技術應用				
資源使用效率				
DMA 60	TA1	如何在提供通信產品與服務時，提高資源利用效率	p.60	V
	TA2	通訊產品、服務與應用，具備哪些可取代有形產品的潛力	p.61-62	V
	TA3	揭露由於TA2所舉例的通信產品與服務而帶來的變化	p.63-65	V
	TA4	揭露對客戶使用上述產品和服務的間接效果之評估	p.61-62	V
	TA5	描述企業在智慧財產權和開放源頭技術的作為	p.64	V

The background features a light blue and green gradient with large, soft-edged cloud-like shapes. Overlaid on this is a complex wireframe network of lines and dots, forming a stylized human figure in a dynamic, forward-leaning pose. The figure's head is composed of a dense cluster of points, and its limbs are defined by a series of interconnected triangles and lines.

Smart CSR Leads Smart City

領航智慧城市



中華電信
Chunghwa Telecom