

中華電信公司 113 年第 43 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHT01	綜合規劃與績效管理	■ 學歷：國內外大學，會計、財金、企業管理等相關科系畢業。 ■ 工作內容： 1. 內控內稽相關配合作業。 2. 轉投資經營績效管理與績效報導。 3. 行政相關工作。 ■ 所需專長及相關工作經驗： 1. 具內控內稽、投資績效管理與報導等相關工作經驗 3 年(含)以上。 2. 熟悉專案管理、財會準則公報，具財務分析及財務報表閱讀能力或經營規劃經驗者尤佳。 3. 具備國內外財會或企管相關證照者尤佳。 4. 具主動積極、責任心、跨單位溝通協能力與團隊合作精神。	台北市	1
中華電信股份有限公司	CHT02	新創育成孵化媒合相關活動作業與企劃	■ 學歷：國內外大學，一般商業學類、市場行銷相關、大眾傳播學等相關科系畢業。 ■ 工作內容： 1. 協助內部事業群與產業、新創團隊進行資源連結並促成雙邊合作。 2. 辦理 5G 加速器活動及內外部新創育成孵化媒合相關作業。 3. 辦理新創媒合鍊結相關活動與活動贊助案推動等。 ■ 所需專長及相關工作經驗： 1. 具新創媒合、5G 加速器活動等相關工作經驗 3 年(含)以上。 2. 具 CVC 的新創育成孵化及媒合經驗。 3. 具創業育成、加速器等相關工作經驗。 4. 熟捻新創圈活動規劃與執行。 5. 具良好專案管理與簡報能力。 6. 具主動積極、責任心、跨單位溝通協能力與團隊合作精神。	台北市	1
中華電信股份有限公司	CHT03	轉投資業務開發與評估	■ 學歷：國內外研究所(含)以上，會計、財金、企業管理或電機資訊等相關科系畢業 ■ 工作內容： 1. 轉投資策略研擬、案源開發與評估。 2. 資通訊產業與市場機會分析。 3. 策略投資夥伴之關係經營與投資業務拓展。 ■ 所需專長及相關工作經驗： 1. 具投資評估、財務顧問、產業分析及資通訊業務等相關經驗 5 年(含)以上。 2. 具投資評估與併購專案管理與執行、財務分析及財務模型建置經驗者尤佳。 3. 具財務分析或產業分析或投資相關專業證照者尤佳。 4. 具主動積極、責任心、跨單位溝通能力與團隊合作精神。 5. 具良好英文聽、說、讀、寫能力者尤佳。	台北市	2

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHT04	投後整合管理	■ 學歷：國內外大學，會計、財金、企業管理等相關科系畢業。 ■ 工作內容： 1. 轉投資事業經營績效分析。 2. 轉投資事業之監督與管理相關工作。 3. 轉投資事業與集團業務合作管理。 ■ 所需專長及相關工作經驗： 1. 具投後整合管理等相關工作經驗3年(含)以上。 2. 熟悉專案管理、財會準則公報，具財務分析及財務報表閱讀能力或經營規劃經驗者尤佳。 3. 具備國內外財會或企管相關證照者尤佳。 4. 具集團層級ESG推動相關經驗者尤佳。 5. 具主動積極、責任心、跨單位溝通協能力與團隊合作精神。	台北市	2
合計				6名	

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自即日起至113年11月11日(星期一)下午17:00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/>)，不受理現場與通訊報名。

(二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，

通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試」。

三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

伍、其他相關規定：

一、僱用待遇：**面議**。錄取人員依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，於月薪待遇區間內予以核薪。

註：本公司**常態月薪達4萬元以上**，視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
CHT01~CHT04	顧先生	02-2344-3670	kewei@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

