

中華電信公司 112 年第 27 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司臺中營運處	TC01	職業安全衛生管理	<p>■學歷：國內外大學(含)以上畢業</p> <p>■工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 專標案之工程風險評估作業及職業安全衛生管理計畫撰寫。 2. 辦理職業安全衛生教育訓練與宣導、現場巡視(走動管理)、工程臨檢(稽核、職安督導)、承攬管理、環境監測及職安意外事故處理。 3. 辦理法定職安衛相關年度計畫訂定、職安網站管理、職安衛委員會暨管理審查會會議及相關工作報告撰寫。 4. 執行 ISO 45001 及 TOSHMS 管理系統工作推動與內外部稽核作業。 5. 辦理健康檢查、健康管理、健康促進業務。 6. 其他主管臨時交辦事項。 <p>■所需專長及工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 應具備以下職業安全衛生職類證照， <ol style="list-style-type: none"> (1) 職業衛生技師或工礦衛生技師或化學性因子作業環境監測乙級技術士(含)以上。 (2) 職業衛生管理甲級技術士。 2. 熟悉 MS Office Word、Excel、PowerPoint 等操作。 3. 積極進取、創新或創意、主動學習、工作態度佳及配合度強。 4. 具機車、汽車駕照，且近五年內無酒駕違規不良紀錄。 5. 具營造業甲種職業安全衛生業務主管證照者尤佳。 6. 具安全衛生管理 2 年以上或一千萬元以上承攬工程案相關工作經驗者尤佳。 7. 具勞動檢查機構或勞動主管機關工作經驗者尤佳。 8. 具無人機操作合格證照者尤佳。 	台中市	1
中華電信股份有限公司臺南營運處	TN03	職業安全衛生管理	<p>■ 學歷：國內外大學(含)以上畢業</p> <p>■ 工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全衛生教育訓練 2. 工程臨檢(稽核)、現場巡視、健康管理、健康促進、承攬管理、職災預防、環境監測、職業安全衛生管理推動 3. ISO 45001 & TOSHMS 職業安全衛生管理系統等工作 <p>■ 所需專長及工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具職業安全衛生管理 2 年以上工作經驗 2. 須具職業安全(職業衛生)甲級技術士證照、工業安全技師或職業衛生技師等之一證照資格者 3. 熟悉 Microsoft Office 軟體 (Word/Excel/PowerPoint/Project) 操作與使用 4. 積極進取、創新或創意、主動學習、工作態度佳及配合度強 5. 具機車、汽車駕照 	台南市	1
合計					2 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、性別與年齡：不拘。

三、其他：

(一)學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二)畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自即日起至112年9月13日(星期三)下午17：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrsms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。

2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。

3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。

4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。

5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。

6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。

7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試」。

三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

伍、其他相關規定：

一、僱用待遇：面議。錄取人員依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，於月薪待遇區間內予以核薪。

註：本公司常態月薪達 4 萬元以上，視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿3年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
TC01	翁小姐	02-23443734	tristaweng@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

