

中華電信公司 112 年第 2 次雲端技術暨業務從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額	
企客分公司	BC-01 (A) (碩士)	雲端架構師顧問	<p>■學歷：國內外大學、研究所畢業(理工相關系所尤佳；若非理工相關系所，需具備 IT 或網路專業領域證照)</p> <p>■工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 雲端產品、服務、解決方案架構規劃、設計與建置。</li> <li>2. 資訊系統遷移公雲(Azure/AWS/GCP)規劃與管理。</li> <li>3. 雲端系統 Cloud Native 架構規劃。</li> <li>4. DevOps 系統環境架構規劃等。</li> <li>5. 養案、攻案(Presale)、技術支援、報價、協助專標案之投標評估、RFP 撰寫、教育訓練。</li> </ol> <p>■所需專長及工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具 GCP、AWS、Azure 證照(進階級含以上)。</li> <li>2. 1 年以上公雲相關工作實務經驗，具備虛擬化系統(如 VMware)、網路(或儲存、伺服器系統)之規劃、建置、備援、維運經驗。</li> <li>3. 具備雲端系統架構操作、管理與備援、以及網路架構管理及資訊安全管理等規劃與建置實務經驗。</li> </ol>	台北市	3 名	
	BC-01 (B) (學士)					
	BC-02 (A) (碩士)	雲端專案工程師 (PE)/專案經理 (PM)	<p>■學歷：國內外大學、研究所畢業(理工相關系所尤佳；若非理工相關系所，需具備 IT 或網路專業領域證照)</p> <p>■工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 雲端業務銷售工作，包括偕同業務經理拜訪客戶簡介產品、瞭解與確認客戶需求、追蹤案件進度、協助申請受理。</li> <li>2. 針對客戶需求，進行跨部門協助攻養案，以提供客戶合適的解決方案。</li> <li>3. 協助業務經理回覆客戶 e-mail 或來電諮詢。</li> <li>4. 公雲服務架構規劃。</li> <li>5. 辦理申裝移異之追蹤流程至完工。</li> <li>6. 支援產品行銷活動。</li> <li>7. 其他交辦事項。</li> </ol> <p>■所需專長及工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具 GCP、AWS、Azure 證照(基礎級含以上)。</li> <li>2. 1 年以上資訊系統上公雲相關工作實務經驗。</li> <li>3. 具專案協調能力、參與專標案投標作業及撰寫投標文件之經驗者。</li> <li>4. 具備應用系統與資料庫上雲之規劃、建置、備援、維運實務經驗尤佳。</li> <li>5. 具備資料庫系統管理、應用系統架構、雲端平台應用管理，資訊安全管理整合實務經驗尤佳。</li> </ol>	台北市	4 名	
	BC-02 (B) (學士)			新竹市	1 名	
				台中市	1 名	
	高雄市			4 名		
	合計					13 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

## 貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

## 參、報名期間及方式：

一、報名期間自即日起至112年10月19日(星期四)下午17:00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrtims/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

## 肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試」。

三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

## 伍、其他相關規定：

一、僱用待遇：面議。錄取人員依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，於月薪待遇區間內予以核薪。

註：本公司常態月薪達4萬元以上，視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

- 三、錄取人員分發報到後，服務未滿4年，不得請求調整服務單位。
- 四、錄取人員應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。
- 五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。
- 六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。
- 七、體格檢查：
- (一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。
- (二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。
- 陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。
- 柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。
- 捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
BC-01~02	林小姐 蔡小姐	(02)2326-5883 (02)2326-6814	ebg-hr@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

