

中華電信公司 112 年第 15 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
電信研究院	TL01	AI 機器學習平台研發	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外資工、資科、資管、資應、資通、電機、電子、電信等相關科系碩士畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. AI 機器學習與深度學習平台研發。 2. Machine Learning 與 MLOPs 技術研發。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 至少 1 年(含)以上之軟體開發經驗。 2. 具備下列任一項專長與經驗者尤佳： <ol style="list-style-type: none"> (1) 熟悉 Kubernetes/Docker 使用。 (2) 熟悉 DevOps 開發流程。 (3) 熟悉公雲或私雲之使用與管理。 (4) 熟悉 Machine Learning 開發與 MLOPs 技術。 3. 工作態度主動積極、認真負責，熱忱且善於溝通協調，具團隊合作精神者。 	台北市 或 桃園市	1
電信研究院	TL02	AI 機器學習平台自動化測試研發	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外資工、資科、資管、資應、資通、電機、電子、電信等相關科系碩士畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 產品測試與驗證。 2. 專案佈署及維護。 3. 技術文件蒐集與研究。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 至少 1 年(含)以上之軟體測試經驗。 2. 具備機器學習、資料探勘、深度學習相關知識者。 3. 具備測試框架使用經驗尤佳。 4. 工作態度主動積極、認真負責，熱忱且善於溝通協調，具團隊合作精神者。 	台北市 或 桃園市	1
電信研究院	TL03	AI 產品落地規劃與業務開發	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外資工、資科、資管、資應、資通、電機、電子、電信等相關科系碩士畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 產品文件製作。 2. 產品推廣與客戶開發。 3. 客戶 POC 規劃與執行。 4. 市場趨勢研究與分析。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 至少 1 年(含)以上產品推廣與業務開發經驗。 2. 熟悉 AI 領域技術或應用者尤佳。 3. 工作態度主動積極、認真負責，熱忱且善於溝通協調，具團隊合作精神者。 	台北市	1
合計				3 名	

註 1：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

註 2：錄取人員須同意日後配合中華電信公司（下稱本公司）育成團隊於公司業務切割衍生成立轉投資事業時(spun-off)，無條件移轉至該新公司服務並與該新公司另訂勞動契約，其於本公司

任職期間工作年資應予併計，與本公司之勞動契約同時終止；錄取後之僱用人員如不同意移轉，雙方同意依勞動基準法第 11 條相關規定終止勞動契約，並依勞工退休金條例第 12 條之規定，由本公司發給錄取後之僱用人員資遣費。或於本公司專案結束時，錄取人員同意配合本公司業務需求，依本公司指派調動工作單位。請應考人審慎考慮以上條件，確同意再行報考，日後不得異議。

貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：
 - (一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
 - (二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

- 一、報名期間自即日起至**112年7月18日(星期二)下午17:00止**，逾期恕不受理。
- 二、報名方式：
 - (一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrnms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
 - (二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
 1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
 2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
 3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
 4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
 5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。
 6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
 7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。
- 三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。
※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試」。
- 三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

伍、其他相關規定：

- 一、僱用待遇：**面議**。錄取人員依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，於月薪待遇區間內予以核薪。

註：本公司**常態月薪達4萬元以上**，視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
TL01~TL03	洪小姐	03-4245835	mio@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

