

中華電信公司 111 年第 2 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

| 類組代號 | 職缺項目 | 工作內容及學經歷條件 | 工作地點 | 錄取名額 |
|------|----------|---|------|------|
| N01 | 行銷業務推廣 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業(商學、資訊、理工相關系所尤佳) ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 行銷業務規劃與業務推展等工作 2. 撰寫績效管理報表與統計分析能力 ■ 所需專長與工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備行銷相關工作經驗達 2 年以上 2. 具團隊合作、溝通協調能力，協同業務與技術團隊共同執行專案者 3. 具企業管理、行銷管理、資訊管理、專案管理等知識能力者 4. 熟悉 Microsoft Office 軟體 (Word/Excel/PowerPoint/Project)操作與使用 5. 具普通重型機車及普通小型汽車駕照尤佳 | 新北市 | 1 |
| N02 | | | 基隆市 | 1 |
| N03 | | | 苗栗縣 | 1 |
| N04 | 企業客戶技術服務 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(電機、電子、電信、通訊、資訊、資工、資管、冷凍空調、電力、自動控制等理工相關系所)畢業，如非上述系所畢業須具有相關網路專業認證 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. ICT 專標案作業、開發與規劃 2. 專標案件開發、規畫及專標案管理 3. 企業客戶通信網路整合規劃 ■ 所需專長與工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備網路技術並曾執行企業專標案或專案管理工作達 2 年以上 2. 具資料分析篩選、簡報撰寫及口頭簡報能力 3. 擅長資源整合，對產品行銷活動規劃及執行有高度興趣。 4. 熟悉 Microsoft Office 軟體 (Word/Excel/PowerPoint/Project)操作與使用 5. 個性主動積極，高抗壓能力，有良好溝通協調能力，可協同團隊合作及獨立作業 6. 具 PMP、CCNA、CCIE、品管師、資安等相關證照尤佳 7. 具普通重型機車及普通小型汽車駕照尤佳 | 台北市 | 12 |
| N05 | | | 新北市 | 2 |
| N06 | | | 桃園市 | 3 |
| S01 | | | 新竹縣市 | 1 |
| S02 | | | 苗栗縣 | 2 |
| S01 | | | 嘉義縣市 | 2 |
| S02 | | | 高雄市 | 3 |
| N07 | 電力空調維運管理 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(電機、電子、電信、通訊、資訊、資工、資管、冷凍空調、電力、自動控制等理工相關系所)畢業 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 電力空調設備(含交流受配電、空調設備、發電機、充電機及蓄電池等)設計、維運 2. 太陽光電案場施工管理及維運作業 3. ICT 專標案管理、維運 註：需配合 24H 輪班(含例假日)及外勤工作，本項職缺工作須具正常辨色力，色弱或色盲者請勿報考 ■ 所需專長與工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有 2 年以上電力空調設備維護或電力空調設備規劃設計或 | 台北市 | 2 |
| N07 | | | 新北市 | 1 |
| N07 | | | 基隆市 | 1 |
| N08 | | | 桃園市 | 1 |

| 類組代號 | 職缺項目 | 工作內容及學經歷條件 | 工作地點 | 錄取名額 |
|------|-------------|---|------|------|
| N09 | | 太陽光電案場查勘、設計、維護工作工作經驗 2. 具電力系統、空調系統、資訊、AutoCAD 操作等基本專業知識 3. 熟悉 Microsoft Office 軟體 (Word/Excel/PowerPoint/Project) 操作與使用 4. 具自動控制、空調相關證照尤佳 5. 具普通重型機車及普通小型汽車駕照尤佳 | 苗栗縣 | 2 |
| S03 | | | 高雄市 | 1 |
| N10 | 電信網路規劃設計及維運 | ■ 學歷：國內外大學(電機、電子、電信、資工、資管、網路、資訊、通訊等理工相關系所)畢業 ■ 工作內容： 1. 電信網路設備規劃、建設與維運 2. 傳輸網路、交換網路及寬頻接取設備建設、施工管理與維運 3. 數據專線供裝、維運及查修 4. 寬頻彙集及接取網路設備規劃設計及施工維護 5. 微波網路設備規劃設計及施工維運 6. 網路狀態監控及網管系統維運管理 註：需配合 24H 輪班(含例假日)及外勤工作，本項職缺工作須具正常辨色力，色弱或色盲者請勿報考 ■ 所需專長與工作經驗： 1. 具備上述相關工作經驗達 2 年以上 2. 具 IP 網路概念或資訊、固網寬頻網路相關技能、MOD 及 Wi-Fi 等相關技術之知識 3. 對局外網路、用戶迴路、纜線維護等現場查勘及規劃設計工作意願高者 4. 熟悉 Microsoft Office 軟體 (Word/Excel/PowerPoint/Project) 操作與使用 5. 良好溝通與協調能力，同時能夠獨立完成專案工作能力 6. 具 CCNA 相關證照尤佳 7. 具普通重型機車及普通小型汽車駕照尤佳 | 台北市 | 45 |
| | | | 新北市 | 13 |
| | | | 基隆市 | 2 |
| N11 | | | 桃園市 | 1 |
| N12 | | | 新竹縣市 | 2 |
| | | | 苗栗縣 | 3 |
| S04 | | | 台中市 | 2 |
| | | | 彰化縣 | 1 |
| S05 | | | 嘉義縣市 | 3 |
| S06 | | | 高雄市 | 3 |
| S07 | 屏東縣 | 1 | | |
| N13 | 線路建設與維運 | ■ 學歷：國內外大學(電機、電子、電信、資工、資管、網路、資訊、通訊、土木工程等理工相關系所)畢業 ■ 工作內容： 1. 電信纜線、幹線電纜充氣設備、電信架空線路、建築物屋內電信線相關之建設與維護、線路/土木工程施工管理(含監工、檢查) 2. 用戶設備裝移機及維護 3. 纜線維護設計與查訂線設計 4. ICT 工程施工、維護、監造 註：必要時需配合夜間或假日出勤外勤工作，本項職缺工作須具正常辨色力，色弱或色盲者請勿報考 ■ 所需專長及相關工作經驗： 1. 具備網路相關工作經驗 2 年(含)以上或上述工作一項以上經驗尤佳 2. 熟悉 Microsoft Office 軟體 (Word/Excel/PowerPoint/Project) 操作與使用 | 台北市 | 18 |
| | | | 新北市 | 7 |
| N14 | | | 基隆市 | 2 |
| N15 | | | 桃園市 | 4 |
| N16 | | | 新竹縣市 | 1 |
| N17 | | | 花蓮縣 | 3 |
| N18 | | | 宜蘭縣 | 4 |

| 類組代號 | 職缺項目 | 工作內容及學經歷條件 | 工作地點 | 錄取名額 |
|------|------|--|------------------|------|
| S08 | | 3. 具普通重型機車及普通小型汽車駕照 4. 熟悉工作地點當地環境者尤佳 ■ 具備下列證照之一尤佳： 電機、電子、土木工程技師證照 | 南投縣 (含埔里地區1名) | 5 |
| 合計 | | | 156名 | |

註：

1. 有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。
2. 所有職缺均需配合公司支援產品行銷推廣業務。
3. 本公司試用期 6 個月，錄取人員於試用期間及試用合格正式僱用後之工作項目、工作地點及服務機構(含單位)等，本公司均保有最終決定權，錄取人員應接受本公司之指派、分發及調動。

貳、一般資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、性別與年齡：不拘。

三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自111年1月6日(星期四)至111年1月20日(星期四)下午17:00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrdms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。

2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上載)。

3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上載)。

4. 碩士論文、著作或研究計畫等(無者免附)(請自行掃描後上載)。

5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上載)。

6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上載)。

7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上載)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：1/28(五)18:00前通知第一試(資歷審查)結果；通過第一試者，第二試預計於2月中旬年後辦理，詳細日期將另以email通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試」。

三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

| 類組代碼 | 學歷 | 職階 | 月薪待遇(新台幣) |
|-----------------|---------|-----------|-----------|
| N04~N18、S01~S08 | 國內外大學畢業 | 專業職(四)第一類 | 39,125 起 |
| N01~N03 | 國內外大學畢業 | 專業職(四)第一類 | 37,125 起 |

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、各類組之錄取人員分發報到後，服務未滿3年，不得請求調整工作地區及服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及評核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員應依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

| 職缺 | 聯絡人 | 電話 | E-mail |
|---------|-----|--------------|--------------------|
| N01~N18 | 林小姐 | 02-2344-7025 | chtnhr2@cht.com.tw |
| | 柯小姐 | 02-23443670 | chthire@cht.com.tw |
| S01~S08 | 張先生 | 07-3443110 | 660598@cht.com.tw |

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

