

中華電信公司 111 年第 42 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHM-01	介面體驗設計師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學（資訊、機電、電機、資管、工管、數學、統計、工業設計、視覺傳達等相關學系）以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 執行需求訪談、使用者研究，提出符合目標的產品方向。 2. 與PM合作規劃Wireframe，可操作Prototype，與團隊定義出適合的介面。 3. 設計產品最終UI、撰寫 UI 設計規範，並與工程師討論開發細節。 4. 依指派參與內外部專案等相關工作。 5. 完成長官交派事項。 ■ 所需專長及經驗 <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作經驗須達3年以上。 2. 具備完成實際產品達2個以上的實戰經驗。 3. 具備精通Figma、Sketch 等UI設計工具。 4. 熟悉Photoshop、Illustrator等設計軟體。 5. 熟悉 Web / Android / iOS 等平台的設計規範與規格。 6. 具備視覺美感與創造力，能獨立執行設計專案。 7. 具備獨立思考能力，縝密思考解決方案對於使用者的影響。 8. 具備工作熱忱與團隊合作精神，善於溝通並能獨立解決問題。 ■ 檢附作品集連結，網站或 PDF 皆可，面試時須自備個人筆電進行線上測驗(自行安裝熟悉的工具或軟體)。 	台北市	1
中華電信股份有限公司	CHM-02	大數據廣告產品規劃與業務服務	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學（行銷、企管、廣告、傳播、資訊、資管、資工、電機等相關學系尤佳)以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 通過市場需求研究，制定產品功能藍圖規劃與年度運營計劃，並跟進執行。 2. 整合內外部資源解決客戶問題，善於溝通協調，企劃及定位廣告產品。 3. 負責對產品上線後的效果進行持續監控分析，定期進行全方位評估及優化產品 4. 新專案拓展開發及協助產品導入銷售及推廣。 5. 產品應用支援、業務技術支援與教育訓練。 ■ 具備 3 年(含)以上，下列工作經驗之一：(附佐證資料者佳)。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備數位廣告產品開發與管理經驗。 2. 擁有DSP、SSP和AdExchanges等介接合作經驗。 3. 熟悉程序化廣告生態、網站廣告流量管理。 4. 熟悉數位廣告操作與媒體購買生態。 ■ 具備專案管理經驗，有良好的團隊合作及跨部門溝通協作、勇於接受挑戰且具創新能力者尤佳。 	台北市	1

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHM-03	大數據系統工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(資訊、資工、資管、資通、資科、應數、風險管理、統計、電子、電機、機械等相關系所)以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 輿情/大數據技術分析、研究、設計、建置 2. 各類型網站爬網、解析、mining、應用與維護 3. 文字分析核心與應用技術、模組、系統開發 4. 大數據專案之系統開發、技術研發與分析規劃設計 ■ 工作專長及經驗：(必要項外，另需任一項專長或經驗) <ol style="list-style-type: none"> 1. 抗壓性強，需可接受加班、配合專案檢核點時程、夜間/假日緊急專案支援、on call。(必要) 2. 具備良好溝通協調、程式開發能力、接受主管指派研發或專案角色，並能與團隊合作。(必要) 3. 熟悉Deep Learning Framework(如TensorFlow、PyTorch、Keras)或文字核心技術、NLP、類神經網路、知識圖等人工智慧應用技術實作經驗。 4. 具一年以上系統建置與整合經驗實績，並精通 WINDOWS 或 LINUX、資料庫之建置管理與維運、系統分析結果撰寫為系統規格與資料模型等技術文件。 5. 系統規劃、分析、程式設計、開發與除錯。 6. 具備爬網、社群網站資料接取1年以上工作經驗。 7. 具備分類/分群、或搜尋/索引相關技術經驗。 8. 具備程式開發1年以上經驗(Python/Java/C#/C)。 9. 曾獲有文本分析/輿情分析/AI論文或專利 10. 具備下列項目經驗能力尤佳：(加分條件) <ol style="list-style-type: none"> (1) 輿情分析、大數據分析相關技術開發經驗，並可提供作品或實際專案說明。 (2) 具備文本語意理解/文本語意意圖、文字探勘、NLP、統計檢定與推論、統計建模、機器學習、演算設計或深度學習相關實作1年以上經驗。 (3) 具圖像與物件辨識、文字辨識、人像辨識、情緒辨識、場域辨識等研發經驗。 (4) 具 elastic search 建構、管理、與開發經驗。 (5) 熟習前端技術如 :AngularJS、ReactJS、CSS3、Bootstrap4、JQuery、VUE 並可提供作品；熟悉 UI/UX 整合、Java script、前端網頁工程開發，並具一年以上工作經驗。 (6) 具統計圖表、交叉分析圖表之元件整合或開發設計、資料視覺化界面、系統模組、regular expression 開發經驗 	台北市	2

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHM-04	大數據資料分析師暨專案管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(資訊、資工、資管、資通、資科、應數、風險管理、統計、管理、公共政策、商學等相關系所)以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 輿情/大數據分析、研究、建置與報告撰寫 2. 輿情分析與行銷方案規劃設計整合 3. 市場需求研究，制定產品功能規劃，並跟進執行。 4. 專案之執行運作：含備標、競標、文件管理、需求探訪、功能評估、進度查核、履約及驗收等作業程序。 5. 下包商(供應商)評選及管理經驗，具分析與判斷下包商之風險、價格、專業能力，及訂約、履約管理、驗收結案等管理事項。 6. 新專案拓展開發及協助產品導入銷售及推廣。 7. 產品應用支援、業務技術支援與教育訓練。 ■ 工作專長及經驗：<u>(必要項外，另需任一項專長或經驗)</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. 抗壓性強，需可接受加班、配合專案檢核點時程、夜間/假日緊急專案支援、on call。(必要) 2. 具備良好溝通協調能力，並能與團隊合作。(必要) 3. 具備輿情分析、大數據分析相關經驗，並可提供作品。 4. 具備輿情分析、市場口碑經營與成效研究、社群研究、社群行銷之分析報告經驗(或推廣、設計之經驗) 5. 民調分析、行銷研究、網紅研究、產業大數據分析(政府機關、政商民調、金融業、零售業、傳產業)應用其一之分析報告經驗 6. 有專案管理，含專案執行運作、下包評選管理經驗尤佳。 	台北市	1
中華電信股份有限公司	CHM-05	大數據分析及應用工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(統計、資管、企管、資工、數學、計量分析相關系所)畢業 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 大數據分析資料整備。 2. 大數據資料分析、統計分析、商業分析、Machine Learning 及AI模型開發及維護作業。 3. 大數據應用系統開發。 ■ 工作專長及經驗 <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備資料量化分析(統計分析、BI、Data Mining、Machine Learning等)能力，並具運用機器學習、多變量統計、量化分析工具(Python、R、IBM SPSS Modeler、IBM SPSS Statistics、SAS、Spark等至少一項嫻熟)開發經驗，熟悉 Tableau/PowerBI/SAS/Python/ETL開發等技能加分。 2. 熟悉 SQL 程式撰寫。 3. 具備平行運算程式撰寫經驗、具備RESTful API設計與實務經驗、具備WEB 應用程式開發(.NET、PHP、Java、JavaScript、jQuery、HTML等)經驗尤佳(錄取名額5人中，具本項三項專長之一者，可加分並錄取2~3人)。 4. 具金融業、零售流通業、政府機關、製造業、醫療業等行業之(大)數據分析應用實務專案經驗尤佳。 	台北市	8

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHM-06	MSSQL 資料庫數據管理師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(含)以上畢業 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資料庫管理維護及緊急事件處置 2. 依指派參與外部專案相關工作，可接受加班、長官臨時性動態任務指派 ■ 工作專長及經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備3年以上資料庫 MSSQL 管理工作經驗 2. 具備MSSQL 效能優化調校和維護高可用性容錯叢集系統經驗尤佳 3. 具備視覺化分析Power BI工具尤佳 4. 具備 MSSQL等相關證照尤佳 5. 具備工作熱忱與團隊合作精神，主動發現問題善於溝通並能獨立解決問題 	台北市	1
中華電信股份有限公司	CHM-07	.NET 軟體開發工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(含)以上畢業 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. .Net程式開發、維護及緊急事件處置 2. 依指派參與外部專案相關工作，可接受加班、長官臨時性動態任務指派 ■ 工作專長及經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備3年以上 .Net後端系統及資料庫(MVC、Database、SQL)開發經驗。 2. 具備系統整合及架構規劃經驗尤佳 3. 具備使用 HTML, Javascript, CSS, 及 jQuery, Bootstrap 等前端介面之合作開發經驗尤佳。 4. 具備工作熱忱與團隊合作精神，主動發現問題善於溝通並能獨立解決問題 	台北市	1
中華電信股份有限公司	CHM-08	客戶關係管理 產品應用 規劃與管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(含)以上畢業 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 行銷專案管理 2. 依指派參與外部專案相關工作，可接受加班、長官臨時性動態任務指派 ■ 工作專長及經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備二年以上網路社群媒體操作運用與行銷企劃經驗 2. 熟悉網路行銷活動數據管理與分析，具動態調整行銷策略能力尤佳 3. 熟悉跨部門整合行銷、異業合作洽談規劃與執行流程尤佳 4. 口條流利清晰與高度耐心，需具備溝通技巧，協助了解使用者需求與操作問題，並具備正式需求文件編寫之能力 5. 具備工作熱忱與團隊合作精神，主動發現問題善於溝通並能獨立解決問題 	台北市	1

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHM-09	資料模型設計師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所（資訊、電子、電機、資管、工管、數學、統計等相關學系）以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資料架構、資料整合模型、主數據資料模型、數據資料管理與分析應用(資料超市)之規劃、設計及管理。 2. NoSQL 資料模型建模及設計。 3. 資料平台資料目錄、資料生命週期及資料關聯建置。 4. 數據資料品質、安全、隱私保護與風險管理之規劃、推動與管理。 5. 依指派參與外部專案資料工程相關工作，可接受加班。 ■ 所需專長及下述相關工作經驗2年以上：（前3項為必要條件） <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 CDM、LDM、PDM 設計能力，並負責完成 2 個以上自需求訪談至模型設計完成經驗。 2. 熟悉 ETL 流程，具備結構化、非結構化資料整合資料模型設計實務經驗。 3. 熟悉類 SQL 程式撰寫，具備 MPP 架構經驗 如 Hive、Teradata、Greenplum 等。 4. 具備資料收集、清理、轉換、分析實作經驗，對規劃、推動資料作業計畫有興趣者。 ■ 具備電信、NGOSS 模型相關經驗尤佳。 	台北市	2
中華電信股份有限公司	CHM-10 (碩士)	資料工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學、研究所（資訊、電子、電機、資管、工管、數學、統計等相關學系）以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資料倉儲及數據湖資料整備、整合及資料解析程式開發、維護及緊急事件處置。 2. 負責資料需求規劃、分析、架構設計、程式設計、程式開發、除錯、資料工程相關人力投入規劃與進度控管。 3. 發展資料規格、資料轉換之相關技術文件。 4. 資料倉儲及數據湖品質檢核程式開發與維護。 5. 依指派參與外部專案資料工程相關工作，可接受加班。 ■ 所需專長及下述相關工作經驗 1 年以上：(前 2 項為必要條件，若僅有第 3 項需 2 年以上，待遇依學經歷面議) <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備資料倉儲及數據湖(熟悉大型RDB或NOSQL資料庫)、資料模型或ETL 等相關建置、開發、與維護經驗。(3年以上尤佳) 2. 熟悉ETL工具(如Trinity、Nifi、Informatica、DataStage或SSIS...等)及資料導入流程，具備資料剖析、結構化、或非結構化資料整合實務經驗，可獨立進行資料流導入、維運及維護。(3年以上尤佳) 3. 具備 Python、Java、C#、C++ 等程式開發及Windows/Unix/Linux OS/CentOS Shell、Batch經驗具備工具程式開發。 4. 熟悉電信業訂單、帳務、客服、通路、網管等系統資料架構與流程者優先。 5. 具備DataOps平台、流程、架構相關建置經驗以持續監控改善資料品質與資料生命週期處理效能尤佳。 6. 擅長團隊合作、自主積極、對程式開發及軟體工程具有熱情，願意嘗試新技術及架構。 	台北市	4
	CHM-11 (學士)		<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學、研究所（資訊、電子、電機、資管、工管、數學、統計等相關學系）以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資料倉儲及數據湖資料整備、整合及資料解析程式開發、維護及緊急事件處置。 2. 負責資料需求規劃、分析、架構設計、程式設計、程式開發、除錯、資料工程相關人力投入規劃與進度控管。 3. 發展資料規格、資料轉換之相關技術文件。 4. 資料倉儲及數據湖品質檢核程式開發與維護。 5. 依指派參與外部專案資料工程相關工作，可接受加班。 ■ 所需專長及下述相關工作經驗 1 年以上：(前 2 項為必要條件，若僅有第 3 項需 2 年以上，待遇依學經歷面議) <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備資料倉儲及數據湖(熟悉大型RDB或NOSQL資料庫)、資料模型或ETL 等相關建置、開發、與維護經驗。(3年以上尤佳) 2. 熟悉ETL工具(如Trinity、Nifi、Informatica、DataStage或SSIS...等)及資料導入流程，具備資料剖析、結構化、或非結構化資料整合實務經驗，可獨立進行資料流導入、維運及維護。(3年以上尤佳) 3. 具備 Python、Java、C#、C++ 等程式開發及Windows/Unix/Linux OS/CentOS Shell、Batch經驗具備工具程式開發。 4. 熟悉電信業訂單、帳務、客服、通路、網管等系統資料架構與流程者優先。 5. 具備DataOps平台、流程、架構相關建置經驗以持續監控改善資料品質與資料生命週期處理效能尤佳。 6. 擅長團隊合作、自主積極、對程式開發及軟體工程具有熱情，願意嘗試新技術及架構。 	台北市	4

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHM-12 (碩士)	系統建置與管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學、研究所(含)以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資訊系統規劃、設計、建置、維運、管理。 2. 單位主管任務指派。 ■ 需下列專長相關工作經驗2年以上： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉Linux作業系統指令、設定，並有實際建置與維運經驗。 2. 熟悉虛擬化平台建置與維運，如VMWare、Hyper-V等，並有實際建置與維運經驗。 ■ 具備下列專長尤佳(加分)： <ol style="list-style-type: none"> 1. 容器平台Kubernetes。 2. 任一程式語言或script撰寫能力。 ■ 面試準備項目：請攜帶個人筆電，預先以VMWare或Hyper-V安裝好Linux虛擬機(請用最熟悉的版本)。 	台北市	3
	CHM-13 (學士)				3
中華電信股份有限公司	CHM-14	資料治理(Data Governance)架構工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：資訊工程、資訊科學、資訊管理、電機、統計、數學、財金等國內外大學以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成長官交派事項，且可接受加班、長官臨時性動態任務指派及緊急事件支援。 2. 資料治理(Data Governance)相關之「資料存取與共享」、「資料工具」、「資料維運」、「資料品質」、「資料合規」...等制度文件的規畫與維護，並對文件進行版本管控及權限管理。 3. 輔導實施案例團隊導入公司資料治理。 4. 建立資料治理成效的框架(資料治理成熟度評鑑模型)，並負責每年定期或不定期執行資料治理成熟度評鑑。 5. 規劃與執行資料治理教育訓練相關事宜。 6. 須依主管指派參與資料治理外部專案相關工作，並擔任對外專案的專案管理(Project Manager)或工程師工作。 7. 需口條流利清晰，並具備溝通技巧與高度耐心，協助解決使用者需求與操作問題，並具備正式需求文件編寫之能力。 ■ 所需專長及相關工作經驗如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 須具備(1)電信/金融/電商等大型資料類跨單位合作專案2年以上之專案執行工作經驗;(2)DBA及具SQL操作經驗1年以上工作經驗(20個Tables以上，且管理資料筆數超過100萬筆以上)。 2. 具備電信/金融/電商等大型資料類跨單位合作專案之資料治理(Data Governance)專案管理相關經驗1年以上尤佳。 3. 具廣泛大型項目或計劃管理實務經驗、制定行動計劃及推動實現目標成果之能力。 4. 抗壓性強，具備工作熱忱與團隊合作精神，以及善於溝通與獨立解決問題能力。 	台北市	7

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	CHM-15	資料治理(Data Governance)工具平台維運工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：資訊工程、資訊科學、資訊管理、電機、統計、數學、財金等國內外大學以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成長官交派事項，且可接受加班、長官臨時性動態任務指派及緊急事件支援。 2. 擔任資料治理(Data Governance)工具平台(informatica)之相關系統、資料庫及治理工具規劃與維運工作，包括元資料儲存庫、資料目錄、資料品質、系統監控…等資料治理範圍，並進行工具、作業系統維運日常及異常處理。 3. 監控系統建置、維護、告警機制建立，並能依照特定需求完成自訂腳本掌握系統運作狀態，並可分析資料治理工具及系統瓶頸及提供解決方案。 4. 規劃及建立Microsoft SQL Server資料庫高可用部署、備份及故障排除。 5. 須依主管指派參與資料治理外部專案相關工作，並擔任對外專標案的資料治理工具規劃、建置及導入，及對外專標案的專案管理(Project Manager)或工程師工作。 6. 規劃與執行資料治理工具(informatica)實作之教育訓練相關事宜。 7. 需口條流利清晰，並具備溝通技巧與高度耐心，協助解決使用者需求與操作問題，並具備正式需求文件編寫之能力。 ■ 所需專長及相關工作經驗如下： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉Linux和Windows環境下的系統管理、監控、問題追蹤及故障排除，包含資安相關設定及Shell Script或Windows Power Shell的程式開發能力，並透過腳本進行系統監控作業，須上述經驗至少2年。 2. 具備建構Microsoft SQL Server資料庫高可用部署、備份、故障排除及維護作業之相關經驗至少1年。 3. 具備資料治理工具導入、建置及操作之經驗尤佳。 4. 抗壓性強，具備工作熱忱與團隊合作精神，以及善於溝通與獨立解決問題能力。 	台北市	8
合計					47名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

- 一、 國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、 性別與年齡：不拘。
- 三、 其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

- 一、 報名期間自即日起至111年12月23日(星期五)下午17：00止，逾期恕不受理。
- 二、 報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrems/prelogin.jsp>),不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄,履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者,需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等,以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事,應考人應負法律責任,如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行,第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」,通過第一試審查者,再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

三、如通過第一試,應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料),以利本公司進行後續人事查核作業。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
CHM-03~CHM-10、CHM-12	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議
CHM-01、CHM-02、 CHM-11、CHM-13、 CHM-14、CHM-15	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	面議

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等,敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月,試用期間視為遴選程序之一部分,試用期滿成績合格者,始完成遴選程序,並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定,追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用;試用成績不合格者,不予僱用;評核成績優良者,並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後,服務未滿2年,不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後,應配合公司業務需要,接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者,必須符合各類組應試條件規定,如經錄取,原職必須辦妥離職,除於當年度第一個工作天到職,該年度不辦理年終考核,並以新進人員分發至用人機構辦理報到,其職階及待遇重新依錄取類組核定,但需經試用程序及考核,試用成績不合格者,不予僱用;評核成績優良者,試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定,而未諭知緩刑或未准易科罰金者,取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查,並於報到日7天前繳交合

格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

機構	聯絡人	電話	E-mail
中華電信股份有限公司	李先生	(02)2344-4073	ligl@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

