

中華電信公司 111 年第 33 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
臺東營運處	T01	職業安全衛生管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 職業安全衛生教育訓練。 2. 健康管理、健康促進。 3. 工程臨檢(稽核)、現場巡視、承攬管理、職災預防、環境監測、職業安全衛生管理計畫、作業危害告知、各類職安法規鑑別、各項作業風險評估。 4. ISO 45001 職業安全衛生管理系統等工作。 ■ 所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備服務熱誠，能接受工作挑戰，具溝通協調與領導能力。 2. 須具職業安全衛生管理員或安全(衛生)管理師證照資格者。 3. 熟悉 Microsoft Office 軟體 (Word/Excel/PowerPoint/Project)操作與使用。 	臺東縣市	1 名
個人家庭分公司	M01	影視業務數據分析與行銷規劃	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業，行銷、企管、商管、統計、資管等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動數據導向之行銷策略。 2. 數據分析與資料處理。 3. 客戶輪廓、客戶分群及客戶行為等資料分析、結果判讀及行銷建議。 4. 影視產業趨勢之資訊蒐集與分析。 ■ 所需專長及相關工作經驗：(附佐證資料者佳) <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備數據分析與行銷規劃相關工作經驗。 2. 具備資料收集、分析能力及實務作業經驗。 3. 熟悉大數據資料分析工具尤佳(如：SQL、Tableau)。 4. 具備電信、影視或 OTT 產業工作經驗尤佳。 5. 具備專案管理經驗尤佳，擁有良好的團隊合作及協調能力，能跨部門溝通整合、勇於接受挑戰且具創新能力者。 	台北地區	2 名
個人家庭分公司	M02	影視業務經營規劃	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業，廣電、資訊、商管等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. 影視業務(MOD/OTT)經營規劃及營運分析。 2. 影視業務(MOD/OTT)經營績效管理。 3. 影視業務發展規劃及新機會評估相關事宜。 ■ 所需專長及相關工作經驗：(附佐證資料者佳) <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備影視產業動態及市場發展研究與策略研提經驗尤佳。 2. 具備影視創新增值服務產品等相關工作經驗尤佳。 3. 具備整合市場趨勢、影視專案計畫之規劃、管理、執行、成效評估與相關工作尤佳。 4. 具備市場營運資料分析及簡報能力。 5. 對於影視服務及內容相關工作具興趣、熱忱，態度積極及正面思考並樂於團隊合作與跨單位溝通協調。 	台北地區	1 名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
個人家庭分公司	M03	影視內容上架服務	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業，傳播、資訊等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. 擔任影視內容上下架作業。 2. 可配合業務需求加班。 ■ 所需專長及工作經驗：(附佐證資料者佳) <ol style="list-style-type: none"> 1. 具影音後期製作相關經驗者尤佳 2. 具備操作數位影音非線性剪輯系統操作經驗 3. 素材整理與管理 4. 影音檔案分析、轉換、檢查 5. 熟習各類影音檔案壓縮規格 (MOV、AVI、MPEG-4、MPEG-2) 6. 細心用心、配合度高、抗壓性強 7. 熟悉 Microsoft office 軟體(Word、Excel、PowerPoint)等應用等套裝軟體使用。 	台北地區	1名
個人家庭分公司	M04	影視平台專案工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業，資訊等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. 影視產品之技術專案管理(TPM)：各項專案需求規劃、技術規格開立、系統架構評估與規劃及專案管理。 2. 負責與需求單位及內部研發團隊或委外開發商之溝通與協調。 3. 資安/個資機制檢核。 ■ 所需專長及工作經驗：(附佐證資料者佳) <p>具備以下專長及2年以上工作經驗尤佳</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 IPTV/OTT 影視平台相關經歷尤佳。 2. 曾有 Android/iOS/Web 與後台系統(PHP、Java..等)開發經驗者。 3. 熟悉 Android App 架構設計與設計模式、iOS App 內的使用者體驗與微互動、有資料庫使用經驗並熟悉 SQL 語言、第三方 SDK (Facebook、FireBase...等等)使用、看板/Scrum 等軟體開發概念者。 4. 熟悉專案管理流程尤佳。 5. 負責任並有良好的溝通能力與團隊合作能力。 	台北地區	1名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
個人家庭分公司	M05	系統平台維運工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業，電機、電子、資訊、資工、資管、通信、網路等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. MOD 平台伺服器與相關系統設備管理及維運。 2. 協助平台系統智慧化監控及維運優化。 3. 協助機房維運管理，支援資安/內控稽核。 ■ 所需專長及工作經驗：(附佐證資料者佳) <p>具備以下專長及 1 年以上工作經驗尤佳</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作態度主動積極、負責盡職，具溝通協調、獨立規劃及團隊合作精神。 2. 具備 Linux 作業系統管理維運及 shell script 撰寫經驗。 3. 具備 Apache、Jboss 及 Tomcat 等 Web 應用伺服器服務管理及主機軟/硬體維運管理經驗。 4. 熟悉伺服器主機、儲存系統、虛擬化系統(如 VMWARE、OPENSTACK、CONTAINER 等)、ELK 架構/應用流程及熟悉網路通信原理(TCP/IP、UDP、HTTP、SNMP...)者佳。 5. 熟悉機房管理、資安防護管理及內控稽核經驗者尤佳。 6. 須配合於夜間或假日等非上班時段進行障礙處理及系統升版。 	台北地區	1 名
個人家庭分公司	M06	影視轉碼系統開發	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所畢業，電機、電子、資訊、資工、資管、通信等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <p>內部影視轉碼資訊系統開發、建置與維護。</p> ■ 所需專長和相關工作經驗：(附佐證資料者佳) <p>具備以下專長及相關工作經驗尤佳</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉 Linux C, Python 程式開發。 2. 熟悉 MPEG2, H.264, HEVC 影像編碼技術且具備 FFMPEG 參數設定與運用經驗。 3. 熟悉 Linux、Unix-like 作業系統環境，具備實際操作經驗。 4. 熟悉 PHP、Java、HTML、CSS、JavaScript 等程式語言及網頁開發技術，具備互動式網頁前後端開發經驗尤佳。 	桃園市楊梅區	1 名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
個人家庭分公司	M07	OTT 影音系統規劃建置與維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所畢業，資訊、資工、資管、電機、電子、網路等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. 影音串流系統架構規劃與平台建置。 2. 串流系統維運，含障礙查測及問題排除。 3. 新影音串流技術導入及整合。 ■ 所需專長和相關工作經驗：(附佐證資料者佳) <p>具備以下專長及相關工作經驗尤佳</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作態度主動積極、負責盡職，具溝通協調、獨立規劃及團隊合作精神。 2. 熟悉 HLS 或 MPEG-DASH 等 OTT 串流協定。 3. 具備 OTT 串流主機架設或維運經驗 2 年以上。 4. 具備串流系統規劃、設計建置維護及調校能力。 5. 須配合於夜間或假日等非上班時段進行障礙處理及系統升版。 6. 具備下列經驗能力尤佳： <ol style="list-style-type: none"> (1) 具備串流 Player 介接經驗。 (2) 熟悉 WebRTC 或 版權加/解密系統(如 Google Widevine)。 (3) 熟悉 Hyper-V 或 VMWare 或 AWS 等虛擬技術或雲端架構。 (4) 具備網路架構基本概念，CCNA 證照尤佳。 	台北地區	1 名
個人家庭分公司	M08	OTT 平台規劃建置與維運管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所畢業，資訊、資工、資管、電機、電子、網路等相關系所尤佳。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. OTT 系統授權管控、內容保護與管理系統之架構規劃、建置維護與障礙處理。 2. 公、私有雲 OTT 系統佈署建置、系統自動擴展與架構管理。 ■ 所需專長和相關工作經驗：(附佐證資料者佳) <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 2 年以上之下列經驗與專長尤佳 <ol style="list-style-type: none"> (1) 網站前後台維運管理(Apache/Tomcat/Nginx)及資料庫管理等實務經驗。 (2) 企業資訊機房防火牆、Web、AP、DB 伺服器、儲存系統、WAN/LAN 網路等機房管理實務經驗。 2. 具備下列經驗能力尤佳： <ol style="list-style-type: none"> (1) 具備影音串流服務系統、DRM 系統及及影音終端(含 Player)之開發管理與整合經驗。 (2) 熟悉網路通訊協定(TCP/IP、UDP、HTTP(S)、SNMP...) 及相關技術維運及管理經驗。 (3) 具備開源軟體整合、佈署與應用規劃經驗。 (4) 具備 Azure、AWS、GCP 公有雲佈署經驗。 	台北地區	1 名
合計					10 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

壹、一般資格條件

- 一、 國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、 性別與年齡：不拘。

三、其他：

- (一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
- (二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

貳、報名期間及方式：

一、報名期間自即日起至111年11月7日(星期一)下午17：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

- (一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrems/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
- (二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
 1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
 2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
 3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
 4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
 5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。
 6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
 7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

參、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試」。

三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

肆、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
M01-M02	國內外大學畢業	專業職(四)第一類~專業職(三)	39,195元起
T01、M03-M06	國內外大學畢業	專業職(四)第一類~專業職(三)	面議
M07-M08	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿4年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，

除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或E-mail洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
T01	翁小姐	02-23443734	tristaweng@cht.com.tw
M01~M08	林小姐	02-23447025	chtnhr2@cht.com.tw

~歡迎掃描QR Code加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

