

# 中華電信公司 111 年第 28 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

## 壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司	A02(A) 碩士	法規人員	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外大學、研究所法律相關系所畢業。</li> <li>■ 工作內容：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國內外通傳法規蒐集研析及法規修訂策略研擬</li> <li>2. 政府機關、公協會及學術單位溝通聯繫。</li> </ol> </li> <li>■ 專長和經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具通傳相關法規工作經驗3年(含)以上。</li> <li>2. 熟悉電信管理法、廣電三法及主要國家之通傳相關政策及法規。</li> <li>3. 具中度以上英文或日文閱讀能力（請檢附相關語言能力證明）</li> <li>4. 具科技法律或電信工程技術背景者尤佳。</li> </ol> </li> </ul>	台北市	1 名
	A02(B) 學士				
中華電信股份有限公司	LL01(A) 碩士	法務人員	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外大學、研究所法律相關系所畢業。</li> <li>■ 工作內容：總公司法務處及其駐點法務諮詢、審閱契約、法律文件撰寫、協處爭議或訴訟及其他交辦事務。</li> <li>■ 專長和經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具相關法務工作經驗2年(含)以上。</li> <li>2. 熟悉民法、民事訴訟法、電信管理法、公平交易法、消費者保護法、公司法、證券交易法等。</li> <li>3. 具撰寫及審閱英文契約之能力(英文聽、說、讀、寫流利，並請檢附語言檢定成績)。</li> <li>4. 具備律師資格或電信產業相關實務經驗者尤佳。</li> </ol> </li> </ul>	台北市及新北市	4 名
	LL01(B) 學士				
合計					5 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

### 壹、一般資格條件

- 一、 國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、 性別與年齡：不拘。
- 三、 其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

### 貳、報名期間及方式：

一、報名期間自即日起至111年10月05日(星期三)下午17：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrums/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。

4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

### 參、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含資訊測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

### 肆、其他相關規定：

#### 一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
A02(B)、LL01(B)	國內外大學畢業	專業職(四)第一類~專業職(三)	面議
A02(A)、LL01(A)	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

#### 二、試用：

(一)錄取人員自報到日起試用6個月，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依本公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用。

(二)如有隱瞞精神疾患，且足以妨礙工作者，本公司得於試用期間予以解僱。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

#### 七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
總公司	葉小姐	(02)2344-3234	<a href="mailto:chthre01@cht.com.tw">chthre01@cht.com.tw</a>