

中華電信公司 111 年第 21 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
屏東營運處	PD01	職業安全衛生管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外大學畢業</li> <li>■ 工作內容：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職業安全衛生教育訓練</li> <li>2. 工程臨檢(稽核)、現場巡視、健康管理、健康促進、承攬管理、職災預防、環境監測、職業安全衛生管理推動</li> <li>3. ISO 45001職業安全衛生管理系統等工作</li> </ol> </li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 須具職業安全(職業衛生)甲級技術士或工業安全技師或職業衛生技師等之一證照資格者</li> <li>2. 熟悉Microsoft Office軟體(Word/Excel/PowerPoint)操作與使用</li> <li>3. 積極進取、創新或創意、主動學習、工作態度佳及配合度強</li> <li>4. 具機車、汽車駕照</li> <li>5. 具職業安全衛生管理相關資歷經驗尤佳</li> </ol> </li> </ul>	屏東縣市	1
新北營運處	N01	企客業務經理	<ul style="list-style-type: none"> <li>■學歷：國內外大學(含)以上畢業</li> <li>■工作內容：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 企業客戶關係經營與提升客戶滿意度</li> <li>2. 開發商機與銷售</li> <li>3. 企業客戶服務及意見處理</li> <li>4. 推動各項業務及追蹤管理工作</li> </ol> </li> <li>■所需專長及工作經驗：(附佐證資料者佳)                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備1年以上企業客戶經營與商機開發之經驗</li> <li>2. 善於資源整合，勇於接受挑戰，工作態度積極、抗壓性高及敬業樂群人格特質</li> <li>3. 需熟悉Microsoft Office軟體操作與使用</li> <li>4. 具有機車或汽車駕照者尤佳</li> </ol> </li> </ul>	新北市	4
新北營運處	N02	企客專案工程師	<ul style="list-style-type: none"> <li>■學歷：國內外大學(電機、電信、電子、資訊或控制等相關科系)(含)以上畢業</li> <li>■工作內容：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 專標案開發商機</li> <li>2. 標(專)案規劃設計、備標及投標作業</li> <li>3. 執行案場專案進度及廠商施工管控</li> </ol> </li> <li>■所需專長及工作經驗：(附佐證資料者佳)                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 3年以上電機及相關工作經驗，且對整體系統設計整合等有實際經驗之系統工程師</li> <li>2. 具溝通協調能力，協助磋商相關契約以外事務、各系統介面整合、測試計畫擬定等管理事項</li> <li>3. 必要時配合駐點</li> <li>4. 需熟悉Microsoft Office軟體操作與使用</li> <li>5. 具有機車或汽車駕照者尤佳</li> </ol> </li> </ul>	新北市	5

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
新北營運處	N03	資通訊系統維運及企客 ICT 專案支援	<p>■學歷：國內外大學(含)以上畢業(理、工、資工、資管等相關科系)</p> <p>■工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理 ICT 產品與企客專案相關事項，包括： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 客戶需求調查、現場查勘、產品功能介紹等技術諮詢及所需軟硬體器材清單規劃設計、報價作業、器材調撥、建置、維運及管理等工作</li> <li>(2) 協助服務需求書與建議書、投標文件、專案契約書或合作備忘錄等相關文件製作，專案現場支援及驗收事宜</li> </ol> </li> <li>2. 辦理資訊網路、內部網站、資訊系統與終端設備之規劃、建設、管理及維運等事宜</li> <li>3. 辦理資訊安全與個資保護之相關作業及其他交辦事項</li> </ol> <p>■所需專長及工作經驗：(附佐證資料者佳)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備 2 年以上資通訊系統(如:路由器、交換器、防火牆、伺服器、儲存等設備)及客戶 UTM 設備裝機維運經驗</li> <li>2. 責任心強，勇於接受挑戰，主動積極，具溝通協調能力及團隊合作精神</li> <li>3. 具 CCNA 相關證照及汽、機車駕照</li> <li>4. 熟悉以下經驗尤佳： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 工程案件之整體規劃、開發、設計、執行及專案管理經驗</li> <li>(2) 專案作業流程(備標、投標、簡報、執行、協作、履約及驗收程序)</li> <li>(3) 具備專案管理師 PMP、資安、個資、系統或網路等證照者</li> <li>(4) Microsoft Azure 雲端架站、網頁程式設計、MS-SQL 資料庫維運</li> <li>(5) 維護用戶/公用電話交換系統經驗</li> </ol> </li> <li>5. 熟悉微軟 Word、Excel、PowerPoint 等文書作業系統，具備製作企劃及簡報等經驗能力</li> </ol>	新北市	1
合計					11 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

#### 壹、一般資格條件

- 一、 國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、 性別與年齡：不拘。
- 三、 其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

#### 貳、報名期間及方式：

- 一、 報名期間自即日起至111年08月10日(星期三)下午17：00止，逾期恕不受理。

## 二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/chtms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

### (二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

## 參、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

## 肆、其他相關規定：

### 一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
N01~N03、 PD01	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	面議

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

### 七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個人資料告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
PD01	葉小姐	02-23443234	shuping@cht.com.tw
N01~N03	蔡小姐	02-23266814	ebg-hr@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

