

中華電信公司 111 年第 14 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
個人家庭分公司	C01	業務廣宣及媒體規劃與執行	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業(行銷、企管、商管、廣告或傳播相關學院系所畢業尤佳)。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. 關注市場變化，收集趨勢並分析。 2. 業務行銷廣宣與媒體策略規劃、執行與成效追蹤管理。 3. 業務數位行銷(如關鍵字、聯播網、影音廣告、網紅…等)及線上活動規劃、執行與成效管理。 4. 異業合作行銷規劃及執行。 5. 市場及消費者洞察研究。 ■ 具備 3 年(含)以上，下列工作經驗之一：(附佐證資料者佳)。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 數位媒體規劃與執行經驗(具備數位行銷相關認證或 GA 認證者尤佳)，熟稔廣宣行銷活動簡報提案作業、文筆佳 2. 網紅行銷、OMO 線上線下虛實整合行銷或媒體採購操作規劃與執行經驗。 3. 行銷廣告規劃與執行作業，熟稔整合行銷活動規劃，時程管控敏感度高，具備專案管理經驗。 4. 針對消費者需求洞察之相關市場調查規劃與執行經驗者。 ■ 具備以下能力與專長尤佳： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備專案管理經驗或從事電信相關產業，須有良好的團隊合作及協調能力，能跨部門溝通整合、勇於接受挑戰且具創新能力者，且須支援行銷相關業務等。 2. 媒體效益檢視、評估、執行與追蹤經驗與能力。 3. 能獨立作業且熟稔整合行銷活動規劃，具實戰經驗，時程管控敏感度高、具備專案管理經驗。 4. 能獨立執行市場分析或市調專案，具備量化、質化、市場調查、資料收集統計分析(統計分析、多變量統計等)等實務作業工作經驗。 5. 具備 Excel、Word、Power Point 等 OFFICE 軟體之基本能力，及公文撰寫、簡報製作、英文聽說讀寫能力。 	台北市	6 名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
個人家庭分公司	C02	活動策展及媒體活動公關	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學畢業(傳播、新聞、廣電、企管、中英文等相關學院系所畢業尤佳)。 ■ 工作內容：(包含但不限於下列) <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃及辦理記者會等造勢活動、擔任媒體公關、進行媒體溝通、媒體露出監測、效益評估及追蹤改善作業。 2. 規劃及執行策展、參展等展覽行銷活動，進行整合、效益評估及成效分析作業。 ■ 所需專長及相關工作經驗：(附佐證資料者佳) <ol style="list-style-type: none"> 3年(含)以上工作經驗，具備以下專長能力： <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃執行實體、線上記者會或消費者活動相關經驗之一，具備新聞稿或活動提案撰寫能力。 2. 具簡報製作、英文聽說寫佳及良好的溝通及口語表達能力。 3. 具電信、手機原廠、電商、數位內容或媒體產業，從事消費者活動或活動公關經驗尤佳。 4. 具備專案執行經驗、能獨立作業，擁有良好團隊合作及協調能力，能跨部門溝通整合、勇於接受挑戰及可配合工作需要加班。 	台北地區	3名
合計					9名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

壹、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

貳、報名期間及方式：

一、報名期間自即日起至111年06月30日(星期四)下午17：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/chtms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

參、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。
- 三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

肆、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
C01~C02	國內外大學畢業	專業職(四)	37,125 起

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。
註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

- 二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。
- 三、錄取人員分發報到後，服務未滿4年，不得請求調整服務單位。
- 四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。
- 五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。
- 六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。
- 七、體格檢查：
 - (一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。
 - (二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
C01~C02	林小姐	02-23447025	chtnhr2@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

