

# 中華電信公司 110 年第 10 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

## 壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
行通分公司	M01-C78	行網核心網路維運	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外大學(資訊、資工、電機、電子、電信等相關科系)畢業。</li> <li>■ 工作內容：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 3G/4G/5G核心網路之架構設計、訊務分析統計及KPI品質監測及優化作業。</li> <li>2. 3G/4G/5G核心網路之障礙排除、維運處理分析成因作業。</li> </ol> </li> <li>■ 專長和經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備行動通信維運經驗1年(含)以上。</li> <li>2. 熟稔3G/4G/5G行動通信之核心網路理論、維運實務與網管作業。</li> <li>3. 具備Cisco或Juniper網路相關證照者尤佳。</li> </ol> </li> <li>■ 英文能力：                             <p>具英文聽、說、讀、寫能力，能審閱與撰寫英文相關文件，有與客戶以全英文溝通工作經驗及具備英語能力檢定證明文件者尤佳。</p> </li> <li>■ 具備主動積極、認真負責、工作熱忱、良好的溝通協調能力與團隊精神，且需支援行銷相關業務等。</li> <li>■ 需能接受派駐海外工作。</li> </ul>	台北市	1名
行通分公司	M02-C78	行網接取網路維運	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外大學(電子、電機、資工、資管、通訊等相關科系)畢業。</li> <li>■ 工作內容：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行動通信網路維運測試及品質優化等。</li> <li>2. 行動通信無線接取網路(RAN)維運管理。</li> </ol> </li> <li>■ 專長和經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備1年(含)以上行動電話網路品質改善或行動裝置與網路整合測試相關經驗。</li> <li>2. 熟悉4G/5G通訊協定訊令流程分析及3GPP互連性測試項目與規範尤佳。</li> <li>3. 具備良好溝通與協調能力，同時能夠獨立完成專案工作，且需支援行銷相關業務等。</li> </ol> </li> </ul>	台北市	1名
行通分公司	M06-5951	行動通信基地台建設維運	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外大學(電子、電機、資工、資管、通訊等相關科系)畢業。</li> <li>■ 工作內容：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行動通信設備維護、施工及管理。</li> <li>2. 行動通信品質查測分析、改善。</li> </ol> </li> <li>■ 專長和經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備1年(含)以上行動電話網路品質改善或基地台建設維運工作經驗。</li> </ol> </li> </ul>	雙北地區	2名

			<ol style="list-style-type: none"> <li>2. 具備行動電話網路信號流程分析、品質指標報表分析能力，及熟悉Excel運用分析。</li> <li>3. 具備良好溝通與協調能力，同時能夠獨立完成專案工作。</li> <li>4. 具備行動電話無線網路維運、品質優化或無線RF處理經驗者尤佳。</li> <li>5. 具備行動ICT專案建置維運經驗，並熟悉專案進度管理尤佳。</li> </ol> <p>■ 備註：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 色盲及色弱限制(兩眼矯正後視力均達 0.8 以上)。</li> <li>2. 須能勝任外勤工作及配合業務需要接受必要之工作調度(如 24 小時輪班、夜間或非上班時間搶修或緊急支援或支援行銷相關業務等)。</li> <li>3. 需支援行銷相關業務等。</li> </ol>		
行通分公司	M07-CEF	5G 及行動 ICT 產品開發	<p>■ 學歷：國內外大學電機、電子、電信、通訊、資工、資管、資訊科學、工業工程、機械等相關科系畢業。</p> <p>■ 工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行動資通信產品規劃、開發及管理。</li> <li>2. 行動資通信系統整合、建置及維運。</li> <li>3. 專/標案備標、投標、履約與進度管理。</li> </ol> <p>■ 所需專長及相關工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 曾從事相關工作經驗 2 年(含)以上。</li> <li>2. 具備行動增值產品相關工作經驗，包含產品及系統規劃、設計及產品經營。</li> <li>3. 具備資通信專案產品解決方案實務經驗。</li> <li>4. 具備良好溝通協調能力與主動積極配合工作時程，且須支援行銷相關業務等。</li> <li>5. 具備 PMP 證照或相關專業技術證照者尤佳。</li> </ol>	台北市	2 名
行通分公司	M10-C82	數位行銷廣宣及社群媒體規畫及操作	<p>■ 學歷：國內外行銷、企管、商管或廣告傳播相關研究所畢業。</p> <p>■ 工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行動業務廣宣策略規劃及廣宣執行成效績效管理。</li> <li>2. 行動業務數位媒體整合行銷規劃及異業結盟洽商並進行績效管理。</li> </ol> <p>■ 所需專長及工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備10年(含)以上之下列相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 具數位媒體及廣告企劃能力，嫻熟數位媒體規劃及執行廣宣策略作業(有數位行銷相關證照或 GA 認證者尤佳)。</li> <li>(2) 曾管理 5 人(含)以上團隊，熟稔整合行銷活動簡報提案作業、文筆佳且具實戰經驗者。</li> </ol> </li> <li>2. 具備專案管理經驗尤佳，擁有良好的團隊合作及協調能力，能跨部門溝通整合、勇於接受挑戰且具創新能力者，且須支援行銷相關業務等。</li> </ol>	台北市	1 名

			<p>3. 具有英文聽說讀寫能力(具TOEIC 650分以上等相同程度者尤佳)。</p> <p>■ 備註：視專案及工作需要須配合加班。</p>		
行通分公司	M16-C73	行動電話資費管理系統帳務維運/雲端系統規劃維運	<p>■ 學歷：國內外大學(含)以上(資訊、電子、電機、資工、資管、通訊或能源管理等相關科系)畢業。</p> <p>■ 工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行動電話資費管理系統帳務維運工作，確保帳務內容正確。</li> <li>2. 雲端系統規劃與機房維運，改善機房能源效率。</li> </ol> <p>■ 所需專長及工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行動電話資費管理系統帳務維運： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 具備1年以上資訊系統開發或維運相關工作經驗。</li> <li>(2) 熟悉Linux作業系統。</li> <li>(3) 具備資料庫(Oracle /MySql/Informix)使用經驗，並熟悉SQL。</li> <li>(4) 具Micro service/Container/DevOps經驗者尤佳</li> </ol> </li> <li>2. 雲端系統規劃與機房維運： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 具備3年以上機房維運工作經驗。</li> <li>(2) 具工程專案管理經驗，熟稔資通訊專案採購作業。</li> <li>(3) 具機房節能管理與優化經驗者尤佳。</li> </ol> </li> </ol> <p>■ 須配合工作需要夜間及假日加班支援系統維運作業，並支援行銷相關業務等。</p> <p>■ 具備主動積極、認真負責、工作熱忱、良好的溝通協調能力與團隊精神。</p>	台北市	2名
總公司	L01	數位匯流法務人員	<p>■ 學歷：大學以上法律相關科系畢業</p> <p>■ 工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. MOD與Hami Video之業務法令遵循。</li> <li>2. MOD與Hami Video業務之契約審閱與提供法律意見。</li> <li>3. 數位匯流相關法規之立(修)法研析、資料蒐集與撰寫法律分析意見。</li> </ol> <p>■ 專長和經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備五年以上工作經驗。</li> <li>2. 就資通訊與影視聽產業相關法規有研究熱忱。</li> <li>3. 對撰寫文件熟稔且有高度熱忱者。</li> </ol> <p>■ 英文聽說讀寫與審閱英文契約能力佳。</p>	台北市	1名
合計					10名

註：

1. 有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。
2. 所有職缺均需配合公司支援產品行銷推廣業務。
3. 本公司試用期 6 個月，錄取人員於試用期間及試用合格正式僱用後之工作項目、工作地點及服務機構(含單位)等，本公司均保有最終決定權，錄取人員應接受本公司之指派、分發及調動。

## 貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：
  - (一)學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
  - (二)畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

## 參、報名期間及方式：

- 一、報名期間自110年4月7日(星期三)中午12:00起至110年4月28日(星期三)下午17:00止，逾期恕不受理。
- 二、報名方式：
  - (一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrmms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
  - (二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
    - 1.履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
    - 2.各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
    - 3.相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
    - 4.碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
    - 5.具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
    - 6.技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
    - 7.如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。
- 三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。  
※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

## 肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含資訊測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

## 伍、其他相關規定：

### 一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
M01、M02、M06、M07、M16	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	最低起薪 39,125 元
L01	國內外大學畢業	專業職(四)第一類~專業職(三)	面議
M10	國內外研究所畢業	專業職(三)	面議

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

- 二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格

者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及新進從業人員試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、M01、M02、M06、M07、M10、M16錄取人員分發報到後，服務未滿5年，不得請求調整服務單位；L01錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)報考類別為M06-5951之人員，因工作內容，須具有正常之辨色力，色盲及色弱限制者請勿報考(兩眼矯正後視力均達0.8以上)，若體格檢查後發現不符者，取消錄取資格。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或E-mail洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

機構	聯絡人	電話	傳真	E-mail
行通分公司	莊小姐	(02)3316-6061	(02)2356-9440	mz0896@cht.com.tw
機構	聯絡人	電話		E-mail
總公司	郭小姐/柯小姐	(02)2344-4059/(02)2344-3670		chthre01@cht.com.tw



~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~