

中華電信公司雲端技術從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點
CH7-01	資料中心網路系統或弱電系統規劃與維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學或研究所(資訊、資工、電子等相關理工系所)畢業；若非理工相關系所，需具備 IT 或網路專業領域證照。 ■ 工作內容： <ul style="list-style-type: none"> ■ 資料中心網路、服務與解決方案規劃與導入。 ■ 「資料中心網路服務」或「資料中心弱電系統」之規劃、建置及維運管理(含：客戶障礙處理、輪值待命、緊急事件處理) ■ 一年以上工作經驗：應徵者於下列兩項領域中，選擇一項領域，並於應試資料(經歷、專長、自傳)詳述： <ul style="list-style-type: none"> ■ 網路系統領域：具備 OSPF 或 BGP 等通信協定技能；擁有資料中心網路、雲端網路、專案網路、ICT 整合解決方案之規劃建置與維運經驗。 ■ 弱電系統領域：具備各類(資料中心、雲端、電腦、資訊)機房之弱電系統(含：機房各類設施自動化系統監控整合、DCIM)規劃、建置與維運經驗。 ■ 具備下列經驗及能力尤佳： <ul style="list-style-type: none"> ■ 網路系統領域：具備網管、訊務分析軟體、客製化監控系統之管理、優化、開發經驗；或擁有專業證照(如：網路、資安、IT 等)。 ■ 弱電系統領域：具備 BIM、DCIM、機房弱電系統整合、優化能力；或擁有機房設施(如：機房環控、門禁、消防等自動化管理)規劃專長；或擁有專業證照(如：機房設施、專案管理等)。 	台北市
CH7-02	雲端系統規劃與維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學或研究所(資訊、資工、電子等相關理工系所)畢業；若非理工相關系所，需具備 IT 或網路專業領域證照。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 雲端產品、服務與解決方案規劃與導入。 2. 雲端服務規劃、建置及維運管理(含：客戶障礙處理、輪值待命、緊急事件處理) ■ 一年以上工作(或實務)經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備虛擬化系統、網路(或儲存、伺服器系統)之規劃、建置、維運經驗。 2. 熟悉雲端系統(如：AWS、Azure、GCP、VMWare 等)管理與操作；或熟悉 TCP/IP 網路通信原理及資訊安全管理知識。 ■ 具備下列經驗能力尤佳： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉 OSPF 或 BGP 等通信協定知識，或具備防火牆(Fortinet/PaloAlto 等)、負載平衡器(F5 等)實際規劃建置與維運經驗者。 2. 具備 IT 相關證照(如：RHCE、MCSE、VMware VCP、AWS、Azure、GCP 等)。 3. 具備網路相關證照(如：Cisco 或 Juniper 等)。 	台北市

註：上述職缺依應試者職能及專長擇優錄取

- 1.有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。
- 2.所有職缺均需配合公司支援產品行銷推廣業務。
- 3.本公司試用期6個月，錄取人員於試用期間及試用合格正式僱用後之工作項目、工作地點及服務單位等，本公司均保有最終決定權，錄取人員應接受本公司之指派、分發及調動。

貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一)學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二)畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間即日起**至110年12月30日(星期四)下午17：00止**，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrdms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

- 1.履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
- 2.各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上載)。
- 3.相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上載)。
- 4.碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上載)。
- 5.具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上載)。
- 6.技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上載)。
- 7.如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上載)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：如應徵人員資歷符合用人單位需求，將於三週內以電子郵件E-mail通知，如專長未能符合者恕不另外通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含資訊測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
CH7-01~CH7-02	國內外大學畢業	專業職(四)~專業職(三)	最低起薪 39,125 元
	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日

起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；試用成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿4年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受工作調度及調動。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及評核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或E-mail洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
數據分公司	陳小姐	(02)2344-2560	eno123@cht.com.tw

附錄、各項外語測驗成績參照如下：

GEPT 全民英檢		TOEIC 多益			IELTS 國際英語測試	TOEFL iBT 托福電腦化測驗	FLPT 外語能力測驗		
聽讀	說寫	筆試	口試	寫作	聽說讀寫	聽說讀寫	聽讀	口說	寫作
中級	中級 (B1+)	550	120	120	4.0-5.0	57	150-194	S-2	C

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

