

中華電信公司 110 年第 9 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
北區電信分公司	N01	傳輸網路管理與網管系統操作	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學以上理工相關科系畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 傳輸電路(由傳輸設備組構之電路)路由設計、傳輸網路管理。 2. 傳輸設備(OTN/PTN/SDH等) 網管系統操作。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 對電信網路架構(固網、行動、數據)具相關知識或1年以上經驗。 2. 具備TCP/IP協定、網路設備與資訊安全等知識，有網路及資安設備維運經驗或相關證照者尤佳。 3. 熟悉MS Office軟體操作及文件編撰能力。 4. 具備責任感、工作態度主動積極、團隊合作精神、抗壓性高、服務熱忱、溝通協調能力佳。 	台北市	1
北區電信分公司	N02	網管資訊系統維運管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學以上理工相關科系畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉網路架構基本概念，防火牆設定及資安管理。 2. 系統主機與資料庫之管理與維護。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作態度主動積極、負責盡職，具溝通協調、獨立規劃及團隊合作精神。 2. 須具備下列1年以上經驗： <ol style="list-style-type: none"> (1) 熟悉網路架構基本概念，具備CISCO路由器、交換機、防火牆維運經驗，能即時進行障礙排除，具CCNA證照尤佳。 (2) 熟悉VMWare等虛擬技術或雲端架構，具備Windows及Linux作業系統維運管理、弱點修補及病毒防護等相關技術與經驗，具上述各項技術等相關證照者尤佳。 (3) 熟悉SQL語法、MS-SQL、ORACLE 資料庫安裝與管理經驗尤佳。 3. 熟悉資安、個資等相關作業尤佳。 	台北市	1名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
北區電信分公司	N03	資訊系統設備管理(含資料庫、應用伺服器、儲存媒體、網路設備、作業系統)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(含)以上，資工、電機、電子相關科系畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作站主機管理。 2. 資料庫主機管理。 3. SAN/NAS儲存媒體管理(Online & 備份)。 4. Windows主機COM/COM+元件管理。 5. 主機效能瓶頸分析優化。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備一年以上資訊系統維運工作經驗。 2. 熟悉Windows、Linux系統。 3. 若熟悉Oracle、MSSQL、IIS、JAVA、.NetFrameWork等服務管理尤佳。 4. 具備網路傳輸基礎分析能力者尤佳。 5. 若有微軟Azure雲建置管理維運經驗尤佳。 6. 主動積極，有能力及意願學習新的IT技術，及學習或已熟悉電信固網業務。 7. 具溝通協調、獨立解決問題之能力，及團隊合作精神。 8. 需配合業務所需如期達成任務。 9. 能接受各種臨時交辦任務。 	台北市	1名
北區電信分公司	N04	資訊系統軟體開發及維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(含)以上，資工、資管、資訊、電機、電子相關科系畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 系統分析、設計 2. 程式開發 3. 現場問題追蹤與處理 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備一年以上資訊系統開發工作經驗。 2. 熟悉C++、C#、ASP.NET、Java等程式語言。 3. 熟悉SQL語法、DB2、ORACLE 資料庫。 4. 具系統分析及設計能力。 5. 具備Window及Linux作業系統操作能力。 6. 具備Web Service開發技術領域知識或經驗尤佳。 7. 主動積極，有能力及意願學習新的IT技術，及學習或已熟悉電信固網業務、帳務、資安、個資等相關作業。 8. 具溝通協調、獨立解決問題之能力，及團隊合作精神。 9. 需配合業務所需如期達成任務。 10. 能接受各種臨時交辦任務。 11. 需配合公司支援產品行銷推廣業務。 	台北市	3名
合計				共 6 名	

註：

1. 有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。
2. 需配合公司支援產品行銷推廣業務。
3. 本公司試用期 6 個月，錄取人員於試用期間及試用合格正式僱用後之工作項目、工作地點及服務單位

貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

- 一、報名期間自 110 年 3 月 19 日(星期五)下午 16：00 起至 110 年 4 月 9 日(星期五)下午 17：00 止，逾期恕不受理。
- 二、報名方式：
 - (一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrnms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
 - (二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
 1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
 2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上載)。
 3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上載)。
 4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上載)。
 5. 具備類組相關全職工作經歷證明(如在職/離職證明、勞保投保明細等請自行掃描後上載)。
 6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上載)。
 7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上載)。
- 三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。
※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件 E-mail 通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含資訊測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

伍、其他相關規定：

- 一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
N01~N04	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	39,125 起

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：

(一) 錄取人員自報到日起試用6個月，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依本公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用。

(二) 如有隱瞞精神疾患，且足以妨礙工作者，本公司得於試用期間予以解僱。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及評核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	E-mail
北區分公司	高小姐	chtnhr2@cht.com.tw



~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~