

中華電信公司 110 年第 20 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點
M01-5951	行動通信基地台建設維護	<p>■ 學歷：國內外大學之理學院、工學院、資訊學院、資訊管理(電信、電子、電機、資訊、資工、資管、通訊等)相關科系碩士畢業，且取得畢業證書。</p> <p>■ 工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 行動通信設備設計、維護、施工及管理 2. 行動通信品質查測分析、改善 3. 行動通信網路新功能測試與分析 4. 行動通信網路效能分析、優化和維護 <p>■ 所需專長及相關工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 1 年(含)以上工作經驗 2. 具行動通信網路工作經驗尤佳 3. 具備良好溝通與協調能力，同時能夠獨立完成專案工作 <p>■ 備註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 報考本類組須具有正常之辨色力，色弱或色盲者請勿報考(視力須符合報考汽機車駕照條件，兩眼矯正後均達 0.8 以上)。 2. 須能勝任外勤工作及配合業務需要接受必要之工作調度(如輪值、夜間或非上班時間搶修或緊急支援或支援行銷相關業務等) 3. 須具備普通重型機車或普通小型汽車駕照 	雙北地區
M02-5951	行動通信基地台建設維護	<p>■ 學歷：國內外大學之理學院、工學院、資訊學院、資訊管理(電信、電子、電機、資訊、資工、資管、通訊等)相關科系畢業，且取得畢業證書。</p> <p>■ 工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 行動通信設備維護、施工及管理 2. 行動通信品質查測分析、改善 <p>■ 所需專長及相關工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 1 年(含)以上工作經驗 2. 具行動通信網路工作經驗尤佳 3. 具備良好溝通與協調能力，同時能夠獨立完成專案工作 <p>■ 備註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 報考本類組須具有正常之辨色力，色弱或色盲者請勿報考(視力須符合報考汽機車駕照條件，兩眼矯正後均達 0.8 以上)。 2. 須能勝任外勤工作及勝任負重、登高攀爬作業。 3. 須能配合業務需要接受必要之工作調度(如輪值、夜間或非上班時間搶修或緊急支援或支援行銷相關業務等)。 4. 須具備普通重型機車或普通小型汽車駕照。 	宜蘭、基隆、雙北、桃園、新竹地區

類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點
M03-5952	行動通信基地台建設維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷:國內外大學電子、電機、資工、電信、通訊等相關科系畢業，且取得畢業證書。 ■ 工作內容: <ol style="list-style-type: none"> 1. 行動基地台建設維運、客訴及抗爭處理品質優化事項、現場查測及HB安裝等作業。 2. 行動通信網路設計、建設、維運、效能優化等作業。 3. 行動網路設備、信號分析及品改、室內涵蓋網路規劃設計。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備行動通信品質改善或基地台建設維運工作1年(含)以上工作經驗。 2. 具備行動通信網路維運、品質優化或無線RF處理經驗。 3. 具備行動通信網路信號流程分析、品質指標報表分析能力，及熟悉Excel運用分析。 4. 具備良好溝通與協調能力，同時能夠獨立完成專案。 ■ 備註: <ol style="list-style-type: none"> 1. 報考本類組須具有正常之辨色力，色弱或色盲者請勿報考(視力須符合報考汽機車駕照條件，兩眼矯正後均達0.8以上)。 2. 須能勝任外勤工作及勝任負重、登高攀爬作業。 3. 須能配合業務需要接受必要之工作調度(如輪值、夜間或非上班時間搶修或緊急支援或支援行銷相關業務等)。 4. 須具備普通重型機車或普通小型汽車駕照。 	台中、彰化、南投等地區
M04-1-5953	行動通信網路、電力空調、行動ICT及企業專網規劃設計、建設及維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學電子、電機、資工、電信、通訊等相關科系畢業，且取得畢業證書。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 行動通信網路室外及室內涵蓋，查勘、規劃、設計及建設。 	嘉義地區
M04-2-5953		<ol style="list-style-type: none"> 2. 行動通信網路設備、電力空調、基地台建設維運、信號分析及品質改善、客訴及抗爭處理等業務。 	台南地區
M04-3-5953		<ul style="list-style-type: none"> ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備行動電話網路品質改善或基地台建設維運 1 年(含)以上工作經驗。 	澎湖地區
M04-4-5953		<ol style="list-style-type: none"> 2. 具備行動電話網路信號流程分析、品質指標報表分析能力，及熟悉 Excel 運用分析。 3. 具備行動 ICT 專案建置維運經驗，並熟悉專案進度管理。 	高雄地區
M04-5-5953		<ol style="list-style-type: none"> 4. 具備良好溝通與協調能力，同時能夠獨立完成專案工作。 5. 具備行動電話無線網路維運、品質優化及無線RF處理經驗或具電機工程與電力空調技師證照者尤佳。 	金門地區

類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點
M04-6-5953		■ 備註: 1. 報考本類組須具有正常之辨色力，色弱或色盲者請勿報考(視力須符合報考汽機車駕照條件，兩眼矯正後均達0.8以上)。 2. 須能勝任外勤工作及配合業務需要接受必要之工作調度(如輪值、夜間或非上班時間搶修或緊急支援等)，且須支援行銷相關業務等。 3. 須具備普通重型機車或普通小型汽車駕照。	屏東地區
M04-7-5953			台東地區

註：

1. 有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。
2. 所有職缺均需配合公司支援產品行銷推廣業務。
3. 本公司試用期 6 個月，錄取人員於試用期間及試用合格正式僱用後之工作項目、工作地點及服務機構(含單位)等，本公司均保有最終決定權，錄取人員應接受本公司之指派、分發及調動。

貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：
 - (一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
 - (二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

- 一、報名期間即日起至110年11月30日(星期二)下午17：00(或該職缺招募額滿)止。
- 二、報名方式：
 - (一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrmms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
 - (二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
 1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
 2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
 3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
 4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
 5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
 6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
 7. 普通重型機車、普通小型汽車駕照(請自行掃描後上傳)。
 8. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。
- 三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。
 ※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：依用人單位需求分批(階段)進行遴選進用作業，至招募額滿為止，並分批(階段)另以電子郵件E-mail通知。

二、 遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「資訊測驗(筆試)及口試(分為初試面試及複試面試)」。

伍、 其他相關規定：

一、 僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
M01-5951	國內外研究所畢業	專業職(三)	面議
M02-5951~M04-7-5953	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、 試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、 各類組之錄取人員分發報到後，服務未滿5年，不得請求調整地區及服務單位。

四、 錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受工作指派、調度與調動。

五、 本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及評核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、 曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、 體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者(色弱或色盲)，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、 為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、 其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、 考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

聯絡人	電話	傳真	E-mail
莊小姐	(02)3316-6061	(02)2356-9440	mz0896@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

