

中華電信公司 109 年第 9 次從業人員(具工作經驗)(第 2 次公告)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
總公司	IS01	資安架構分析與鑑識處理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：研究所(含)以上資工、資管、資科、網工、電資等相關系所畢業尤佳 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資安鑑識、資安檢測、資安查核 2. 企業網路及資安防護架構分析與規劃 3. 新興業務或技術安控架構與措施研擬 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 對新興業務或技術資安架構分析與鑑識有興趣者。 2. 熟悉企業網路、資訊系統架構，擅長企業網路及資安防護架構規劃能力。 3. 具備數位鑑識、資安事件監控分析與處理實務經驗。 4. 熟悉網路交換器/路由器、防火牆運作原理與技術。 5. 熟悉作業系統(如Solaris、Linux與Windows等)與服務(如VM、AD、DNS、HTTP/HTTPS)運作原理。 6. 具備應用程式弱點修補、惡意程式分析及處理技術相關經驗尤佳。 7. 熟悉公有雲(Azure、AWS或GCP)、5G行動網路及物聯網(IoT)等運作及安全架構尤佳。 8. 具備網路、系統、資安證照(如 CISSP、CCNP、CEH、CHFII或同等級證照)尤佳。 	台北市	2 名
總公司	IS02	資安解決方案規劃測試建置與維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：研究所(含)以上資工、資管、資科、網工、電資等相關系所畢業尤佳 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資安解決方案評估、建置與維護 2. 資安系統維運管理 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 對資訊安全防護與監控系統架構規劃有興趣者。 2. 熟悉資訊安全解決方案研究、導入規劃與專案管理。 3. 熟悉資安軟硬體設備偵測率、效能與管理功能評估測試。 4. 熟悉軟硬體設備功能規格文件撰寫。 5. 熟悉 Windows、Linux 等作業系統架設與基本操作。 6. 熟悉網路與資安防護設備安裝、設定調校與管理。 7. 熟悉資安監控分析系統安裝、監控規則設定、效能調校與管理。 8. 具備網路與資安防護設備(如:Switch、Firewall、IPS、防毒等)、資安監控分析系統(如:QRadar、ArcSight、Splunk、ELK 等)維運管理經驗者尤佳。 9. 具備網路、系統、資安證照(如CISSP、CEH或同等級證照)者尤佳。 	台北市	1 名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
總公司	IS03	資安分析與偵測	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：研究所(含)以上資工、資管、資科、網工、電資等相關系所畢業尤佳 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資安監控、分析與偵測 2. 資安情資聯防與應變處理 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 對資安監控分析與關聯規則設計有興趣者。 2. 熟悉網際網路通信協定(TCP/IP)運作原理，或具備網路與資安防護設備(如防火牆、IPS、WAF、防毒等)相關技術與日誌分析經驗者尤佳。 3. 熟悉作業系統(如Windows、Linux、VM、Solaris等)與服務(如AD、DNS、HTTP/HTTPS)運作原理，並具備系統安全、應用程式、弱點/病毒運作攻擊偵測及日誌分析經驗者尤佳。 4. 具備資安事件監控分析與通報處理經驗者尤佳。 5. 具備網路、系統或資安證照(如CCNP、CISSP、CEH、CHFI或同等級證照)尤佳。 	台北市	2名
總公司	IS04	資安管理制度維護與風險管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：研究所(含)以上資工、資管、資科、電資等相關系所畢業尤佳 ■ 工作內容： 資安管理制度之維護與推動:如相關法令法規及國際標準研析、風險辨析及風險控管措施建議、文件程序之制定與宣導、符合性查核及績效量測等 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> (1) 熟悉資安/個資保護國際標準(如:NIST CSF、ISO 27001、ISO27011、BS10012等)及法令法規(如:資通安全管理法)。 (2) 具備資安與個資管理制度導入建置或輔導經驗。 (3) 具備資安風險控管設計、邏輯思考與解決問題能力。 (4) 具備稽核相關證照如CISA、ISO27001者尤佳。 	台北市	1名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
總公司	CHM-01	輿情數據分析與分析產品解決方案規劃建置	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所畢業(資訊、資工、資管、電機、應數、經濟、金融、風險管理、統計等相關系所)畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 輿情/大數據分析與報告撰寫 2. 各類型網站爬網與維護 3. 文字分析核心與應用技術、模組、系統開發 4. 大數據專案之技術研發與分析規劃設計 ■ 工作專長及經驗：<u>(必要項外，另需任一項專長或經驗)</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. 抗壓性強，需可接受加班、夜間/假日緊急出勤、緊急事件分析支援、在家 on call。(必要) 2. 具備良好溝通協調能力，並能與團隊合作。(必要) 3. 具數據分析、圖表解讀、社會議題、商品分析或專業領域議題之數據解析彙整論述能力，並具半年以上經驗。(必要)。 4. 熟悉 Deep Learning Framework(如 TensorFlow、PyTorch、Keras)或文字核心技術、NLP、類神經網路、知識圖、圖論、圖像辨識等人工智慧應用技術實作經驗。 5. 具一年以上系統建置經驗與實績(擔任主要負責人)，並精通 WINDOWS 及 LINUX 作業系統、資料庫之建置、管理與維運。 6. 具備爬網開發、社群網站資料介接 1 年以上工作經驗。 7. 具備分類/分群、或搜尋/索引相關技術經驗。 8. 具備文本語意理解/文本語意意圖相關技術經驗。 9. 具備程式開發 2 年以上經驗(Python/Java/C#/C)。 10. 具備文字探勘、統計檢定與推論、統計建模、機器學習、演算設計或深度學習相關實作 1 年以上經驗。 11. 熟悉 UI/UX 整合、Java script、前端網頁工程開發，並具一年以上工作經驗。 12. 具備下列經驗能力尤佳：<u>(加分條件)</u> <ol style="list-style-type: none"> (1) 輿情分析、大數據分析相關經驗，並可提供作品。 (2) 具文字領域的深度學習、NLP 相關研發經驗 (3) 具圖像與物件辨識、文字辨識、人像辨識、情緒辨識、場域辨識等研發經驗。 (4) 具 elastic search 建構、管理、與開發經驗。 (5) 熟習前端技術如:AngularJS、ReactJS、CSS3、Bootstrap4、JQuery、VUE 並可提供作品。 (6) 具統計圖表、交叉分析圖表之元件整合或開發設計經驗。 (7) 具資料視覺化界面、系統模組開發經驗。 	台北市	1 名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
總公司	CHM-02	MSSQL 資料庫管理師 DBA	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學以上(不限科系)畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 負責資料庫所有作業(支援應用程式設計工作、設計資料之結構、資料整合規畫、資料庫的安全管理、備份作業、效能優化...等)。 2. 資料 ETL 及資料解析程式開發。 3. 依指派參與外部專案資料工程相關工作。 4. 技術與規範文件撰寫。 5. 完成長官交派事項。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備二年以上 MSSQL 資料庫開發、優化、調教與管理經驗。 2. 具備維護管理 MSSQL 高可用性容錯叢集系統經驗。 3. 具備 T-SQL 語法與 Stored Procedure 撰寫。 4. 具備 ETL 操作及報表相關工具能力。 5. 具備 MSSQL 等相關證照。 6. 具備工作熱忱與團隊合作精神，善於溝通並能獨立解決問題。 	台北市	2名
總公司	CHM-03	大數據資料建置與管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學以上資訊工程、資訊科學、資訊管理、統計、數學(應數)、電機、電子、網路等相關科系畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資料架構、資料整合模型、數據資料管理與分析應用(資料超市)之規劃。 2. 數據資料品質、安全與風險管理之規劃、推動與管理。 3. 大數據資料 ETL 及資料解析程式開發、維護及緊急事件處置。 4. 大數據資料品質檢核程式開發與維護。 5. 依指派參與外部專案資料工程相關工作。 6. 技術與規範文件撰寫。 ■ 工作專長及經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備資料倉儲、資料模型、ETL 等相關建置、開發、熟悉大型資料庫 SQL 且具維護經驗 1 年以上。 2. 具備 Java Spring Framework、Spring Boot 等框架，具備 RESTful API 設計經驗等相關建置或開發經驗 1 年以上。 3. 以上兩項，至少一項必須符合。 4. 擅長團隊合作、自主積極、對程式開發及軟體工程具有熱情，願意嘗試新技術及架構。 ■ 熟悉電信業訂單、帳務、客服、通路、網管等系統資料架構與流程者優先。 	台北市	1名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
總公司	CHM-04	資訊系統建置	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學以上(不限科系)畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 資訊系統規劃、建置、管理、維運。 2. 系統與效能優化。 ■ 所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 3年以上相關工作經驗。 2. 抗壓性強，需可接受加班、夜間/假日緊急事件處理。 3. 快速學習新技術的能力與熱誠。 4. 熟悉Linux作業系統指令、設定，並有實際維運經驗。 5. 熟悉虛擬化平台建置與維運，包含VMWare、HyperV、Xen、KVM等。 6. 熟悉資料庫系統建置與維運，包含MSSQL、MySQL、PostgreSQL等。 	台北市	1名
合計				11名	

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職、兼職、工讀或實習等之相關工作經驗者。

壹、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

貳、報名期間及方式：

一、報名期間自109年9月1日(星期二)中午12:00起至109年9月18日(星期五)下午17:00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/chtms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

參、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含資訊測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

肆、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
SI01~04、CHM-01	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議
CHM-02~04	國內外大學畢業	專業職(四)第一類~專業職(三)	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
總公司	柯小姐	(02)2344-3670	chthire@cht.com.tw