

中華電信公司109年第10次從業人員(具工作經驗)遴選簡章(第2次公告)

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
行動通信分公司	M01-C78	行動核心網路(Core)設計和維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、資工、資管、電機、電子、電信等相關科系)畢業。 ■ 具備下列任一項專長與具備工作經驗1年(含)以上： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉TCP/IP網路通信經驗尤佳 2. 熟稔3G/4G/5G行動通信之Core理論知識尤佳 3. 熟悉OSPF、BGP、MPLS VPN等通信協定知識尤佳 4. 熟悉網路設備(例如：交換器、路由器、防火牆、IPS、SLB、SDN)之網路設計、維運管理經驗尤佳 5. 具備英文檢定初級尤佳 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 3G/4G/5G 核心網路之架構設計、訊務分析統計及KPI品質監測及優化作業 2. 3G/4G/5G 核心網路之障礙排除、維運處理分析成因作業 ■ 具備主動積極、認真負責、工作熱忱、良好的溝通協調能力與團隊精神且需支援行銷相關業務等。 ■ 具備正常辨色力，有色弱和色盲限制。 	台北市	3名
行動通信分公司	M02-C78	行動接取網路(RAN)設計和維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、資工、資管、電機、電子、電信等相關科系)畢業。 ■ 具備下列任一項專長與具備工作經驗1年(含)以上： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉TCP/IP網路通信經驗尤佳 2. 熟稔3G/4G/5G行動通信之RAN理論知識尤佳 3. 熟悉網路設備(例如：RNC/LAR、基地台、交換器、路由器)之網路設計、維運管理經驗尤佳 4. 具備英文檢定初級尤佳 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 3G/4G/5G 接取網路之架構設計、訊務分析統計及KPI品質監測及優化作業 2. 3G/4G/5G 接取網路之障礙排除、維運處理分析成因作業 	台北市	2名

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
			<ul style="list-style-type: none"> ■ 具備主動積極、認真負責、工作熱忱、良好的溝通協調能力與團隊精神，且需支援行銷相關業務等。 ■ 具備正常辨色力，有色弱和色盲限制。。 		
行動通信分公司	M04-CEF	網站/專案/產品開發經理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(含)以上資工、資訊、資管、統計、數學、電機等理工相關科系畢業。 ■ 所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1.具下列網頁/APP/增值服務系統程式專長及相關工作經驗 1 年(含)以上： <ol style="list-style-type: none"> (1) HTML、CSS、CSS3、RWD(響應式) 高階網頁前端設計技能，及網頁 HTML/CSS 低階製作切版。 (2) 熟悉 CMS 版型設計/開發的經驗。 (3) 參與網站使用者體驗、介面設計及相關前端互動程式開發，提供更好的前端使用者體驗佳。 (4) 熟悉程式開發語言(ex:PHP、JSP、JAVA 等)熟悉前端 UI 程式框架與後端程式框架運用之運用，如：jQuery、JavaScript 等，符合行銷廣告 banner 製作效果需求。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1.4G/5G 增值服務規劃、設計及開發。 2.系統開發及維運(障礙排除、增修程式、資安補強等)。 ■ 對網站互動/APP/增值服務系統設計與數據分析有興趣，邏輯清楚、主動積極有耐心，提供網站/APP/增值服務系統管理服務流程改善設計，並具備評估技術可行性的能力與經驗。表達能力佳、主動積極、具抗壓能力，且需支援行銷/企客相關業務等。 	台北市	1
合計					6 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

- 一、 國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、 性別與年齡：不拘。
- 三、 其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自109年5月25日(星期一)中午12：00起至109年6月15日(星期一)中午12：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrmms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。

2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。

3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。

4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。

5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。

6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。

7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」及資訊測驗(筆試)等。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
M01-C78、M02-C78 M04-CEF	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿5年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或

即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者(色弱或色盲)，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	傳真	E-mail
行動通信分公司	莊小姐	(02)3316-6061	(02)2356-9440	mz0896@cht.com.tw