

中華電信公司109年第10次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
行動通信分公司	M01-C78	核心網路維運: 1.5G 核心網路維運。 2.NB-IOT 物聯網服務維運。	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、資工、資管、電機、電子、電信等相關科系)畢業。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備行動通信維運經驗1年(含)以上。 2. 熟稔3G/4G/5G行動通信之核心網路理論、實務與網管作業。 3. 熟稔NB-IOT網路規劃/建置/維運管理作業 4. 具備Cisco或Juniper網路相關證照者尤佳 ■ 具備主動積極、認真負責、工作熱忱、良好的溝通協調能力與團隊精神，且需支援行銷相關業務等。 	台北市	4名
行動通信分公司	M02-C78	接取網路維運: 5G 訊務分析、網路 KPI 品質監測、網路優化	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、資工、資管、電機、電子、電信等相關科系)畢業。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備行動通信維運經驗1年(含)以上。 2. 熟稔3G/4G/5G行動通信之接取網路理論與無線網路優化實務 3. 熟稔3G/4G/5G行動通信之接取網路查測、網路優化，熟悉資料庫語言(如SQL、MySQL、MsSQL)。 4. 具備OSPF、BGP、MPLS VPN等通訊協定知識。 5. 具備Cisco或Juniper網路相關證照者尤佳 ■ 具備主動積極、認真負責、工作熱忱、良好的溝通協調能力與團隊精神，且需支援行銷相關業務等。 ■ 須具正常辨色力，有色弱或色盲限制。 	台北市	4名
行動通信分公司	M03-C82	數位通路行銷管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(含)以上，行銷、企管、資管、商管等相關系科畢業 ■ 所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備行動業務行銷實務經驗3年(含)以上，負責行動業務於數位通路之整合行銷規劃，包含新客群開發、舊客戶維繫及專屬活動規劃。 2. 熟悉行動業務規範，了解客戶服務體驗與需求，具電信門市經驗尤佳。 3. 具備數位行銷、電商與網際網路等相關產業經驗尤佳；熟悉數位化銷售通路趨勢並可運用大數據客戶分群，追蹤分析及提出具體優化提案之能力。 4. 具異業合作行銷規劃及推動經驗，擅長人際溝通協調，具任務交辦使命感。 ■ 備註：視專案需要須配合延長工時 	台北市	1名

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
行動通信分公司	M04-CEF	網站/專案經理	<ul style="list-style-type: none"> ■學歷：國內外大學(含)以上資工、資訊、資管、統計、數學、經濟等相關科系畢業。 ■所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1.具下列網頁程式專長及相關工作經驗2年(含)以上： <ol style="list-style-type: none"> (1) HTML、CSS、CSS3、RWD(響應式) 高階網頁前端設計技能，及網頁 HTML/CSS 低階製作切版。 (2) 熟悉 CMS 版型設計/開發的經驗。 (3) 參與網站使用者體驗、介面設計及相關前端互動程式開發，提供更好的前端使用者體驗佳。 (4) 熟悉網站程式開發語言(ex:PHP.JSP等)熟悉前端UI程式框架與後端程式框架運用之運用，如：jQuery、JavaScript等，符合行銷廣告 banner 製作效果需求。 ■對網站互動設計與數據分析有興趣，邏輯清楚、主動積極有耐心，提供網站管理服務流程改善設計，並具備評估技術可行性的能力與經驗。表達能力佳、主動積極、具抗壓能力，且需支援行銷相關業務等。 	台北市	1
合計				10名	

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、性別與年齡：不拘。

三、其他：

(一)學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二)畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自109年3月20日(星期五)中午12:00起至109年4月10日(星期五)下午17:30止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/chtms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1.履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。

2.各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。

3.相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。

4.碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。

5.具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。

6.技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。

7.時間在1分鐘內自我介紹影片(大小低於300M之mp4和mov檔案)

8.如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」及資訊測驗(筆試)等。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
M01-C78、M02-C78 M03-C82、M04-CEF	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

- 二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。
- 三、錄取人員分發報到後，服務未滿5年，不得請求調整服務單位。
- 四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。
- 五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。
- 六、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未論知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。
- 七、體格檢查：
 - (一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者(色弱或色盲)，取消錄取資格。
 - (二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	傳真	E-mail
行動通信分公司	林小姐	(02)3316-6918	(02)2356-9440	chtm-hr@cht.com.tw