

中華電信公司 108 年第 11 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章(再次公告)

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
國際分公司	CA04	後端開發工程師	<p>■學歷：國內外大學資訊、機械、電機、資管、工管、工業工程、電信、應數等相關科系畢業。</p> <p>■須具備以下工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 3 年(含)以上 Web 後端程式開發經驗，其中至少有 2 年從事 Golang 程式設計經驗。 2. 開發經驗豐富，熟悉 Golang 語言，基礎紮實。 3. 精通 Golang 之 Go routine、Channel 及 Lock 設計，精通高併發、高可用架構系統及分散式伺服器開發經驗。 4. 對 RESTful 概念有清晰的理解。 5. 熟悉 XML/JSON/Protobuf 等至少任意一種網路通信技術和資料交換格式，熟悉 Micro Service 及 Serverless 設計架構。 6. 熟悉 TCP/IP、HTTP 等網路通訊協定。 7. 熟悉任一公有雲服務或具相關證照者尤佳。 	台北市	1
國際分公司	CA05	網頁設計工程師	<p>■學歷：國內外大學資訊、機械、電機、資管、工管、工業工程、電信、應數等相關科系畢業。</p> <p>■須具備以下工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 3 年(含)以上網頁程式設計經驗，其中至少有 2 年(含)使用 React UI 框架之設計經驗。 2. 熟悉 HTML5、CSS3、jQuery、Javascript、Ajax、XML、JSON。 3. 熟悉 React、Redux、RxJS 及其他前端 React 插件使用。 4. 熟悉 Bootstrap 或其它 CSS Framework。 5. 有前端效能優化的經驗。 6. 熟悉各種瀏覽器之間的相容性設計。 	台北市	1
合計				2 名	

附註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職、兼職、工讀或實習等之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、性別與年齡：不拘。

三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自108年12月04日(星期三)中午12：00起至108年12月18日(星期三)下午17：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrims/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 時間在1分鐘內自我介紹影片(大小低於300M之mp4和mov檔案)
8. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
CA04、CA05	國內外大學畢業	專業職(四)第一類~專業職(三)	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，應依公司規定辦妥離職手續，依錄取類組職缺分發至用人機構報到並依遴選類別核定僱用職階及待遇；需經試用考核，且當年度不得參加年終考核。

六、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

- (一) 錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。
- (二) 本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
國際分公司	林先生	(02)2344-3806	ilwylin@cht.com.tw