

# 中華電信公司 107 年第 24 次、第 32 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章(再次公告)

## 壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
北區分公司	N01	資訊系統分析、開發及專案管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外碩士(資訊、資工、資管、電機、電子、電信等相關科系)畢業</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備 6 年以上大型資訊系統之設計與開發經驗。</li> <li>2. 熟悉 Java 及 Oracle 資料庫程式設計。</li> <li>3. 具備下列相關領域知識或經驗尤佳：                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) Spring Framework</li> <li>(2) Mybatis、Hibernate</li> <li>(3) Java 8 Parallelism</li> <li>(4) ETL 工具</li> <li>(5) Mysql</li> <li>(6) Microservice</li> <li>(7) OCPJP、PMP 證照</li> </ol> </li> </ol> </li> </ul>	台北市	3 名
北區分公司	N02	系統架構師	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外大學以上(資管、資工、電機、電子、通訊等相關科系)畢業</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備 5 年以上系統開發與維運管理經驗。</li> <li>2. 熟悉 ASP.NET 開發環境，具備 Java Script、Python、HTML、SQL 等程式語言撰寫能力並有實際相關程式撰寫經驗。</li> <li>3. 熟悉資料庫管理及設計，具 Microsoft SQL Server 資料庫經驗者尤佳;或熟悉虛擬機、作業系統(例如: Windows、Linux)、網頁伺服器(例如: Tomcat、IIS 等)及資料庫安裝及管理。</li> <li>4. 熟悉 IT 網路規劃、設計與管理;或具備大型系統應用服務維護經驗，及系統介面溝通與協調能力。</li> </ol> </li> </ul>	台北市	1 名
合計				台北市	4 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

## 貳、一般資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、性別與年齡：不拘。

三、其他：

(一)學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二)畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

## 參、報名期間及方式：

- 一、報名期間自108年8月12日(星期一)下午15：00起至108年8月26日(星期一) 下午17：00止，逾期恕不受理。
- 二、報名方式：
  - (一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrims/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
  - (二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
    1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
    2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
    3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
    4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
    5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
    6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
    7. 時間在1分鐘內自我介紹影片(大小低於300M之mp4和mov檔案)
    8. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。
- 三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。  
※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

## 肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試和口試」。

## 伍、其他相關規定：

### 一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
N01	國內外碩士畢業	專業職(三)	面議
N02	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

- 二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。
- 三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。
- 四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。
- 五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。
- 六、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：**【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】**

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
北區分公司	高小姐	(02)2344-2518	chtnhr2@cht.com.tw