

中華電信公司 107 年第 17 次及 108 年第 4 次從業人員遴選簡章(再次公告)

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經歷條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
電信研究院	TL-01	人工智慧應用與服務技術研發(1)-AI 語音處理與應用	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所資工、資科、資管、電機、電子、電信、自動控制、統計、數學、應數等相關科系畢業。 ■ 所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 曾從事相關工作經驗 2 年尤佳。 2. 熟悉程式開發語言 Python/ C++/C/Java。 3. 至少具備下列任一項專長與經驗者： <ol style="list-style-type: none"> (1) 語音辨識 kaldi 深度學習開發實務經驗。 (2) 雜訊環境與遠場錄音環境語音辨識技術。 (3) 熟悉深度學習聲紋辨識演算法及 Audio Event Detection 演算法。 ■ 具備下列經驗能力尤佳： <ol style="list-style-type: none"> 1. 嵌入式(手機/音箱/車機)AI 語音辨識植入方式與工具。 2. 單通道音源分離深度學習技術。 3. 兒童/老人語音辨識深度學習建模實務。 ■ 具備程式開發熱忱與積極性，善於溝通並能獨立解決問題。 	楊梅	1 名
電信研究院	TL-02	資通訊基礎服務 (ICT Infra Service)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外碩士(資工、資科、電機、電信、網路、通訊、資管、計算機等相關科系)畢業。 ■ 所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具軟體系統研發經驗，且具 Java、Python、JavaScript、C/C++任一程式語言開發經驗者尤佳。 2. 具備良好溝通協調能力與團隊合作特質 3. 具備下列任一項專長與經驗者尤佳： <ol style="list-style-type: none"> (1) 具備雲端相關技術研發與經驗(如 Openstack、Kubernetes、Docker、Ceph、Hypervisor... 等) (2) 具備網路相關研發經驗 (如 TCP/IP, IP Routing, MPLS, SDN/NFV 等)、網路安全 (例如:Firewall、DDoS 等) (3) 熟悉前端程式開發 React、Redux、HTML5 與 CSS3 等前端技術，擁有大型網站開發經驗尤佳 	楊梅	1 名

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
			(4)熟悉文件式資料庫(如 MongoDB)、Time Series 資料庫(如 InfluxDB、Gnocchi)、In-memory 資料庫(如 Redis)、關聯式資料庫(如 PostgreSQL、MariaDB、MySQL)等相關設計、安裝、管理、維護及程式開發經驗。 (5)熟悉 Linux Kernel 核心、封包處理等相關技術。熟悉 ETSI NFV MANO/邊緣雲運算 Edge Computing 等相關標準與技術。		
合計					2 名

註：

1. 有關資格條件所稱工作經驗，指具全職、兼職、工讀或實習等之相關工作經驗者。
2. 本公司試用期 6 個月，錄取人員於試用期間及試用合格正式僱用後之工作項目、工作地點及服務機構(含單位)等，本公司均保有最終決定權，錄取人員應接受本公司之指派、分發及調動。
3. 一般資格條件
 - 一、國籍：具有中華民國國籍者。
 - 二、性別與年齡：不拘。
 - 三、其他：
 - (一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
 - (二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

貳、報名期間及方式：

- 一、報名期間自 108 年 10 月 15 日(星期二)中午 12：00 起至 108 年 10 月 29 日(星期二)中午 12：00 止，逾期恕不受理。
- 二、報名方式：
 - (一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hroms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
 - (二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
 1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
 2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
 3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
 4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
 5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
 6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
 7. 時間在 1 分鐘內自我介紹影片(大小低於 300M 之 mp4 和 mov 檔案)
 8. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

參、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」。

肆、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
TL-01、 TL-02	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿4年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或E-mail洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
電信研究院	李小姐	(03)4244508	jessie_lee@cht.com.tw