

中華電信股份有限公司職業安全衛生政策

我們的理念

中華電信秉持以人為本，尊重生命之精神，除致力於追求營運績效，同時也善盡企業公民責任，並積極與員工、承攬商及利害相關者建立良好互動關係，降低職場安全衛生風險，建構最佳之健康安全工作環境，共同追求永續發展。

適用範疇

本職業安全衛生政策適用於本公司所有工作場所、工作者、承攬商及利害相關者。

我們的承諾

- 遵守安衛法規，推動自主管理。
- 評估風險機會，落實風險管控。
- 強化健康服務，促進身心健康。
- 建立行動方案，確保達成目標。
- 推動全員參與，提昇安衛績效。
- 持續改善設施，營造優質職場。

我們的行動

- 遵循或超越當地安全衛生法規及相關國際標準：以確保所有活動均符合這些要求；自發建置、推動職業安全衛生管理系統，並持續改善其績效。
- 評估風險與機會：持續辨識安全衛生危害，並評估風險與機會；進行風險分級管控，以降低風險並消除危害，提供安全和健康工作環境。
- 促進員工身心健康：建立勞工健康服務計畫，提供勞工臨場健康服務，以預防與工作有關之傷害與健康影響，達成工作與生活的平衡。
- 建立行動方案：依據職業安全衛生風險等級，設定目標並決定優先次序及建立行動方案，提供所需各項資源，以確保目標之達成。
- 推動全員諮詢與參與：強化全員認知，並邀請工作者及其代表進行諮詢與溝通，參與職業安全衛生管理系統建立、實施、維持及改善過程。
- 持續改善承諾：採用 P-D-C-A 管理循環，建立量化績效指標和目標，並定期追蹤指標，以持續改善職業安全衛生管理系統之適合性、充分性及有效性，實現預期結果，達成永續經營之目的。

董事長：郭水義

中華民國 112 年 5 月 18 日

