

中華電信公司 114 年第 32 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司 電信學院	LQ01	影音工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所（電機、電子、資訊、電信、資管等相關科系尤佳）碩士畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 直播教學環境之架設、監控與管理。 2. 教室影音設備系統規劃、採購、建置與維護（含廣播、視訊、音訊、攝影與錄影等設備）。 3. 各類活動（如研討會、股東大會等）之影音、視訊系統與線路規畫與佈置執行及監控。 4. 教室現場影音設備系統障礙排除。 ■ 工作經驗 <ol style="list-style-type: none"> 1. 2年以上影音相關工作經驗 ■ 具備以下專長尤佳 <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉影音及廣播設備之操作、維護與故障排除。 2. 具備電腦系統操作維運與障礙排除。 3. 具備影音設備建置與操作設定能力。 4. 熟悉音響系統、混音器、麥克風系統、導播機、擴大器、影音訊號矩陣器、攝影器材操作。 5. 熟悉直播軟體操作(如Teams等) 6. 熟悉導播軟體操作(如OBS等) ■ 人格特質 <ol style="list-style-type: none"> 1. 主動積極、認真負責、具服務熱忱 2. 良好的臨場反應能力，即時解決影音設備障礙問題 3. 良好的溝通協調能力與團隊精神 4. 樂於學習新技術 5. 有獨立解決問題能力 	新北市	1

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
中華電信股份有限公司電信學院	LQ02	人工智慧培訓師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外理工（電機、資工、資科、人工智慧、大數據、電信、電子、資管、資應、資通、數理、統計）相關研究所碩士畢業。 ■ 工作內容： 人工智慧、大數據、公雲等相關技術與應用培訓課程之需求分析/評估、課程設計、教材發展、開班執行與成效評量。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 分析組織與員工的學習需求。 2. 規劃年度訓練計畫。 3. 設計課程內容、教材與學習活動。 4. 執行課程並進行成效評估。 5. 發展數位學習課程或教材。 6. 彙整訓練成果報告。 ■ 所需專長與工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 2 年以上 AI 相關工作經驗。 2. 熟悉常見的機器學習演算法（如監督學習、無監督學習、強化學習）及深度學習架構及原理（如 CNN、RNN、Transformer 等）。 3. 熟悉常用的編程語言（如 Python、R）及機器學習庫和框架（如 TensorFlow、PyTorch、Keras、Scikit-learn）。 4. 具有 AI、機器學習、數據科學等領域的教學經驗，能夠根據學員的需求設計課程。 ■ 具備以下條件尤佳： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備計算機視覺、自然語言處理、語音識別、強化學習等特定領域的應用開發經驗。 2. 具備公雲服務（如 AWS、Azure、GCP）等雲原生技術應用開發經驗。 3. 具備 TTQS 證照。 ■ 人格特質 <ol style="list-style-type: none"> 1. 主動積極、認真負責、具服務熱忱。 2. 良好的溝通協調能力。 3. 樂於學習新知識或技術。 4. 有獨立解決問題能力。 	台中市	1
合計				2 名	

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自即日起至**114年11月14日(星期五)下午17:00止**，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/>)，不受理現場與通訊報名。

(二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。

2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上載)。

3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上載)。

4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上載)。

5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行至勞保局下載勞保投保證明資料上載)。

6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上載)。

7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上載)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試」。

三、如通過第一試，應試人員需配合本公司要求提供必要之相關個人證明文件(含近一、二年公司績效評核相關資料暨薪資所得證明資料)，以利本公司進行後續人事查核作業。

伍、其他相關規定：

一、僱用待遇：**面議**。錄取人員依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，於月薪待遇區間內予以核薪。

註1：新進員工的薪資待遇，業務類(培訓師)職缺起薪為[碩士]5.2萬元以上、技術類(工程師)職缺起薪為[碩士]5.6萬元以上；除前述月薪外，每月並加給伙食津貼3,000元及交通津貼1,000元。

註2：本公司從業人員享有「全方位福利措施」，如三節年節獎金、績效獎金、全勤獎金、員工持股信託獎勵金及留才增給等激勵性獎勵措施，每年公司亦根據營運及績效表現，核發企業化特別獎金與員工酬勞，與全體員工共享經營績效。依據113年統計，本公司非主管職務從業人員薪資中位數達148萬元以上(其他薪資福利資訊，詳見本公司網站[\[加入我們\]](#))。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿3年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職，除於當年度第一個工作天到職，該年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個人資料告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

職缺代號	聯絡人	電話	E-mail
ALL	林小姐	02-29639271	melodys@cht.com.tw

~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~

