

中華電信公司 110 年第 6 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章



壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
北分公司	N01	企客資通設備協銷、規劃設計及維運管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內、外大學(資訊、資工、資管、電機、電子、電信等相關科系)畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理企業客戶PBX/IP Centrex及資通信設備相關工程之設計、套表、查勘、報價、簡報、請購調料及開(審)標等相關事項。 2. 辦理企業客戶PBX/IP Centrex及資通信設備相關工程驗收及會驗。 3. 協辦企客科專標案攻案相關事宜。 4. 配合其他專案等作業。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備2年以上PBX及資通信設備規劃協銷或裝機維運經驗。 2. 積極、負責、高度工作熱忱，個性開朗具溝通協調能力及配合度高。 3. 具備電信網路與企業網路之規劃能力。 4. 熟悉Microsoft Office電腦軟體操作能力。 5. 具備汽、機車駕駛執照。 	新北市	1名
北分公司	N02	行銷工作計畫研擬及執行檢討	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學以上，管理、行銷等相關系所畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 對於固網寬頻、MOD及Wi-Fi等相關業務有興趣者。 2. 固網寬頻、MOD及Wi-Fi等相關業務之市場資訊收集，產品及目標客群推動規劃。 3. 行銷計劃擬定、促銷優惠方案規劃與執行、廣宣媒體規劃與執行、通路經營及獎勵規劃。 4. 潛在客群資料篩選與分析。 5. 行銷專案業務。 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 2年以上產品推廣、行銷相關工作經驗。 2. 具備資料分析篩選、簡報撰寫及口頭簡報能力。 3. 對產品行銷活動規劃及執行有高度興趣及實務經驗。 4. 熟悉Microsoft Office軟體(word, excel, power point)操作與使用。 5. 個性主動積極、負責任，高度工作熱忱，個性開朗，高抗壓能力，有良好溝通協調能力、配合度高，能協同團隊合作亦可獨立作業。 	台北市	1名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
北分公司	N03	網通專案規劃與技術支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所以上資訊、電機、電子相關科系畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. Cisco 與網通產品 Presales 2. 企業客戶網通專案規劃與技術支援 3. Cisco 經銷產品報價與推廣 4. Cisco 經銷事務聯繫彙整 5. 配合行銷專案業務 ■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備3年以上網路設備相關專案售前規劃經驗(需實績證明)。 2. 具備 Cisco CCNP 以上相關專業證照 3. 具備企業客戶專案規劃、備標與安裝維運經驗 4. 具備積極主動之工作熱忱、抗壓性及耐性強的特質。 5. 具備溝通協調能力及團隊合作經驗與實績。 	台北市	1名
合計				共3名	

註：

1. 有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。
2. 需配合公司支援產品行銷推廣業務。

貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自110年02月23日(星期二)下午15:00起至110年03月16日(星期二)下午17:00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrnms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上載)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上載)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上載)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(如在職/離職證明、勞保投保明細等請自行掃描後上載)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上載)。

7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含資訊測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
N01	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	39,125 起
N02	國內外大學畢業	專業職(四)第一類	37,125 起
N03	碩士畢業	專業職(三)	面議

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：

(一)錄取人員自報到日起試用6個月，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依本公司從業人員管理規則及試用評核要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用。

(二)如有隱瞞精神疾患，且足以妨礙工作者，本公司得於試用期間予以解僱。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及評核，試用成績不合格者，不予僱用；評核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
北區分公司	高小姐	(02)2344-2518	chtnhr2@cht.com.tw