

中華電信公司 109 年第 17 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
總公司	L01	智財權法務	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所法律相關系所畢業 ■ 工作內容： 負責智慧財產權申請、管理、維護、爭議處理、法令諮詢及其他交辦事項 ■ 專長和經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉商標申請、異議、評定及答辯、專利申請、舉發、答辯及侵權鑑定、網域名稱侵害排除、著作權及營業秘密之保護等智慧財產權事項，具有三年以上實務經驗及有相關證照者尤佳。 2. 精通英文聽、說、讀、寫(請檢附語言檢定成績) 	北部地區(含桃園、新竹)	1 名
總公司	L02	勞資爭議法務	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所法律相關系所畢業 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 負責勞動法令諮詢、勞資爭議處理、契約與規章審閱。 2. 負責勞檢相關事務及其他交辦事項。 ■ 專長和經驗：熟悉勞動相關法令，具三年以上勞資爭議處理實務經驗及有相關證照者尤佳。 	北部地區(含桃園、新竹)	1 名
總公司	L03	數位匯流法務人員	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：碩士(含)以上法律相關科系畢業 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. MOD與Hami Video之業務法令遵循。 2. MOD與Hami Video業務之契約審閱與提供法律意見。 3. 數位匯流相關法規之立(修)法研析、資料蒐集與撰寫法律分析意見。 ■ 專長和經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 有二年以上工作經驗。 2. 就資通訊與影視聽產業相關法規有研究熱忱。 3. 對撰寫文件熟稔且有高度熱忱者。 4. 英文聽說讀寫與審閱英文契約能力佳。 	台北市	3 名

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
總公司	IN01	投資業務開發暨評估	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(含)以上(商管、經濟或工程等相關科系)畢業 ■ 工作內容：轉投資案開發、審查與評估等相關事項 ■ 專長和經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具有相關工作經驗3年以上(包括創業投資、企業投資、財務顧問、產業分析及資通訊業務等相關經驗)。 2. 熟悉財務分析及財務模型建置。 3. 主動積極、溝通能力佳，具職業道德與團隊合作精神。 4. 具投資評估與併購專案管理與執行經驗佳。 5. 具財務分析或產業分析或投資相關專業證照者佳。 ■ 英文:聽/精通、說/精通、讀/精通、寫/精通 	台北市	2名
總公司	IN02	投資後管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(含)以上會計統計、財務金融、企業管理或資訊管理系所畢業 ■ 工作內容：轉投資事業之監督與管理等相關事項 ■ 專長和經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作經驗：3年以上(擔任國內外企業轉投資或創投基金管理工作經驗尤佳)。 2. 具備國內外財會或企管相關證照者、有海外學習或工作經驗者尤佳。 ■ 英文:聽/精通、說/精通、讀/精通、寫/精通 	台北市	1名
合計					8名

註1：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

註2：L01、L02類組之錄取人員至總公司報到，日後視業務需要可能調整至北部其它工作地點(含桃園、新竹地區)。

壹、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

貳、報名期間及方式：

一、報名期間自109年8月14日(星期五)中午12：00起至109年9月4日(星期五)下午17：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上載)。

3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上載)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上載)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上載)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上載)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上載)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

參、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含專業測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

肆、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
L01~L03、IN01	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議
IN02	國內外大學畢業	專業職(四)第一類~專業職(三)	起薪 37,125

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
總公司	柯小姐	(02)2344-3670	chthire@cht.com.tw