

中華電信公司109年第15次從業人員遴選(第2次公告)簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	職缺項目	工作內容及學經歷條件	工作地點	錄取名額
電信研究院	TL-01	雲端技術研發	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外碩士(資工、資科、電機、電信、網路、通訊、資管、計算機等相關科系)畢業。 ■ 工作內容：雲端技術研發(包含5G電信雲、私雲、原生雲、公雲等領域)。 ■ 專長和經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具軟體系統研發經驗，且具 Java、Python、JavaScript、C/C++任一程式語言開發經驗者尤佳。 2. 具備良好溝通協調能力與團隊合作特質。 3. 具備下列任一項專長與經驗者尤佳： <ol style="list-style-type: none"> (1)具備雲端相關技術研發與經驗(如 Openstack、Kubernetes、Docker、Ceph、Hypervisor... 等)。 (2)具備網路相關研發經驗(如 TCP/IP, IP Routing, MPLS, SDN/NFV 等)、網路安全(例如:Firewall、DDoS 等)。 (3)熟悉前端程式開發(如 React、Redux、HTML5 與 CSS3 等前端技術)，擁有大型網站開發經驗尤佳 (4)熟悉文件式資料庫(如 MongoDB)、Time Series 資料庫(如 InfluxDB、Gnocchi)、In-memory 資料庫(如 Redis)、關聯式資料庫(如 PostgreSQL、MariaDB、MySQL)等相關設計、安裝、管理、維護及程式開發經驗。 (5)熟悉 Linux Kernel 核心、封包處理等相關技術。熟悉 ETSI NFV MANO/邊緣雲運算 Edge Computing 等相關標準與技術。 	台北市 / 桃園市	3 名
研究院	TL-02	資通安全技術研發	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：研究所(資工、資科、資管、電機、電信等相關科系)碩士以上畢業。 ■ 工作內容：資通安全核心與應用技術研發 ■ 專長和經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉資訊安全/網路安全/密碼學、PKI及智慧卡等技術與程式開發經驗。 2. 熟悉各種伺服器作業系統軟體相關指令與技能尤佳。 3. 具備Windows、MAC、UNIX-like等平台程式開發、JAVA 程式開發、J2EE 程式開發、Spring Framework程式開發、C/C++程式開發、Web Services程式開發等經驗。 4. 熟悉資料庫程式開發與管理經驗尤佳。 5. 具備相關證照者(例如：MCSE、ISO27001、Java、Oracle、DBA等)尤佳。 	台北市 / 桃園市	1 名
合計					4 名

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職、兼職、工讀或實習等之相關工作經驗者。

壹、一般資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、性別與年齡：不拘。

三、其他：

(一)學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二)畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

貳、報名期間及方式：

一、報名期間自109年9月23日(星期三)中午12：00起至109年10月6日(星期二)下午17：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

參、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「筆試(含資訊測驗)及口試(分為初試面談及複試面談)」。

肆、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
TL-01~TL-02	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議

註1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿4年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
電信研究院	李小姐	(03)4244508	jessie_lee@cht.com.tw



~歡迎掃描 QR Code 加入中華電信粉絲團，收到最新職缺公告訊息~