

中華電信公司 108 年第 2 次、12 次從業人員遴選簡章（再次公告）

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
總公司	CHM-01	大數據分析及建模師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 大數據分析資料處理。 2. 大數據分析及預測模型建置作業。 ■ 學歷：國內外研究所統計、資管、企管、資工、數學、計量分析等相關系所畢業 ■ 工作專長及經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備銀行業(或顧問分析業在銀行業)消金分析性 CRM(客群經營業務)或銀行商品推薦模型建置維護應用經驗 3 年以上，額外另有消金客群經營活動規劃、企金 CRM 分析經驗者尤佳。 2. 具備銀行業(或顧問分析業在銀行業之)消金信評模型或風控模型建置維護經驗，另有企金風控模型經驗者尤佳。 3. 以上二項，至少一項必需符合。 4. 具備資料量化分析(統計分析、BI、Data Mining、Machine Learning 等)能力，並嫻熟運用機器學習、多變量統計、量化分析工具(Python、R、IBM SPSS Modeler、IBM SPSS Statistics、Spark 等)及實務作業經驗 3 年以上尤佳。 5. 具備以 SQL、Hive SQL、Python、Spark 等語言，進行巨量資料處理經驗 3 年以上尤佳。 6. 具備航空業分析、IOT 分析、零售流通業分析、影像辨識分析之經驗尤佳。 	台北市	3 名
總公司	CHM-02	大數據平台建置與維運	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(不限科系)以上畢業。 ■ 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> 1. 大數據平台規劃、建置、管理、維運。 2. 系統優化與效能調教。 ■ 所需專長及工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 抗壓性強，需配合加班、緊急維運支援。 2. 具三年以上系統建置經驗(擔任主要負責人)，請於履歷說明本項建置實績。 3. 精通虛擬化平台(vSphere、XenServer、Hyper-V)之建置、管理、維護、高可用性(HA)設定，請於履歷說明本項實績。 4. 熟悉 TCP/IP 網路架構、防火牆原理，具 CCNA 證照，未具證照者可於履歷上說明同等能力之實務經驗。 5. 熟悉 MySQL、PostgreSQL、Redis、MongoDB、Elasticsearch 等開源生態系組建之建置、管理、維護、效能調教，請於履歷說明自身實務經驗。 6. 具備架設 Hadoop Cluster 能力，請於履歷說明曾架設之元件與版本。 	台北市	2 名

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
			7. 熟悉市面主流雲平台之使用(AWS、GCP、Azure、HiCloud)，請於履歷說明使用經驗與熟悉度。 ■ 具備以下能力尤佳： 1. SQL 語法撰寫與檢視能力。 2. 熟悉伺服器硬體維護、韌體更新。		
合計				5名	

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

壹、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

貳、報名期間及方式：

一、報名期間自108年7月29日(星期一)中午12：00起至108年8月12日(星期一)中午12：00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/chtms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二)報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上載)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上載)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上載)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上載)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上載)。
7. 時間在1分鐘內自我介紹影片(大小低於300M之mp4和mov檔案)
8. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上載)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上載文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

參、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」。

肆、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
CHM-01	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(二)	面議
CHM-02	國內外大學以上畢業	專業職(四)~專業職(三)	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿4年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、如受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

伍、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

陸、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

柒、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
總公司	柯小姐	(02)23443670	irisko@cht.com.tw