

中華電信公司 108 年第 11 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

壹、用人機構、類組代號、擔任工作、學歷及經驗條件、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
國際分公司	CA 01	國際數據業務行銷	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外研究所(商學、企管及資訊等相關系所)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉國際數據業務 3 年(含)以上工作經驗。 2. 具有執行過與外國電信業者合作經驗 2 年(含)以上者尤佳。 3. 英語聽說讀寫能力佳;具 TOEIC700 分或相關外語證照尤佳。 4. 熟悉微軟 Word、Excel、Powerpoint 等文書作業。 	亞太地區任何指定地點(包含台北市)	2
國際分公司	CA 02	台灣行銷經理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(商學、企管及資訊等相關科系)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 IPLC、IPVPN、IP-Transit 等國際數據業務 2 年(含)以上工作經驗。 2. 具備企業客戶長期經營與業績增長 2 年(含)以上工作經驗。 3. 熟悉微軟 Word、Excel、Powerpoint 等文書作業。 4. 英語聽說讀寫能力佳;具 TOEIC 700 分或相關外語證照尤佳。 5. 善於專案時程的控管，並具備跨部門溝通、協調能力;具備 PMP 或相關證照尤佳。 6. 具有電信網路、企業網路等之規劃、設計之經驗與能力。 	亞太地區任何指定地點(包含台北市)	2
國際分公司	CA 03	助理工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、資管、行銷、企管、工業工程、數學、美術設計等相關科系)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備軟體資訊系統開發設計助理 2 年(含)以上工作經驗。 2. 具建立測試環境，撰寫測試案例(Test Case)、維護測試腳本。 3. 協助研發人員複製、釐清問題、規納問題發生步驟並撰寫測試報告及問題追蹤處理。 4. 測試 IOS,Android App, Web , Server,API 相關工作，紀錄並回報測試結果。 5. 與客戶和前端合作，熟悉概念和操作，以了解測試和驗證需求。 6. 撰寫使用手冊與操作手冊。 7. App 的 UX 規劃、UI 視覺設計與調整。 8. 網站 UX 規劃、UI 與視覺設計、網頁設計。 9. 需與 software team co-work。 	台北市	2

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
國際分公司	CA 04	後端開發工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、機械、電機、資管、工管、工業工程、電信、應數等相關科系)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 3 年(含)以上 Web 後端程式開發經驗，其中至少有 2 年從事 Golang 程式設計經驗。 2. 開發經驗豐富，熟悉 Golang 語言，基礎紮實。 3. 精通 Golang 之 Go routine、Channel 及 Lock 設計，精通高併發、高可用架構系統及分散式伺服器開發經驗。 4. 對 RESTful 概念有清晰的理解。 5. 熟悉 XML/JSON/Protobuf 等至少任意一種網路通信技術和資料交換格式，熟悉 Micro Service 及 Serverless 設計架構。 6. 熟悉 TCP/IP、HTTP 等網路通訊協定。 7. 熟悉任一公有雲服務或具相關證照者尤佳。 	台北市	1
國際分公司	CA 05	網頁設計工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、機械、電機、資管、工管、工業工程、電信、應數等相關科系)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 3 年(含)以上網頁程式設計經驗，其中至少有 2 年(含)使用 React UI 框架之設計經驗。 2. 熟悉 HTML5、CSS3、jQuery、Javascript、Ajax、XML、JSON。 3. 熟悉 React、Redux、RxJS 及其他前端 React 插件使用。 4. 熟悉 Bootstrap 或其它 CSS Framework。 5. 有前端效能優化的經驗。 6. 熟悉各種瀏覽器之間的相容性設計。 	台北市	1
國際分公司	CA 06	資料庫管理師 DBA	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、機械、電機、資管、工管、工業工程、電信、應數等相關科系)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備 3 年(含)以上資料庫程式設計及管理等工作經驗。 2. 熟悉 Relational DB(MS-SQL、MySQL、Oracle)資料庫管理與維護，具 Data Warehouse 及 Business Intelligence 規劃及開發經驗。 3. 熟悉 SQL 語法、Store Procedure、Cursor、Function、效能調整。 4. 可獨立規劃資料庫系統、並具 database schema 設計經驗。 5. 資料庫的日常維護/備份/恢復/優化/安全。 6. 熟悉 MongoDB 或任一 NoSQL 資料庫系統之設計及管理經驗，熟悉 Redis in-memory cache 設計。 7. 具備 Cube 規劃開發經驗佳。 8. 具備 SAP 相關工作經驗者佳。 	台北市	1

用人機構	類組代號	擔任工作	學歷及經驗條件	工作地點	錄取名額
國際分公司	CA07	DevOps工程師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、機械、電機、資管、工管、工業工程、電信、應數等相關科系)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備3年(含)以上 DevOps 相關工作經驗。 2. 熟悉 Linux 機器操作。 3. 熟悉 docker-compose。 4. 熟悉任一後端程式語言(.Net、JAVA、GoLang)。 5. 熟悉組態管理技術，會使用 Ansible/Chef/Puppet 或 AWS CloudFormation。 6. 具備 build/release (CI/CD) pipelines and methodologies (Jenkins etc.)等相關經驗。 7. 有使用 Kubernetes 使用經驗。 8. 瞭解 docker-swarm。 9. 熟悉 AWS Service，有 AWS Certification 者優先。 	台北市	1
國際分公司	CA08	架構規劃設計師	<ul style="list-style-type: none"> ■ 學歷：國內外大學(資訊、機電、機械、電機、資管、工管、工業工程、數學、統計等相關科系)畢業。 ■ 須具備以下工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> 1. 具備3年(含)以上混合雲架構規劃設計等相關工作經驗。 2. 具備下列至少一項專長(參與完成3個以上系統或專案上線)： <ol style="list-style-type: none"> (1). 具備大型專案軟硬體建置及系統整合及驗收經驗。 (2). 具有異地備援環境建置及演練經驗尤佳。 (3). 軟硬體效能優化及調校經驗。 3. 具備 SDN/NFV/SDDC 相關工作實務、產品規劃經驗，熟悉 OpenFlow Protocol 通訊協定。 4. 具備 OpenStack 佈署、虛擬化運算(如 VMware、Hyper-V、KVM、Docker)、Ceph 儲存、Docker 容器管理等技術與經驗。 5. 熟悉 SAN Storage、NAS Storage、StorageVirtualization 之規劃與建置。 6. 具備雲端遷移相關工作經驗者尤佳。 7. 具有 PMP 專案管理師證照尤佳。 	台北市	2
合計				12名	

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

貳、一般資格條件

一、國籍：具有中華民國國籍者。

二、性別與年齡：不拘。

三、其他：

(一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。

(二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應

經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

參、報名期間及方式：

一、報名期間自108年5月16日(星期四)中午12:00起至108年5月29日(星期三)中午12:00止，逾期恕不受理。

二、報名方式：

(一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/hrims/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。

(二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】

1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
2. 各類組所需專長及工作經驗相關佐證資料(請自行掃描後上傳)。
3. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
4. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
5. 具備類組相關全職工作經歷證明(請自行掃描後上傳)。
6. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
7. 時間在1分鐘內自我介紹影片(大小低於300M之mp4和mov檔案)
8. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。

三、報名資料請務必留下正確之地址、E-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。

※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。

肆、遴選日期及方式：

一、遴選日期：另以電子郵件E-mail通知。

二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」。

伍、其他相關規定：

一、僱用職階及待遇：

類組代碼	學歷	職階	月薪待遇(新台幣)
CA01	國內外研究所畢業	專業職(三)~專業職(四)第一類	面議
CA02~CA08	國內外大學畢業	專業職(三)~專業職(四)第一類	最低起薪 39,125 元

註 1:各類組錄取人員需依簡章所須之學歷、專長、證照及相關工作經驗等，敘以職階並於月薪待遇區間內予以核薪。

註 2:本公司視營運情況及員工績效表現另核發獎金、員工酬勞等。

二、試用：錄取人員自報到日起試用6個月，試用期間視為遴選程序之一部分，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依中華電信股份有限公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，並自試用期滿之次日起得依規定加薪。

三、錄取人員分發報到後，服務未滿2年，不得請求調整服務單位。

四、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度。

五、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，原職必須辦妥離職且當年度不辦理年終考核，並以新進人員分發至用人機構辦理報到，其職階及待遇重新依錄取類組核定，但需經試用程序及考核，試用成績不合格者，不予僱用；考核成績優良者，試用期滿之次日起得依規定加薪。

六、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

七、體格檢查：

(一)錄取人員依勞工健康保護規則規定項目實施一般體格檢查，並於報到日7天前繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以E-mail或網路公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：【來電或 E-mail 洽詢，請註明應考人身分證號碼，以利識別。】

用人機構	聯絡人	電話	E-mail
國際分公司	林先生	(02)2344-3806	ilwylin@cht.com.tw