

# 中華電信公司 106 年第 4 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章(第 2 次公告)

## 壹、用人機構、類組代碼、擔任工作、學歷及經驗條件、待遇、工作地點及錄取名額

用人機構	類組代碼	擔任工作	學歷及經驗條件	待遇	工作地點	錄取名額
總公司	HS01	資安鑑識 攻防與分 析處理	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：研究所畢業</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熟悉網際網路通信協定(TCP/IP)、網路交換器/路由器、防火牆運作原理與技術</li> <li>2. 熟悉作業系統(如 VM、Solaris、Linux 與 Windows 等)與服務(如 AD、DNS、HTTP/HTTPS) 運作原理。</li> <li>3. 具備下列條件尤佳：                                     <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 具備應用程式弱點修補、病毒及蠕蟲的運作及解決技術相關經驗</li> <li>(2) 熟悉企業網路、資訊系統架構。擅長企業網路及資安防護架構規劃能力</li> <li>(3) 具備數位鑑識、滲透測試、資安事件監控分析與處理實務經驗</li> <li>(4) 熟悉固網或行網領域及物聯網(IoT)等運作架構</li> <li>(5) 熟悉 ISO27001 及 ISO27011 標準，具備網路、系統、資安證照(如 CCNP、CISSP、CEH、CHFI 或同等級證照)</li> </ol> </li> </ol> </li> </ul>	面議	台北市	6 名
總公司	HS02	資安系統 開發	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：研究所資訊、資工、資科、資管等相關系所畢業</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備 Web 系統(Apache、JBOSS)開發及 Linux 操作，以及 JAVA、JavaScript、jQuery、PHP、Python、Perl 等程式語言開發能力</li> <li>2. 具備 MySQL/PostgreSQL 資料庫、Cloudera Solr/Impala/Spark、資安數據建模分析能力者尤佳</li> <li>3. 對資安日誌分析、資安管理自動化開發有興趣者</li> <li>4. 具備程式開發、資訊相關證照者尤佳</li> </ol> </li> </ul>	面議	台北市	2 名
<b>合計</b>					<b>8 名</b>	

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

## 貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：
  - (一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
  - (二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認)證。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

## 參、報名期間及方式：

- 一、報名期間自 **106 年 5 月 4 日(星期四) 14:00 至 106 年 5 月 18 日(星期四) 16:00 止**，逾期恕不受理。
- 二、報名方式：
  - (一)一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/chtms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
  - (二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
    - 1.履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
    - 2.相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
    - 3.碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
    - 4.具備類組相關全職工作經歷證明(經歷證明形式不拘，請自行掃描後上傳)。
    - 5.技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
    - 6.如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。
- 三、報名資料請務必留下正確之地址、e-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。  
※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。對於應試者所有個人資料本公司將善盡保管責任。

## 肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件 e-mail 通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」。

## 伍、其他相關規定：

- 一、試用：
  - (一)錄取人員自報到日起試用 6 個月，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依本公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用。
  - (二)如有隱瞞精神疾患，且足以妨礙工作者，本公司得於試用期間予以解僱。
- 二、錄取人員分發報到後，服務未滿 2 年，不得請求調整服務單位。
- 三、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度(含輪值排班及派赴海外工作)。
- 四、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，如經錄取，應於收到放榜通知後辦妥離職手續，依錄取類組至用人機構報到；需經試用考核，且當年度不得參加年終考核，其他權益原則上維持不變。

五、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

六、體格檢查：

(一) 錄取人員應於報到通知送達 14 日內，依勞工健康保護規則第 10 條規定項目實施一般體格檢查，並繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二) 本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法規定，應告知蒐集個人資料之目的、類別及利用方式等事項，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網站公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：

聯絡人	電話	E-mail
潘小姐	(02)2344-3670	chthre01@cht.com.tw

**【為保護應考人個資，請儘量以E-mail洽詢，我們將儘速回覆您；並請註明應考人身分證號碼，以利識別。】**