

## 中華電信公司 106 年第 4 次從業人員(具工作經驗)遴選簡章

### 壹、用人機構、類組代碼、擔任工作、學歷及經驗條件、待遇、工作地點及錄取名額

| 用人機構 | 類組代碼 | 擔任工作       | 學歷及經驗條件   | 待遇 | 工作地點 | 錄取名額 |
|------|------|------------|---|----|------|------|
| 總公司  | HN01 | 資安防護架構規劃設計 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外碩士(含)以上，電子、電機、電信、資訊、資工、資管等相關科系畢業尤佳</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 3 年以上資安、網路或系統相關工作經驗，具備管理經驗者尤佳</li> <li>2. 熟悉網際網路通信協定(TCP/IP)，並具備網路與資安防護設備(如防火牆、IPS 等)相關技術與維運管理經驗。或具備網際網路規劃或網路安全及其應用相關技術能力</li> <li>3. 熟悉企業網路、資訊系統架構。擅長企業網路及資安防護架構規劃能力尤佳</li> <li>4. 熟悉作業系統(如 VM、Solaris、Linux 與 Windows 等)與服務(如 AD、DNS、HTTP/HTTPS) 運作原理。具備應用程式弱點修補、病毒及蠕蟲的運作及解決技術相關經驗尤佳</li> <li>5. 熟悉 ISO27001 及 ISO27011 標準尤佳</li> <li>6. 擅長團隊合作、良好溝通協調能力</li> <li>7. 具備資安、網路、系統及專案管理相關證照尤佳</li> </ol> </li> </ul> | 面議 | 台北市  | 2 名  |
| 總公司  | HN02 | 資安攻防與鑑識    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外碩士(含)以上，電子、電機、電信、資訊、資工、資管等相關科系畢業尤佳</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備 Windows/Linux 作業系統、應用程式的弱點、病毒及蠕蟲的運作及解決方法等相關經驗</li> <li>2. 具備網際網路與相關應用系統技術能力</li> <li>3. 具備網路安全防護、資安攻防或數位鑑識相關實務經驗</li> <li>4. 具備系統或網路或資安設備 log 分析</li> </ol> </li> </ul>  | 面議 | 台北市  | 3 名  |

| 用人機構 | 類組代碼 | 擔任工作   | 學歷及經驗條件   | 待遇 | 工作地點 | 錄取名額 |
|------|------|--------|---|----|------|------|
|      |      |        | <p>相關經驗尤佳</p> <p>5. 熟悉 linux/windows OS 底層及系統管理經驗尤佳</p> <p>6. 具備網路、系統或資安證照(如 CCNP、CISSP、CEH、CHFI 或同等級證照)尤佳</p>  |    |      |      |
| 總公司  | HN03 | 資安系統開發 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外碩士以上，資訊相關科系(資工、資科、資管)畢業</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有 Web 系統(Apache、JBOSS)開發及 Linux 操作經驗，熟悉 JAVA、JavaScript、jQuery、PHP、Python、Perl 等程式語言開發</li> <li>2. 熟悉 MySQL/PostgreSQL 資料庫、Cloudera Solr/Impala/Spark、資安數據建模分析者尤佳</li> <li>3. 對資安日誌分析、資安管理自動化開發有興趣者</li> <li>4. 具備程式開發、資訊相關證照者尤佳</li> </ol> </li> </ul>   | 面議 | 台北市  | 3 名  |
| 總公司  | HN04 | 資安監控分析 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：國內外碩士以上，資訊相關科系(電子、電機、電信、資訊、資工、資管)畢業</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備 Windows/Linux 作業系統、應用程式的弱點、病毒及蠕蟲的運作及解決方法等相關經驗</li> <li>2. 熟悉作業系統(如 Windows、Linux、VM、Solaris 等)與服務(如 AD、DNS、HTTP/HTTPS) 運作原理</li> <li>3. 熟悉資通訊安全攻擊及防護技術者尤佳</li> <li>4. 具 Windows/Linux 系統安全管理及日誌分析經驗者尤佳</li> <li>5. 具備網路、系統或資安證照(如 CCNP、CISSP、CEH、CHFI 或同等級證照)尤佳</li> </ol> </li> </ul> | 面議 | 台北市  | 1 名  |
| 總公司  | HN05 | 電信網路安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 學歷：：國內外碩士(含)以上，電機、電子、電信、網路、通訊、資訊等相關科系尤佳</li> <li>■ 所需專長及相關工作經驗： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備電信網路架構及網際網路 IP 技術知識</li> <li>2. 熟悉固網或行網領域技術：客戶端/接取/匯集/骨幹/傳輸網路、物聯網(IoT)、</li> </ol> </li> </ul>   | 面議 | 台北市  | 1 名  |

| 用人機構 | 類組代碼 | 擔任工作 | 學歷及經驗條件   | 待遇   | 工作地點 | 錄取名額 |
|------|------|------|---|------|------|------|
|      |      |      | 服務網路等<br>3. 具備網路管理、品質管理或網路安全管理實務經驗或曾參與大型網路資安相關工作經驗者(網路安全之規範/查核/檢測/管控/防護等)尤佳<br>4. 熟悉 ISO27001 及 ISO27011 標準尤佳<br>5. 擅長團隊合作、良好溝通協調能力 |      |      |      |
| 合計   |      |      |   | 10 名 |      |      |

註：有關資格條件所稱工作經驗，指具全職之相關工作經驗者。

## 貳、一般資格條件

- 一、國籍：具有中華民國國籍者。
- 二、性別與年齡：不拘。
- 三、其他：
  - (一) 學歷條件須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。
  - (二) 畢業證書如係國外學歷須請加附中文譯本(可委由翻譯社翻譯或自行翻譯)；國外學歷影本應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構驗證或公證人驗(認證)。目前若無我國駐外單位驗證者，請及早申請，以免損及本身權益。

## 參、報名期間及方式：

- 一、報名期間自 **106 年 2 月 3 日(星期五) 16:00 至 106 年 2 月 17 日(星期五) 17:00 止**，逾期恕不受理。
- 二、報名方式：
  - (一) 一律採網路報名(<https://rmis.cht.com.tw/portal/chtms/prelogin.jsp>)，不受理現場與通訊報名。
  - (二) 報名表件【凡報名履歷表登(上)載不全者視同報名未完成】
    1. 履歷表、自傳(請上網登錄，履歷表中每欄位皆必須填寫)。
    2. 相關學歷之畢業證書及全份學業成績單(請自行掃描後上傳)。
    3. 碩士論文、著作或研究計畫等(請自行掃描後上傳)。
    4. 具備類組相關全職工作經歷證明(經歷證明形式不拘，請自行掃描後上傳)。
    5. 技能檢定、證照(無者免附)(請自行掃描後上傳)。
    6. 如具原住民身分或身心障礙者，需檢附證明文件(請自行掃描後上傳)。
- 三、報名資料請務必留下正確之地址、e-mail、聯絡電話、手機號碼等，以利通知。  
 ※以上資料及上傳文件(證件)如有偽造、變造及其他不實情事，應考人應負法律責任，如獲錄取者亦將取消錄取資格。對於應試者所有個人資料本公司將善盡保管責任。

## 肆、遴選日期及方式：

- 一、遴選日期：另以電子郵件 e-mail 通知。
- 二、遴選方式：分二階段進行，第一試為「資歷(論文)審查(含專長之需求及符合性審查)」，通過第一試審查者，再通知參加第二試「口試」。

## 伍、其他相關規定：

- 一、試用：

(一)錄取人員自報到日起試用 6 個月，試用期滿成績合格者，始完成遴選程序，並依本公司從業人員管理規則及核薪要點規定，追溯自報到日起(試用開始之日)正式僱用；試用成績不合格者，不予僱用。

(二)如有隱瞞精神疾患，且足以妨礙工作者，本公司得於試用期間予以解僱。

二、錄取人員分發報到後，服務未滿 2 年，不得請求調整服務單位。

三、錄取人員分發派任後，應配合公司業務需要，接受必要之工作調度(含輪值排班及派赴海外工作)。

四、本公司現職人員報考者，必須符合各類組應試條件規定，經錄用後應辦妥離職手續，依錄取類組分發用人機構報到。除職階及待遇按錄取類組重新核定外，其他原有相關權益維持不變。

五、曾受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者，取消錄取資格或即予終止勞動契約。

六、體格檢查：

(一)錄取人員應於報到通知送達 14 日內，依勞工健康保護規則第 11 條規定項目實施一般體格檢查，並繳交合格體格檢查表乙份，逾期未繳送體格檢查表或體格檢查不合格者，取消錄取資格。

(二)本公司現職人員報考錄取者，分發報到時免繳交體格檢查表。

陸、為善盡個人資料保護與管理，本公司依據個資法第 19 條規定，對於蒐集個人資料之目的、類別及利用等，請務必詳閱本公司蒐集個資告知條款內容。

柒、其他有關招募作業相關事項，本公司用人機構另以 E-mail 或網站公告通知。

捌、考試聯絡事項請洽：

| 聯絡人 | 電話            | E-mail              |
|-----|---------------|---------------------|
| 潘小姐 | (02)2344-3670 | chthre01@cht.com.tw |

**【為保護應考人個資，請儘量以E-mail洽詢，我們將儘速回覆您；並請註明應考人身分證號碼，以利識別。】**