

速件

2022 ESG Report\_Result of the Material ESG Topics /  
Signed on behalf of the Board of Directors

簽

中華民國112年3月31日  
於：總公司企業溝通處

發文字號：  
聯絡方式：

附件：如文 中華電信永續報告書重大主題判別結果.pdf

**案由：**為符合GRI新規與DJSI新題指標，檢陳本公司所進行之2022年永續報告書重大主題判別結果，共計八項重大主題(詳如附件)，是否允當？請 鑒核。

**關鍵問題：**

陳請 鈞長核可。

**擬辦意見：**

若蒙核可，將於2022年永續報告書中呈現並執行相關編製作業。

**說明（緣起、過程）：**

- 一、按臺灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》規定，本公司應參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，簡稱GRI）發布之準則，編製永續報告書。
- 二、依據最新版GRI(GRI Universal Standards 2021)準則，要求組織最高治理單位或高階管理層代表，宜檢視及核准重大主題。
- 三、又依道瓊永續指數（DJSI）問卷今年擬更新題組，詢問公司之重大性評估結果（即重大主題結果）經公司核定之層級，按得分要素來看，重大主題如經董事會或高階管理層代表簽署，得分較高。
- 四、本公司重大主題調查，係由各處室擔任利害關係人代表，針對本公司永續相關重大主題進行「實際、潛在衝擊判別」以及「衝擊之顯著性」評估調查。
- 五、調查結果共收斂為八項重大主題，如下：
  - 正面衝擊：
    1. 客戶隱私(建置完善資訊安全管理系統及機制)
    2. 顧客健康與安全(產品服務經評估掌握健康安全風險)
    3. 反貪腐(將反貪腐風險視為企業風險有效評估管理)
    4. 供應商環境評估(規劃完整供應商ESG評估稽核機制)



- 5. 市場地位(讓員工均能獲得經濟上的安定)
- 6. 採購實務(透過供應鏈採購間接促進當地經濟發展)
- 負面衝擊：
  - 7. 實際負面：排放(因高碳排產生額外直間接商業成本)
  - 8. 潛在負面：員工多元化與平等機會(未納入多元族群代表)

**適用法規：**

主辦單位簽核(簽核原則：由上而下，由左而右)：企業溝通處

前會單位：經規處

決行：執行副總經理 陳

SEVP

執行副總經理	意見
112.04.12 08:46:08	公司首次辦理，根據永續報告書編制準則GRI最新指引中的要求及方法論做重...
陳宇紳	

總經理 郭

President

總經理
112.04.13 18:44:22
郭水義

董事長 謝

Chairman & CEO

董事長	意見
112.04.14 10:20:15	如擬
謝繼茂	

